



МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ЭНЕРГЕТИКИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПРИКАЗ

«07» декабря 2018г.

№ 184-ОД

Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений (предприятий), а также критериев оценки эффективности и результативности работы руководителей государственных учреждений (предприятий) подведомственных Министерству промышленности и энергетики Республики Дагестан

В соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан", (собрание законодательства Республики Дагестан, 30.04.2009, № 8, ст. 359), и в целях совершенствования системы оценки труда, повышения эффективности работы учреждений и предприятий, а также результативности управленческой деятельности руководителей государственных учреждений и предприятий, подведомственных Министерству промышленности и энергетики Республики Дагестан (далее - учреждение (предприятия),

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений (предприятий) и критерии оценки эффективности и результативности работы руководителей государственных учреждений (предприятий), подведомственных Министерству промышленности и энергетики Республики Дагестан (приложение № 1).

2. Утвердить Положение об условиях премирования руководителя государственного учреждения (предприятия), подведомственного Министерству промышленности и энергетики Республики Дагестан (приложение № 2).

3. Руководителям учреждений (предприятий) привести в соответствие с настоящим приказом правовые акты, регулирующие вопросы оплаты труда работников учреждений (предприятий).

4. Начальнику отдела кадров Управления правового и экономического обеспечения Минпромэнерго РД внести соответствующие изменения в трудовые контракты руководителей государственных учреждений (предприятий), подведомственных Министерству промышленности и энергетики Республики Дагестан.

5. В целях определения выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений (предприятий), а также оценки эффективности и результативности работы руководителей государственных учреждений (предприятий), подведомственных Министерству промышленности и энергетики Республики Дагестан, образовать комиссию по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений (предприятий), а также критериев оценки эффективности и результативности работы руководителей государственных учреждений (предприятий), подведомственных Министерству промышленности и энергетики Республики Дагестан (приложение № 3).

6. Утвердить форму отчета о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения, казенного предприятия (приложение № 4).

7. Направить настоящий приказ в Министерство юстиции Республики Дагестан на государственную регистрацию и официально заверенную копию в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Дагестан для включения в федеральный регистр.

8. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства промышленности и энергетики Республики Дагестан в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» - www.minpromdag.ru.

9. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

10. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Министр
промышленности и энергетики .
Республики Дагестан**



С.Умаханов

Приложение № 1
к приказу Минпромэнерго РД
от "07" декабря 2018г. № 184 -ОД

**Целевые показатели
эффективности деятельности государственных учреждений
и критерии оценки эффективности и результативности работы
руководителей государственных учреждений (предприятий),
подведомственных Министерству промышленности и энергетики
Республики Дагестан**

N п/п	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения (предприятия)	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя государственного учреждения (предприятия) в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Отчетный период
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения (предприятия)				
1.1. ГКУ РД "Агентство энергосбережение"				
1.	Выполнение плановых показателей государственного задания	7,75 балла за каждый квартал (всего 31 балл за весь год)	отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения и предприятия	квартал
1.2. ГКУ РД "Спецгазстройсервис"				
2.	Выполнение плановых показателей государственного задания	7,75 балла за каждый квартал (всего 31 балл за весь год)	отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения	квартал
КП РД "Управляющая компания инфраструктурными объектами Республики Дагестан"				
3.	Выполнение плановых показателей	7,75 балла за каждый квартал (всего 31 балл за весь год)	отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного предприятия	квартал
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 93 балла				

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения (предприятия)

3.	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и их качество	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения и предприятия	квартал
4.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения	квартал
5.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств в течение отчетного периода	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения	квартал
6.	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения	квартал
7.	Отсутствие обоснованных фактов нарушений законодательства Российской Федерации по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нецелевого использования бюджетных средств, нецелевого использования имущества, закрепленного на праве оперативного управления, правил пожарной безопасности, охраны труда. Своевременная уплата в полном объеме всех установленных законодательством	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения	квартал

	налогов, сборов, отсутствие начисленных пеней, штрафов			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 28 баллов				
3. Деятельность учреждения (предприятия), направленная на работу с кадрами				
8.	Укомплектованность учреждения (предприятия) работниками, включая внутреннее и внешнее совместительство	5 баллов	отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения (предприятия)	IV квартал; по итогам годового отчета
9.	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации и переаттестации работников	5 баллов	отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения (предприятия)	IV квартал; по итогам годового отчета
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				
Периодичность			Баллы	
I квартал			22,5	
II квартал			22,5	
III квартал			22,5	
IV квартал			32,5	
Итого за год (сумма всех баллов по 4 кварталам)			100	

Положение
об условиях премирования руководителя государственного
учреждения (предприятия), подведомственного
Министерства промышленности и энергетики Республики Дагестан

I. Общие положения

1. Условия премирования руководителя государственного учреждения (предприятия), подведомственного Министерству промышленности и энергетики Республики Дагестан (далее - учреждение (предприятие)), устанавливаются в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации и в целях заинтересованности руководителя учреждения (предприятия) в повышении эффективности работы в возглавляемом учреждении (предприятии), качества оказываемых государственных услуг (выполняемых государственных заданий), инициативы при выполнении поставленных задач. Премирование руководителя государственного учреждения (предприятия) за I, II, III и IV кварталы отчетного периода осуществляется в текущем финансовом году.

II. Порядок определения и пересмотра премиального фонда
руководителя государственного учреждения (предприятия)

2.1. Премииальный фонд руководителя государственного учреждения (предприятия) формируется для поощрения руководителя государственного учреждения (предприятия) за выполненную работу в соответствующем календарном году, размер которого утверждается на текущий финансовый год приказом Министерства промышленности и энергетики Республики Дагестан.

2.2. Источником премиального фонда руководителя государственного предприятия являются субсидии, предоставляемые предприятиям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ) и объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.3. Источником премиального фонда руководителя государственного казенного учреждения являются средства бюджетной сметы на обеспечение выполнения функций учреждения (предприятия).

2.4. Неиспользованные средства премиального фонда руководителя государственного учреждения (предприятия) могут быть перераспределены и направлены на выплаты стимулирующего характера работникам государственного учреждения (предприятия).

III. Условия премирования руководителя государственного учреждения (предприятия)

3.1. Премирование руководителя государственного учреждения (предприятия) производится по итогам работы учреждения ежеквартально.

При этом оценка целевых показателей осуществляется с начала отчетного финансового года нарастающим итогом.

3.2. Премирование руководителя государственного учреждения (предприятия) производится с учетом выполнения целевых показателей эффективности государственного учреждения (предприятия), личного вклада руководителя государственного учреждения (предприятия) в осуществлении основных задач и функций, определенных уставом учреждения (предприятия), а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

3.3. Руководитель государственного учреждения (предприятия) обязан ежеквартально, не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Министерство промышленности и энергетики Республики Дагестан отчет установленного образца о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения (предприятия).

Доклад и отчетные формы по результатам IV квартала (года) представляются не позднее 15 декабря.

При непредставлении или представлении с нарушением срока отчета, установленного настоящим Положением, целевые показатели эффективности государственного учреждения (предприятия) считаются невыполненными.

3.4. Оценку эффективности работы руководителя учреждения (предприятия) на основе выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения (предприятия) осуществляет Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений (предприятий), а также критериев оценки эффективности и результативности работы руководителей государственных учреждений (предприятия), подведомственных Министерству промышленности и энергетики Республики Дагестан, по представленному руководителем государственного учреждения (предприятия) отчету о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения (предприятия).

3.5. Выплата премии руководителю государственного учреждения (предприятия) за соответствующий период производится на основании приказа Министра промышленности Республики Дагестан.

3.6. При увольнении руководителя государственного учреждения (предприятия) по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

3.7. Премия руководителю государственного учреждения (предприятия) не

устанавливается в следующих случаях:

3.7.1. Наложение дисциплинарного взыскания на руководителя государственного учреждения (предприятия) за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде.

3.7.2. Наличие фактов нецелевого расходования бюджетных средств, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя государственного учреждения (предприятия) в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

3.7.3. Нарушение правил ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного законодательства, выявленные в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности государственного учреждения (предприятия) за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя государственного учреждения (предприятия) в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

3.7.4. Наличие фактов нарушения требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя государственного учреждения (предприятия) в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

IV. Размеры и порядок премирования руководителя государственного учреждения (предприятия)

4.1. При сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей эффективности государственного учреждения (предприятия), размер премии руководителя государственного учреждения (предприятия) за отчетный период равен 100 процентам от размера премии, установленного для данного периода.

4.2. Выплаты премиального фонда осуществляются:

Отчетный период	Период выплаты премии	Удельный вес квартального премиального фонда от годового фонда премирования, в процентах
1	2	3
I квартал	II квартал	25

II квартал	III квартал	25
III квартал	IV квартал	25
IV квартал	IV квартал	25

При расчете баллов за I, II, III кварталы суммируются баллы, полученные при оценке целевых квартальных показателей эффективности государственного учреждения (предприятия) за I, II, III кварталы.

Размер премии руководителя государственного учреждения (предприятия) определяется на основе расчета суммы баллов:

Количество полученных баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда)
1	2
20 и выше	25
менее 20-15 включительно	20
менее 15-10 включительно	15
менее 10	не премируется за I, II, III кварталы отчетного финансового года

При расчете баллов за IV квартал суммируются баллы, полученные при оценке целевых квартальных показателей эффективности государственного учреждения (предприятия) за IV квартал.

Количество полученных баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда)
1	2
30 и выше	25
менее 30-25 включительно	20
менее 25-20 включительно	15
менее 20-15 включительно	10
менее 15	не премируется за IV квартал отчетного финансового года

Приложение № 3
к приказу Минпромэнерго РД
от " 07 " декабря 2018г. № 187 -ОД

Состав

Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений (предприятия) и критериев оценки эффективности и результативности работы руководителей государственных учреждений (предприятия), подведомственных Министерству промышленности и энергетики Республики Дагестан

1.	ФИО	-	Должность (председатель комиссии)
2.	ФИО	-	Должность
3.	ФИО	-	Должность
4.	ФИО	-	Должность
5.	ФИО	-	Должность (секретарь комиссии)
6.	ФИО	-	Должность

Приложение № 4
к приказу Минпромэнерго РД
от "04" декабря 2018г. № 184 -ОД

ОТЧЕТ
о выполнении целевых показателей эффективности
деятельности государственного учреждения (предприятия), подведомственного
Министерству промышленности и энергетики Республики Дагестан

_____ за 20__ год
наименование учреждения

№ п/п	Целевые показатели эффективности государственного учреждения	Отчетные данные	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в баллах
1	2	3	4
1. Основная деятельность учреждения			
1.			
2.			
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения			
1.			
2.			
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами			
1.			
2.			
	Итого		

Руководитель учреждения

_____ " " _____ 20__ г.
(подпись) Ф.И.О.