



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15 мая 2026 г. № 103

г. МАХАЧКАЛА

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Дагестан

Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Дагестан, утвержденное постановлением Правительства Республики Дагестан от 8 октября 2009 г. № 346 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2009, № 19, ст. 935; 2011, № 12, ст. 477; № 20, ст. 922; 2012, № 19, ст. 816; 2013, № 6, ст. 381; Дагестанская правда, 2013, 26 октября, № 344–346; Собрание законодательства Республики Дагестан, 2014, № 11, ст. 638; 2015, № 20, ст. 1238; интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2017, 30 декабря, № 05002002795; 2019, 6 августа, № 05002004489; 2022, 11 октября, № 05002009746; 2023, 28 декабря, № 05002012673; 2024, 31 мая, № 05002013478; 7 ноября, № 05002014535).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.



**Председатель Правительства
Республики Дагестан**

М. Рамазанов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 15 мая 2026 г. № 103

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение об оплате труда
работников государственных учреждений здравоохранения
Республики Дагестан**

1. В разделе 1:

а) пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы учреждения) на соответствующий календарный месяц года и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Для медицинских работников в пределах баланса рабочего времени за учетный период и за его пределами (с согласия работника) как по основной должности, так и по должностям, занимаемым в порядке совместительства, могут вводиться дежурства на дому.

Время, затраченное на дежурство на дому, учитывается как одна вторая часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому. Общая продолжительность рабочего времени медицинского работника с учетом времени дежурства на дому не должна превышать норму рабочего времени медицинского работника за соответствующий период.

В случае вызова работника в учреждение здравоохранения время, затраченное на оказание медицинской помощи, оплачивается за фактически отработанные часы с учетом времени переезда, в ночное время – с учетом доплаты за работу в ночное время.»;

б) абзац второй пункта 1.11 изложить в следующей редакции:

«Фонд оплаты труда работников государственного автономного и бюджетного учреждения здравоохранения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному автономному и бюджетному учреждению из республиканского бюджета Республики Дагестан, средств обязательного медицинского страхования и средств от приносящей доход деятельности.».

2. В абзаце четвертом пункта 4.6 раздела 4 слова «от 24 октября 2007 г. № 922» заменить словами «от 24 апреля 2025 г. № 540».

3. В разделе 5:

а) подподпункт 5.2.2.7 пункта 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2.2.7. выплаты компенсационного характера отдельным категориям медицинских работников, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июля 2022 г. № 1268 «О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией».»;

б) пункт 5.11 изложить в следующей редакции:

«5.11. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления работникам устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами учреждений здравоохранения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим разделом.».

4. В разделе 6:

а) пункт 6.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«надбавка медицинским работникам за наставничество, в том числе медицинским работникам государственных медицинских организаций, участвующим в практической подготовке обучающихся по основным профессиональным образовательным программам медицинского образования.»;

б) дополнить пунктами 6.10 и 6.11 следующего содержания:

«6.10. Надбавка за наставничество устанавливается в размере 15 процентов оклада (должностного оклада) по основной должности. Выплаты медицинским работникам за дополнительную работу, связанную с наставничеством в отношении молодых специалистов, завершивших обучение и находящихся в штате медицинской организации, осуществляются в пределах фонда оплаты труда медицинской организации, сформированного из всех источников, в том числе за счет средств обязательного медицинского страхования.

6.11. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1 процента от планового фонда оплаты труда. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах работникам принимает руководитель учреждения на основании

письменного заявления работника, руководителю учреждения – Министерство здравоохранения Республики Дагестан.».

5. Раздел 7 исключить.

6. Приложение № 5 к Положению признать утратившим силу.
