

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

(МИНЮСТ РД)

ПРИКАЗ

«03» 04 2026 г.

№ 75-ОД

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ
ВЫПЛАТЫ НАДБАВОК, ПРЕМИЙ, ПООЩРЕНИЙ,
МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ И ИНЫХ ВЫПЛАТ
ГОСУДАРСТВЕННЫМ ГРАЖДАНСКИМ СЛУЖАЩИМ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН В МИНИСТЕРСТВЕ ЮСТИЦИИ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН И В АППАРАТАХ МИРОВЫХ СУДЕЙ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН, УТВЕРЖДЕННОЕ ПРИКАЗОМ
МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
ОТ 21 ДЕКАБРЯ 2022 г. № 242-ОД**

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2005, № 10, ст. 656; интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2026, 11 марта, № 05004017845), Законом Республики Дагестан от 29 декабря 2006 г. № 79 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2006, № 12, ст. 748; интернет-портал правовой информации (www.pravo.e-dag.ru), 2025, 3 октября, № 05004016484), Указом Главы Республики Дагестан от 12 июля 2022 г. № 145 «Об утверждении Положения о порядке формирования фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Дагестан и работников государственного органа

Республики Дагестан» (интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2022, 12 июля, № 05004009311; 2025, 22 декабря, № 05004017381), приказываю:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о порядке выплаты надбавок, премии, поощрений, материальной помощи и иных выплат государственным гражданским служащим Республики Дагестан в Министерстве юстиции Республики Дагестан и в аппаратах мировых судей Республики Дагестан, утвержденное приказом Министерства юстиции Республики Дагестан от 21 декабря 2022 г. № 242-ОД (интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2022, 22 декабря, № 05003010315, зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Дагестан за регистрационным № 6407), согласно приложению к настоящему приказу.

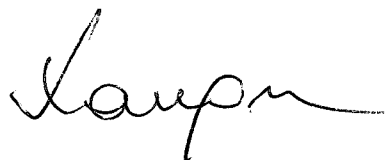
2. Зарегистрировать настоящий приказ в установленном законодательством порядке.

3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства юстиции Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (minyust.e-dag.ru).

4. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио министра



Г.Х. Хаиров

от 03.04.2026 № 75-02

**ИЗМЕНЕНИЯ,
КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ В ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ
НАДБАВОК, ПРЕМИЙ, ПООЩРЕНИЙ, МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ
И ИНЫХ ВЫПЛАТ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ГРАЖДАНСКИМ
СЛУЖАЩИМ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН В МИНИСТЕРСТВЕ
ЮСТИЦИИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН И В АППАРАТАХ МИРОВЫХ
СУДЕЙ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН, УТВЕРЖДЕННОЕ ПРИКАЗОМ
МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
ОТ 21 ДЕКАБРЯ 2022 г. № 242-ОД**

1) в пункте 14 слова «могут выплачиваться» заменить словом «выплачивается»;

2) пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Ежеквартальные премии выплачиваются гражданским служащим в размере:

за I квартал - 2,5 должностного оклада;

за II квартал - 2,5 должностного оклада;

за III квартал - 2,5 должностного оклада;

за IV квартал - 2,5 должностного оклада.

Ежеквартальное премирование гражданских служащих Министерства и гражданских служащих аппаратов мировых судей производится:

в отношении заместителей министра, начальников и заместителей начальников управлений (заместителей начальников управлений - начальников отделов) Министерства - министром юстиции Республики Дагестан;

в отношении гражданских служащих Министерства - министром юстиции Республики Дагестан по согласованному с курирующим

заместителем министра юстиции Республики Дагестан представлению начальников управлений, начальников отделов Министерства с учетом мнения непосредственных руководителей соответствующих структурных подразделений Министерства;

в отношении гражданских служащих аппаратов мировых судей - министром юстиции Республики Дагестан по представлению соответствующего мирового судьи, согласованному с заместителем министра юстиции Республики Дагестан, осуществляющим координацию деятельности по организационному обеспечению деятельности мировых судей Республики Дагестан.

Ежеквартальное премирование осуществляется по итогам оценки качества служебной деятельности гражданских служащих Министерства и гражданских служащих аппаратов мировых судей в отчетном периоде.

При оценке качества служебной деятельности гражданских служащих Министерства и гражданских служащих аппаратов мировых судей учитываются:

личный вклад гражданского служащего в обеспечение выполнения задач, функций и реализации полномочий, возложенных на Министерство юстиции Республики Дагестан, мировых судей Республики Дагестан;

своевременность и качество исполнения гражданским служащим обязанностей, предусмотренных должностным регламентом;

оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию гражданского служащего;

• соблюдение трудовой (служебной) и исполнительской дисциплины;

наличие или отсутствие дисциплинарного взыскания в отчетном периоде, за который осуществляется премирование.

В случае неудовлетворительной оценки качества служебной деятельности гражданского служащего должностным лицом Министерства, мировым судьей в представлении о ежеквартальном премировании указывается предложение о снижении размера премии (т.е. менее 100%, где 100% - это 2,5 должностного оклада) с указанием конкретных причин.

Ежеквартальная премия выплачивается гражданским служащим, находящимся на государственной гражданской службе Республики Дагестан в Министерстве или аппарате соответствующего мирового судьи на момент

издания приказа министра юстиции Республики Дагестан о выплате указанной премии.

Ежеквартальная премия выплачивается пропорционально фактически отработанному времени.

Период временной нетрудоспособности, время нахождения в отпуске без сохранения денежного содержания, в том числе в связи с получением второго высшего образования, в отпуске по уходу за ребенком в фактически отработанное время при расчете ежеквартальной премии не включается.»;

3) абзац пятнадцатый пункта 16 исключить;

4) абзац седьмой пункта 17 исключить.