



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

**П Р И К А З**

«25» октября 2021 г.

Махачкала

№ 03-16-594/21

**О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Республики Дагестан от 14.11.2018 № 9067-03/18 «Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве образования и науки Республики Дагестан и включение в кадровый резерв Министерства образования и науки Республики Дагестан и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве образования и науки Республики Дагестан и включение в кадровый резерв Министерства образования и науки Республики Дагестан»**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 16 (часть II), ст. 2359; 2020, № 40, ст. 6276), в целях совершенствования процедуры проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве образования и науки Республики Дагестан и включение в кадровый резерв Министерства образования и науки Республики Дагестан

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в приказ Министерства образования и науки Республики Дагестан от 14.11.2018 № 9067-03/18 «Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве образования и науки Республики Дагестан и включение в кадровый резерв Министерства образования и науки Республики Дагестан и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности

государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве образования и науки Республики Дагестан и включение в кадровый резерв Министерства образования и науки Республики Дагестан» (Официальный интернет-портал правовой информации Республики Дагестан <http://pravo.e-dag.ru>, 06.12.2018) согласно приложению.

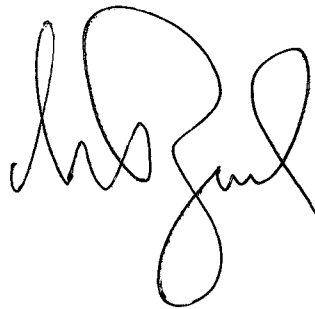
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства образования и науки Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.dagminobr.ru](http://www.dagminobr.ru)).

3. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан и официальную копию в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Дагестан для включения в федеральный регистр Российской Федерации в установленном законодательством порядке.

4. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Временно исполняющий  
обязанности министра**



**Я. Бучаев**

**Изменения,  
вносимые в приказ Министерства образования и науки Республики  
Дагестан от 14.11.2018 № 9067-03/18 «Об утверждении Порядка работы  
конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной  
должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в  
Министерстве образования и науки Республики Дагестан и включение в  
кадровый резерв Министерства образования и науки Республики Дагестан  
и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности  
государственной гражданской службы Республики Дагестан в  
Министерстве образования и науки Республики Дагестан и включение в  
кадровый резерв Министерства образования и науки Республики Дагестан»**

1. В Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве образования и науки Республики Дагестан и включение в кадровый резерв Министерства образования и науки Республики Дагестан, утвержденной приказом Министерства образования и науки Республики Дагестан от 14.11.2018 № 9067-03/18 «Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве образования и науки Республики Дагестан и включение в кадровый резерв Министерства образования и науки Республики Дагестан и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве образования и науки Республики Дагестан и включение в кадровый резерв Министерства образования и науки Республики Дагестан»:

1.1. после раздела I дополнить разделом следующего содержания:  
«II. Подготовка к проведению конкурса.

5. Подготовка к проведению конкурса предусматривает выбор методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее - методы оценки) и формирование соответствующих им конкурсных заданий, при необходимости актуализацию положений должностных регламентов государственных гражданских служащих Республики Дагестан, замещающих должности гражданской службы в Министерстве (далее соответственно - должностные регламенты гражданских служащих, гражданские служащие), в отношении вакантных должностей гражданской службы, на замещение которых планируется объявление конкурса.

6. Актуализация положений должностных регламентов гражданских служащих осуществляется заинтересованным подразделением Министерства по согласованию с кадровым подразделением Министерства.

7. Для оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям в ходе конкурсных процедур используются следующие методы оценки:

- тестирование;
- анкетирование;
- написание реферата или иных письменных работ;
- индивидуальное собеседование;
- проведение групповых дискуссий;
- подготовка проекта документа;
- решение практических задач.

8. Применение тестирования и индивидуального собеседования является обязательным. При этом тестирование предшествует индивидуальному собеседованию.

Иные методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов используются с учетом категорий и групп вакантных должностей гражданской службы.

9. Члены конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве образования и науки Республики Дагестан и включение в кадровый резерв Министерства образования и науки Республики Дагестан вправе вносить предложения о применении методов оценки и формировании конкурсных заданий в соответствии с Методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве.

10. Конкурсные задания составляются по степени сложности.».

1.2. Раздел II нумеровать разделом III и далее по тексту изменить нумерацию разделов и пунктов в соответствии с вносимыми изменениями.

1.3. абзац четвертый пункта 33 Методики изложить в следующей редакции:

«По результатам тестирования кандидатам выставляется:

5 баллов, если даны правильные ответы на 95-100 процентов вопросов;

4 балла, если даны правильные ответы на 90-94 процентов вопросов;

3 балла, если даны правильные ответы на 83-89 процентов вопросов;

2 балла, если даны правильные ответы на 75-82 процентов вопросов;

1 балл, если даны правильные ответы на 70-74 процентов вопросов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

Результаты тестирования оформляются в виде краткой справки.».

1.4. в абзаце первом пункта 38 слова «10-бальной» заменить словами «5-бальной».

1.5. абзац второй пункта 38 изложить в следующей редакции:

«Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

в 5 баллов - если даны исчерпывающие ответы на все заданные вопросы, правильно использованы понятия и термины, в ходе собеседования кандидатом

проявлена высокая активность, показаны высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, проявлены аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения и вести деловые переговоры, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам, высокий уровень владения русским языком;

в 4 балла - если кандидат в полном объеме ответил на все заданные вопросы, правильно использовал понятия и термины, но допустил незначительные ошибки, в ходе собеседования проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, проявил аналитические способности, навыки отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам, показал уровень владения русским языком выше среднего;

в 3 балла - если кандидат в полном объеме ответил на большую часть заданных вопросов, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе собеседования проявил слабую активность, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, в должной мере не проявил аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, показал средний уровень владения русским языком;

в 2 балла - если кандидат не в полном объеме ответил на заданные вопросы, не правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе собеседования проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, в должной мере не проявил аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, показал слабый уровень владения русским языком;

в 1 балл - если кандидат не ответил на большую часть заданных вопросов, при ответе неправильно использовал понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе собеседования не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, не проявил аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, готовности следовать взятым на себя обязательствам, показал слабый уровень владения русским языком.»

в 0 баллов - если кандидат не ответил на все заданные вопросы, при ответе неправильно использовал понятия и термины, в ходе собеседования не проявил активности, показал отсутствие профессиональных знаний в соответствующей сфере, не проявил аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, показал низкий уровень владения русским языком.»

---