



**МИНИСТЕРСТВО ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ  
СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ  
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

**П Р И К А З**

«28» сентября 2022 г.

г. Махачкала

№ 139

**О внесении изменений в Положение о порядке премирования гражданских служащих за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу государственным гражданским служащим Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан**

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 24 июня 2022 года № 49 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Республики Дагестан» (Интернет-портал правовой информации Республики Дагестан ([www.pravo.e-dag.ru](http://www.pravo.e-dag.ru)), 2022, 24 июня, № 05004009197), Указом Главы Республики Дагестан от 12 июля 2022 года № 145 «Об утверждении Положения о порядке формирования фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Дагестан и работников государственного органа Республики Дагестан» (Интернет-портал правовой информации Республики Дагестан ([www.pravo.e-dag.ru](http://www.pravo.e-dag.ru)), 2022, 12 июля, № 05004009311) п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение о порядке премирования гражданских служащих за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу государственным гражданским служащим Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан, утвержденное приказом МЧС Дагестана от 20 февраля 2019 г. № 17 (зарегистрировано в Министерстве юстиции Республики Дагестан 13 марта 2019 г. № 5034) следующие изменения:

а) в пункте 1 слова «Указом Президента Республики Дагестан от 21 марта 2007 года № 34 «Об утверждении Положения о порядке формирования фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Дагестан» заменить словами «Указом Главы Республики Дагестан от 12 июля 2022 года

№ 145 «Об утверждении Положения о порядке формирования фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Дагестан и работников государственного органа Республики Дагестан»;

б) в пункте 11 слова «оклада денежного содержания» заменить словами «должностного оклада»;

в) в абзаце первом пункта 12 слово «дополнительная» исключить, слова «одного оклада» заменить словами «двух окладов»;

г) в пункте 16:

в подпункте «г» слова «оклада» заменить словами «полутора окладов»;

в подпункте «з» слова «оклада» заменить словами «полутора окладов»;

в подпункте «и» слова «должностного оклада» заменить словами «оклада месячного денежного содержания»;

в подпункте «к» слова «1,5 оклада месячного денежного содержания» заменить словами «двух окладов месячного денежного содержания»;

дополнить подпунктом «н» следующего содержания:

«н) при награждении почетной грамотой, медалью или иными знаками отличия МЧС России – в размере одного должностного оклада.»;

е) дополнить разделом V следующего содержания:

**«V. Ежемесячные надбавки за особые условия  
гражданской службы и условия ее выплаты**

17. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной службы устанавливается приказом Министерства.

18. Под особыми условиями государственной службы в Министерстве следует понимать необходимость выполнения особо сложных и важных работ, связанных с осуществлением полномочий, определенных Положением о Министерстве, которые производятся в кратчайшие сроки с высоким качеством. При установлении указанной надбавки учитывается напряженность и производительность труда, проявление личной инициативы и творческого подхода к делу.

19. Ежемесячные надбавки за особые условия гражданской службы устанавливаются гражданским служащим Министерства в следующих размерах:

по высшей группе должностей - от 150 до 200 процентов должностного оклада;

по главной группе должностей - от 120 до 150 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей - от 90 до 120 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей - от 60 до 90 процентов должностного оклада;

по младшей группе должностей - до 60 процентов должностного оклада.

20. При временном исполнении обязанностей по другим должностям надбавка исчисляется от должностного оклада, установленного по основной должности.

21. Надбавка за особые условия государственной службы включается в расчет средней заработной платы за период отпуска, учебы, командировки, болезни, а также при уходе на пенсию и в других случаях, предусмотренных законодательством.

22. Выплата установленной надбавки за особые условия гражданской службы производится ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.

23. Решение об изменении размера надбавки за особые условия гражданской службы оформляется приказом Министерства.».

2. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан в установленном законодательством порядке.

3. Направить копию настоящего приказа в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Дагестан для включения в федеральный регистр нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

4. Настоящий приказ разместить на официальном сайте Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.mchsrd.ru](http://www.mchsrd.ru)).

5. Настоящий приказ вступает в силу в день его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2022 года.

6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Н. Казимагамедов