



# МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

(МИНЮСТ РД)

## ПРИКАЗ

«16» 08. 2018г.

№ 113-02

г. Махачкала

Об утверждении Положения о кадровом резерве  
на государственной гражданской службе Республики Дагестан  
в аппаратах мировых судей Республики Дагестан

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01 марта 2017 г. № 96 «Об утверждении положения о кадровом резерве федерального государственного органа» (Собрание законодательства Российской Федерации 06.03.2017, № 10, ст. 1473), статьей 62 Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 31.10.2005, № 10, ст. 656), Указом Главы Республики Дагестан от 15 мая 2015 г. № 105 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Дагестан» (Дагестанская правда, 30.05.2015, № 239), руководствуясь Положением о Министерстве юстиции Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 30 апреля 2010 г. № 128 «Вопросы Министерства юстиции Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 30.04.2010, № 8, ст. 385),

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Дагестан в аппаратах мировых судей Республики Дагестан.

2. Установить, что работу по формированию кадрового резерва на конкурсной основе для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы

Республики Дагестан в аппаратах мировых судей Республики Дагестан осуществляет конкурсная комиссия на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан в аппаратах мировых судей.

3. Установить, что конкурсная комиссия по формированию кадрового резерва на конкурсной основе для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан в аппаратах мировых судей Республики Дагестан осуществляет свою работу в порядке и по методике, утвержденной приказом Министерства юстиции Республики Дагестан от 16 июля 2018 г. № 112–ОД «Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в аппарате мирового судьи Республики Дагестан и включение в кадровый резерв аппаратов мировых судей и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в аппарате мирового судьи Республики Дагестан и включение в кадровый резерв аппаратов мировых судей Республики Дагестан».

4. Отделу регистрации ведомственных нормативных правовых актов Министерства юстиции Республики Дагестан (Ш.А. Алхазова) обеспечить государственную регистрацию настоящего приказа в соответствии с законодательством.

5. Отделу информационных технологий и использования документов Министерства юстиции Республики Дагестан (Т.Ф. Кочеткова) разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства юстиции Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://minyustrd.ru>).

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио министра



Х.Э. Пашабеков

Утверждено  
приказом Министерства юстиции  
Республики Дагестан  
от 16.07 2018 г. № 113-09

### Положение

о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Дагестан в аппаратах мировых судей Республики Дагестан

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе Республики Дагестан в аппаратах мировых судей Республики Дагестан (далее - кадровый резерв) и работы с ним.

2. Кадровый резерв представляет собой сформированные в порядке, установленном статьей 62 Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» (далее - Закон Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан»), группы государственных гражданских служащих Республики Дагестан (далее - гражданские служащие) и граждан Российской Федерации, не состоящих на государственной гражданской службе Республики Дагестан (далее - граждане), соответствующих квалификационным требованиям и обладающих профессиональными и личностными качествами, необходимыми для их назначения на должности гражданской службы Республики Дагестан в аппаратах мировых судей Республики Дагестан.

Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв производится с указанием группы должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан (далее - должности гражданской службы), на которые они могут быть назначены.

3. Принципами формирования кадрового резерва являются:

- а) гласность при формировании кадрового резерва;
- б) соблюдение равенства прав граждан при формировании кадрового резерва;
- в) добровольность включения в кадровый резерв;
- г) учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы;
- д) взаимосвязь карьерного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессиональной компетентности;
- е) персональная ответственность министра юстиции Республики Дагестан (далее - министр) за качество отбора гражданских служащих в кадровый резерв и создание условий для их должностного роста;
- ж) объективность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв;
- з) приоритетность формирования кадрового резерва на конкурсной основе.

4. Формирование кадрового резерва и работа с ним включают в себя:

- а) определение потребностей аппаратов мировых судей Республики Дагестан в кадрах;

б) включение в кадровый резерв аппаратов мировых судей Республики Дагестан гражданских служащих и граждан;

в) ведение кадрового резерва аппаратов мировых судей Республики Дагестан;

г) замещение вакантных должностей гражданской службы гражданскими служащими и гражданами, состоящими в кадровых резервах;

д) исключение гражданских служащих и граждан из кадрового резерва аппаратов мировых судей Республики Дагестан.

5. При анализе потребности аппаратов мировых судей в кадровом резерве учитываются:

а) должности, по которым формируется кадровый резерв;

б) итоги работы с кадровым резервом за предыдущий календарный год;

в) оценка состояния и прогноз текучести кадров гражданских служащих;

г) прогноз изменения организационной структуры и (или) штатной численности аппаратов мировых судей Республики Дагестан;

д) степень обеспеченности кадровым резервом;

е) прогноз исключения гражданских служащих и граждан из кадрового резерва.

6. Формирование кадрового резерва и работа с ним осуществляется отделом государственной службы, кадров и делопроизводства Министерства юстиции Республики Дагестан.

7. Кадровый резерв формируется министром для замещения вакантных должностей гражданской службы в аппаратах мировых судей Республики Дагестан.

Кадровый резерв для замещения вакантных должностей младшей группы может формироваться по решению министра.

8. В соответствии с Законом Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» включение в кадровый резерв производится:

а) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв аппаратов мировых судей Республики Дагестан;

б) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в аппарате мирового судьи с согласия указанных граждан;

в) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв аппаратов мировых судей;

г) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в аппарате мирового судьи с согласия указанных гражданских служащих;

д) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 46 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан», с согласия указанных гражданских служащих;

е) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 35 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе

Республики Дагестан» либо упразднением государственного органа в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 35 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан», - по решению министра с согласия указанных гражданских служащих.

ж) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 37 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан», с согласия указанных гражданских служащих.

9. Количество гражданских служащих (граждан), включаемых в кадровый резерв, не ограничивается.

10. Конкурс на включение в кадровый резерв объявляется по решению министра.

11. Конкурс на включение в кадровый резерв проводится в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 «Об утверждении положения о кадровом резерве федерального государственного органа», статьей 20 Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан», приказом Министерства юстиции Республики Дагестан от 16 июля 2018 г. № 112 – ОД «Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в аппарате мирового судьи Республики Дагестан и включение в кадровый резерв аппаратов мировых судей и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в аппарате мирового судьи Республики Дагестан и включение в кадровый резерв аппаратов мировых судей Республики Дагестан».

12. Участвующий в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы гражданский служащий (гражданин), соответствующий квалификационным требованиям для замещения соответствующей должности гражданской службы, но не ставший его победителем, по решению министра, основанному на решении конкурсной комиссии и с согласия участника конкурса включается в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы группы, квалификационным требованиям в отношении которой он соответствует.

13. По результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 46 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» гражданский служащий включается в кадровый резерв по решению министра, основанному на решении аттестационной комиссии по аттестации государственных гражданских служащих в аппаратах мировых судей Республики Дагестан (далее - аттестационная комиссия). При этом в решениях аттестационной комиссии и министра указывается группа должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включается в кадровый резерв.

14. Включение в кадровый резерв гражданских служащих в соответствии с подпунктами «е» и «ж» пункта 8 настоящего Положения осуществляется для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей

гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

15. Решение о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв оформляется приказом Министерства в течение одного месяца со дня принятия такого решения.

16. Гражданским служащим и гражданам, включенным в кадровый резерв (исключенным из кадрового резерва), в течение трех рабочих дней со дня издания приказа Министерства вручается (направляется по почте) копия приказа (выписка из приказа) о включении в кадровый резерв (исключении из кадрового резерва).

17. Гражданские служащие и граждане, состоящие (состоявшие) в кадровом резерве, имеют право на основании письменного обращения на имя министра получить копию приказа (выписку из приказа) о включении их в кадровый резерв (об исключении из кадрового резерва).

Копия приказа (выписка из приказа) выдается (направляется по почте) в течение трех рабочих дней со дня получения письменного обращения.

18. Ведение кадрового резерва по аппаратам мировых судей осуществляется отделом государственной службы, кадров и делопроизводства Министерства на бумажном и электронном носителях по формам, утвержденным Указом Главы Республики Дагестан от 15 мая 2015 г. №105 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Дагестан».

19. Министерство в течение трех рабочих дней, следующих за днем принятия приказа о назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв, или об исключении государственного гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва, направляет в Управление Администрации Главы и Правительства по вопросам государственной службы, кадров и государственным наградам копию приказа.

20. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению министра в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которой гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв.

21. В случае невозможности замещения вакантной должности гражданской службы ведущей и старшей групп из кадрового резерва (кадровый резерв не сформирован, отсутствуют гражданские служащие (граждане), состоящие в кадровом резерве, соответствующие квалификационным требованиям и обладающие профессиональными и личностными качествами, необходимыми для их назначения на вакантную должность гражданской службы, отказ гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве, от замещения вакантной должности гражданской службы) министр направляет в Управление Администрации Главы и Правительства по вопросам государственной службы, кадров и государственным наградам запрос о поиске и подборе кандидатур для назначения на вакантную должность гражданской службы из кадрового резерва Республики Дагестан (далее - республиканский кадровый резерв) (далее - запрос).

22. В запросе указываются:

- а) наименование вакантной должности гражданской службы с указанием судебного участка;
- б) категория и группа вакантной должности гражданской службы;
- в) квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы, стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки по вакантной должности гражданской службы;
- г) требования к профессиональным знаниям и навыкам, личностным качествам, необходимым для исполнения должностных обязанностей;
- д) иная информация по вакантной должности гражданской службы.

23. Координация деятельности Министерства по формированию кадровых резервов в аппаратах мировых судей осуществляется Управлением Администрации Главы и Правительства по вопросам государственной службы, кадров и государственным наградам.

24. Профессиональное развитие гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве аппаратов мировых судей осуществляется Министерством.

25. Информация о гражданских служащих (гражданах), состоящих и включенных в кадровый резерв для замещения вакантных должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп, представляется в Управление Администрации Главы и Правительства по вопросам государственной службы, кадров и государственным наградам отделом государственной службы, кадров и делопроизводства Республики Дагестан по формам, утвержденным Указом Главы Республики Дагестан от 15 мая 2015 г. № 105 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Дагестан», на бумажном и электронном носителях с одновременным представлением документов о согласии соответствующих лиц на обработку их персональных данных. Указанная информация и документы представляются в течение трех рабочих дней со дня принятия приказа Министерства о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв или исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва.

26. Копия приказа Министерства о назначении гражданского служащего (гражданина) на должность гражданской службы из республиканского кадрового резерва направляется в Управление Администрации Главы и Правительства по вопросам государственной службы, кадров и государственным наградам в трехдневный срок с даты его принятия.

27. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва являются:

- а) личное заявление;
- б) назначение на должность гражданской службы из кадрового резерва;
- в) увольнение с гражданской службы за исключением случаев увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 8.2 и 8.3 части 1 статьи 35 и частью 1 статьи 37 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан»;

г) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 46 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан»;

д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктами 2 и 3 части 1 статьи 55, пунктами 2 и 3 статьи 57.1 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан»;

е) смерть (гибель) гражданского служащего либо признание гражданского служащего безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

ж) наличие заболевания, препятствующего прохождению гражданской службы, подтвержденного заключением медицинской организации;

з) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 23.1 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан»;

и) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.

28. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва являются:

а) личное заявление;

б) назначение на должность гражданской службы из кадрового резерва;

в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

г) признание гражданина недееспособным или ограничено дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

д) наличие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу, подтвержденного заключением медицинского учреждения;

е) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 23.1 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан»;

ж) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на гражданскую службу, по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия неснятой или непогашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

з) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

и) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

к) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

л) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.

29. Решение об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва аппаратов мировых судей Республики Дагестан оформляется приказом Министерства.

Решение принимается в течение трех рабочих дней со дня наступления или обнаружения оснований, предусмотренных пунктами 27, 28 настоящего Положения, и в течение трех рабочих дней со дня принятия направляется в Уполномоченный орган и гражданскому служащему (гражданину), состоявшему в кадровом резерве.

Копия приказа об исключении гражданского служащего из кадрового резерва приобщается к личному делу гражданского служащего.