



**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ  
И ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН  
(МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РД)**

# **П Р И К А З**

от « 14 » декабря 2021 г.

№ 116-од

г. Махачкала

**Об утверждении  
целевых показателей эффективности  
деятельности государственных учреждений и критериев  
оценки эффективности работы руководителей  
государственных учреждений, подведомственных  
Министерству экономики и территориального развития  
Республики Дагестан**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», (Собрание законодательства Республики Дагестан, 30.04.2009, № 8, ст. 359), и в целях совершенствования системы оценки труда, повышения эффективности работы учреждений, а также результативности управленческой деятельности руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству экономики и территориального развития Республики Дагестан (далее – учреждение),

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений и критерии оценки эффективности и результативности работы руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству экономики и территориального развития Республики Дагестан (приложение № 1).

2. Утвердить Положение об условиях премирования руководителя государственного учреждения, подведомственного Министерству экономики и территориального развития Республики Дагестан (приложение № 2).

3. Руководителям учреждений привести в соответствие с настоящим приказом правовые акты, регулирующие вопросы оплаты труда работников учреждений.

4. В целях определения выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений, а также оценки эффективности и результативности работы руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству экономики и территориального развития Республики Дагестан, образовать комиссию по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений, а также критериев оценки эффективности и результативности работы руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству экономики и территориального развития Республики Дагестан (приложение № 3).

5. Утвердить форму отчета о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения (приложение № 4).

6. Отделу государственной службы и кадров (Омарова Е.Н.):

- внести соответствующие изменения в трудовые контракты руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству экономики и территориального развития Республики Дагестан;

- разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства экономики и территориального развития Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.minec-rd.ru](http://www.minec-rd.ru));

- направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан в установленном законодательством порядке.

7. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Врио министра экономики  
и территориального развития  
Республики Дагестан**



**Р.А. Алиев**

**Целевые показатели  
эффективности деятельности государственных учреждений  
и критерии оценки эффективности и результативности работы  
руководителей государственных учреждений, подведомственных  
Министерству экономики и территориального развития  
Республики Дагестан**

N п/п	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя государственного учреждения в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Отчетный период
1	2	3	4	5
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>				
1.	Выполнение плановых показателей по основным видам деятельности, предусмотренным уставом учреждения	10,00 баллов за каждый квартал (всего 40 баллов за весь год)	отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения	квартал
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 62 балла				
<b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</b>				
2.	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и их качество	5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов за весь год)	отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения	квартал
3.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения	квартал
4.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств в течение отчетного периода	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения	квартал

5.	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	1,0 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения	квартал
6.	Отсутствие обоснованных фактов нарушений законодательства Российской Федерации по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нецелевого использования бюджетных средств, нецелевого использования имущества, закрепленного на праве оперативного управления, правил пожарной безопасности, охраны труда. Своевременная уплата в полном объеме всех установленных законодательством налогов, сборов, отсутствие начисленных пеней, штрафов	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)	отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения	квартал
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 28 баллов				
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
7.	Укомплектованность учреждения работниками, включая внутреннее и внешнее совместительство	5 баллов	отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения	IV квартал; по итогам годового отчета
8.	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации и переаттестации работников	5 баллов	отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения	IV квартал; по итогам годового отчета
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов				

Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов	
Периодичность	Баллы
I квартал	22,5
II квартал	22,5
III квартал	22,5
IV квартал	32,5
Итого за год (сумма всех баллов по 4 кварталам)	100

**Положение**  
**об условиях премирования руководителя**  
**государственного учреждения, подведомственного**  
**Министерству экономики и территориального развития**  
**Республики Дагестан**

**I. Общие положения**

1. Условия премирования руководителя государственного учреждения, подведомственного Министерству экономики и территориального развития Республики Дагестан (далее – учреждение, Министерство), устанавливаются в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации и в целях заинтересованности руководителя учреждения в повышении эффективности работы в возглавляемом учреждении, качества оказываемых государственных услуг (выполняемых государственных заданий), инициативы при выполнении поставленных задач. Премирование руководителя государственного учреждения за I, II, III и IV кварталы отчетного периода осуществляется в текущем финансовом году.

**II. Порядок определения и пересмотра премиального фонда**  
**руководителя государственного учреждения**

2.1. Премиальный фонд руководителя государственного учреждения формируется для поощрения руководителя государственного учреждения за выполненную работу в соответствующем календарном году, размер которого утверждается на текущий финансовый год приказом Министерства.

2.2. Источником премиального фонда руководителя государственного учреждения являются средства бюджетной сметы на обеспечение выполнения функций учреждения.

2.3. Неиспользованные средства премиального фонда руководителя государственного учреждения могут быть перераспределены и направлены на выплаты стимулирующего характера работникам государственного учреждения.

**III. Условия премирования руководителя**  
**государственного учреждения**

3.1. Премирование руководителя государственного учреждения производится по итогам работы учреждения ежеквартально. При этом оценка целевых показателей осуществляется с начала отчетного финансового года нарастающим итогом.

3.2. Премирование руководителя государственного учреждения

производится с учетом выполнения целевых показателей эффективности государственного учреждения, личного вклада руководителя государственного учреждения в осуществлении основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

3.3. Руководитель государственного учреждения обязан ежеквартально, не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Министерство отчет установленного образца о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения. Доклад и отчетные формы по результатам IV квартала (года) представляются не позднее 15 января года, следующим за отчетным периодом. При непредставлении или представлении с нарушением срока отчета, установленного настоящим положением, целевые показатели эффективности государственного учреждения считаются невыполненными.

3.4. Оценку эффективности работы руководителя учреждения на основе выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений и критериев оценки эффективности и результативности работы руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству, по представленному руководителем государственного учреждения отчету о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения.

3.5. Выплата премии руководителю государственного учреждения за соответствующий период производится на основании приказа министра экономики и территориального развития Республики Дагестан.

3.6. При увольнении руководителя государственного учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

3.7. Премия руководителю государственного учреждения не устанавливается в следующих случаях:

3.7.1. наложение дисциплинарного взыскания на руководителя государственного учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде.

3.7.2. наличие фактов нецелевого расходования бюджетных средств, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя государственного учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

3.7.3. нарушение правил ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного законодательства, выявленные в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности государственного учреждения

за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя государственного учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

3.7.4. наличие фактов нарушения требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя государственного учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

#### IV. Размеры и порядок премирования руководителя государственного учреждения

4.1. При сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей эффективности государственного учреждения, размер премии руководителя государственного учреждения за отчетный период равен 100 процентам от размера премии, установленного для данного периода.

4.2. Выплаты премиального фонда осуществляются:

Отчетный период	Период выплаты премии	Удельный вес квартального премиального фонда от годового фонда премирования, в процентах
1	2	3
I квартал	II квартал	25
II квартал	III квартал	25
III квартал	IV квартал	25
IV квартал	IV квартал	25

При расчете баллов за I, II, III кварталы суммируются баллы, полученные при оценке целевых квартальных показателей эффективности государственного учреждения за I, II, III кварталы.

Размер премии руководителя государственного учреждения определяется на основе расчета суммы баллов:

Количество полученных	Размер премиального фонда с учетом числа
-----------------------	--



баллов	полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда)
1	2
20 и выше	25
менее 20-15 включительно	20
менее 15-10 включительно	15
менее 10	не премируется за I, II, III кварталы отчетного финансового года

При расчете баллов за IV квартал суммируются баллы, полученные при оценке целевых квартальных показателей эффективности государственного учреждения за IV квартал.

количество полученных баллов	размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда)
1	2
30 и выше	25
менее 30-25 включительно	20
менее 25-20 включительно	15
менее 20-15 включительно	10
менее 15	не премируется за IV квартал отчетного финансового года

**Состав**

**комиссии по оценке выполнения целевых показателей  
эффективности деятельности государственных учреждений  
и критериев оценки эффективности и результативности работы  
руководителей государственных учреждений, подведомственных  
Министерству экономики и территориального развития  
Республики Дагестан**

1. - заместитель министра экономики и территориального развития Республики Дагестан, курирующий направление (председатель комиссии)
2. - начальник Управления макроэкономического анализа и прогнозирования
3. - начальник Управления государственных услуг
4. - начальник Юридического отдела
5. - начальник Отдела государственной службы и кадров (секретарь комиссии)

**ОТЧЕТ**  
**о выполнении целевых показателей эффективности**  
**деятельности государственного учреждения, подведомственного**  
**Министерству экономики и территориального развития**  
**Республики Дагестан**

\_\_\_\_\_ за 20\_\_ год  
наименование учреждения

№ п/п	Целевые показатели эффективности государственного учреждения	Отчетные данные	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в баллах
1	2	3	4
1. Основная деятельность учреждения			
1.			
2.			
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения			
1.			
2.			
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами			
1.			
2.			
	Итого		

Руководитель учреждения

\_\_\_\_\_ « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(подпись) Ф.И.О.