



**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ  
И ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН  
(МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РД)**

# **П Р И К А З**

от « 21 » июня 2018 г.

№ 27 - од

г. Махачкала

**Об утверждении Порядка работы комиссии по проведению конкурса на право замещения вакантной должности руководителя государственного учреждения, Методики проведения конкурса на право замещения вакантной должности руководителя государственного учреждения, подведомственного Министерству экономики и территориального развития Республики Дагестан**

Руководствуясь постановлением Правительства Республики Дагестан от 11 мая 2010 г. № 132 "Об утверждении Порядка назначения и освобождения от должности руководителей государственных учреждений и Порядка проведения аттестации руководителей государственных учреждений" (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2010, № 9, ст. 423; 2013, № 19, ст. 1232),

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить:

Порядок работы комиссии по проведению конкурса на право замещения вакантной должности руководителя государственного учреждения, подведомственного Министерству экономики и территориального развития Республики Дагестан, согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

Методику проведения конкурса на право замещения вакантной должности руководителя государственного учреждения, подведомственного Министерству экономики и территориального развития Республики Дагестан, согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства экономики и территориального развития Республики Дагестан в

информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.minec-rd.ru](http://www.minec-rd.ru)).

3. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан и официальную копию в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Дагестан для включения в федеральный регистр Российской Федерации в установленном законодательстве порядке.

4. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Министр**



**О.Х. Хасбулатов**

**Приложение № 1**  
**к приказу Министерства экономики и**  
**территориального развития**  
**Республики Дагестан**  
**от 21 июня 2018 г. № 27- од**

**Порядок**  
**работы комиссии по проведению конкурса на право замещения**  
**вакантной должности руководителя государственного учреждения,**  
**подведомственного Министерству экономики и территориального**  
**развития Республики Дагестан**

1. Настоящий Порядок работы комиссии Министерства экономики и территориального развития Республики Дагестан, по проведению конкурса на право замещения вакантной должности руководителя государственного учреждения, подведомственного Министерству экономики и территориального развития Республики Дагестан, (далее - Порядок) определяет методы, способы и процедуру работы Комиссии Министерства экономики и территориального развития Республики Дагестан по проведению конкурса на право замещения вакантной должности руководителя государственного учреждения, подведомственного Министерству экономики и территориального развития Республики Дагестан (далее - Комиссия).

2. Комиссия создается приказом Министерства экономики и территориального развития Республики Дагестан (далее - Министерство) в порядке, установленном постановлением Правительства Республики Дагестан от 11 мая 2010 года № 132 "Об утверждении Порядка назначения и освобождения от должности руководителей государственных учреждений и Порядка проведения аттестации руководителей государственных учреждений" (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2010, № 9, ст. 423; 2013, № 19, ст. 1232), и является коллегиальным органом, созданным для выбора кандидатуры для назначения на должность руководителя государственного учреждения, подведомственного Министерству (далее - руководитель).

3. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

В случае, когда присутствие члена Комиссии на заседании невозможно по уважительным причинам (болезнь, командировка и т.п.), должна производиться его замена с внесением соответствующего изменения в состав Комиссии.

К работе Комиссии по решению ее председателя могут привлекаться с правом совещательного голоса эксперты - представители научных учреждений либо других организаций, являющиеся специалистами по вопросам, связанным с отраслевой спецификой учреждения.

Состав Комиссии утверждается приказом Министерства. Количество

членов конкурсной Комиссии должно составлять не менее 5 человек.

Председатель Комиссии осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии, председательствует на заседаниях Комиссии, организует работу Комиссии, осуществляет общий контроль за реализацией принятых Комиссией решений, распределяет обязанности между членами Комиссии.

В отсутствие председателя Комиссии обязанности председателя исполняет его заместитель.

4. Секретарем Комиссии является работник Министерства. Секретарь Комиссии участвует в ее заседаниях без права голоса.

5. Секретарь Комиссии:

организует публикацию подготовленного Комиссией информационного сообщения о проведении конкурса на право замещения вакантной должности руководителя учреждения, подведомственного Министерству (далее - конкурс);

принимает заявки от претендентов и ведет их учет;

проверяет правильность оформления заявок и прилагаемых к ним документов;

передает в Комиссию по окончании срока приема поступившие заявки с прилагаемыми к ним документами;

ведет протокол заседания Комиссии;

информирует членов Комиссии о времени заседания, решает иные организационные вопросы;

уведомляет участников конкурса и победителя конкурса о результатах конкурса;

готовит информационное сообщение о результатах конкурса и обеспечивает его публикацию.

6. Основными задачами Комиссии являются:

прием и отбор документов, представленных на конкурс;

принятие решения об отборе кандидата (кандидатов).

7. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, Конституцией Республики Дагестан, законами Республики Дагестан, указами и распоряжениями Главы Республики Дагестан, постановлениями и распоряжениями Правительства Республики Дагестан, настоящим Порядком.

8. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости. Дата заседания Комиссии определяется ее председателем.

9. Комиссия:

определяет конкретные конкурсные процедуры, в том числе применение из числа не противоречащих действующему законодательству Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая тестирование, проведение групповых дискуссий, индивидуальное собеседование по вопросам, связанным с выполнением

должностных обязанностей по вакантной должности руководителя, на замещение которой претендуют кандидаты;

оценивает кандидатов на основании представленных ими документов;

оценивает кандидатов на основе выбранных конкурсных процедур в соответствии с методикой проведения конкурса на право замещения вакантной должности руководителя государственного учреждения, подведомственного Министерству.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов Комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности руководителя и других положений должностного регламента по этой должности.

10. Заседание Комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 ее членов.

Решение Комиссии по результатам проведения конкурса принимается в отсутствие кандидатов простым большинством голосов членов Комиссии при открытом голосовании по каждой зарегистрированной кандидатуре. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии. Решение Комиссии подписывается председателем и членами Комиссии, принявшими участие в заседании.

11. Победителем конкурса признается участник, успешно прошедший конкурсные процедуры, в том числе с использованием не противоречащих действующему законодательству Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

12. Комиссия в течение трех рабочих дней со дня завершения конкурса направляет участникам конкурса сообщение о результатах конкурса, а также направляет информацию для опубликования в официальном периодическом издании и размещает информацию на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие заявленным требованиям, Комиссия может принять решение о проведении повторного конкурса.

13. Лицо, признанное победителем конкурса, в месячный срок со дня определения победителя конкурса назначается руководителем государственного учреждения приказом Министерства.

Министерство заключает по соглашению сторон срочный трудовой договор с руководителем государственного учреждения.

14. Кандидат вправе обжаловать решение Комиссии в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

**Приложение № 2**  
**к приказу Министерства экономики и**  
**территориального развития**  
**Республики Дагестан**  
**от 21 июня 2018 г. № 27- од**

**Методика**  
**проведения конкурса на право замещения вакантной должности**  
**руководителя государственного учреждения, подведомственного**  
**Министерству экономики и территориального развития**  
**Республики Дагестан**

1. Настоящая Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения, подведомственного Министерству экономики и территориального развития Республики Дагестан, (далее - Методика) определяет организацию и порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения, подведомственного Министерству экономики и территориального развития Республики Дагестан (далее - Министерство).

2. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения, подведомственного Министерству, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности руководителя государственного учреждения, подведомственного Министерству.

3. Конкурс проводится в два этапа.

4. Первый этап - подготовительный этап.

Подготовительный этап включает в себя:

4.1. При наличии вакантной должности руководителя государственного учреждения, подведомственного Министерству, министр экономики и территориального развития Республики Дагестан принимает решение о проведении конкурса, объявляет о начале конкурса путем издания соответствующего приказа.

4.2. На официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" размещаются объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также информация о конкурсе.

Данное объявление готовится секретарем Комиссии.

4.3. Кандидаты представляют необходимые документы в течение 21 дня со дня объявления об их приеме. Перечень документов приведен в информации о проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения, подведомственного Министерству.

4.4. Причинами отказа кандидату в участии в конкурсе являются: несоответствие квалификационным требованиям к вакантной должности

руководителя государственного учреждения, подведомственного Министерству, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации;

несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления (без указания уважительных причин).

Конкурсная Комиссия выносит решение о допуске кандидатов, данные которых соответствуют квалифицированным требованиям и условиям поступления, ко второму этапу конкурса.

Конкурсная Комиссия информирует кандидатов, допущенных к участию во втором этапе конкурса, не позднее, чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса о дате, месте и времени его проведения и информирует кандидатов, не допущенных к участию, с указанием причин отказа в письменном виде.

Кандидат на замещение вакантной должности, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Второй этап - оценка профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

5.1. Вторым этапом проводится конкурс с использованием непротиворечащих законодательству Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

Кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и законодательством Российской Федерации.

5.2. При проведении конкурса конкурсная Комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности.

Для оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на вакантную должность руководителя государственного учреждения, подведомственного Министерству, на второй стадии конкурса конкурсная Комиссия применяет методы: тестирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата, индивидуальное собеседование.

Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяются конкурсной Комиссией.

В случае выявления победителя конкурса на вакантную должность одним из них (например, тестированием) конкурс может считаться завершенным.

5.2.1. Тестирование кандидатов на конкретную вакантную должность проводится по единому перечню теоретических вопросов, заранее подготовленному Комиссией.

Кандидатам предоставляется одно и то же время для подготовки письменного ответа.

Оценка теста проводится по количеству правильных ответов.

5.2.2. Проведение групповых дискуссий базируется на практических вопросах - конкретных ситуациях, заранее подготовленных Комиссией.

Кандидаты на вакантную должность получают одинаковые практические задания и располагают одним и тем же временем для подготовки устного ответа.

Затем конкурсная Комиссия проводит дискуссию, оценку и отбор кандидата на вакантную должность с учетом результатов его устного ответа и участия в дискуссии.

5.2.3. Для написания реферата рекомендуется использовать вопросы, связанные с исполнением должностных обязанностей и полномочий по должности, на замещение которой претендуют кандидаты. Темы рефератов определяет Комиссия.

Кандидаты на вакантную должность пишут реферат на одинаковую тему и располагают одним и тем же временем для его подготовки.

Конкурсная Комиссия оценивает рефераты по качеству и глубине изложения материала, полноте раскрытия вопроса.

5.2.4. Собеседование заключается в процедуре устных вопросов и ответов, касающихся мотивов служебной деятельности, профессиональных знаний и навыков, планов их совершенствования. Вопросы Комиссии могут оформляться как ситуационные задачи по специальности, при решении которых выявляется уровень профессиональных знаний кандидата.

6. Результаты работы конкурсной Комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя и членами Комиссии, принявшими участие в заседании.