



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18 февраля 2022 г. № 18

г. МАХАЧКАЛА

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Дагестан от 19 октября 2020 г. № 223

Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Республики Дагестан от 19 октября 2020 г. № 223 «Об утверждении Положений об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан» (интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2020, 23 октября, № 05002006132).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.



**Временно исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Республики Дагестан**

А. Абдулмуслимов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 18 февраля 2022 г. № 18

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Правительства
Республики Дагестан от 19 октября 2020 г. № 223**

1. В Положении об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, утвержденном указанным постановлением:

а) дополнить пунктом 13.1 следующего содержания:

«13.1. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию при наличии квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции устанавливается медицинским работникам, работающим в учреждениях социального обслуживания населения, в тех же размерах, что и для указанной категории работников в учреждениях здравоохранения.

Повышающий коэффициент за квалификацию учитывается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Применение повышающего коэффициента за квалификацию образует новый оклад, и выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются исходя из нового оклада.»;

б) подпункт «а» пункта 28 дополнить абзацем следующего содержания:

«социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних;»;

в) абзац седьмой пункта 35 изложить в новой редакции:

«Документами для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работникам учреждений социального обслуживания населения, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.».

2. Абзац шестой пункта 32 Положения об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений – центров занятости населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, изложить в следующей редакции:

«Документами для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работникам центров занятости населения, является трудовая книжка и (или) сведения о

трудовой деятельности, оформленные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.».

3. В Положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений – управлений социальной защиты населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, утвержденном указанным постановлением:

а) дополнить пунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1. Размеры окладов (должностных окладов) руководителей и специалистов управлений социальной защиты населения, работающих в сельской местности, повышаются на 25 процентов.

Указанное повышение образует новый оклад (должностной оклад) и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.»;

б) абзац шестой пункта 28 изложить в следующей редакции:

«Документами для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работникам управлений социальной защиты населения, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.».
