



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18 мая 2022 г. № 129

г. МАХАЧКАЛА

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан

Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан, утвержденное постановлением Правительства Республики Дагестан от 19 февраля 2010 г. № 54 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2010, № 4, ст. 144; интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2021, 30 апреля, № 05002007075), следующие изменения:

а) пункт 18 дополнить абзацами следующего содержания:

«Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.»;

б) абзацы третий и четвертый пункта 19 изложить в следующей редакции:

«Категории работников учреждений, относящихся к основному, вспомогательному и административно-управленческому персоналу учреждения, определяются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан».

Перечень должностей работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, устанавливается Администрацией Главы и Правительства Республики Дагестан.»;

в) абзацы первый и второй пункта 20 изложить в следующей редакции:

«20. Администрация Главы и Правительства Республики Дагестан устанавливает руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, утверждаемых Администрацией Главы и Правительства Республики Дагестан.»;

г) дополнить пунктами 20.1 и 20.2 следующего содержания:

«20.1. В качестве показателя эффективности работы руководителей учреждений устанавливается в том числе выполнение квоты для приема на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Дагестан).

По решению Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан в качестве показателя эффективности работы руководителей учреждений может быть установлен показатель роста средней заработной платы работников учреждений в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Дагестан.

20.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений устанавливается Администрацией Главы и Правительства Республики Дагестан в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующих руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений на среднемесячную заработную плату работников этих учреждений. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.»;

д) в пункте 23:

в абзаце первом слова «аттестации рабочих мест» заменить словами «специальной оценки условий труда»;

