



УКАЗ

ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

Об утверждении Положения о порядке формирования фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Дагестан и работников государственного органа Республики Дагестан

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке формирования фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Дагестан и работников государственного органа Республики Дагестан.

2. Признать утратившими силу:

Указ Президента Республики Дагестан от 21 марта 2007 г. № 34 «Об утверждении Положения о порядке формирования фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Дагестан и работников государственного органа Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2007, № 3, ст. 143);

Указ Президента Республики Дагестан от 15 января 2008 г. № 1 «О внесении изменений в Положение о порядке формирования фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Дагестан и работников государственного органа Республики Дагестан, утвержденное Указом Президента Республики Дагестан от 21 марта 2007 г. № 34» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2008, № 1, ст. 13).

3. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2022 года.



Глава

Республики Дагестан

С. Меликов

г. Махачкала

12 июля 2022 года

№ 145

УТВЕРЖДЕНО
Указом Главы
Республики Дагестан
от 12 июля 2022 г. № 145

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке формирования фонда оплаты труда
государственных гражданских служащих Республики Дагестан
и работников государственного органа Республики Дагестан

1. Фонд оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Дагестан государственного органа Республики Дагестан (далее – гражданские служащие) и фонд оплаты труда работников государственного органа Республики Дагестан, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Дагестан (далее – работников государственного органа), составляют фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа.

2. Фонд оплаты труда гражданских служащих формируется исходя из установленной предельной штатной численности гражданских служащих и размеров месячных окладов гражданских служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями государственной гражданской службы Республики Дагестан (далее – должностные оклады), установленных приложением 1 к Закону Республики Дагестан от 29 декабря 2006 г. № 79 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Дагестан».

3. Фонд оплаты труда работников государственного органа формируется исходя из установленной численности и размеров должностных окладов работников государственного органа в соответствии с замещаемыми ими должностями, установленных приложением № 1 к постановлению Правительства Республики Дагестан от 29 декабря 2007 г. № 364 «Об оплате труда работников государственных органов Республики Дагестан, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Дагестан, и работников централизованных бухгалтерий, финансируемых из республиканского бюджета Республики Дагестан».

4. При формировании фонда оплаты труда гражданских служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

а) месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином государственной гражданской службы Республики Дагестан – в размере 7 должностных окладов;

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Республики Дагестан – в размере 3 должностных окладов;

в) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Республики Дагестан – в размере 14 должностных окладов;

г) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны – в размере 1,5 должностного оклада;

д) премий – в размере 10 должностных окладов;

е) ежемесячного денежного поощрения – в размере 10 должностных окладов;

ж) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 4,5 должностного оклада;

з) единовременной выплаты в связи с юбилейными датами (50, 60 лет со дня рождения) и при увольнении в связи с выходом на пенсию – в размере 0,5 должностного оклада.

5. При формировании фонда оплаты труда работников государственного органа сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

а) ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере 8 должностных окладов;

б) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере 3 должностных окладов;

в) премий по результатам работы – в размере 10 должностных окладов;

г) ежемесячного денежного поощрения – в размере 6 должностных окладов;

д) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 4,5 должностного оклада.

6. В отдельных государственных органах Республики Дагестан фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа формируется за счет средств, предусмотренных пунктами 4 и 5 настоящего Положения, а также за счет средств, направляемых для выплаты лицам, замещающим государственные должности Республики Дагестан

(далее – государственные должности), денежного вознаграждения и средств для выплаты (в расчете на год):

а) ежемесячного денежного поощрения – в размере 14,4 денежного вознаграждения;

б) ежеквартального денежного поощрения – в размере 4 денежных вознаграждений;

в) материальной помощи – в размере 2 денежных вознаграждений;

г) единовременной выплаты (пособие на лечение) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 2 денежных вознаграждений;

д) единовременной выплаты в связи с юбилейными датами (50, 60 лет со дня рождения) и при увольнении в связи с выходом на пенсию – в размере 0,3 денежного вознаграждения;

е) ежемесячной выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере 4 денежных вознаграждений;

ж) премий – в размере 4 денежных вознаграждений.

7. В отдельных государственных органах Республики Дагестан в фонде оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа также предусматриваются средства для выплаты районного коэффициента, коэффициента за работу в пустынных, безводных местностях, коэффициента за работу в высокогорных районах в размерах, определяемых с учетом размеров коэффициентов, установленных соответствующими федеральными нормативными правовыми актами, нормативными правовыми актами Республики Дагестан.

8. Фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа может корректироваться и утверждаться в течение года только в случае изменения штатного расписания или при увеличении (индексации) размеров денежного вознаграждения и денежного поощрения лиц, замещающих государственные должности, окладов денежного содержания и денежного поощрения гражданских служащих, должностных окладов работников государственного органа.

9. Выплата премий и материальной помощи гражданским служащим и работникам государственного органа производится в соответствии с порядками их премирования и выплаты им материальной помощи, устанавливаемыми актом (актами) государственного органа Республики Дагестан.

Сумма премии, выплачиваемой гражданскому служащему и работнику государственного органа, определяется по результатам работы и выполнения особо важных и сложных заданий и максимальными размерами не ограничивается.

Сумма материальной помощи, выплачиваемой гражданскому служащему и работнику государственного органа, не должна быть более 5 должностных окладов.

На выплату премий также могут использоваться в соответствии с Указом Президента Республики Дагестан от 7 декабря 2006 г. № 130

«О мерах по повышению эффективности использования средств на оплату труда работников республиканских органов исполнительной власти» финансовые средства, высвобождающиеся при сокращении штатной численности государственного органа.

10. Гражданским служащим и работникам государственного органа материальная помощь выплачивается на основании их заявления в случае:

- а) тяжелого материального положения в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия;
- б) рождения ребенка;
- в) смерти близких родственников;
- г) других исключительных случаях.

Решение о выплате материальной помощи оформляется актом государственного органа Республики Дагестан с указанием причин, послуживших основанием для ее выплаты, и суммы материальной помощи.

11. Лицам, замещающим государственные должности, гражданским служащим и работникам государственного органа может быть выплачено единовременное денежное поощрение по случаю профессионального праздника, знаменательной даты, связанной с деятельностью государственного органа, и в других случаях, предусмотренных законодательством, а также могут осуществляться единовременные выплаты в связи с юбилейными датами (50, 60 лет со дня рождения) в порядке и размерах, определяемых руководителем государственного органа в пределах установленного фонда оплаты труда, но не более трехкратного среднемесячного размера общей суммы выплат, установленных по соответствующей государственной должности Республики Дагестан, трехкратного размера месячного денежного содержания гражданского служащего и среднемесячной заработной платы работника государственного органа.

Лицу, замещавшему государственную должность на постоянной основе, освобожденному от должности в связи с выходом на пенсию (в том числе досрочно), за исключением случаев прекращения полномочий, связанных с виновными действиями, выплачивается выходное пособие из расчета среднемесячного размера общей суммы выплат за каждый полный год работы по последней государственной должности, но не более чем в трехкратном размере.

Гражданским служащим (работникам государственного органа) выходное пособие при увольнении в связи с выходом на пенсию выплачивается из расчета месячного денежного содержания гражданского служащего (среднемесячной заработной платы работника государственного органа) по последней должности за каждый полный год работы на гражданской службе (на должностях, не являющихся должностями гражданской службы), но не более трехкратного размера месячного денежного содержания (среднемесячной заработной платы) по оставляемой должности.

12. Лицам, замещающим государственные должности, производится ежемесячная выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере 0,33 денежного вознаграждения.

13. При наличии экономии по фонду оплаты труда по итогам календарного года за добросовестное и качественное выполнение должностных обязанностей лицам, замещающим государственные должности, гражданским служащим и работникам государственного органа может быть выплачена премия по результатам работы за год, не ограничиваемая максимальными размерами. Выплата премии производится в соответствии с порядком премирования, устанавливаемым актом государственного органа Республики Дагестан.
