

**МИНИСТЕРСТВО
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

Тел.: 51-19-02

Факс: 51-48-22

367911, г. Махачкала, п. Новый Хушет, мкр «Ветеран»

www.mcxrd.ru

e-mail: mcxrd@mail.ru

«21» ноября 2019 г.

№ 436

ПРИКАЗ

**«О реализации постановления Правительства Республики Дагестан
от 28 сентября 2019 года № 230 «Об утверждении Положений об оплате
труда работников государственных учреждений, подведомственных
Министерству сельского хозяйства и продовольствия
Республики Дагестан»**

В соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 г. протокол № 12, во исполнение постановления Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан 2009, № 8, ст. 359; № 19, ст. 929; 2013, № 12, ст. 814; 2014, № 20, ст. 1200; интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2016, 28 апреля, № 05002000219; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2017, 7 марта № 0500201703070004; 2019, 5 марта, № 0500201903050010, 2019, 7 ноября, 0500201911070008), постановления Правительства Республики Дагестан от 28 сентября 2019 года № 230 «Об утверждении Положений об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2019, 3 октября, № 05002004697) и в целях совершенствования системы оценки труда, повышения эффективности работы учреждений, а также результативности управленческой деятельности руководителей государственных учреждений,

подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан (далее – Министерство), **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемые:

критерии оценки эффективности деятельности руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан, согласно приложению № 1;

перечень должностей работников, относимых к основному персоналу для расчета размера должностного оклада руководителей учреждений подведомственных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан, согласно приложению № 2;

положение о Комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан, согласно приложению № 3;

форму оценочной ведомости по эффективности деятельности руководителя государственного учреждения, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан, согласно приложению № 4;

форму сводной ведомости оценки эффективности деятельности руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан, согласно приложению № 5;

положение о премировании руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан, согласно приложению № 6.

2. Комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству, обеспечить ежегодно в соответствии с положением о Комиссии оценку деятельности руководителей государственных учреждений.

3. Управлению экономики и финансов при определении размера должностных окладов руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству, исходить из оценки эффективности их деятельности.

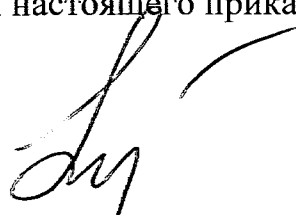
4. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан (www.mcxrd.ru) в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Направить настоящий приказ для регистрации в Министерство юстиции Республики Дагестан.

6. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



А. Гусейнов

**Критерии оценки эффективности деятельности руководителей
государственных учреждений, подведомственных Министерству
сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан**

№	Наименование критерия	Оценка работы	Оценка в баллах	Частота оценки
Наименование учреждения: ГБУ РД «Заводская конюшня «Дагестанская» с племенным конным заводом»				
1	Организация племенной работы, направленное на улучшение породных качеств	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
2	Осуществление мероприятий по интенсификации производства отрасли, эффективному использованию основных средств, трудовых и материальных ресурсов	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
3	Рациональное использование жеребцов производителей, выращивание и сохранность молодняка	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
4	Обеспечение сохранности госимущества	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
5	Обоснованность использования выделяемых бюджетных средств на обеспечение выполнения государственного задания	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
Наименование учреждения: ГБУ РД «Информационно-консультационная служба»				
1	Обоснованность использования выделяемых бюджетных средств на обеспечение выполнения государственного задания	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
2	Организация производственно-хозяйственной деятельности на основе широкого использования новейшей	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	

№	Наименование критерия	Оценка работы	Оценка в баллах	Частота оценки
	техники и технологий, прогрессивных форм управления и организации труда, научно-обоснованных нормативов материальных, финансовых и трудовых затрат	Не удовлетв.	0	
3	Принятие мер по обеспечению учреждения квалифицированными кадрами, рациональному использованию и развитию их профессиональных знаний и опыта, создание безопасных и благоприятных для жизни и здоровья труда	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
4	Обеспечение соблюдения законности в деятельности учреждения и осуществление его хозяйственно-экономических связей, использование правовых средств для финансового управления и функционирования в рыночных условиях, укрепления финансовой и договорной дисциплины	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
5	Качественное проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
Наименование учреждения: ГКУ РД «Республиканское управление отгонного животноводства»				
1	Организация перегона и перевозки скота с одних сезонных пастбищ на другие	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
2	Содействие развитию инфраструктуры в зонах отгонного животноводства, решению бытового, медицинского, культурного, торгового животноводства	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
3	Контроль руководства за эффективным использованием по назначению подкормочных и карантинных площадок для скота, а также денежных средств, выделяемых на благоустройство государственных скотопрогонов	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
4	Государственный контроль над	Отлично	5	Ежегодно

№	Наименование критерия	Оценка работы	Оценка в баллах	Частота оценки
	соблюдением землепользователями нормативных и законодательных актов об отгонном животноводстве	Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
5	Качественное проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
Наименование учреждения: ГКУ РД «Дагсельхозстрой»				
1	Обеспечение информационной открытости деятельности	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
2	Наличие замечаний, предписаний со стороны контролирующих и надзорных органов	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
3	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, в течении отчётного периода	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
4	Соблюдение сроков сдачи объектов, установленных порядков и форм представлений сведений, отчетов и статистической отчетности	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
5	Качественное проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
Наименование учреждения: ГАУ РД «НИПТИ «Агроэкопроект»				
1	Организация систематической работы по повышению информированности граждан, ведущих ЛПХ, субъектов МСП о преимуществах объединения в СХК, консультированию населения по вопросам создания и развития	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	

№	Наименование критерия	Оценка работы	Оценка в баллах	Частота оценки
	предпринимательской деятельности в области сельского хозяйства, в том числе проведение разъяснительных мероприятий внедрение			
2	Организация сопровождения деятельности микро-, малых и средних сельскохозяйственных товаропроизводителей (ветеринарное, зоотехническое, агрономическое)	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
3	Внедрения новых технологий и техники в отраслях АПК	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
4	Обоснованность использования выделяемых бюджетных средств на обеспечение выполнения государственного задания	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
5	Ведение реестра сельскохозяйственных товаропроизводителей – субъектов МСП, включая СПоК, в сфере деятельности АПК, а также анализ (мониторинг) их деятельности	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
6	Разработка ресурсной карты развития АПК муниципальных районов, в целях разработки «коробочного» решения для каждого района, с учетом его специализации	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
7	Обеспечение участия субъектов МСП в выставочно – ярмарочных мероприятиях в целях популяризации развития предпринимательской деятельности, продвижения товаров субъектов МСП	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
8	Содействие созданию на территории республики сельскохозяйственных товаропроизводителей - субъектов МСП, а также их объединению в СПоК	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
9	Содействие в реализации государственной программы, направленной на создание и развитие	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	

№	Наименование критерия	Оценка работы	Оценка в баллах	Частота оценки
	КФХ на базе ЛПХ и их вовлечению в СПоК	Не удовлетв.	0	
Ветеринарные управления муниципальных районов Республики Дагестан (ГБУ РД)				
1	Обоснованность использования выделяемых бюджетных средств на обеспечение выполнения государственного задания и иные цели и исполнение плановых показателей внебюджетных средств	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
2	Выполнение плановых ветеринарных профилактических мероприятий	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
3	Ветеринарно-оздоровительные мероприятия в неблагополучных пунктах (бруцеллез, лейкоз и др.)	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
4	Учет и хранение биопрепаратов и лекарственных средств	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
5	Работа в ФГИС «Меркурий»	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
6	Обеспечение проведения ветеринарно-санитарной экспертизы поднадзорной продукции на рынках и торговых точках	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
Ветеринарные управления в городских округах Республики Дагестан (ГБУ РД)				
1	Обоснованность использования выделяемых бюджетных средств на обеспечение выполнения государственного задания и иные цели и исполнение плановых показателей внебюджетных средств	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
2	Выполнение плановых ветеринарных профилактических мероприятий	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	

№	Наименование критерия	Оценка работы	Оценка в баллах	Частота оценки
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
3	Ветеринарно-оздоровительные мероприятия в неблагополучных пунктах (бруцеллез, лейкоз и др.)	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
4	Учет и хранение биопрепаратов и лекарственных средств	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
5	Работа в ФГИС «Меркурий»	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
6	Обеспечение проведения ветеринарно-санитарной экспертизы поднадзорной продукции на рынках и торговых точках	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
Ветеринарные управления отгонного животноводства (ГБУ РД)				
1	Обоснованность использования выделяемых бюджетных средств на обеспечение выполнения государственного задания и иные цели и исполнение плановых показателей внебюджетных средств	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
2	Своевременное проведение ветеринарно-профилактических мероприятий к перегону овец	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
3	Ветеринарно-оздоровительные мероприятия в неблагополучных пунктах (бруцеллез, лейкоз и др.)	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
4	Учет и хранение биопрепаратов и лекарственных средств	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
5	Работа в ФГИС «Меркурий»	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	

№	Наименование критерия	Оценка работы	Оценка в баллах	Частота оценки
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
6	Выполнение плановых ветеринарных профилактических мероприятий	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
7	Проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
ГБУ РД «Ветеринарные лаборатории»				
1	Обоснованность использования выделяемых бюджетных средств на обеспечение выполнения государственного задания	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
2	Проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
3	Учет и хранение диагностикумов	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
4	Работа в ФГИС «Веста»	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
5	Условия кормления и содержания лабораторных животных	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
6	Проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
Наименование учреждения: ГБУ РД «Ветдезинфекция»				
1	Обоснованность использования выделяемых бюджетных средств на	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	

№	Наименование критерия	Оценка работы	Оценка в баллах	Частота оценки
	обеспечение выполнения государственного задания и исполнение плановых показателей внебюджетных средств	Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
2	Выполнение профилактических и вынужденных дезинфекций, дезинсекций, дератизаций	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
3	Учет, хранение, отпуск дезинфекционных, дезинсекционных, дератизационных препаратов	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
4	Проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
5	Выполнение ветеринарно-санитарных мероприятий в неблагополучных пунктах	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
Наименование учреждения: ГБУ РД «Госветснаб»				
1	Обоснованность использования выделяемых бюджетных средств на обеспечение выполнения государственного задания	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
2	Учет, хранение и отпуск биопрепаратов и лекарственных средств, дезинфекционных, дезинсекционных, дератизационных препаратов	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
3	Представление оперативной информации о наличии биопрепаратов, лекарственных средств, дезинфекционных, дезинсекционных, дератизационных препаратов в Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	
4	Подготовка документов для проведения закупок, торгов	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	

№	Наименование критерия	Оценка работы	Оценка в баллах	Частота оценки
5	Проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	Удовлетв.	3	Ежегодно
		Не удовлетв.	0	
		Отлично	5	
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	

Для государственных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан, которым установлены квоты по приему на работу инвалидов

1	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Отлично	5	Ежегодно
		Хорошо	4	
		Удовлетв.	3	
		Не удовлетв.	0	

При этом, должностной оклад руководителю устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, при средней оценке:

4,2 и выше	4,5-5 кратном размере
3,6 - 4,1 баллов	3,5-4 кратном размере
3,0 - 3,5 баллов	2,5-3 кратном размере
2,4 - 2,9 баллов	1,5-2 кратном размере
ниже 2,4 баллов	1 кратном размере

**Перечень должностей работников,
относимых к основному персоналу для расчета размера должностного
оклада руководителей учреждений, подведомственных Министерству
сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан**

№ п/п	Наименование государственного учреждения	Перечень должностей
1	<i>ГБУ РД «Заводская конюшня «Дагестанская» с племенным конным заводом»</i>	главный зоотехник
		главный ветврач
		заведующий складом
		бригадир
		секретарь - кассир
		коневод
		ночной коневод
2	<i>ГБУ РД «Информационно- консультационная служба»</i>	главный специалист - программист
		главный редактор
3	<i>ГКУ РД «Республиканское управление отгонного животноводства»</i>	начальник отдела
		главный специалист - зоотехник
		главный специалист - эколог - землеустроитель
		главный специалист - эксперт - агроном
		главный специалист - юрист
		главный специалист - эксперт
		главный специалист - землеустроитель
		ведущий специалист
4	<i>ГКУ РД «Дагсельхозстрой»</i>	главный аналитик - помощник руководителя
		начальник отдела
		главный специалист - бухгалтер
		главный специалист - бухгалтер - кассир
		главный специалист - юристконсульт
		главный специалист - кадровик
		главный специалист - экономист
		главный специалист
		ведущий специалист - экономист
		ведущий специалист - бухгалтер

		ведущий специалист
5	ГАУ РД «НИПТИ «Агроэкопроект»	консультант - юрист
		консультант - экономист
		консультант - делопроизводитель
6	Ветеринарные управления муниципальных районов Республики Дагестан (ГБУ РД)	ветеринарный врач
		заведующий ветеринарным участком
		заведующий ветеринарным пунктом
		заведующий ветеринарной станцией
		заведующий ветеринарной лечебницей
		ветеринарный фельдшер
		главный специалист
		ветеринарный санитар
		лаборант
7	Ветеринарные управления в городских округах Республики Дагестан (ГБУ РД)	ветеринарный врач
		заведующий ветеринарным участком
		заведующий ветеринарной станцией
		Заведующий лабораторией ВСЭ
		ветеринарный фельдшер
		главный специалист
		ветеринарный санитар
8	Ветеринарные управления отгонного животноводства (ГБУ РД)	лаборант
		ветеринарный врач
		заведующий ветеринарной участка
		заведующий ветеринарной лечебницы
		ветеринарный фельдшер
		главный специалист
9	ГБУ РД «Ветеринарных лабораторий»	ветеринарный санитар
		ветеринарный врач
		заведующий отделом (ветеринарных врач)
		заведующий филиала (ветеринарный врач)
		ветеринарный фельдшер
		главный специалист
		ветеринарный санитар
10	ГБУ РД «Ветдезинфекции»	лаборант
		ветеринарный врач
		заведующий отдела
		ветеринарный фельдшер
		главный специалист

		ветеринарный санитар
		лаборант
11	<i>ГБУ РД «Госветснаб»</i>	специалист
		ветеринарный врач
		главный специалист
		ведущий специалист
		ветеринарный санитар

ПОЛОЖЕНИЕ
о Комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей
государственных учреждений, подведомственных Министерству
сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан

I. Общие положения

1.1. Положение о Комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей бюджетных, автономных и казенных учреждений (далее - Учреждения) определяет порядок работы Комиссии (далее - Комиссия).

1.2. Комиссия создается для реализации мероприятий по оценке эффективности деятельности руководителей Учреждений, установления выплат стимулирующего характера руководителям Учреждений.

1.3. Состав Комиссии определяется приказом Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан (далее – Министерство).

1.4. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

II. Состав и полномочия Комиссии

2.1. В состав Комиссии включают государственных служащих Республики Дагестан, осуществляющих деятельность в Министерстве.

2.2. Комиссия состоит из 10 человек - председателя Комиссии, членов Комиссии и секретаря Комиссии.

Комиссию возглавляет председатель, который:

- а) руководит ее деятельностью;
- б) принимает решения по процедурным вопросам;
- в) осуществляет общий контроль реализации принятых решений.

Секретарь осуществляет организацию заседания Комиссии, а именно по согласованию с председателем определяет место, дату и время проведения заседаний, извещает членов Комиссии о предстоящем заседании, доводит до членов Комиссии материалы, необходимые для проведения заседания. Секретарь Комиссии правом голоса не обладает.

2.3. Члены Комиссии участвуют в ее заседаниях лично. Заседание правомочно, если на нем присутствуют более половины от общего числа членов Комиссии.

2.4. Решение Комиссии принимается, если за него проголосовало более половины членов Комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

2.5. Комиссией рассматриваются отчеты, представленные руководителями Учреждений.

III. Порядок работы Комиссии

3.1. Комиссия проводит оценку эффективности деятельности руководителя Учреждения на основании представленных отчетов, исходя из принципа объективности и достижения наивысших экономических и социальных результатов.

3.2. Порядок принятия решения Комиссией:

3.2.1. По критериям оценки эффективности деятельности руководителей членами Комиссии, на основании рассмотрения отчетов руководителей, выставляются баллы.

По каждому Учреждению каждый член Комиссии в соответствии с критериями (приложение №1 к настоящему приказу) проводит оценку по балльной шкале (от 0 до 5 баллов). После чего баллы, набранные по всем критериям, суммируются, выводится средний балл, в соответствии с которым устанавливается соотношение (кратность) премии руководителей подведомственных Учреждений к средней заработной плате работников Учреждений, от 1 до 5, в соответствии с набранными баллами.

3.3. Комиссией заполняются оценочные ведомости (приложение № 5 к настоящему приказу) по каждому рассматриваемому руководителю Учреждения, на основании которых заполняется сводная оценочная ведомость (приложение № 6 к настоящему приказу).

3.4. Сводная ведомость подписывается членами Комиссии, секретарем и утверждается председателем Комиссии.

3.5. В течение 5 рабочих дней с момента подписания сводной ведомости о результатах оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения Комиссия письменно уведомляет руководителя (по фактическому месту нахождения) о принятии решения установления кратности и размерах выплат стимулирующего характера.

Оценочная ведомость
по эффективности деятельности руководителя

(полное наименование государственного учреждения)

Заседание Комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей
государственного учреждения от «__» _____ 20__ г. № _____

№ п/п	Наименование критерия	Примечание	Оценка критерия (от 1 до 5)
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
X	Итоговый средний балл	X	

Член Комиссии

(фамилия и инициалы члена Комиссии)

Сводная оценочная ведомость

оценки эффективности деятельности руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан

№ п/п	Наименование учреждения	Итоговый балл*	Уровень кратности*	Размер выплат стимулирующего характера (в % к окладу) **				Премияльные выплаты по итогу работы
				За интенсивность и высокие результаты работы	За качество выполняемых работ	За стаж непрерывной работы, выслугу лет	8	
1	2	3	4	5	6	7	8	
1	ГКУ РД «Дагсельхозстрой»							
2	ГКУ РД «Республиканское управление огородного животноводства»							
3	ГАУ РД «Научно-исследовательский, проектно-технологический институт виноградарства, садоводства и мелиорации «Агроэкопроект»							
4	ГБУ РД «Информационно-консультационная служба»							
5	ГБУ РД «Заводская конюшня «Дагестанская» с племенным конным заводом»							
6	ГБУ РД «Агульское РВУ»							
7	ГБУ РД «Акушинское РВУ»							
8	ГБУ РД «Ахвахское РВУ»							
9	ГБУ РД «Ахтынское РВУ»							
10	ГБУ РД «Бабаюртовское РВУ»							
11	ГБУ РД «Ботлихское РВУ»							
12	ГБУ РД «Буйнакское РВУ»							
13	ГБУ РД «ВУ Бежтинского участка»							
14	ГБУ РД «Гергебильское РВУ»							
15	ГБУ РД «Гумбетовское РВУ»							
16	ГБУ РД «Гунибское РВУ»							

17	ГБУ РД «Дахалаевское РВУ»						
18	ГБУ РД «Дербентское РВУ»						
19	ГБУ РД «Докузпаринское РВУ»						
20	ГБУ РД «Казбековское РВУ»						
21	ГБУ РД «Кайтагское РВУ»						
22	ГБУ РД «Карабудахкентское РВУ»						
23	ГБУ РД «Каякентское РВУ»						
24	ГБУ РД «Кизилюртовское РВУ»						
25	ГБУ РД «Кизлярское РВУ»						
26	ГБУ РД «Кулинское РВУ»						
27	ГБУ РД «Кумторкалинское РВУ»						
28	ГБУ РД «Курахское РВУ»						
29	ГБУ РД «Лакское РВУ»						
30	ГБУ РД «Левашинское РВУ»						
31	ГБУ РД «Магарамкентское РВУ»						
32	ГБУ РД «Новолакское РВУ»						
33	ГБУ РД «Ногайское РВУ»						
34	ГБУ РД «Рутульское РВУ»						
35	ГБУ РД «Сергокалинское РВУ»						
36	ГБУ РД «С. Стальское РВУ»						
37	ГБУ РД «Табасаранское РВУ»						
38	ГБУ РД «Тарумовское РВУ»						
39	ГБУ РД «Тляратинское РВУ»						
40	ГБУ РД «Унцукульское РВУ»						
41	ГБУ РД «Хасавюртовское РВУ»						
42	ГБУ РД «Хивское РВУ»						
43	ГБУ РД «Хунзахское РВУ»						
44	ГБУ РД «Цумалинское РВУ»						
45	ГБУ РД «Цунтинское РВУ»						
46	ГБУ РД «Чародинское РВУ»						
47	ГБУ РД «Шамильское РВУ»						
48	ГБУ РД «Бабюртовское ВУОЖ»						
49	ГБУ РД «Бакреское ВУОЖ»						
50	ГБУ РД «Дербентское ВУОЖ»						
51	ГБУ РД «Кизилюртовское ВУОЖ»						
52	ГБУ РД «Кизлярское ВУОЖ»						
53	ГБУ РД «Кочубейское ВУОЖ»						
54	ГБУ РД «Уланхольское ВУОЖ»						
55	ГБУ РД «Ветлдезинфекция»						

56	ГБУ РД «ГБУ г. Дагестанские Огни»								
57	ГБУ РД «Госветснаб»								
58	ГБУ РД «Дербентское ГБУ»								
59	ГБУ РД «Избербашское ГБУ»								
60	ГБУ РД «Каспийское ГБУ»								
61	ГБУ РД «Кизлярское ГБУ»								
62	ГБУ РД «Махакалинское ГБУ»								
63	ГБУ РД «РВУ»								
64	ГБУ РД «Хасавюртовское ГБУ»								
65	ГБУ РД «Южно-Сухокумское ГБУ»								
66	ГБУ РД «Бабаюртовская ЗВЛ»								
67	ГБУ РД «Ботлихская ЗВЛ»								
68	ГБУ РД «Касумкентская ЗВЛ»								
69	ГБУ РД «Кочубейская ЗВЛОЖ»								
70	ГБУ РД «РВЛ»								
71	ГБУ РД «Хасавюртовская ЗВЛ»								
72	ГБУ РД «Хунзахская ЗВЛ»								

* - согласно оценочным ведомостям (приложение № 5 к настоящему приказу)

** - согласно постановлению Правительства Республики Дагестан от 28 сентября 2019 года № 230 «Об утверждении Положений об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан»

**Положение
о премировании руководителей государственных учреждений,
подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия
Республики Дагестан**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан (далее соответственно - Положение, учреждение, Министерство, руководитель учреждения), разработано в целях создания условий для заинтересованности руководителей учреждений в повышении эффективности деятельности учреждений, качества оказываемых социальных услуг и рационального расходования бюджетных средств.

1.2. Положение определяет условия, порядок и размеры премирования руководителей учреждений.

1.3. Настоящее Положение распространяется на руководителей учреждений, подведомственных министерству.

1.4. Для руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству, устанавливаются следующие виды премирования:

1.4.1. по итогам работы за год по результатам достижения целей деятельности учреждения (далее соответственно - премирование по итогам работы за отчетный период);

1.4.2. выполнение особо важных и ответственных работ.

При этом премирование по основаниям подпунктов 1.4.1. и 1.4.2. не зависят друг от друга.

1.5. Выплата премии осуществляется из средств фонда оплаты труда учреждения, сформированного за счет всех источников финансирования.

1.6. Условия премирования руководителей учреждений фиксируются в трудовом договоре, заключенном между работодателем, с одной стороны, и руководителем учреждения, с другой стороны.

2. Условия, порядок и размеры премирования

2.1. Решение о премировании руководителей учреждений, подведомственных Министерству, по основаниям, предусмотренным подпунктами 1.4.1. и 1.4.2. пункта 1.4. настоящего Положения, принимается с учетом результатов деятельности учреждений, показателями эффективности работы учреждения и критериями оценки эффективности

деятельности руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан (приложение № 1 к настоящему приказу).

2.2. Премирование руководителей учреждений производится по итогам работы за отчетный период по результатам деятельности учреждения, личного вклада руководителя учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором руководителя.

2.3. Размеры премирования руководителей подведомственных учреждений ежегодно устанавливаются Министерством. Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения установлены настоящим приказом министерства.

2.4. В целях премирования по основанию, предусмотренному подпунктом 1.4.1 настоящего Положения, руководитель учреждения обязан ежегодно не позднее 20 рабочих дней первого месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Министерство отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения.

2.5. Оценку эффективности работы руководителя учреждения осуществляет министр сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан (далее - министр) по представлению Комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей подведомственных государственных учреждений.

2.6. Управление экономики и финансов на основании решения министра в течение 20 дней после осуществления оценки эффективности работы руководителя учреждения подготавливает проект приказа министерства о премировании руководителя учреждения.

2.7. Выплата премии руководителю учреждения за отчетный период производится на основании приказа министерства.

2.8. Оценка эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения осуществляется на основании оценочной ведомости и сводной ведомости, согласно приложениям № 4 и № 5 к настоящему приказу.

2.9. При увольнении руководителя учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначения на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время с учетом достигнутых показателей в отчетном периоде.

2.10. Премирование руководителей учреждений по основаниям, предусмотренным подпунктом 1.4.2 настоящего Положения, осуществляется на основании ходатайства учреждения на имя министра.

При премировании руководителя по основанию, предусмотренному подпунктом 1.4.2 пункта 1.4, в ходатайстве на имя министра указывается фактическое выполнение особо важных и ответственных работ.

Конкретное решение о премировании руководителя учреждения и его размере по основаниям, предусмотренным подпунктом 1.4.2 настоящего Положения, принимается министром.

2.11. Подготовка приказа о премировании руководителя осуществляется:

по подпункту 1.4.1 - Управлением экономики и финансов Министерства;

по подпункту 1.4.2 - Управлением Министерства, курирующим соответствующее направление деятельности.

2.12. Премия руководителю учреждения не начисляется по итогам работы за отчетный период в следующих случаях:

а) наложение дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения в отчетном периоде;

б) наличие акта недостачи, хищений денежных средств и материальных ценностей руководителем учреждения, выявленных в текущем финансовом году;

в) наличие факта нецелевого, необоснованного и неэффективного использования бюджетных средств и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

г) несвоевременная подготовка документов, представляемых учреждением в министерство.

По случаям, указанным в подпунктах «б» - «г» пункта 2.13, помимо не начисления премии,¹⁸ в отношении руководителей подведомственных учреждений принимаются меры дисциплинарного, административного или иного характера, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Дагестан.

2.13. В случае, когда начисленная заработная плата руководителя учреждения с учетом причитающейся премии превышает установленную кратность, учреждением самостоятельно осуществляется корректировка размера заработной платы руководителя учреждения путем уменьшения установленного размера премии на размер превышения.