



УКАЗ

ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

О некоторых вопросах кадровой политики в Республике Дагестан

В целях обеспечения эффективности подбора и расстановки управленческих кадров в органах государственной власти Республики Дагестан **п о с т а н о в л я ю:**

1. Преобразовать Комиссию по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Республики Дагестан в Комиссию по вопросам реализации кадровой политики в Республике Дагестан и формирования резерва управленческих кадров Республики Дагестан.

2. Утвердить прилагаемые:

а) Положение о порядке формирования резерва управленческих кадров Республики Дагестан;

б) Положение о Комиссии по вопросам реализации кадровой политики в Республике Дагестан и формирования резерва управленческих кадров Республики Дагестан.

3. Установить, что руководитель органа исполнительной власти Республики Дагестан до решения вопроса о назначении на должность и об освобождении от должности руководителя подразделения органа исполнительной власти Республики Дагестан по вопросам государственной службы и кадров согласовывает такое решение с Администрацией Главы и Правительства Республики Дагестан в порядке, установленном Правительством Республики Дагестан.

4. Внести в указы Президента Республики Дагестан и Главы Республики Дагестан изменения по перечню согласно приложению № 1.

5. Признать утратившими силу указы Главы Республики Дагестан по перечню согласно приложению № 2.

6. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава

Республики Дагестан

С. Меликов

г. Махачкала

10 августа 2002 года

№ 168



УТВЕРЖДЕНО
Указом Главы
Республики Дагестан
от 10 августа 2022 г. № 168

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке формирования резерва
управленческих кадров Республики Дагестан

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования и использования резерва управленческих кадров Республики Дагестан (далее – резерв).

2. Резерв формируется из граждан Российской Федерации, имеющих необходимые личностные, профессиональные и деловые качества, опыт управленческой деятельности для замещения в установленном законодательством порядке государственных должностей Республики Дагестан, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Главой Республики Дагестан, должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Главой Республики Дагестан и Правительством Республики Дагестан без проведения конкурса.

Резерв может быть использован в связи с выдвижением кандидатур на замещение в соответствии с законодательством Российской Федерации должности главы муниципального района (городского округа) Республики Дагестан, руководителя государственного предприятия Республики Дагестан, государственного учреждения Республики Дагестан, организации с долей собственности Республики Дагестан не менее 25 процентов и иной должности по поручению Главы Республики Дагестан.

3. Основные задачи резерва:

обеспечение эффективности подбора и расстановки управленческих кадров;

создание банка данных о профессиональных руководителях в сфере государственного и муниципального управления.

4. Принципы формирования, подготовки и использования резерва:

формирование резерва на конкурсной основе;

добровольность включения в резерв;

единство основных требований, предъявляемых к кандидатам на включение в резерв (далее – кандидаты);

эффективность подготовки и использования резерва.

5. Реестр лиц, включенных в резерв (далее – реестр), ведется Управлением Главы Республики Дагестан по вопросам государственной службы, кадров и государственным наградам (далее – Управление).

Включение в реестр осуществляется на основании решения Комиссии по вопросам реализации кадровой политики в Республике Дагестан и формирования резерва управленческих кадров Республики Дагестан (далее – Комиссия) по результатам конкурса.

Реестр ведется по форме, утверждаемой Комиссией.

6. Резерв формируется на основании предложений, вносимых Руководителем Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан, руководителями органов исполнительной власти Республики Дагестан, главами муниципальных районов и городских округов Республики Дагестан, председателем Общественной палаты Республики Дагестан.

7. Лица, указанные в пункте 6 настоящего Положения, предлагают не более 2 кандидатов, при этом они дают характеристику на кандидата, в которой указываются его фамилия, имя, отчество; краткие сведения о личностных, профессиональных и деловых качествах; наиболее значимые служебные достижения; государственные и ведомственные награды; рекомендации по возможному служебному использованию кандидата по направлению управленческой деятельности.

Характеристика на кандидата представляется в Управление с приложением следующих документов:

личное заявление с согласием на обработку персональных данных и проведение проверочных мероприятий (на бумажном носителе);

анкета установленного образца (на бумажном носителе и в электронном виде);

копия паспорта;

копия диплома о высшем образовании.

8. Предложения по кандидатам могут быть внесены также Главой Республики Дагестан, Председателем Народного Собрания Республики Дагестан, Председателем Правительства Республики Дагестан.

9. Резерв может формироваться также на основании предложений, сформированных по результатам иного конкурса или проекта, проводимого на основании отдельного решения Главы Республики Дагестан. В данном случае проведение отборочных процедур в соответствии с настоящим Положением не требуется.

10. Представление документов, указанных в пункте 7 настоящего Положения, не в полном объеме или с нарушением требований настоящего Положения является основанием для отказа в их приеме.

11. Достоверность представленных о кандидате сведений подлежит проверке, осуществляемой Управлением.

12. Кандидат не допускается к участию в отборочных процедурах в случае:

вступления в отношении его в законную силу обвинительного приговора суда, а также в случае наличия неснятой или непогашенной в установленном законодательством Российской Федерации порядке судимости;

наличия гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства.

13. Порядок проведения конкурсных процедур по отбору кандидатов определяется решением Комиссии.

14. Комиссия после обсуждения представленных кандидатур с учетом результатов оценки принимает решение о включении кандидата в резерв или об отклонении предлагаемой кандидатуры.

15. Информация о лицах, включенных в резерв, представляется Главе Республики Дагестан.

16. Сообщения о результатах конкурсного отбора направляются Управлением в письменной форме кандидатам в 30-дневный срок со дня принятия Комиссией соответствующего решения.

17. Срок пребывания в резерве без прохождения повторных конкурсных процедур не может превышать трех лет.

18. При образовании вакантной государственной должности Республики Дагестан или должности государственной гражданской службы Республики Дагестан, назначение на которую осуществляется Главой Республики Дагестан без проведения конкурса, в случае поручения Главы Республики Дагестан Комиссия в течение двух рабочих дней направляет на рассмотрение Главы Республики Дагестан список кандидатов для замещения данной должности с учетом их образования, направления подготовки и должностных обязанностей по вакантной должности из числа лиц, которые были включены в резерв, но не были предложены Главе Республики Дагестан для назначения на вакантную должность в связи с отсутствием вакансий, соответствующих их профессиональным навыкам.

19. При образовании вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан, назначение на которую осуществляется Правительством Республики Дагестан без проведения конкурса, в случае запроса Председателя Правительства Республики Дагестан Комиссия в течение двух рабочих дней направляет на рассмотрение Председателя Правительства Республики Дагестан список кандидатов для замещения данной должности с учетом их образования, направления подготовки и должностных обязанностей по вакантной должности из числа лиц, которые были включены в резерв, но не были предложены Председателю Правительства Республики Дагестан для назначения на вакантную должность в связи с отсутствием вакансий, соответствующих их профессиональным навыкам.

20. При образовании вакантной должности главы муниципального района (городского округа) Республики Дагестан, руководителя государственного предприятия Республики Дагестан, государственного учреждения Республики Дагестан, а также организации с долей собственности Республики Дагестан не менее 25 процентов лицам, состоящим в резерве, по решению Комиссии рекомендуется в установленном законодательством порядке принять участие в выборных процедурах.

По поручению Главы Республики Дагестан Комиссия в течение двух рабочих дней направляет на рассмотрение Главы Республики Дагестан список кандидатов для замещения иной должности из числа лиц, которые были включены в резерв, с учетом их образования, направления подготовки и должностных обязанностей по иной должности.

21. Включение лица в резерв не является основанием для его обязательного назначения (избрания) на должности, для замещения которых он сформирован.

22. Лицо, состоящее в резерве, исключается из него по решению Комиссии:

на основании письменного заявления указанного лица об исключении из резерва;

в случае его назначения (избрания) на должности, указанные в пункте 2 настоящего Положения;

в случае выявления факта недостоверности сведений, содержащихся в документах, указанных в пункте 7 настоящего Положения;

в случае признания его полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением, признания недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

в случае вступления в отношении указанного лица в законную силу обвинительного приговора суда;

в случае прекращения гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства (подданства) иностранного государства либо получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства;

в случае его увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

УТВЕРЖДЕНО
Указом Главы
Республики Дагестан
от 10 августа 2022 г. № 168

ПОЛОЖЕНИЕ
о Комиссии по вопросам реализации кадровой политики
в Республике Дагестан и формирования резерва
управленческих кадров Республики Дагестан

1. Комиссия по вопросам реализации кадровой политики в Республике Дагестан и формирования резерва управленческих кадров Республики Дагестан (далее – Комиссия) является совещательным органом при Главе Республики Дагестан, образованным в целях содействия Главе Республики Дагестан в проведении кадровой политики, а также формирования и эффективного использования резерва управленческих кадров Республики Дагестан.

2. В своей деятельности Комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, Конституцией Республики Дагестан, законами Республики Дагестан, указами и распоряжениями Главы Республики Дагестан и настоящим Положением.

3. Основными задачами Комиссии являются:

рассмотрение вопросов реализации кадровой политики в Республике Дагестан;

формирование резерва управленческих кадров Республики Дагестан (далее – резерв).

4. На Комиссию возлагаются следующие функции:

заслушивание и обсуждение информации о проблемах реализации и перспективах кадровой политики в Республике Дагестан;

подготовка предложений для Главы Республики Дагестан по вопросам реализации кадровой политики в Республике Дагестан, формирования и эффективного использования резерва;

рассмотрение предложений по совершенствованию порядка формирования и эффективного использования резерва;

подготовка предложений по разработке концепций, программ и иных документов по вопросам реализации кадровой политики в Республике Дагестан и формирования резерва;

обеспечение информирования лиц, имеющих право рекомендовать кандидатов для включения в резерв, о мероприятиях, проводимых в рамках формирования резерва;

подготовка предложений для включения в федеральный резерв управленческих кадров.

5. Комиссия для выполнения возложенных на нее функций имеет право:

запрашивать в установленном порядке материалы и информацию у органов государственной власти Республики Дагестан, органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан, учреждений и организаций;

определять порядок проведения конкурсных процедур по отбору кандидатов в резерв;

создавать рабочие группы с привлечением представителей научно-исследовательских и образовательных учреждений, общественных объединений и организаций, ученых и специалистов для рассмотрения отдельных вопросов, находящихся в ведении Комиссии;

заслушивать на своих заседаниях информацию представителей органов исполнительной власти Республики Дагестан, иных органов и организаций по вопросам, связанным с реализацией кадровой политики в Республике Дагестан и формированием резерва.

6. Комиссия формируется в составе председателя Комиссии, его заместителей, секретаря и членов Комиссии, которые принимают участие в ее работе на общественных началах.

Состав Комиссии утверждается Главой Республики Дагестан.

7. Порядок деятельности Комиссии определяется регламентом Комиссии, утверждаемым решением Комиссии.

8. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал, и считаются правомочными, если на них присутствует не менее половины ее членов. Решения Комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии и оформляются протоколом, который подписывают лицо, председательствующее на заседании Комиссии, и секретарь Комиссии. Члены Комиссии не вправе делегировать свои полномочия иным лицам.

9. Организационное и материально-техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется соответствующими подразделениями Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Указу Главы
Республики Дагестан
от 10 августа 2022 г. № 168

П Е Р Е Ч Е Н Ъ
**изменений, вносимых в указы Президента Республики Дагестан
и Главы Республики Дагестан**

1. В Реестре должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан, утвержденном Указом Президента Республики Дагестан от 1 августа 2006 г. № 65 «О Реестре должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2006, № 8, ст. 452; № 10, ст. 588; 2007, № 3, ст. 142; № 13, ст. 603; № 17, ст. 808; 2008, № 16, ст. 693; 2009, № 19, ст. 901; 2010, № 11, ст. 522; 2011, № 3, ст. 64; № 22, ст. 1034; № 24, ст. 1203; 2012, № 6, ст. 193, ст. 195; 2013, № 3, ст. 63; № 5, ст. 261; № 6, ст. 348; № 10, ст. 638; № 13, ст. 882; № 20, ст. 1312; № 24, ст. 1643; 2014, № 2, ст. 46; № 3, ст. 100; № 7, ст. 339; № 10, ст. 553; № 23, ст. 1378; № 24, ст. 1468; 2015, № 11, ст. 618; интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2016, 19 мая, № 05004001131, № 05004001182; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2016, 22 апреля, № 0500201604220007; 18 августа, № 0500201608180005; 2017, 18 апреля, № 0500201704180015; 31 мая, № 0500201705310021, № 0500201705310005; 9 августа, № 0500201708090003; 29 августа, № 0500201708290013; интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2020, 19 февраля, № 05004005313; 21 сентября, № 05004005971; 6 октября, № 05004006031; 30 декабря, № 05004006614; 2021, 31 марта, № 05004006958; 29 октября, № 05004007876; 2022, 20 января, № 05004008361):

а) в разделе 1:

в пункте 1:

после позиции:

«Начальник отдела

01-1-1-010»

дополнить позицией следующего содержания:

«Начальник отдела управления Администрации Главы и

01-1-1-010.1»;

Правительства Республики Дагестан

после позиции:

«Заместитель начальника отдела 01-1-2-012»

дополнить позицией следующего содержания:

«Заместитель начальника отдела управления 01-1-2-012.1»;

Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан

в пункте 2 позицию:

«Референт Уполномоченного по правам ребенка в 01-2-2-018.4»

Республике Дагестан

заменить позициями следующего содержания:

«Помощник полномочного представителя Главы 01-2-2-018.4

Республики Дагестан в Народном Собрании Республики Дагестан

Референт Уполномоченного по правам ребенка в 01-2-2-018.5»;

Республике Дагестан

в пункте 3:

позицию:

«Начальник отдела управления Администрации Главы и 01-3-1-020»

Правительства Республики Дагестан

исключить;

позицию:

«Заместитель начальника отдела управления 01-3-2-021»

Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан

исключить;

б) в разделе 2:

в пункте 1:

после позиции:

«Начальник отдела 02-1-1-007»

дополнить позицией следующего содержания:

«Начальник отдела управления 02-1-1-007.1»;

после позиции:

«Заместитель начальника отдела 02-1-2-008»

дополнить позицией следующего содержания:

«Заместитель начальника отдела управления 02-1-2-008.1»;

в пункте 3:

позицию:

«Начальник отдела управления 02-3-1-013»

исключить;

позицию:

«Заместитель начальника отдела управления 02-3-2-013.1»
исключить;

в) в разделе 5:

пункт 1 после позиции:

«Начальник инспекции 05-1-1-002»

дополнить позициями следующего содержания:

«Заместитель начальника инспекции 05-1-1-002.1

Начальник отдела 05-1-1-002.2»;

в пункте 3 позиции:

«Заместитель начальника инспекции 05-3-1-005

Начальник отдела 05-3-1-005.1»

исключить;

г) в пункте 1 раздела 8:

после позиции:

«Заместитель министра 08-1-1-002»

дополнить позицией следующего содержания:

«Начальник управления 08-1-1-003»;

позицию:

«Начальник управления 08-1-2-003»

исключить;

д) в пункте 1 раздела 14 слово «Главная» заменить словом «Высшая», цифры «14-1-2-001» и «14-1-2-002» заменить соответственно цифрами «14-1-1-001» и «14-1-1-002».

2. В Указе Президента Республики Дагестан от 12 апреля 2010 г. № 101 «О порядке назначения руководителей органов исполнительной власти Республики Дагестан, замещающих должности гражданской службы, и заместителей руководителей органов исполнительной власти Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2010, № 7, ст. 282; интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2021, 9 сентября, № 05004007655):

а) в наименовании слова «и заместителей руководителей органов исполнительной власти Республики Дагестан» заменить словами «заместителей руководителей органов исполнительной власти Республики Дагестан и начальников управлений министерств Республики Дагестан»;

б) в пункте 1 слова «и заместители руководителей органов исполнительной власти Республики Дагестан» заменить словами «заместители руководителей органов исполнительной власти Республики Дагестан и начальники управлений министерств Республики Дагестан».

3. В Положении об Управлении Главы Республики Дагестан по вопросам государственной службы, кадров и государственным наградам, утвержденном Указом Главы Республики Дагестан от 27 мая 2021 г. № 108 «Об утверждении Положения об Управлении Главы Республики Дагестан по вопросам государственной службы, кадров и государственным наградам» (интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2021, 28 мая, № 05004007193):

а) в абзаце восьмом пункта 4 слова «по формированию» заменить словами «по вопросам реализации кадровой политики в Республике Дагестан и формирования»;

б) в пункте 5:

после абзаца сорокового дополнить абзацем следующего содержания:

«подготовка предложений Руководителю Администрации о согласовании назначения на должность и освобождения от должности руководителем органа исполнительной власти руководителя подразделения органа исполнительной власти по вопросам государственной службы и кадров;»;

абзац пятьдесят седьмой дополнить словами «, формирование сведений о трудовой деятельности указанных лиц и представление данных сведений в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации»;

в) в пункте 8 слова «обеспечение деятельности Управления, а также социально-бытовое обслуживание его работников» заменить словами «и социально-бытовое обеспечение деятельности работников Управления».

П Е Р Е Ч Е Н Ь
указов Главы Республики Дагестан, утративших силу

1. Указ Главы Республики Дагестан от 5 мая 2017 г. № 100 «О резерве управленческих кадров Республики Дагестан» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2017, 12 мая, № 0500201705120013).

2. Указ Главы Республики Дагестан от 24 января 2018 г. № 15 «О внесении изменений в Положение о резерве управленческих кадров Республики Дагестан и в состав Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Республики Дагестан, утвержденные Указом Главы Республики Дагестан от 5 мая 2017 г. № 100 «О резерве управленческих кадров Республики Дагестан» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2018, 5 февраля, № 0500201802050010).

3. Указ Главы Республики Дагестан от 21 марта 2018 г. № 38 «О внесении изменений в состав Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Республики Дагестан, утвержденный Указом Главы Республики Дагестан от 5 мая 2017 г. № 100» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2018, 2 апреля, № 0500201804020019).

4. Пункт 4 Указа Главы Республики Дагестан от 12 июля 2018 г. № 77 «О республиканском кадровом проекте «Мой Дагестан» (интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2018, 12 июля, № 05004003024).

5. Указ Главы Республики Дагестан от 23 ноября 2018 г. № 157 «О внесении изменений в состав Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Республики Дагестан, утвержденный Указом Главы Республики Дагестан от 5 мая 2017 г. № 100» (интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2018, 26 ноября, № 05004003370).
