



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 9 февраля 2026 г. № 30

г. МАХАЧКАЛА

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Дагестан от 19 октября 2020 г. № 223

Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Республики Дагестан от 19 октября 2020 г. № 223 «Об утверждении Положений об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан» (интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2020, 23 октября, № 05002006132; 2022, 22 февраля, № 05002008436; 2023, 28 марта, № 05002010915; 2024, 26 апреля, № 05002013301; 12 ноября, № 05002014582; 2025, 17 февраля, № 05002015379).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.



**Временно исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Республики Дагестан**

Р. Алиев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 9 февраля 2026 г. № 30

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Правительства
Республики Дагестан от 19 октября 2020 г. № 223

1. Абзац третий пункта 1 изложить в следующей редакции:

«Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Дагестан – центра занятости населения Республики Дагестан, находящегося в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, по виду экономической деятельности «Деятельность агентств по подбору персонала».

2. Абзац второй пункта 20 Положения об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, утвержденного указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

«Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений социального обслуживания населения и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения социального обслуживания населения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».».

3. Положение об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений – центров занятости населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, утвержденное указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

«УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 9 февраля 2026 г. № 30

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников государственного казенного учреждения
Республики Дагестан – центра занятости населения Республики
Дагестан, находящегося в ведении Министерства труда и социального
развития Республики Дагестан, по виду экономической деятельности
«Деятельность агентств по подбору персонала»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение применяется при определении размера заработной платы работников государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Центр занятости населения Республики Дагестан» (далее – центр занятости населения).

2. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Выплаты по заработной плате производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

4. Директор центра занятости населения несет ответственность за своевременную и в полном объеме оплату труда работников и должен также руководствоваться Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

5. В случаях, когда месячная заработная плата работника центра занятости населения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, ему (работнику) производится доплата до минимального размера оплаты труда.

6. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей структурных подразделений и специалистов, по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 г. № 264 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям

рабочих».

7. Заработная плата работника центра занятости населения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. С учетом условий труда работникам центра занятости населения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

8. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно.

9. При увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников центра занятости населения их размеры подлежат до целого рубля в сторону увеличения.

10. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников центра занятости населения не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников Министерства труда и социального развития Республики Дагестан.

11. Условия оплаты труда директора центра занятости населения определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Размер должностного оклада директора центра занятости населения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, численности трудоспособного населения, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера центра занятости населения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада директора центра занятости населения.

12. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников центра занятости населения устанавливается Министерством труда и социального развития Республики Дагестан в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера в центре занятости населения и среднемесячной заработной платы работников этого

учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и среднемесячной заработной платы работников центра занятости населения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя центра занятости населения на среднемесячную заработную плату специалистов этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2005 г. № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

13. Категории работников центра занятости населения, относящихся к основному, вспомогательному и административно-управленческому персоналу учреждения, определяются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан».

14. При определении средней заработной платы работников основного персонала центра занятости населения учитываются должностные оклады (без учета повышения за работу в сельской местности), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, не предусмотренных системой оплаты труда, и материальной помощи) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

II. Условия оплаты труда работников центра занятости населения

15. Должностные оклады работникам центра занятости населения устанавливаются в следующих размерах.

Наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)
1	2
Начальник отдела	16 700
Начальник сектора	15 500
Ведущий инспектор	14 200
Старший инспектор	12 900
Инспектор	11 400

Должностные оклады заместителей начальника отдела устанавливаются на 5 процентов ниже должностного оклада начальника отдела.

16. Должностные оклады руководителей территориальных центров занятости населения (далее – ТЦЗН) устанавливаются в следующих размерах.

Наименование должности	Должностные оклады (руб.)		
	I	II	III
	уровня	уровня	уровня
Руководитель ТЦЗН	24 300	20 000	17 400

Должностные оклады заместителей руководителя и главных бухгалтеров ТЦЗН устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя ТЦЗН.

17. Должностные оклады специалистов ТЦЗН определяются по уровням оплаты труда исходя из численности трудоспособного населения в муниципальных районах и городских округах Республики Дагестан:

- I уровень – свыше 50 тыс. человек;
- II уровень – от 10 до 50 тыс. человек;
- III уровень – до 10 тыс. человек.

18. Специалистам подразделения, осуществляющим централизованное управление функционированием ТЦЗН (далее – централизованное управление), и ТЦЗН, устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам, предусмотренным пунктом 15 настоящего Положения, с учетом уровня оплаты труда.

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором центра занятости населения в отношении каждого конкретного работника в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

Повышающие коэффициенты определяются в следующих размерах:

Размер повышающего коэффициента		
централизованное управление	I уровня	II уровня
1,7	1,3	1,05

Установление повышающих коэффициентов образует новый должностной оклад, и выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются исходя из нового должностного оклада.

19. Директору, заместителям директора, главному бухгалтеру и специалистам III уровня повышающие коэффициенты к должностным окладам не применяются.

20. Размеры должностных окладов руководителей и специалистов центра занятости населения, работающих в сельской местности, повышаются на 25 процентов.

Указанное повышение образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

III. Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера

21. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к высокогорной, пустынной и безводной местности);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

22. Оплата труда работников центра занятости населения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с законодательством Российской Федерации, производится в повышенном размере.

Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если по результатам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте признаны оптимальными или допустимыми, то повышение оплаты труда не производится.

23. Выплаты работникам за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан.

Указанные выплаты применяются к общей сумме начисленной заработной платы по должностным окладам, ставкам заработной платы, компенсационным и стимулирующим выплатам.

24. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относятся:

а) доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данный подпункт не распространяется на руководителей и заместителей руководителей центров занятости населения);

в) оплата сверхурочной работы осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

г) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

д) доплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

25. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

26. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам, ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных актах центра занятости населения.

IV. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера

27. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных,

автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет, за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностным окладам, ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных актах центра занятости населения с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников. Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению директора центра занятости населения.

28. Выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки к должностному окладу дифференцированно в зависимости от труда конкретного работника в размере до 70 процентов от должностного оклада на определенный период времени в течение календарного года. При установлении соответствующих выплат рекомендуется учитывать следующие критерии:

- обеспечение роста уровня трудоустройства безработных и обратившихся в целях поиска подходящей работы граждан;
- обеспечение выполнения центром занятости населения установленных контрольных показателей;
- достижение центром занятости населения достаточных оценочных показателей деятельности;
- результативность работы центра занятости населения с вакансиями, заявленными работодателями;
- обеспечение квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов;
- предупреждение роста длительной безработицы;
- степень охвата центром занятости населения несовершеннолетних граждан временной занятостью;
- обеспечение центром занятости населения ежедневного обновления вакансий на информационном портале «Работа в России»;
- степень охвата безработных граждан, состоящих на учете в центре занятости населения, мероприятиями профессионального обучения;
- достижение положительной динамики закрепляемости на рабочих местах граждан, завершивших профобучение;
- рост числа граждан, нашедших работу после завершения профессионального обучения;
- результативность мероприятий социальной адаптации безработных граждан на рынке труда;
- степень охвата граждан государственными услугами

профессиональной ориентации;

степень охвата государственными услугами по психологической поддержке безработных граждан;

обеспечение центром занятости населения своевременности осуществления социальных выплат безработным гражданам;

сложность и напряженность в работе, связанные с реализацией республиканских и ведомственных целевых программ;

обеспечение центром занятости населения принятия администрацией муниципального образования мер по предупреждению задолженности по заработной плате работающим в муниципальном образовании;

обеспечение центром занятости населения полноты проверок представляемых безработными гражданами справок о средней заработной плате;

выполнение центром занятости населения отдельных особо важных, срочных и сложных заданий, проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа центра занятости населения;

соблюдение в центре занятости населения правил техники безопасности и пожарной безопасности;

результативность исполнения предписаний по нарушениям условий и охраны труда.

29. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемых работ относятся:

а) надбавка за качество выполняемых работ, устанавливаемая работнику центра занятости населения в размере до 5 процентов должностного оклада в случае присвоения по профилю профессиональной деятельности:

ученой степени кандидата наук;

ученой степени доктора наук;

почетного звания «заслуженный»;

почетного звания «народный».

При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований;

б) надбавка за качество выполняемой работы, устанавливаемая работникам центра занятости населения в размере до 10 процентов от должностного оклада в случае:

обеспечения деятельности в полном соответствии с административными регламентами предоставления государственных услуг;

отсутствия нарушений при ведении банка данных получателей государственных услуг в сфере занятости населения;

отсутствия обоснованных жалоб (замечаний) в части оказания государственных услуг;

в) надбавка к окладу, ставке заработной платы за качество выполняемых работ, устанавливаемая водителям автомобилей всех типов, имеющим:

1-й класс – в размере 25 процентов;

2-й класс – в размере 10 процентов.

30. Выплата стимулирующего характера за выслугу лет устанавливается в виде надбавки к должностному окладу, ставке заработной платы работникам центра занятости населения за продолжительность работы в органах службы занятости населения.

Указанная надбавка устанавливается в следующих размерах:

10 процентов – при стаже работы от 3 до 5 лет;

20 процентов – при стаже работы свыше 5 лет.

Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки на основании приказа руководителя центра занятости населения. Директор центра занятости населения несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам центра занятости населения.

Документами для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работникам центра занятости населения, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

31. В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, засчитывается:

время работы в учреждениях службы занятости и социальной защиты населения;

время работы в органах по труду;

время работы в иных учреждениях по специальности, соответствующей профилю занимаемой должности в центре занятости населения;

военная служба, служба в органах внутренних дел Российской Федерации, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, органах налоговой полиции и таможенных органах Российской Федерации на должности рядового, младшего и начальствующего состава в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

время работы на должностях руководителей и специалистов в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с законодательством сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, если работник состоял в трудовых отношениях с учреждением.

32. Премирование директора центра занятости населения осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым актом Министерства труда и социального развития Республики Дагестан.

Премирование работников центра занятости населения осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым локальным актом центра занятости населения, с учетом мнения представительного органа работников.

33. В Положении о премировании определяются показатели и условия премирования работников. При премировании по итогам работы рекомендуется учитывать следующие показатели:

эффективность реализации мероприятий в области занятости населения;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

сложность, напряженность и высокие достижения при реализации республиканских и ведомственных целевых программ;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью центра занятости населения.

34. В качестве показателя эффективности работы директора центра занятости населения устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Дагестан).

35. Работники центра занятости населения могут быть премированы:

а) в случае поощрения:

Президентом Российской Федерации – в размере 2 должностных окладов;

Правительством Российской Федерации – в размере 1 должностного оклада;

Главой Республики Дагестан – в размере 2 должностных окладов;

Правительством Республики Дагестан – в размере 1 должностного оклада;

б) при награждении орденами и медалями Российской Федерации – в размере 2 должностных окладов;

в) ведомственными наградами:

Почетной грамотой Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (нагрудным знаком) – в размере 1 должностного оклада;

Почетной грамотой Министерства труда и социального развития Республики Дагестан – в размере 0,5 должностного оклада.

V. Другие вопросы оплаты труда

36. Работникам центра занятости населения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается единовременная выплата в размере 1 должностного оклада.

При наличии экономии фонда оплаты труда работникам центра занятости населения может быть оказана материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем, смертью близких родственников (родителей работника, мужа (жены), детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия или иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, в других исключительных случаях тяжелого материального положения. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.

37. Выплата материальной помощи производится:
работникам – на основании приказа центра занятости населения;
директору центра занятости населения – на основании приказа Министерства труда и социального развития Республики Дагестан.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается. При начислении суммы материальной помощи коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями не применяется.»

4. Абзац второй пункта 16 Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений – управлений (территориальных управлений) социальной защиты населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, утвержденного указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

«Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров управлений социальной защиты населения и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников управления социальной защиты населения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера управления социальной защиты населения на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об

особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»».
