



## ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 декабря 2018 г. № 181

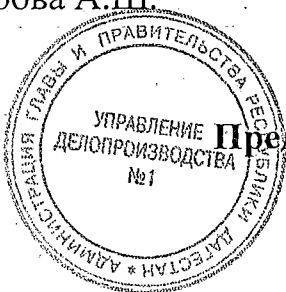
г. МАХАЧКАЛА

### Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Дагестан

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Дагестан.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Председателя Правительства Республики Дагестан **Карибова А.Ш.**



**Председатель Правительства  
Республики Дагестан**

**А. Здунов**

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Республики Дагестан  
от 10 декабря 2018 г. № 181

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об условиях оплаты труда руководителя, его заместителей и**  
**главного бухгалтера Территориального фонда обязательного**  
**медицинского страхования Республики Дагестан**

Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Республики Дагестан от 7 июля 2011 г. № 227 «Вопросы обязательного медицинского страхования граждан в Республике Дагестан».

**I. Условия оплаты труда директора Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Дагестан**

1. Размер денежного вознаграждения руководителя – директора Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Дагестан (далее – директор Территориального фонда) устанавливается в размере 28 779 рублей.

Дополнительно к денежному вознаграждению выплачивается:

ежемесячное денежное поощрение – в размере 1,7 денежного вознаграждения;

ежемесячная выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере 4 денежных вознаграждений в год;

ежеквартальное денежное поощрение – в размере 1 денежного вознаграждения;

материальная помощь – в размере 2 денежных вознаграждений в год;

единовременная выплата (пособие на лечение) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 2 денежных вознаграждений в год;

премия – в размере 3 денежных вознаграждений в год;

единовременная выплата в связи с юбилейными датами (50, 60 лет со дня рождения) и при увольнении в связи с выходом на пенсию – в размере 0,3 денежного вознаграждения.

2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Территориального фонда и среднемесячной заработной платы работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Дагестан (далее – работники Территориального фонда) (без учета заработной платы директора Территориального фонда, его заместителей и главного бухгалтера) соответствует предельному уровню, установленному постановлением Правительства Республики Дагестан от 30 марта 2017 г. № 71

«О предельном уровне соотношения среднемесячной заработной платы директора Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Дагестан, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников фонда», в кратности 1 к 6.

3. Размер денежного вознаграждения директора Территориального фонда, установленный Положением, соответственно увеличивается (индексируется) в размерах и в сроки, предусмотренные для увеличения (индексации) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Республики Дагестан. При увеличении (индексации) размера денежного вознаграждения директора Территориального фонда размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

## **II. Условия оплаты труда заместителей директора и главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Дагестан**

1. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Дагестан (далее – Территориальный фонд) устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Месячный должностной оклад (рублей)
Первый заместитель директора	8 387
Заместитель директора	7 592
Главный бухгалтер	7 592

2. Размеры должностных окладов заместителей директора и главного бухгалтера Территориального фонда, установленные Положением, соответственно увеличиваются (индексируются) в размерах и в сроки, предусмотренные для увеличения (индексации) размеров должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Дагестан. При увеличении (индексации) размеров должностных окладов заместителей директора и главного бухгалтера Территориального фонда размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам заместителей директора и главного бухгалтера Территориального фонда относятся:

3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия и специальный режим работы, а также ежемесячное денежное поощрение заместителям директора и главному бухгалтеру Территориального фонда, которые устанавливаются в следующих размерах:

Реестр должностей	Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия и специальный режим работы (%)	Ежемесячное денежное поощрение
Первый заместитель директора	150-200	4,0
Заместитель директора	150-200	4,0
Главный бухгалтер	150-200	4,0

Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия и специальный режим работы заместителям директора и главному бухгалтеру Территориального фонда определяется директором Территориального фонда и отражается в трудовом договоре;

3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификацию в размере до 35 процентов должностного оклада, которая устанавливается заместителям директора и главному бухгалтеру Территориального фонда с учетом уровня профессиональной подготовки и практического опыта работы по специальности. Конкретный размер надбавки за высокую квалификацию определяется директором Территориального фонда и отражается в трудовом договоре;

3.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу заместителям директора и главному бухгалтеру Территориального фонда, которая устанавливается дифференцированно, в зависимости от стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки (в процентах к должностному окладу)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет при стаже, дающем право на ее установление, исчисляется исходя из должностного оклада работника, без учета доплат и надбавок.

Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, приведен в приложении к настоящему Положению.

4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора и главного бухгалтера Территориального фонда и среднемесячной заработной платы работников Территориального фонда (без учета заработной платы директора Территориального фонда, его заместителей и главного бухгалтера) соответствует предельному уровню соотношения, установленному постановлением Правительства Республики Дагестан от 30 марта 2017 г. № 71 «О предельном уровне соотношения

среднемесячной заработной платы директора Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Дагестан, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников фонда», в кратности 1 к 4.

5. При формировании фонда оплаты труда заместителей директора и главного бухгалтера Территориального фонда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

надбавки за квалификацию – в размере 4 должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере 3 должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы – в размере 14 должностных окладов;

премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере 2 окладов месячного денежного содержания;

ежемесячного денежного поощрения – в размере 48 должностных окладов;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 2 окладов месячного денежного содержания;

единовременной выплаты в связи с юбилейными датами (50, 60 лет со дня рождения) и при увольнении в связи с выходом на пенсию – в размере 0,5 должностного оклада;

материальной помощи – в размере 1 оклада месячного денежного содержания.

6. Оклад месячного денежного содержания включает в себя должностной оклад и ежемесячную надбавку к должностному окладу за квалификацию.

7. Порядок выплаты премий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременного денежного поощрения заместителям директора и главному бухгалтеру Территориального фонда определяется локальным нормативным актом Территориального фонда.

---

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению об условиях оплаты  
труда руководителя, его заместителей и  
главного бухгалтера Территориального  
фонда обязательного медицинского  
страхования Республики Дагестан

### П О Р Я Д О К

#### **исчисления стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет**

В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включается:

время работы в органах государственной власти и управления, в том числе и в аппаратах государственных, партийных и профсоюзных органов всех уровней СССР, союзных и автономных республик;

время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в аппарате органов государственной власти и управления;

время работы в налоговых органах, учреждениях и организациях финансовой, кредитно-банковской системы, страховых медицинских организациях;

время работы в учреждениях, организациях и на предприятиях, в которых работникам производилась выплата за выслугу лет в порядке, установленном действующим законодательством;

время работы в финансовых, планово-экономических, бухгалтерских, контрольно-ревизионных и юридических службах государственных и общественных организаций, предприятий и учреждений любой формы собственности и организационно-правовой формы;

время работы в научных учреждениях и учебных заведениях медицинского и финансово-экономического профиля;

время работы в учреждениях здравоохранения на руководящих и врачебных должностях;

время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти, общественных организациях, если до этого работник занимал должности, указанные выше;

военная служба в соответствии с действующим законодательством;

время работы в аптечных учреждениях на должности руководителя, провизора и фармацевта;

время работы в службах информационного обеспечения на должностях программистов и инженеров-электронщиков в учреждениях, предприятиях и общественных организациях любой формы собственности и организационно-правовой формы.

Периоды работы, включаемые в стаж работы, дающий право на установление надбавки к должностному окладу за выслугу лет, суммируются.

Стаж работы для выплаты надбавки за выслугу лет определяется решением комиссии по установлению стажа, создаваемой приказом директора Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Дагестан.

---