



# ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18 февраля 2025 г. № 26

г. МАХАЧКАЛА

### О внесении изменений в постановление Правительства Республики Дагестан от 25 ноября 2022 г. № 409

Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Республики Дагестан от 25 ноября 2022 г. № 409 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Республики Дагестан» (интернет-портал правовой информации Республики Дагестан ([www.pravo.e-dag.ru](http://www.pravo.e-dag.ru)), 2022, 25 ноября, № 05002010095; 2023, 31 марта, № 05002010962; 8 августа, № 05002011740; 2024, 29 апреля, № 05002013320).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.



Председатель Правительства  
Республики Дагестан

А. Абдулмуслимов

**УТВЕРЖДЕНЫ**  
постановлением Правительства  
Республики Дагестан  
от 18 февраля 2025 г. № 26

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
которые вносятся в постановление Правительства Республики  
Дагестан от 25 ноября 2022 г. № 409

1. В наименовании и пункте 1 слова «с укомплектованностью штата менее 60 процентов» заменить словами «, укомплектованность штата которых составляет менее 60 процентов».

2. Абзац второй пункта 2 изложить в следующей редакции:

«утверждение перечня вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей);».

3. В Порядке предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Республики Дагестан, утвержденном указанным постановлением:

1) в наименовании слова «с укомплектованностью штата менее 60 процентов» заменить словами «, укомплектованность штата которых составляет менее 60 процентов»;

2) пункты 1 и 2 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий Порядок определяет условия предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), являющимся гражданами Российской Федерации,

не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций, укомплектованность штата которых составляет менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Республики Дагестан (далее соответственно – медицинская организация, Министерство), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей), утвержденный Министерством (далее соответственно – единовременные компенсационные выплаты, медицинские работники).

2. Единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам предоставляются в следующих размерах:

1,5 млн рублей – для врачей и 0,75 млн рублей – для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях. Перечень удаленных и труднодоступных территорий соответствует перечню, определенному Законом Республики Дагестан от 5 мая 2006 г. № 25 «О перечнях труднодоступных и отдаленных местностей в Республике Дагестан»;

1 млн рублей – для врачей и 0,5 млн рублей – для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (за исключением указанных в предыдущем абзаце настоящего пункта).»;

3) пункты 4 – 6 изложить в следующей редакции:

«4. Медицинский работник, заключивший с Министерством и медицинской организацией договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме согласно приложению к настоящему Порядку (далее – договор), принимает обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) в случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) либо перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 13 настоящего Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока возратить в доход республиканского бюджета Республики Дагестан часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения 5-летнего срока, в срок, не превышающий 30 рабочих дней со дня прекращения трудового договора;

в) возратить в доход республиканского бюджета Республики Дагестан часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в срок, не превышающий 30 рабочих дней со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

5. Единовременная компенсационная выплата предоставляется Министерством медицинскому работнику однократно по одному из оснований, указанных в пункте 2 настоящего Порядка. Министерство вправе принимать решение о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты:

а) при наличии у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов. В случае, установленном настоящим подпунктом, Министерство при необходимости обеспечивает внесение в договор о целевом обучении изменений в целях обеспечения исполнения медицинским работником обязательств по договору о целевом обучении, в том числе при необходимости замену заказчика целевого обучения и медицинской организации, в которой медицинский работник должен осуществлять трудовую деятельность в соответствии с договором о целевом обучении;

б) при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства по договору о целевом обучении, работы в той

же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек;

в) при трудоустройстве медицинского работника по его желанию на работу в медицинскую организацию, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек), после завершения обучения в медицинской образовательной организации высшего образования или медицинской профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).

6. Договор заключается после заключения медицинским работником с медицинской организацией трудового договора, в соответствии с которым работа осуществляется в сельском населенном пункте, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек на территории Республики Дагестан.»;

4) в пункте 7:

подпункт «г» изложить в следующей редакции:

«г) заверенные руководителем или уполномоченным лицом медицинской организации копии документов, подтверждающих наличие высшего профессионального (медицинского) образования – для врачей, среднего профессионального (медицинского) образования – для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины);»;

подпункт «з» пункта 7 после слов «о целевом обучении» дополнить словами «(за исключением заключения трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов)»;

5) пункты 13 и 14 изложить в следующей редакции:

«13. Медицинскому работнику по согласованию с Министерством допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им единовременной компенсационной выплаты при соблюдении следующих условий:

а) изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другой медицинской организации (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек, в пределах Республики Дагестан;

б) размер единовременной компенсационной выплаты, установленный пунктом 2 настоящего Порядка в отношении категории населенного пункта, к которому относится указанное в подпункте «а» настоящего пункта место работы, должен быть равен размеру

единовременной компенсационной выплаты, ранее полученной медицинским работником по предыдущему месту работы;

в) должность медицинского работника по указанному в подпункте «а» настоящего пункта месту работы должна быть включена в утвержденный Министерством программный реестр должностей;

г) заключение медицинским работником с Министерством и медицинской организацией дополнительного соглашения к договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы. При необходимости заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между заказчиком целевого обучения, медицинским работником и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии иных сторон), предусматривающее изменение места осуществления медицинским работником трудовой деятельности.

14. В случае, если медицинский работник до истечения 5-летнего срока изъявит желание осуществить переход на другую должность, не предусмотренную трудовым договором, или расторгнуть трудовой договор, договор, указанный в пункте 9 настоящего Порядка, или поступить на обучение по дополнительным профессиональным программам, то он обязан сообщить в Министерство, медицинскую организацию о своих намерениях в письменной форме не менее чем за 10 рабочих дней до дня подачи заявления об изменении условий трудового договора, или его расторжении, или до дня начала обучения по дополнительным профессиональным программам.

В случае прекращения трудового договора медицинским работником с медицинской организацией до истечения 5-летнего срока или изменения условий заключенного договора, в том числе в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае его перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам руководитель медицинской организации обязан уведомить об этом Министерство не позднее 3 рабочих дней со дня прекращения, изменения трудового договора с указанием основания его прекращения или изменения условий заключения договора.»;

б) в пункте 15 слова «третьим и четвертым абзацами» заменить словами «подпунктами «б» и «в»;

7) в приложении к указанному Порядку:

в нумерационном заголовке слова «с укомплектованностью штата менее 60 процентов» заменить словами «, укомплектованность штата которых составляет менее 60 процентов»;

преамбулу изложить в следующей редакции:

«Министерство здравоохранения Республики Дагестан, именуемое в

дальнейшем «Министерство», в лице министра здравоохранения Республики Дагестан \_\_\_\_\_, действующего на основании Положения о Министерстве здравоохранения Республики Дагестан, с одной стороны и граждан

паспорт серии \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выданный

\_\_\_\_\_ проживающий(ая) по адресу \_\_\_\_\_, именуемый(ая) в дальнейшем «медицинский работник», с другой стороны, а также \_\_\_\_\_

(полное наименование организации, в которой гражданин осуществляет трудовую деятельность)

именуем\_\_ в дальнейшем «медицинская организация», в лице главного врача \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, с третьей стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем.»;

подпункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения настоящего Договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления настоящего Договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);»;

в подпунктах 2.1.2 и 2.1.3 после слов «письменно извещать» дополнить словами «медицинскую организацию и»;

подпункт 2.1.4 изложить в следующей редакции:

«2.1.4. в случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) либо перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 13 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций, укомплектованность штата которых составляет менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Республики Дагестан, утвержденного постановлением Правительства Республики Дагестан от 25 ноября 2022 г. № 409» (далее –

Порядок) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения пятилетнего срока возвратить в доход республиканского бюджета Республики Дагестан часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду, исчисленному с учетом подпункта 2.1.1 настоящего Договора, со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения пятилетнего срока;

в подпункте 2.1.5 слово «рассчитанную» заменить словом «рассчитанной», слова «трудовых обязанностей» заменить словами «функциональных обязанностей»;

в подпункте 2.1.6 после слов «и переводом на другую должность» дополнить словами «(за исключением случаев, предусмотренных пунктом 13 Порядка)»;

дополнить пунктом 2.3 следующего содержания:

«2.3. Медицинская организация обязуется в случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения пятилетнего срока или изменения условий заключенного трудового договора уведомить об этом Министерство не позднее трех рабочих дней со дня прекращения, изменения трудового договора с указанием основания его прекращения или изменения.»;

в пункте 3.2 слово «двух» заменить словом «трех»;

в пункте 5.1 слово «обеими» исключить;

пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Пятилетний срок действия настоящего Договора продлевается на период нахождения медицинского работника в отпуске по уходу за ребенком и отпуске без сохранения заработной платы.»;

разделы 6 и 7 изложить в следующей редакции:

#### «6. Юридические адреса и реквизиты Сторон

Министерство

Медицинский  
работник

Медицинская  
организация

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



7. Подписи Сторон

Министерство

Медицинский  
работник

Медицинская  
организация

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.».

\_\_\_\_\_