



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 января 2026 г. № 15

г. МАХАЧКАЛА

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Комитету по лесному хозяйству Республики Дагестан, по виду экономической деятельности «Лесоводство и прочая лесохозяйственная деятельность» и о признании утратившими силу акта и отдельных положений некоторых актов Правительства Республики Дагестан

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 г. № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» и постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан» Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Комитету по лесному хозяйству Республики Дагестан, по виду экономической деятельности «Лесоводство и прочая лесохозяйственная деятельность».

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Дагестан от 29 декабря 2009 г. № 478 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Комитета по лесному хозяйству Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2009, № 24, ст. 1255);

абзац двенадцатый пункта 1 постановления Правительства Республики Дагестан от 16 июня 2011 г. № 192 «О повышении заработной

платы работников государственных учреждений Республики Дагестан» (Дагестанская правда, 2011, 23 июня, № 215–216);

абзац двенадцатый пункта 1 постановления Правительства Республики Дагестан от 31 октября 2011 г. № 378 «О повышении заработной платы работников государственных учреждений Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2011, № 20, ст. 922);

абзац десятый пункта 1 постановления Правительства Республики Дагестан от 1 октября 2012 г. № 330 «О повышении заработной платы работников государственных учреждений Республики Дагестан» (Дагестанская правда, 2012, 5 октября, № 288);

пункт 6 постановления Правительства Республики Дагестан от 13 марта 2013 г. № 125 «Вопросы Комитета по лесному хозяйству Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2013, № 5, ст. 307);

абзац одиннадцатый пункта 1 постановления Правительства Республики Дагестан от 23 октября 2013 г. № 541 «О повышении заработной платы работников государственных учреждений Республики Дагестан» (Дагестанская правда, 2013, 26 октября, № 344–346).

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.



**Временно исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Республики Дагестан**

Р. Алиев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 30 января 2026 г. № 15

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных
бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных
Комитету по лесному хозяйству Республики Дагестан,
по виду экономической деятельности «Лесоводство
и прочая лесохозяйственная деятельность»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение применяется при определении размера заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Комитету по лесному хозяйству Республики Дагестан (далее соответственно – Комитет, учреждения), по виду экономической деятельности «Лесоводство и прочая лесохозяйственная деятельность» и включает в себя:

условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений;

условия оплаты труда работников учреждений;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

2. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

Указанные положения носят рекомендательный характер для государственных бюджетных, автономных учреждений и обязательный характер для государственных казенных учреждений.

3. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Выплаты по заработной плате производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

5. Руководители учреждений несут ответственность за своевременную и в полном объеме оплату труда работников.

6. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда заработная плата работника учреждения с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику учреждения производится доплата до минимального размера оплаты труда.

7. Фонд оплаты труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному автономному и бюджетному учреждению из республиканского бюджета Республики Дагестан, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников государственных казенных учреждений формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников данного учреждения.

8. Зарплата работников учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Дагестан и работников Комитета.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения на численность работников этого учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

9. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно.

10. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем этого учреждения по согласованию с Комитетом и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

11. При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

II. Условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений

12. Заработная плата руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

13. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

14. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются Комитетом в зависимости от условий труда в соответствии с трудовым законодательством, а также в зависимости от достижения показателей эффективности их работы и деятельности учреждений.

15. В качестве показателя эффективности работы руководителей учреждений в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).

По решению Комитета в качестве показателя эффективности работы руководителей может быть установлен показатель роста средней заработной платы работников учреждений в отчетном году по сравнению с предшествующим годом (без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Дагестан).

16. Премирование руководителей учреждений осуществляется в соответствии с положением о премировании, утвержденным Комитетом.

Премирование заместителей руководителей и главных бухгалтеров и работников учреждений осуществляется в соответствии с положением о премировании, утвержденным локальными актами учреждений. Решение о премировании заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений принимается руководителями учреждений.

17. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений определяется нормативно-правовым актом Комитета в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей,

заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2005 г. № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

18. Категории работников учреждений, относящихся к основному, вспомогательному и административно-управленческому персоналу учреждения, определяются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан».

Перечень должностей работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, устанавливается Комитетом.

19. К основному персоналу учреждений относятся работники учреждений, непосредственно выполняющие работу, направленную на достижение определенных уставом учреждения целей, а также их непосредственные руководители. Состав основного персонала учреждения устанавливается приказом Комитета.

III. Условия оплаты труда работников учреждений

20. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям работников учреждений устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 г. № 264 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих».

21. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений по профессиональным квалификационным группам должностей работников лесного хозяйства устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 г. № 390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп

должностей работников лесного хозяйства», с учетом положений пункта 41 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год (утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 23 декабря 2024 г. № 10) в части обеспечения в структуре заработной платы доли окладов (должностных окладов) не ниже 70 процентов при формировании систем оплаты труда работников государственных учреждений лесного хозяйства.

21.1. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников лесного хозяйства.

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства второго уровня»:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	лесник	12600
2-й квалификационный уровень	лесник II категории	12700
3-й квалификационный уровень	лесник I категории	13100
4-й квалификационный уровень	начальник лесопитомника, начальник пожарно-химической станции	14300.

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня»:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	государственный инспектор по охране леса, инженер-лесопатолог, мастер леса	13200

1	2	3
	(участковый государственный инспектор по охране леса), инженер по лесовосстановлению, инженер по лесопользованию, инженер по охране и защите леса	
2-й квалификационный уровень	инженер-лесопатолог II категории, инженер по лесовосстановлению II категории, инженер по лесопользованию II категории, инженер по охране и защите леса II категории, участковый лесничий	14300
3-й квалификационный уровень	инженер-лесопатолог I категории, инженер по лесовосстановлению I категории, инженер по лесопользованию I категории, инженер по охране и защите леса I категории, лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	15000.

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства четвертого уровня»:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	главный инженер лесоустроительного предприятия (экспедиции); главный инженер лесоустроительного проекта; начальник станции по борьбе с вредителями и болезнями леса	18800

1	2	3
2-й квалификационный уровень	главный лесничий (главный государственный инспектор по охране леса); директор зональной лесосеменной станции; директор селекционно-семеноводческого лесохозяйственного центра; директор центральной лесосеменной станции; начальник лесоустроительного предприятия (экспедиции)	20200.

IV. Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера

22. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к высокогорной, пустынной и безводной местности);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

23. Выплаты работникам, занятым на работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относится доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в повышенном размере от 4 до

12 процентов оклада, тарифной ставки работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда за время фактической занятости на таких работах.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные выплаты не производятся.

Руководители учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников.

24. Выплаты работникам за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан.

25. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относятся:

доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации);

оплата сверхурочной работы (осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации);

оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации);

доплата за работу в ночное время (устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации):

доплата за работу в ночное время с 22.00 до 06.00 устанавливается за каждый час работы в размере 30 процентов часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

26. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

27. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением и конкретизируются в трудовых договорах работников.

V. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера

28. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном соотношении к должностным окладам.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных актах учреждений с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Выплаты стимулирующего характера в учреждениях, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с настоящим Положением в пределах фонда оплаты труда.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан, направляются учреждениям на выплаты стимулирующего характера. Объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 15 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований из республиканского бюджета Республики Дагестан.

29. Выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки к окладу (должностному окладу) дифференцированно в зависимости от труда конкретного работника в размере до 100 процентов от оклада

(должностного оклада) на определенный период времени в течение календарного года.

При установлении соответствующих выплат рекомендуется учитывать следующие критерии:

выполнение основных объемов работ по охране, защите, воспроизводству лесов, предусмотренных лесохозяйственным регламентом лесничества (лесопарка);

эффективность осуществления лесного контроля и надзора (количество проверок и актов о лесонарушениях);

качество ведения государственного лесного реестра;

проведение аукционов по продаже права на заключение договоров купли-продажи лесных насаждений;

согласование проектов освоения лесов;

проверка поданных деклараций;

согласование разработанных лесопользователями планов противопожарных мероприятий;

осуществление приемки лесных участков после завершения на них лесовосстановительных мероприятий;

выполнение плана по поступлению платы в бюджет за использование лесов;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в выполнении важных работ, мероприятий;

эффективное и рациональное расходование бюджетных средств.

30. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемых работ относятся:

надбавка за качество выполняемых работ, устанавливаемая работнику учреждения в случае присвоения по профилю профессиональной деятельности:

ученой степени кандидата наук – в размере 10 процентов оклада (должностного оклада);

ученой степени доктора наук – в размере 20 процентов оклада (должностного оклада).

Руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и работникам учреждений устанавливается повышающий коэффициент за:

почетные звания «Заслуженный лесовод Российской Федерации», «Заслуженный работник охраны природы Республики Дагестан» при условии соответствия почетного звания профилю выполняемой работы (специальности) – в размере 30 процентов и 10 процентов к окладу (должностному окладу) соответственно.

При наличии у работника нескольких почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему наибольшее значение;

надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за качество выполняемых работ водителям автомобилей всех типов, имеющим:

1-й класс – в размере 25 процентов;

2-й класс – в размере 10 процентов.

При оформлении на работу классность присваивается на основании водительских прав:

водитель 1 класса – присваивается водителям, управляющим легковыми и грузовыми автомобилями и автобусами всех типов и марок, отнесенными к категориям транспортных средств «В», «С», «D» и «Е». Первый класс также присваивается при непрерывном стаже работы водителем второго класса от 2 лет в одном учреждении;

водитель 2 класса — присваивается водителям, управляющим легковыми и грузовыми автомобилями всех типов и марок, отнесенными к категориям транспортных средств «В», «С» и «Е», или управляющим автобусами, отнесенными к категориям транспортных средств «Д» или «Д» и «Е». Квалификация 2-го класса присваивается при непрерывном стаже работы не менее трех лет в качестве водителя автомобиля 3-го класса в одном учреждении.

31. Выплата стимулирующего характера за выслугу лет устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу) работникам учреждений за продолжительность работы в учреждениях системы лесного хозяйства.

Указанная надбавка устанавливается в следующих размерах:

10 процентов – при стаже от 1 года до 3 лет;

15 процентов – при стаже работы от 3 до 5 лет;

20 процентов – при стаже работы от 5 до 10 лет;

25 процентов – при стаже от 10 до 15 лет;

30 процентов – при стаже свыше 15 лет.

Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки на основании приказа руководителя учреждения. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам учреждения.

Документами для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу), являются сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее, оформленные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. В качестве дополнительных документов могут представляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на ежемесячную надбавку к окладу (должностному окладу) за стаж работы, заверенные подписью руководителя и печатью.

32. В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, засчитывается:

время работы в учреждениях лесного хозяйства или в системе лесного хозяйства;

время работы в иных учреждениях по специальности, соответствующей профилю занимаемой должности в учреждениях;

военная служба, служба в органах внутренних дел Российской Федерации, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, Федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы, органах налоговой полиции и таможенных органах Российской Федерации на должности рядового, младшего начальствующего состава, среднего начальствующего состава, старшего начальствующего состава в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

время работы на должностях руководителей и специалистов в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с законодательством сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

33. Премирование заместителей руководителей, главных бухгалтеров и работников учреждений по итогам работы осуществляется руководителями учреждений на основании положений о премировании, утверждаемых локальными нормативными актами учреждений, с учетом мнения представительных органов работников в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда. Максимальный размер премии по итогам работы не ограничен.

В положении о премировании определяются показатели и условия премирования работников. При премировании по итогам работы в локальных нормативных актах учреждений устанавливаются за следующие показатели:

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в соответствующем периоде в выполнении особо важных работ и мероприятий;

своевременность и полнота подготовки отчетности.

34. Работники учреждений могут быть премированы:

в случае поощрения:

Президентом Российской Федерации — в размере 3 окладов

(должностных окладов);

Правительством Российской Федерации – в размере 2 окладов (должностных окладов);

Главой Республики Дагестан – в размере 2 окладов (должностных окладов);

Правительством Республики Дагестан – в размере 1,5 оклада (должностного оклада);

при награждении государственными наградами Российской Федерации – в размере 3 окладов (должностных окладов);

при награждении ведомственными наградами:

Почетной грамотой Федерального агентства лесного хозяйства (нагрудным знаком) – в размере 1,5 оклада (должностного оклада);

Почетной грамотой Комитета – в размере 1 оклада (должностного оклада).

VI. Иные вопросы оплаты труда

36. Работникам учреждений может быть оказана при наличии экономии фонда оплаты труда материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем, смертью близких родственников (родителей работника, мужа (жены), детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия или иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, в других исключительных случаях тяжелого материального положения. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.

37. Выплата материальной помощи производится:

Заместителю руководителя, главному бухгалтеру, работникам – на основании приказа руководителя учреждения;

руководителю учреждения – на основании приказа Комитета.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается. При начислении суммы материальной помощи коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями не применяется.