



**МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА, АРХИТЕКТУРЫ
И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**
(Минстрой РД)

П Р И К А З

«24» 10 2022 г.

№ 11-Пр-153

Махачкала

Об утверждении положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Дагестан в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан

В соответствии со статьей 62 Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 года № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2005, 31 октября, № 10, ст. 656; 2014, 15 апреля, № 7, ст. 338; интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2022, 24 июня, № 05004009197), Указом Главы Республики Дагестан от 15 мая 2015 года № 105 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2015, 15 мая, № 9, ст. 500, интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2021, 9 сентября, № 05004007656; интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2021, 22 декабря, № 05004008165), руководствуясь Положением о Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 30 марта 2022 года № 60 «Вопросы Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан» (интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2022, 31 марта, № 05002008623) **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Дагестан в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан.

2. Обеспечить постоянную работу с лицами, включенными в кадровый

резерв, в том числе проведение мероприятий по повышению их квалификации и организации стажировки.

3. Возложить функции по формированию кадрового резерва на государственной гражданской службе Республики Дагестан в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан на отдел государственной службы и кадров.

4. Отделу государственной службы и кадров (Гусейнова Э.М.):

- обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.minstroy.e-dag.ru);

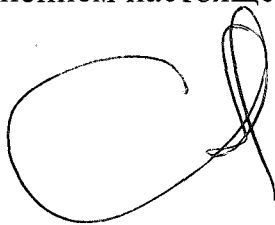
- направить настоящий приказ на антикоррупционную экспертизу в Прокуратуру Республики Дагестан, государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан и официальную копию в Управление министерства юстиции Российской Федерации по Республике Дагестан для включения в федеральный регистр Российской Федерации в установленном законодательством порядке.

5. Признать утратившим силу приказ Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан от 12.04.2017 № 64 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Дагестан в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан» (Зарегистрировано в Минюсте РД от 27.04.2017 №4298).

6. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

7. Контроль за исполнением настоящего оставляю за собой.

Министр



А.А. Сулейманов

Утверждено
приказом Министерства строительства,
архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства
Республики Дагестан

от «24» 10 2022 № 11-Пр-153

**Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе
Республики Дагестан в Министерстве строительства, архитектуры и
жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан**

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе Республики Дагестан в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан (далее - кадровый резерв) и работы с ним.

2. Кадровый резерв представляет собой сформированные в порядке, установленном статьей 62 Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 года № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» (далее – Закон РД № 32), группы государственных гражданских служащих Республики Дагестан (далее - гражданские служащие) и граждан Российской Федерации, не состоящих на государственной гражданской службе Республики Дагестан (далее - граждане), соответствующих квалификационным требованиям и обладающих профессиональными и личностными качествами, необходимыми для их назначения на должности гражданской службы.

Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв производится с указанием группы должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан (далее - должности гражданской службы), на которые они могут быть назначены.

3. Принципами формирования кадрового резерва являются:

- а) гласность при формировании кадрового резерва;
- б) соблюдение равенства прав граждан при формировании кадрового резерва;
- в) добровольность включения гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв;
- г) учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан (далее – Минстрой РД);
- д) взаимосвязь должностного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессионализма и компетентности;
- е) персональная ответственность министра строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан (далее - Министр) за качество отбора гражданских служащих в кадровый резерв и создание условий для их должностного роста;
- ж) объективность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв, с учетом опыта их работы в федеральных государственных органах,

государственных органах Республики Дагестан (далее - государственные органы), государственных органах иных субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, организациях;

з) приоритетность формирования кадрового резерва на конкурсной основе.

4. Формирование кадрового резерва и работа с ним включают в себя:

а) определение потребностей Минстроя РД в кадрах;

б) включение в кадровый резерв Минстроя РД гражданских служащих и граждан;

в) ведение кадрового резерва Минстроя РД;

г) замещение вакантных должностей гражданской службы гражданскими служащими и гражданами, состоящими в кадровых резервах;

д) исключение гражданских служащих и граждан из кадрового резерва Минстроя РД.

5. Формирование кадрового резерва и работа с ним осуществляются отделом государственной службы и кадров Минстроя РД.

6. При анализе потребности Минстроя РД в кадровом резерве учитываются:

а) должности, по которым формируется кадровый резерв;

б) итоги работы с кадровым резервом за предыдущий календарный год;

в) оценка состояния и прогноз текучести кадров гражданских служащих;

г) прогноз изменения организационной структуры и (или) штатной численности Минстроя РД;

д) степень обеспеченности кадровым резервом;

е) прогноз исключения гражданских служащих и граждан из кадрового резерва.

Планирование потребности государственных органов в кадровом резерве осуществляется исходя из того, что количество гражданских служащих (граждан), включаемых в кадровый резерв Минстроя РД, не должно превышать одну треть от установленной численности имеющих в Минстрое РД должностей гражданской службы.

Положение о кадровом резерве утверждается приказом Минстроя РД (далее - приказ).

7. Кадровый резерв формируется для замещения вакантных должностей гражданской службы в Минстрое РД:

Кадровый резерв для замещения вакантных должностей младшей группы может формироваться по решению Министра.

8. В соответствии с Законом РД № 32 включение в кадровый резерв производится:

а) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Минстроя РД;

б) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

в) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

г) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской

службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Минстроя РД с согласия указанных гражданских служащих;

д) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 46 Закона РД № 32, с согласия указанных гражданских служащих;

е) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 35 Закона РД № 32 либо упразднением Минстроя РД в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 35 Закона РД № 32, - по решению Министра, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного Минстроя РД, с согласия указанных гражданских служащих;

ж) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 37 Закона РД № 32, с согласия указанных гражданских служащих.

9. Количество гражданских служащих (граждан), включаемых в кадровый резерв, не должно превышать одну треть от установленной численности имеющихся в Минстроя РД должностей гражданской службы.

10. Конкурс на включение в кадровый резерв объявляется по решению Министра.

11. Конкурс на включение в кадровый резерв проводится в соответствии с порядком, установленным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» и статьей 20 Закона РД № 32, комиссией по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей и формированию кадрового резерва государственной гражданской службы в Минстроя РД (далее – конкурсная комиссия).

12. В кадровый резерв по результатам конкурса на включение в кадровый резерв включаются гражданские служащие для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста и граждане.

13. Участвующий в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы гражданский служащий (гражданин), соответствующий квалификационным требованиям для замещения соответствующей должности гражданской службы, но не ставший его победителем, по решению Министра, основанному на решении конкурсной комиссии, и с согласия участника конкурса включается в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводился конкурс.

14. По результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 46 Закона РД № 32 гражданский служащий включается в кадровый резерв по решению Министра, основанному на решении аттестационной комиссии Минстроя РД (далее - аттестационные комиссии). При этом в решениях аттестационной комиссии и Министра указывается группа должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включается в кадровый резерв.

15. Включение в кадровый резерв гражданских служащих в соответствии с подпунктами «е» и «ж» пункта 8 настоящего Положения осуществляется для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

16. Решение о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв оформляется приказом Минстроя РД в течение одного месяца со дня принятия такого решения.

17. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

18. Гражданским служащим и гражданам, включенным в кадровый резерв (исключенным из кадрового резерва), в течение трех рабочих дней со дня издания приказа Минстроя РД вручается (направляется по почте) копия приказа (выписка из приказа). Приказы хранятся в личных делах гражданских служащих.

19. Гражданские служащие и граждане, состоящие (состоявшие) в кадровом резерве, имеют право на основании письменного обращения на имя Министра получить копию приказа (выписку из приказа) о включении их в кадровый резерв (об исключении из кадрового резерва).

Копия приказа (выписка из приказа) выдается (направляется по почте) в течение трех рабочих дней со дня получения письменного обращения.

19.1. Срок пребывания гражданского служащего (гражданина) в кадровом резерве Минстроя РД составляет три года.

20. Ведение кадрового резерва осуществляется отделом государственной службы и кадров на бумажном и электронном носителях по формам согласно приложениям № 1 и № 2 к настоящему Положению.

21. Минстрой РД в течение трех рабочих дней, следующих за днем принятия приказа о назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв/или об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва, направляют в государственный орган по управлению государственной службой Республики Дагестан (далее - Уполномоченный орган) копию приказа.

22. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению Министра в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которой гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв.

23. В случае невозможности замещения вакантной должности гражданской службы главной, ведущей и старшей групп из кадрового резерва (кадровый резерв не сформирован, отсутствуют гражданские служащие (граждане), состоящие в кадровом резерве, соответствующие квалификационным требованиям и обладающие профессиональными и личностными качествами, необходимыми для их назначения на вакантную должность гражданской службы, отказ гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве, от замещения вакантной должности гражданской службы) Министр направляет в Уполномоченный орган

запрос о поиске и подборе кандидатур для назначения на вакантную должность гражданской службы из кадрового резерва Республики Дагестан (далее - республиканский кадровый резерв) (далее - запрос).

24. В запросе указываются:

а) наименование вакантной должности гражданской службы с указанием структурного подразделения Минстроя РД (при наличии);

б) категория и группа вакантной должности гражданской службы;

в) квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы, стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки по вакантной должности гражданской службы;

г) требования к профессиональным знаниям и навыкам, личностным качествам, необходимым для исполнения должностных обязанностей;

д) иная информация по вакантной должности гражданской службы.

25. Координация деятельности Минстроя РД по формированию кадровых резервов осуществляется Уполномоченным органом.

26. Минстрой РД осуществляет профессиональное развитие гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Минстроя РД.

27. Информация о гражданских служащих (гражданах), состоящих и включенных в кадровый резерв для замещения вакантных должностей гражданской службы главной, ведущей и старшей групп, представляется в Уполномоченный орган отделом государственной службы и кадров по формам согласно приложениям № 1 и № 2 к настоящему Положению на бумажном и электронном носителях с одновременным представлением документов о согласии соответствующих лиц на обработку их персональных данных. Указанная информация и документы представляются в течение трех рабочих дней со дня принятия приказа о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв или исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва.

28. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в республиканском кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению Министра в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в республиканский кадровый резерв.

29. Приказ Минстроя РД о назначении гражданского служащего (гражданина) на должность гражданской службы из республиканского кадрового резерва направляется в Уполномоченный орган в трехдневный срок с даты его принятия.

30. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва являются:

а) личное заявление;

б) назначение на должность гражданской службы в порядке должностного роста в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв;

в) увольнение с гражданской службы за исключением случаев увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 8.2 и 8.3 части 1 статьи 35 и частью 1

статьи 37 Закона РД № 32;

г) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 46 Закона РД № 32;

д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 55 либо пунктом 2 или 3 статьи 57.1 Закона РД № 32;

е) смерть (гибель) гражданского служащего либо признание гражданского служащего безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

ж) наличие заболевания, препятствующего прохождению гражданской службы, подтвержденного заключением медицинской организации;

з) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 23.1 Закона РД № 32;

и) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв в соответствии с подпунктом «е» или «ж» пункта 11 настоящего Положения;

к) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.

31. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва являются:

а) личное заявление;

б) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв;

в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

г) наличие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу, подтвержденного заключением медицинского учреждения;

д) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 23.1 Закона РД № 32;

е) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на гражданскую службу, по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия неснятой или непогашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

ж) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

з) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

и) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

к) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

л) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.

32. Решение об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Минстроя РД оформляется приказом Минстроя РД.

Решение принимается в течение трех рабочих дней со дня наступления или обнаружения оснований, предусмотренных пунктами 30, 31 настоящего Положения, и в течение трех рабочих дней со дня принятия направляется в Уполномоченный орган и гражданскому служащему (гражданину), состоявшему в кадровом резерве.

Копия приказа об исключении гражданского служащего из кадрового резерва приобщается к личному делу гражданского служащего.

Приложение № 1
к Положению о кадровом резерве
на государственной гражданской службе
Республики Дагестан в Министерстве
строительства, архитектуры и
жилищно-коммунального хозяйства
Республики Дагестан

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан

№ п/п	Фамилия, имя, отчество, дата рождения	Замещаемая должность государственной гражданской службы РД (дата и номер приказа, распоряжения о назначении), должность и место работы гражданина	Образование (что и когда окончил, специальность, квалификация, № диплома), ученая степень, ученое звание	Стаж государственной гражданской службы РД (общий трудовой стаж)	Стаж работы по специальности, направлению подготовки	Данные о готовности государственного гражданского служащего РД на перевод в другой государственный орган РД для замещения вакантной должности государственной гражданской службы РД	Данные о готовности государственного гражданского служащего РД (гражданина) на переезд в другую местность для замещения вакантной должности государственной гражданской службы РД	В резерв какой группы должности включен	Дата включения в кадровый резерв, реквизиты правового акта	Дата исключения из кадрового резерва, реквизиты правового акта	Примечание (основание исключения из кадрового резерва и прочее)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
						4					

Министр строительства, архитектуры
и жилищно-коммунального хозяйства
Республики Дагестан

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Приложение № 2
к Положению о кадровом резерве
на государственной гражданской службе
Республики Дагестан в Министерстве
строительства, архитектуры и
жилищно-коммунального хозяйства
Республики Дагестан

СВЕДЕНИЯ

о государственном гражданском служащем Республики Дагестан
(гражданине), включенном в кадровый резерв (исключенном
из кадрового резерва) для замещения вакантных должностей
государственной гражданской службы Республики Дагестан
_____ группы

В _____

(наименование государственного органа Республики Дагестан)

Направление деятельности по должности государственной гражданской
службы Республики Дагестан _____

(например: правовое, кадровое, аналитическое, финансовое, экономическое,
организационное, материально-техническое, работа со средствами массовой
информации, информационно-документационное и т.п.)

(Ф.И.О., замещаемая должность государственной гражданской службы Республики
Дагестан или должность и место работы гражданина)

1.	Число, месяц и год рождения	
2.	Сведения об образовании	
2.1.	Какие образовательные организации и когда окончил	
2.2.	Специальность по диплому	
2.3.	Квалификация по диплому	
2.4.	Ученая степень (кем и когда присуждена), ученое звание (кем и когда присвоено)	
2.5.	Информация о повышении квалификации, профессиональной переподготовке и т.п.	
3.	Государственные награды, иные формы отличия	

4.	Национальность (указывается при письменном согласии государственного гражданского служащего Республики Дагестан (гражданина))	
5.	Какими иностранными языками и языками народов Российской Федерации владеет и в какой степени	
6.	Навыки работы с оргтехникой	
7.	Наличие классного чина, дипломатического ранга, воинского звания, специального звания	
8.	Отношение к воинской обязанности	
9.	Адрес места жительства (адрес регистрации и фактического проживания)	
10.	Контактные телефоны и (или) иной вид связи	
11.	Наличие оформленного допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, за период работы, службы, учебы (его форма, номер и дата)	
12.	Общий стаж работы (перечень периодов трудовой деятельности согласно трудовой книжке)	
13.	Стаж государственной службы Российской Федерации (с указанием вида службы)	
14.	Стаж работы по специальности, направлению подготовки (специальность, направление подготовки)	
15.	Дата включения в кадровый резерв Министерства, строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики	

	Дагестан (исключения из кадрового резерва государственного органа)	
16.	Информация об отказе государственного гражданского служащего Республики Дагестан (гражданина) от замещения вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан (наименование должности, дата и причина отказа от должности)	
17.	Данные о назначении на должность государственной гражданской службы Республики Дагестан	