

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 2 ноября 2024 г. № 347

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение об оплате труда
работников государственных учреждений здравоохранения
Республики Дагестан

1. В разделе 5:

а) абзац второй пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

б) в пункте 5.2:

в абзаце первом слова «на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

в абзаце втором слова «на тяжелых работах, работах с вредными или опасными условиями труда» заменить словами «на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

в абзаце третьем слова «по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда» заменить словами «по проведению специальной оценки условий труда»;

в абзаце четвертом слова «опасных для здоровья и тяжелых условий труда» заменить словами «вредных и (или) опасных условий труда»;

подпункт 5.2.1 изложить в следующей редакции:

«5.2.1. Работникам других учреждений (подразделений) здравоохранения, не предусмотренных приложением № 2 к настоящему Положению, привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы в учреждениях (подразделениях) здравоохранения с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата производится за фактически отработанное время с учетом выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.»;

подподпункт 5.2.2.6 изложить в следующей редакции:

«5.2.2.6. Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет от 4 до 12 процентов к должностному окладу. Перечень подразделений, должностей (профессий) и видов работ, дающих право на установление работникам доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размере от 4 до 12 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, приводится в приложении № 4 к настоящему Положению.

Перечень должностей работников, которым устанавливаются

доплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и конкретные размеры доплаты, устанавливается руководителем учреждения здравоохранения по результатам специальной оценки условий труда.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.»;

в) в абзацах втором, третьем и четвертом пункта 5.5 слова «повышения за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда» заменить словами «выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда».

2. В приложении № 2:

а) наименование изложить в следующей редакции:

«Перечень учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

б) в наименовании раздела 1 слова «с опасными для здоровья и тяжелыми условиями» заменить словами «с вредными и (или) опасными условиями»;

в) в наименовании раздела 2 слова «с особо опасными для здоровья и тяжелыми условиями» заменить словами «с вредными и (или) опасными условиями»;

г) в наименованиях разделов 3 и 4 слова «с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями» заменить словами «с вредными и (или) опасными условиями».

3. В приложении № 4:

а) в наименовании слова «во вредных и тяжелых условиях труда» заменить словами «с вредными и (или) опасными условиями труда»;

б) примечание изложить в следующей редакции:

«Примечание: Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается по результатам специальной оценки труда за время фактической занятости в таких условиях. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки труда с целью разработки и реализации программ действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.».
