



# ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 февраля 2023 г. № 34

г. МАХАЧКАЛА

### Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства природных ресурсов и экологии Республики Дагестан

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 г. № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» и постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан» Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства природных ресурсов и экологии Республики Дагестан.

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Дагестан от 15 октября 2010 г. № 379 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства природных ресурсов и экологии Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2010, № 20, ст. 1001);

абзац тринадцатый пункта 1 постановления Правительства Республики Дагестан от 16 июня 2011 г. № 192 «О повышении заработной платы работников государственных учреждений Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2011, № 12, ст. 477);

абзац тринадцатый пункта 1 постановления Правительства Республики Дагестан от 31 октября 2011 г. № 378 «О повышении заработной платы работников государственных учреждений Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2011, № 20, ст. 922);

абзац одиннадцатый пункта 1 постановления Правительства

Республики Дагестан от 1 октября 2012 г. № 330 «О повышении заработной платы работников государственных учреждений Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2012, № 19, ст. 816);

абзац двенадцатый пункта 1 постановления Правительства Республики Дагестан от 23 октября 2013 г. № 541 «О повышении заработной платы работников государственных учреждений Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2013, № 20, ст. 1335).

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.



**Временно исполняющий обязанности  
Председателя Правительства  
Республики Дагестан**

**Р. Алиев**

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Республики Дагестан  
от 20 февраля 2023 г. № 34

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников государственных учреждений,**  
**находящихся в ведении Министерства природных ресурсов**  
**и экологии Республики Дагестан**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение применяется при определении размера заработной платы работников государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства природных ресурсов и экологии Республики Дагестан (далее – подведомственные учреждения), и включает в себя:

условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров подведомственных учреждений;

условия оплаты труда работников подведомственных учреждений;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям работников подведомственных учреждений устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 г. № 264 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих».

3. С учетом условий труда работникам подведомственных учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

4. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Выплаты по заработной плате производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

6. Руководители подведомственных учреждений несут ответственность за своевременную и в полном объеме оплату труда работников.

7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

8. Заработная плата работника подведомственных учреждений зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственных учреждений не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Дагестан и работников Министерства природных ресурсов и экологии Республики Дагестан.

9. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно.

10. Штатное расписание подведомственного учреждения утверждается руководителем этого учреждения по согласованию с Министерством природных ресурсов и экологии Республики Дагестан и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

11. При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников подведомственных учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

## **II. Условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров подведомственных учреждений**

12. Заработная плата руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров подведомственных учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

13. Условия оплаты труда руководителей подведомственных учреждений определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Размер должностного оклада руководителей подведомственных

учреждений определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров подведомственных учреждений устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего подведомственного учреждения.

14. Решение об установлении размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера (за исключением премий заместителям и главным бухгалтерам) руководителей подведомственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров принимается Министерством природных ресурсов и экологии Республики Дагестан. При этом выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

15. Премирование руководителей подведомственных учреждений осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым нормативным актом Министерства природных ресурсов и экологии Республики Дагестан.

Премирование заместителей руководителя и главных бухгалтеров и работников подведомственных учреждений осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом подведомственных учреждений. Решение о премировании заместителей руководителя и главных бухгалтеров подведомственных учреждений принимается руководителем подведомственных учреждений.

16. В качестве показателя эффективности работы руководителей подведомственных учреждений устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Дагестан).

По решению Министерства природных ресурсов и экологии Республики Дагестан в качестве показателя эффективности работы руководителей подведомственных учреждений может быть установлен показатель роста средней заработной платы работников подведомственных учреждений в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Дагестан.

Руководителям подведомственных учреждений выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Министерства природных ресурсов и экологии Республики Дагестан с учетом показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений и его руководителей.

17. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников подведомственных

учреждений устанавливается Министерством природных ресурсов и экологии Республики Дагестан в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

18. Категории работников подведомственных учреждений, относящихся к основному, вспомогательному и административно-управленческому персоналу учреждения, определяются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан».

Перечень должностей работников подведомственных учреждений, которые относятся к основному персоналу, устанавливается Министерством природных ресурсов и экологии Республики Дагестан.

19. При определении средней заработной платы работников основного персонала подведомственных учреждений учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, не предусмотренных системой оплаты труда, и материальной помощи) за календарный год, предшествующий году установления должностных окладов руководителем.

### **III. Условия установления и размеры выплат компенсационного характера**

20. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», работникам

устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к высокогорной, пустынной и безводной местности);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

21. Выплаты работникам, занятым на работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные выплаты не производятся.

22. Выплаты работникам за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан.

23. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относятся:

а) доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) оплата сверхурочной работы осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

г) доплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации:

доплата за работу в ночное время с 22.00 до 06.00 устанавливается за каждый час работы в размере 30 процентов часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда;

расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в

соответствующем календарном году.

24. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенными законодательством Российской Федерации.

25. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления работникам подведомственных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

#### **IV. Условия установления и размеры выплат стимулирующего характера**

26. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностным окладам.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных актах подведомственных учреждений с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Выплаты стимулирующего характера в подведомственных учреждениях, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с настоящим Положением в пределах фонда оплаты труда.

27. Выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки к должностному окладу дифференцированно в зависимости от труда конкретного работника в размере до 100 процентов от должностного оклада на определенный период времени в течение календарного года. При установлении соответствующих выплат рекомендуется учитывать следующие критерии:



выполнение задач, поставленных учредителем;  
результативность деятельности;  
успешное и добросовестное исполнением работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;  
проявление инициативы и применение в работе современных форм и методов организации труда;  
повышение квалификации кадров;  
напряженность в работе при реализации федеральных, республиканских и ведомственных целевых программ;  
выполнение отдельных особо важных заданий и срочных работ;  
иные критерии применительно к конкретному работнику, определяемые решением руководителя учреждения.

28. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемых работ относятся:

а) надбавка за качество выполняемых работ, устанавливаемая работнику учреждения в случае присвоения по профилю профессиональной деятельности:

ученой степени кандидата наук – в размере 10 процентов оклада (должностного оклада);

ученой степени доктора наук – в размере 15 процентов оклада (должностного оклада);

почетного звания «заслуженный» – в размере 10 процентов оклада (должностного оклада);

почетного звания «народный» – в размере 10 процентов оклада (должностного оклада).

При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований;

б) надбавка за качество выполняемой работы устанавливается работникам подведомственных учреждений в размере до 10 процентов от оклада (должностного оклада) в случае:

обеспечения полноты и качества ведения электронного банка данных получателей государственных услуг;

соблюдения правил техники безопасности и противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологических требований;

отсутствия обоснованных жалоб (замечаний) в части оказания государственных услуг;

в) надбавка к окладу, ставке заработной платы за качество выполняемых работ водителям автомобилей всех типов, имеющим:

1-й класс – в размере 25 процентов;

2-й класс – в размере 10 процентов.

29. Выплата стимулирующего характера за выслугу лет устанавливается в виде надбавки к должностному окладу работникам подведомственных учреждений за продолжительность работы в учреждении.

Указанная надбавка устанавливается в следующих размерах:

15 процентов – при стаже работы от 3 до 5 лет;

20 процентов – при стаже работы от 5 до 10 лет;

25 процентов – при стаже работы свыше 10 лет.

Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки на основании приказа руководителя подведомственного учреждения. Руководитель подведомственного учреждения несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам учреждения.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работникам подведомственных учреждений, является трудовая книжка.

30. В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, засчитывается:

время работы в иных учреждениях по специальности, соответствующей профилю занимаемой должности в подведомственных учреждениях;

военная служба, служба в органах внутренних дел Российской Федерации, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы, органах налоговой полиции и таможенных органах Российской Федерации на должности рядового, младшего и начальствующего состава в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

время работы на должностях руководителей и специалистов в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с законодательством сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

31. Премирование работников подведомственных учреждений по итогам работы осуществляется руководителями подведомственных учреждений на основании положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом подведомственных учреждений, с учетом мнения представительного органа работников.

В положении о премировании определяются показатели и условия премирования работников. При премировании по итогам работы в локальных нормативных актах учреждений рекомендуется учитывать следующие показатели:

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

успешное и добросовестное исполнение работником своих

должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в соответствующем периоде в выполнении особо важных работ и мероприятий;

своевременность и полнота подготовки отчетности.

32. Работники подведомственных учреждений могут быть премированы:

а) в случае поощрения:

Президентом Российской Федерации – в размере 3 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Правительством Российской Федерации – в размере 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Главой Республики Дагестан – в размере 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Правительством Республики Дагестан – в размере 1,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

б) при награждении орденами и медалями Российской Федерации – в размере 3 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

в) ведомственными наградами:

Почетной грамотой Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации (нагрудным знаком) – в размере 1,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Почетной грамотой Министерства природных ресурсов и экологии Республики Дагестан – в размере 1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

## **V. Другие вопросы оплаты труда**

33. Работникам подведомственных учреждений может быть оказана при наличии экономии фонда оплаты труда материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем, смертью близких родственников (родителей работника, мужа (жены), детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия или иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, в других исключительных случаях тяжелого материального положения. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.

34. Выплата материальной помощи производится:

работникам – на основании приказа руководителя подведомственного

учреждения;

руководителям подведомственных учреждений – на основании приказа Министерства природных ресурсов и экологии Республики Дагестан.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается. При начислении суммы материальной помощи коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями не применяется.

---