



## ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 1 марта 2019 г. № 30

г. МАХАЧКАЛА

### Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Противопожарная служба Республики Дагестан»

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» и постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан» Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Противопожарная служба Республики Дагестан».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.



**Временно исполняющий обязанности**

**Председателя Правительства  
Республики Дагестан**

**А. Карибов**

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Республики Дагестан  
от 1 марта 2019 г. № 30

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников государственного**  
**казенного учреждения Республики Дагестан**  
**«Противопожарная служба Республики Дагестан»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» и постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан».

Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Противопожарная служба Республики Дагестан» (далее – ГКУ РД «ППС РД») и включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений и специалистов ГКУ РД «ППС РД», устанавливаемых на основе утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 г. № 242н профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах;

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений и работников ГКУ РД «ППС РД»;

размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы общеотраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих, по общеотраслевым профессиям рабочих ГКУ РД «ППС РД» устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Респуб-

лики Дагестан от 18 августа 2009 г. № 264 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих».

3. С учетом условий труда работникам ГКУ РД «ППС РД» устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

4. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Выплаты по заработной плате осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

6. Руководитель ГКУ РД «ППС РД» несет ответственность за своевременную и в полном объеме оплату труда работников и должен также руководствоваться Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

7. В случаях, когда месячная заработная плата работника ГКУ РД «ППС РД», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, ему производится доплата до минимального размера оплаты труда.

8. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно.

## **II. Размеры окладов (должностных окладов) и повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам должностей работников ГКУ РД «ППС РД»**

9. Оклады (должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам должностей работников ГКУ РД «ППС РД» устанавливаются в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа второго уровня

<b>Наименование должности</b>	<b>Размер оклада (рублей)</b>
Диспетчер пожарной части (отдельного поста)	2971
Инструктор пожарной профилактики пожарной части	3941
Мастер газодымозащитной службы пожарной части	3588
Пожарный государственной противопожарной службы:	
пожарный	2678
пожарный 3 класса	2972
пожарный 2 класса	3266
пожарный 1 класса	3628
Командир отделения пожарной части (отдельного поста)	4325
Начальник караула пожарной части государственной противопожарной службы	4918
Начальник мастерской связи	4734
Ведущий специалист гражданской обороны	5120
Оперативный дежурный по отряду государственной противопожарной службы	5120

Профессиональная квалификационная группа третьего уровня

<b>Наименование должности</b>	<b>Размер оклада (рублей)</b>
Инженер пожарной части (отряда) государственной противопожарной службы:	
инженер	2971
инженер 2 категории	3588
инженер 1 категории	3941
ведущий инженер	4734
Инспектор по основной деятельности	3941
Начальник пожарной части	5940
Помощник начальника отряда государственной противопожарной службы по материально-техническому обеспечению	4324

Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня

<b>Наименование должности</b>	<b>Размер оклада (рублей)</b>
Начальник отделения (группы)	5120
Начальник отряда государственной противопожарной службы	6888

10. Руководителям структурных подразделений, специалистам и рабочим ГКУ РД «ППС РД», осуществляющим деятельность по обеспечению своевременного реагирования на пожары, чрезвычайные ситуации и происшествия, а также ликвидацию их последствий, устанавливается повышающий коэффициент к окладам в размере:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
1	2
Начальник отдела оперативных дежурных	0,7
Начальник отделения (группы)	0,6
Начальник управления	0,8
Заместитель начальника управления	0,7
Начальник отдела	0,7
Заместитель начальника отдела	0,6
Главный специалист (отдела службы и подготовки, отдела техники и средств связи, отдела пожаротушения и профилактики пожаров)	0,6
Ведущий специалист (отдела службы и подготовки, отдела техники и средств связи, отдела пожаротушения и профилактики пожаров)	0,6
Специалист 1 категории (отдела службы и подготовки, отдела техники и средств связи, отдела пожаротушения и профилактики пожаров)	0,5
Специалист 2 категории (отдела службы и подготовки, отдела техники и средств связи, отдела пожаротушения и профилактики пожаров)	0,5
Специалист (отдела службы и подготовки, отдела техники и средств связи, отдела пожаротушения и профилактики пожаров)	0,5
Начальник пожарной части	0,5
Начальник отряда государственной противопожарной службы	0,8
Заместитель начальника отряда государственной противопожарной службы (ГПС)	0,8
Помощник начальника отряда ГПС по материально-техническому снабжению	0,8
Заместитель начальника пожарной части	0,8
Диспетчер пожарной части	0,5
Инструктор пожарной профилактики пожарной части	0,5
Мастер газодымозащитной службы пожарной части	0,5
Пожарный государственной противопожарной службы	0,8

1	2
Командир отделения пожарной части (отдельного поста)	0,8
Начальник караула пожарной части	0,8
Инженер пожарной части (отряда) ГПС	0,5
Инспектор по основной деятельности	0,4
Старший инспектор по основной деятельности	0,4
Оперативный дежурный по отряду ГПС	0,8
Начальник мастерской связи (отряда) ГПС	0,4
Специалист гражданской обороны (отряда) ГПС	0,5
Ведущий специалист гражданской обороны (отряда) ГПС	0,6
Оперативный дежурный	0,6
Водитель пожарного автомобиля	0,8

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

11. Повышающие коэффициенты учитываются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Применение повышающих коэффициентов образует новый оклад, и выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются исходя из нового оклада.

### **III. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера ГКУ РД «ППС РД»**

12. Заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера ГКУ РД «ППС РД» состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя ГКУ РД «ППС РД» устанавливается при заключении трудового договора в зависимости от сложности труда на основе факторов сложности труда руководителей, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждения. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю ГКУ РД «ППС РД» Министерством по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан устанавливаются в зависимости от условий его труда в соответствии с трудовым законодательством, а также в зависимости от исполнения им целевых показателей эффективности работы.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной

заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

13. Должностной оклад руководителя ГКУ РД «ППС РД» устанавливается трудовым договором.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера ГКУ РД «ППС РД» устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя ГКУ РД «ППС РД». Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру ГКУ РД «ППС РД» устанавливаются приказом руководителя ГКУ РД «ППС РД».

К основному персоналу ГКУ РД «ППС РД» относятся работники учреждения, непосредственно выполняющие работу, направленную на достижение определенных уставом учреждения целей, а также их непосредственные руководители.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом государственного органа Республики Дагестан, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 5.

#### **IV. Выплаты компенсационного характера**

14. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к высокогорной, пустынной и безводной местности);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

15. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

16. Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях выездному составу:

без применения изолирующих средств – из расчета двойной часовой тарифной ставки за каждый час работы;

с применением изолирующих средств – из расчета четырехкратной часовой тарифной ставки за каждый час работы;

за тушение пожаров 3-й и более высокой категории сложности:

без применения изолирующих средств – из расчета двойной часовой тарифной ставки за каждый час работы;

с применением изолирующих средств – из расчета четырехкратной часовой тарифной ставки за каждый час работы.

17. Надбавка пожарным и водителям автомобилей при выполнении особо важных и особо ответственных работ (работа по тушению пожаров с использованием специальных агрегатов, механизмов и изолирующих аппаратов; управление пожарным автомобилем, оборудованным выдвигной автолестницей, коленчатым подъемником) – до 20 процентов оклада.

18. Доплата за работу в тяжелых и вредных условиях труда в повышенном размере до 12 процентов оклада, тарифной ставки работникам, занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

19. Выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан.

Указанные выплаты применяются к общей сумме начисленной заработной платы по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, компенсационным и стимулирующим выплатам.

20. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

выплаты компенсационного характера, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ;

за работу в ночное время производится доплата в следующих размерах:

работникам – за непосредственное участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций, медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной психологической, скорой и неотложной медицинской помощи, персоналу

дежурных смен – из расчета 50 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время;

остальным работникам – из расчета 40 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время.

21. Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые на постоянной основе:

за ненормированный рабочий день водителям автомобилей – до 25 процентов оклада;

водителям за особый режим работы на оперативных автомобилях – до 30 процентов оклада.

22. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

23. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данный подпункт не распространяется на руководителя, его заместителей и главного бухгалтера ГКУ РД «ППС РД»).

24. Оплата за сверхурочную работу осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

25. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

26. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, за работу с шифрами, а также за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны выплачивается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

## **V. Выплаты стимулирующего характера**

27. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за стаж непрерывной работы;

премиальные выплаты по итогам работы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных нормативных актах ГКУ РД «ППС РД».

Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению руководителя ГКУ РД «ППС РД» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

При этом следует учитывать, что объем средств на выплаты стимулирующего характера в ГКУ РД «ППС РД» должен составлять не менее 15 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан.

28. Выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы дифференцированно в зависимости от труда конкретного работника в размере до 200 процентов. При установлении соответствующих выплат учитываются следующие критерии:

обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности; специальный режим работы и особые условия труда; результативность работы по обеспечению своевременного реагирования на чрезвычайные ситуации и происшествия;

выполнение особо важных заданий и срочных работ; иные критерии, применяемые к конкретному работнику, определяемые решением руководителя ГКУ РД «ППС РД».

29. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемых работ относятся:

а) надбавка за качество выполняемых работ, устанавливаемая работнику ГКУ РД «ППС РД» в случае присвоения по профилю профессиональной деятельности:

ученой степени кандидата наук в размере 10 процентов оклада (должностного оклада);

ученой степени доктора наук в размере 15 процентов оклада (должностного оклада);

почетного звания «заслуженный» в размере 15 процентов оклада (должностного оклада);

При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение;

б) надбавка к окладу, ставке заработной платы за качество выполняемых работ водителям автомобилей всех типов, имеющим:

1-й класс – в размере 25 процентов;

2-й класс – в размере 10 процентов.

30. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

свыше 1 года – 5 процентов;

свыше 2 лет – 10 процентов;

свыше 3 лет – 15 процентов;

свыше 4 лет – 20 процентов;

свыше 5 лет – 25 процентов;

свыше 10 лет	–	30 процентов;
свыше 15 лет	–	40 процентов.

31. В стаж работы, дающий работнику право на выплату процентной надбавки, включаются периоды трудовой деятельности:

а) время работы в организациях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее – МЧС России), региональных центрах по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, соединениях и воинских частях гражданской обороны (в том числе до создания Государственного комитета по чрезвычайным ситуациям Российской Федерации и МЧС России), центральном аппарате МЧС России, Государственной противопожарной службе органов внутренних дел, а также в подразделениях пожарной охраны иных организаций;

б) время работы в Штабе по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям Республики Дагестан, Комитете Республики Дагестан по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Министерстве по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан, Республиканской государственной службе по обеспечению мероприятий по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Республики Дагестан;

в) время работы в комиссиях по чрезвычайным ситуациям при Совете Министров СССР;

г) время работы в Российском корпусе спасателей;

д) время работы в поисково-спасательных, аварийно-спасательных службах и подразделениях независимо от ведомственной подчиненности (в том числе туристских, альпинистских и других спасательных службах, пунктах, центрах и подразделениях, а также подразделениях (должностях) гражданской обороны организаций других министерств и ведомств);

е) время работы в воинских частях, учреждениях, на предприятиях и в организациях Министерства обороны Российской Федерации;

ж) время нахождения на службе в качестве рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел СССР и Российской Федерации;

з) время нахождения на военной службе по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, а также войсках гражданской обороны и других воинских формированиях федеральных органов исполнительной власти и в органах внутренних дел – из расчета один день военной службы за два дня работы;

и) для медицинского персонала организации – время работы в учреждениях и организациях здравоохранения Российской Федерации и бывшего СССР;

к) время работы на выборных должностях, в качестве государственных гражданских служащих федеральных государственных органов,

государственных гражданских служащих Республики Дагестан, субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

В стаж работы, дающий право работнику на получение процентной надбавки, в порядке исключения могут быть засчитаны иные периоды работы (службы), опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности. Решение о зачете в стаж работы иных периодов принимается комиссией по установлению стажа.

32. Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки на основании приказа руководителя учреждения.

Документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работнику ГКУ РД «ППС РД», является трудовая книжка.

33. Премирование работников ГКУ РД «ППС РД» по итогам работы осуществляется руководителем ГКУ РД «ППС РД» на основании положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения представительного органа работников, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда.

В положении о премировании определяются показатели и условия премирования работников.

34. Работники учреждения премируются:

а) в случае поощрения:

Президентом Российской Федерации – в размере 3-х окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Правительством Российской Федерации – в размере 2-х окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Главой Республики Дагестан – в размере 2-х окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Правительством Республики Дагестан – в размере 1,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

б) при награждении:

орденами и медалями Российской Федерации – в размере 5 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

ведомственными наградами:

Почетной грамотой Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (нагрудным знаком) – в размере 1,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Почетной грамотой Главного управления МЧС России по Республике Дагестан – в размере 1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Почетной грамотой Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан – в размере 1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

35. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан, могут направляться ГКУ РД «ППС РД» на выплаты стимулирующего характера.

## **VI. Иные вопросы оплаты труда**

36. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

37. Выплата материальной помощи производится:

работникам – на основании приказа руководителя ГКУ РД «ППС РД»;  
руководителю ГКУ РД «ППС РД» – на основании приказа министра по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается. При исчислении суммы материальной помощи коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями не применяется.

---