



**КОМИТЕТ ПО ВЕТЕРИНАРИИ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

367013 г. Махачкала, ул. Юсупова, 38 e-mail: dagvetcom@mail.ru www.dagvetkom.ru

«06» 12 2021 г.

№ 10-128/21

П Р И К А З

г. Махачкала

**Об утверждении Положения о выплате надбавок, премий, поощрений и
иных выплат государственным гражданским служащим
Республики Дагестан в Комитете по ветеринарии Республики Дагестан**

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 12 октября 2005 года № 32 «О государственной гражданской службе в Республике Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2005, № 10, ст. 656; официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 2021, 12 февраля, № 0500202102120003), Указом Президента Республики Дагестан от 21 марта 2007 года № 34 «Об утверждении Положения о порядке формирования фонда оплаты труда государственных гражданских служащих в Республике Дагестан и работников государственного органа Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2007, № 3, ст. 143; 2008, № 1, ст. 13),

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о выплате надбавок, премий, поощрений и иных выплат государственным гражданским служащим Республики Дагестан в Комитете по ветеринарии Республики Дагестан.
2. Настоящий приказ разместить на официальном сайте Комитета по ветеринарии Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.dagvetkom.ru).
3. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан, официальную копию в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Дагестан для включения в федеральный регистр нормативных правовых актов Российской Федерации в установленном законодательством порядке, официальную копию в Прокуратуру Республики Дагестан.
4. Административному отделу ознакомить государственных гражданских служащих Комитета по ветеринарии Республики Дагестан с настоящим приказом.
5. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя Комитета по ветеринарии Республики Дагестан Р.М. Муслимова.

Председатель

М.Ш. Шапиев

Утверждено
приказом Комитета по ветеринарии
Республики Дагестан
от «06» 12 2021 г. № 20-1028/21

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплате надбавок, премий, поощрений и иных выплат
государственным гражданским служащим Республики Дагестан
в Комитете по ветеринарии Республики Дагестан

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о выплате надбавок, премий, поощрений и иных выплат государственным гражданским служащим Республики Дагестан в Комитете по ветеринарии Республики Дагестан (далее - Положение) разработано в целях установления единых условий и порядка премирования, выплаты единовременного денежного поощрения, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого* отпуска государственным гражданским служащим Республики Дагестан (далее - гражданские служащие) в Комитете по ветеринарии Республики Дагестан (далее - Комитет).

2. Положение разработано в соответствии с Законом Республики Дагестан от 12 октября 2005 года № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан», Законом Республики Дагестан от 29 декабря 2006 года № 79 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Дагестан», Трудовым кодексом Российской Федерации и Указами Президента Республики Дагестан от 8 февраля 2007 г. № 21 «О единовременном поощрении лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Дагестан» и от 21 марта 2007 г. № 34 «Об утверждении Положения о порядке формирования фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Дагестан и работников государственного органа Республики Дагестан».

3. Настоящее Положение определяет виды надбавок, премий, поощрений и иных выплат гражданским служащим Комитета, а также порядок и условия их выплаты.

4. В соответствии с законодательством гражданским служащим в Комитете устанавливаются следующие виды надбавок, премий, поощрений и иных выплат:

ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

ежемесячное денежное поощрение;

единовременное поощрение за многолетний добросовестный труд и в связи с персональной юбилейной датой;

единовременное поощрение в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации и Республики Дагестан;

единовременное поощрение в связи с выходом на государственную пенсию;
единовременная выплата при предоставлении гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска;

единовременная выплата (компенсация) при увольнении с гражданской службы в связи с изменением структуры Комитета либо сокращением должностей гражданской службы;

материальная помощь;

другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и законами Республики Дагестан, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Дагестан.

5. Источником выплат, предусмотренных в настоящем Положении, являются средства республиканского бюджета Республики Дагестан на текущий финансовый год в пределах фонда оплаты труда Комитета.

II. Ежемесячные надбавки за особые условия государственной гражданской службы и условия ее выплаты

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы (далее-гражданская служба) устанавливается приказом председателя Комитета.

2. Под особыми условиями гражданской службы в Комитете следует понимать необходимость выполнения особо сложных и важных работ, связанных с осуществлением полномочий, определенных Положением о Комитете, которые производятся в кратчайшие сроки с высоким качеством. При установлении указанной надбавки учитываются напряженность и производительность труда, проявление личной инициативы и творческого подхода к делу.

3. Ежемесячные надбавки за особые условия гражданской службы устанавливаются гражданским служащим Комитета в следующих размерах:

по высшей группе должностей - от 150 до 200 процентов должностного оклада;

по главной группе должностей - от 120 до 150 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей - от 90 до 120 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей - от 60 до 90 процентов должностного оклада;

4. При изменении характера работы, а также в зависимости от результатов деятельности гражданского служащего ежемесячная надбавка за особые условия гражданской службы может быть изменена в пределах ее размеров, установленных Законом Республики Дагестан от 29 декабря 2006 № 79 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Дагестан» по соответствующей группе должностей председателем Комитета-начальниками отделов, иным гражданским служащим – председателем Комитета.

5. При временном исполнении обязанностей по другим должностям надбавка исчисляется от должностного оклада, установленного по основной должности.

6. Надбавка за особые условия гражданской службы включается в расчет средней заработной платы за период отпуска, учебы, командировки, болезни, а

также при уходе на пенсию и в других случаях, предусмотренных законодательством.

7. Выплата установленной надбавки за особые условия гражданской службы производится ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.

8. Решение об изменении размера надбавки за особые условия государственной гражданской службы оформляется приказом председателя Комитета.

III. Ежемесячные надбавки за выслугу лет

1. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе производится ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы в размерах:

при стаже государственной гражданской службы в процентах:

от 1 года до 5 лет - 10 процентов должностного оклада;

от 5 до 10 лет - 15 процентов должностного оклада;

от 10 до 15 лет - 20 процентов должностного оклада;

свыше 15 лет - 30 процентов должностного оклада.

IV. Премирование гражданских служащих Комитета

1. Премирование гражданских служащих осуществляется за выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на Комитет, установленных Положением о Комитете по ветеринарии Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 13 января 2021 года №2 «Вопросы Комитета по ветеринарии Республики Дагестан».

2. Премирование гражданских служащих осуществляется в целях обеспечения социальных гарантий, усиления материальной заинтересованности в своевременном, качественном и добросовестном выполнении должностных обязанностей, творческого подхода к решению задач, повышения уровня ответственности за порученную работу, а также за выполнение заданий в особых условиях.

3. В качестве расчетного периода для начисления премии принимается конкретный период работы (месяц, квартал, полугодие или иной срок, установленный для выполнения заданий и поручений руководства).

4. Премия может выплачиваться всем гражданским служащим или конкретным гражданским служащим.

5. Премии гражданским служащим выплачиваются при наличии экономии фонда оплаты труда и не являются гарантированной частью денежного содержания.

6. Решение о премировании заместителей председателя Комитета, принимается единолично председателем Комитета.

Решение о премировании руководителей структурных подразделений принимается председателем Комитета по представлению заместителей председателя Комитета.

Решения о премировании гражданских служащих Комитета принимаются

председателем Комитета по результатам оценки эффективности деятельности гражданских служащих на основании представления руководителей структурных подразделений Комитета, согласованного с заместителями председателя Комитета.

При решении вопроса о премировании учитываются следующие показатели работы гражданских служащих:

личный вклад в общие результаты работы, оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в их компетенцию;

степень сложности, важность и качество выполнения заданий, эффективность полученных результатов;

соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины;

выполнение установленных плановых заданий;

разумная инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей.

7. Конкретные размеры премий гражданскому служащему определяются в пределах фонда оплаты труда в зависимости от результатов его служебной деятельности.

8. Руководитель может принять решение о повышении или понижении размера премии, указанной в представлении, конкретному гражданскому служащему.

9. Премирование гражданских служащих Комитета производится на основании приказа председателя Комитета.

10. В случае неудовлетворительной оценки качества труда гражданского служащего руководитель структурного подразделения может не включать его в список представляемых к премированию гражданских служащих. Свое решение руководитель структурного подразделения обосновывает в служебной записке на имя заместителя председателя Комитета, осуществляющего координацию деятельности структурного подразделения.

11. Гражданский служащий, в отношении которого применено дисциплинарное взыскание, не подлежит премированию за тот расчетный период, в котором было совершено упущение в службе или нарушение трудовой дисциплины.

12. Гражданскому служащему, отработавшему неполный период, по итогам которого производится премирование, в связи с переводом в другой государственный орган, сокращением штата, призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, поступлением в учебное заведение, рождением ребенка, выходом на пенсию, по состоянию здоровья и другим уважительным причинам, а также принятым на службу в текущем периоде по представлению руководителя структурного подразделения может быть выплачена премия, размер которой определяется исходя из установленных показателей работы гражданских служащих и фактически отработанного времени в расчетном периоде.

13. Гражданские служащие в период проведения организационно-штатных мероприятий в Комитете, связанных с изменением структуры Комитета, сокращением должностей гражданской службы в Комитете, премируются в порядке, установленном в настоящем Положении.

14. При наличии экономии по фонду оплаты труда по итогам календарного года за добросовестное и качественное выполнение должностных обязанностей гражданским служащим может быть выплачена премия по результатам работы за год.

15. Гражданским служащим, отработавшим неполный расчетный период в связи с поступлением на гражданскую службу или увольнением со службы, премия исчисляется пропорционально отработанному времени, за исключением гражданских служащих, уволенных за дисциплинарные проступки.

16. Время нахождения в ежегодном отпуске, в командировке и на курсах повышения квалификации по специальности принимается в расчет для начисления премии.

17. Время нахождения в отпуске без сохранения денежного содержания и по уходу за ребенком в фактически отработанное время при расчете премии не включается.

18. Время болезни, нахождения на учебе при получении второго высшего образования включается в фактически отработанное время при расчете премии.

19. Премии и иные материальные выплаты работникам Комитета в соответствии с настоящим Положением включаются в средний заработок работников, исчисляемый в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Общая сумма выплаченных в течение года премий всем гражданским служащим не должна превышать исчисленной в установленном порядке суммы средств на их выплату.

V. Ежемесячное денежное поощрение гражданских служащих Комитета

1. Гражданским служащим Комитета в соответствии с Законом Республики Дагестан от 29 декабря 2006 года № 79 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Дагестан», выплачивается ежемесячное денежное поощрение в следующих размерах:

- 1) замещающим высшие должности гражданской службы - в размере 4 должностных окладов;
- 2) замещающим главные должности гражданской службы - в размере 3,6 должностных окладов;
- 3) замещающим ведущие должности гражданской службы - в размере 3 должностных окладов;
- 4) замещающим старшие должности гражданской службы - в размере 2,6 должностных окладов.

VI. Единовременные поощрения гражданских служащих Комитета

1. За безупречную и эффективную гражданскую службу, и заслуги к гражданским служащим Комитета применяются следующие виды поощрения:

при награждении Почетной грамотой Комитета;
при награждении Медалью Комитета «За заслуги в ветеринарии»;
при объявлении Благодарности или награждении Министерством сельского хозяйства Российской Федерации;
в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет;
в связи с юбилейными датами (50, 60 лет);
при поощрении Президентом Российской Федерации и Главой Республики Дагестан;
при поощрении Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Дагестан;
при награждении государственными наградами Российской Федерации и государственными наградами Республики Дагестан;

2. При наличии экономии фонда оплаты труда гражданским служащим может выплачиваться единовременное денежное поощрение по случаю профессионального праздника, знаменательной даты, связанной с деятельностью государственного органа установленными государственными и республиканскими праздниками.

3. При награждении орденами, медалями, знаками отличия Российской Федерации, Республики Дагестан, присвоении почетных званий Российской Федерации, Республики Дагестан, поощрении Президентом Российской Федерации и Республики Дагестан или Правительством Российской Федерации и Республики Дагестан единовременное денежное поощрение гражданскому служащему выплачивается в порядке и на условиях, установленных Указом Президента Республики Дагестан от 08 февраля 2007 г. № 21 «О единовременном поощрении лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Дагестан»:

а) при поощрении:

Правительством Республики Дагестан - в размере оклада месячного денежного содержания;

Главой Республики Дагестан - в размере полутора окладов месячного денежного содержания;

Правительством Российской Федерации - в размере полутора окладов месячного денежного содержания;

Президентом Российской Федерации - в размере двух окладов месячного денежного содержания;

б) при награждении медалями Республики Дагестан, Почетной Грамотой Республики Дагестан, почетным знаком Республики Дагестан "За любовь к родной земле" и присвоении почетных званий Республики Дагестан - в размере двух окладов месячного денежного содержания;

в) при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации - в размере трех окладов месячного денежного содержания;

г) при награждении орденами и медалями Российской Федерации - в размере пяти окладов месячного денежного содержания;

д) при награждении знаком особого отличия - медалью "Золотая Звезда" - в размере десяти окладов месячного денежного содержания;

е) в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет на дату их увольнения:

при стаже государственной службы от 15 до 20 лет - в размере одного оклада месячного денежного содержания с надбавками за выслугу лет и за особые условия государственной гражданской службы;

при стаже государственной службы от 20 до 25 лет - в размере двух окладов месячного денежного содержания с надбавками за выслугу лет и за особые условия государственной гражданской службы;

при стаже государственной службы более 25 лет - в размере трех окладов месячного денежного содержания с надбавками за выслугу лет и за особые условия государственной гражданской службы;

ж) за добросовестный труд в связи с персональными юбилейными датами:

при достижении 50 лет - в размере оклада денежного содержания;

при достижении 60 лет - в размере двух окладов денежного содержания.

4. Гражданским служащим при награждении ведомственными наградами Комитета выплачивается единовременное денежное поощрение в следующих размерах:

при награждении Почетной грамотой - в размере должностного оклада;

при награждении Медалью Комитета «За заслуги в ветеринарии» в размере двух должностных окладов.

5. Выплата гражданским служащим единовременных поощрений, предусмотренных в настоящем разделе, производится в пределах установленного фонда оплаты труда при наличии экономии фонда оплаты труда гражданских служащих на основании приказа председателя Комитета, издаваемого по представлению отдела экономики, финансирования и бухгалтерского учета Комитета.

VII. Единовременные выплаты гражданским служащим Комитета

1. Гражданскому служащему по его заявлению один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата к отпуску в размере двух месячных окладов денежного содержания.

2. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска по частям указанная единовременная выплата производится на основании заявления гражданского служащего при предоставлении одной из частей отпуска.

3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается гражданскому служащему за первый год работы не ранее возникновения у него права на использование отпуска.

4. При предоставлении отпуска с последующим увольнением до наступления права на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в полном размере выплата материальной помощи и единовременной выплаты производится пропорционально отработанному времени.

5. При увольнении с гражданской службы в связи с изменением структуры Комитета, сокращением должностей гражданской службы в Комитете гражданскому служащему производится единовременная выплата (компенсация)

в размере четырехмесячного денежного содержания (четыре оклада денежного содержания с надбавками за выслугу лет, за особые условия государственной гражданской службы, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну и ежемесячным денежным поощрением). При этом выходное пособие не выплачивается.

6. Предусмотренные в настоящем разделе единовременные выплаты производятся по приказу председателя Комитета.

VIII. Материальная помощь гражданским служащим Комитета

1. Один раз в год гражданскому служащему при его уходе в отпуск производится выплата материальной помощи в размере одного месячного оклада денежного содержания.

2. При увольнении гражданского служащего с государственной гражданской службы в связи с выходом на трудовую пенсию по старости ему выплачивается материальная помощь в размере двух месячных окладов денежного содержания по заявлению гражданского служащего.

3. Материальная помощь по заявлению гражданского служащего выплачивается также в случаях:

рождения ребенка;

смерти члена семьи гражданского служащего (супруга, супруги, детей, родителей) на основании личного заявления гражданского служащего и копии свидетельства о смерти;

смерти гражданского служащего членам его семьи (супруге, супругу, а при ее (его) отсутствии - родителям, а при отсутствии родителей - совершеннолетним детям) производится выплата материальной помощи. Указанная выплата производится на основании письменного заявления получающего ее члена семьи и анкетных данных о близких родственниках гражданского служащего;

утраты личного имущества гражданского служащего в результате пожара, стихийного бедствия по заявлению гражданского служащего и при представлении им соответствующих документов из органов местного самоуправления, противопожарной службы гражданскому служащему может выплачиваться материальная помощь.

4. Материальная помощь, предусмотренная пунктами 2 и 3 настоящего раздела, оказывается при наличии экономии фонда оплаты труда Комитета, однако, общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному гражданскому служащему, не должна превышать 5 окладов денежного содержания.

5. Материальная Помощь выплачивается по приказу председателя Комитета.
