



МИНИСТЕРСТВО ПО НАЦИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

П Р И К А З

«25» 04 2018 г.

№ 57-00

«Об утверждении показателей эффективности работы руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству по национальной политике Республики Дагестан»

Во исполнение пункта 25 Положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству по национальной политике Республики Дагестан, утвержденного постановлением Правительства Республики Дагестан от 23 декабря 2016 года № 399 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству по национальной политике Республики Дагестан» (официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>. 27.12.2016. №0500201612270014)

приказываю:

1. Утвердить показатели эффективности работы руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству по национальной политике Республики Дагестан (далее - показатели эффективности работы руководителей), согласно приложению № 1.

2. Утвердить показатели эффективности деятельности государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству по национальной политике Республики Дагестан (далее - показатели эффективности деятельности учреждений), согласно приложению № 2.

3. Установить, что показатели эффективности работы руководителей применяются для определения размеров ежеквартальной премии руководителям государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству по национальной политике Республики Дагестан (далее - учреждения).

4. Установить, что показатели эффективности деятельности учреждений применяются для:

- определения размеров стимулирующей надбавки по результатам работы за год руководителям учреждений;
- принятия решений о применении дисциплинарных взысканий в отношении руководителей учреждений.

5. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства по национальной политике Республики Дагестан (<http://www.minacrd.ru>).

6. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан в установленном законодательством порядке.

7. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

8. Контроль за исполнением приказа возложить на первого заместителя министра по национальной политике РД Давыдова Г.А.

Врио министра



Т. Гамалей

**Показатели эффективности работы руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных
 Министерству по национальной политике Республики Дагестан**

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Формула расчета уровня достижения планового показателя	Количество баллов	Форма отчетности	Периодичность отчета по показателю
1	2	3	4	5	6	7
1. Выполнение показателей государственного задания						
1.1	Достижение контрольного показателя выполнения государственного задания	Для каждого учреждения выбирается ключевой показатель, характеризующий его деятельность (посещаемость, количество мероприятий и т.д.), значения которого определяются учреждением по согласованию с Миннацем РД нарастающим итогом за 3, 6, 9 и 12 месяцев. По окончании отчетного периода рассчитывается уровень достижения планового показателя	$P^* > 100\%$ $85\% < P^* < 100\%$ $P^* < 85\%$	100 85 0	Отчет учреждения о выполнении государственного задания	Ежеквартально
2. Оценка качества финансового менеджмента						
2.1	Соблюдение сроков выплаты заработной платы работникам учреждения	Учитываются сведения о соблюдении/нарушении сроков выплаты заработной платы работникам учреждения	Соблюдение сроков Нарушение сроков	10 -10	Информационная справка учреждения о сроках выплаты работникам учреждения заработной платы	Ежеквартально
2.2	Отсутствие просроченной задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды (при условии 100% - ного выполнения плана финансирования на эти цели из республиканского	Учитываются сведения о наличии/отсутствии просроченной задолженности по уплате налогов и иных платежей в бюджет и государственные внебюджетные фонды на 1 число квартала, следующего за отчетным	Отсутствие просроченной задолженности Наличие просроченной задолженности	10 -10	Справки (акты сверок) территориального налогового органа и государственных внебюджетных фондов о состоянии расчетов по налогам, сборам, пеням и штрафам на 1 число	Ежеквартально

1	2	3	4	5	6	7
	бюджета)				квартала, следующего за отчетным	
2.3	Отсутствие финансовых и налоговых нарушений, выявленных в ходе проведения проверок уполномоченными органами (за исключением указанных в п.2.3)	Учитываются сведения о наличии/отсутствии финансовых и налоговых нарушений, выявленных в ходе проведения проверок уполномоченными органами	Отсутствие выявленных нарушений	0	Акт или иной документ о результатах проведения проверок уполномоченными органами	Ежеквартально (по факту проведения проверок)
			Наличие выявленных нарушений	-30		
3. Оценка эффективности управления персоналом						
3.1	Уровень «текучности кадров» в учреждении	Учитываются сведения о соотношении числа уволившихся сотрудников к общей численности персонала	P* < 20%	80	Справка отдела кадров	Ежеквартально
			P* > 25%	-30		
4. Оценка исполнительской дисциплины						
4.1	Своевременное и качественное исполнение поручений Миннаца РД (приказов, распоряжений, указаний, протоколов совещаний), соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской (финансовой) отчетности	Учитываются сведения о своевременности и качества исполнения учреждением поручений Миннаца РД (приказов, распоряжений, указаний, протоколов совещаний) и соблюдении сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской (финансовой) отчетности	Своевременное и качественное исполнение поручений, соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности	30	Служебная записка отделов Миннаца Республики Дагестан	Ежеквартально
			Несвоевременное и/или некачественное исполнение поручений, нарушение сроков и/или порядка предоставления отчетности	-30		
4.2	Отсутствие предписаний, представлений контрольно - надзорных органов	Учитываются сведения о наличии/отсутствии предписаний, представлений контрольно-надзорных органов	Наличие предписаний	-30	Акт проверки, предписания, представления контрольно-надзорных органов	Ежеквартально (по факту проведения проверок)
			Отсутствие предписаний	0		

* - принятые сокращения:

P – плановое значение показателя.

**Показатели эффективности деятельности государственных бюджетных учреждений, подведомственных
 Министерству по национальной политике Республики Дагестан**

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Формула расчета уровня достижения планового показателя	Количество баллов	Форма отчетности	Периодичность отчета по показателю
1	2	3	4	5	6	7
1. Выполнение показателей государственного задания						
1.1	Выполнение государственного задания	Значение показателя определяется как отношение количества фактически оказанных услуг (выполненных работ) к объему услуг (работ), планируемых к оказанию (выполнению) за отчетный период в соответствии с государственным заданием	$P^* \geq 100\%$	40	Отчет учреждения о выполнении государственного задания	Ежегодно
			$85\% < P^* < 100\%$	30		
			$P^* < 85\%$	0		
2. Оценка качества финансового менеджмента						
2.1	Выполнение плана финансово хозяйственной деятельности учреждения в части поступлений от иной приносящей доход деятельности	Значение показателя определяется как отношение суммы фактических поступлений от иной приносящей доход деятельности за отчетный период к объему запланированных поступлений на начало отчетного периода в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности	$P^* \geq 100\%$	15	Служебная записка финансового отдела Министерства по национальной политике Республики Дагестан	Ежегодно
			$85\% < P^* < 100\%$	10		
			$P^* < 85\%$	0		

1	2	3	4	5	6	7
2.2	Отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды	Учитываются сведения о наличии/отсутствии задолженности по уплате налогов и иных платежей в бюджет и государственные внебюджетные фонды на 1 число года, следующего за отчетным	Отсутствие задолженности	20	Справки (акты сверок) территориального налогового органа и государственных внебюджетных фондов об отсутствии задолженности на 1 число года, следующего за отчетным	Ежегодно
			Наличие задолженности	0		

3. Оценка эффективности управления персоналом

3.1	Обеспечение повышения квалификации работников учреждения	Значение показателя числа работников, планируемых к направлению на мероприятия по повышению квалификации, переподготовке, стажировке, определяется учреждением по согласованию с Министерством по национальной политике Республики Дагестан. По окончании отчетного периода рассчитывается уровень достижения планового показателя	$P^* > 100\%$	10	Информационная справка учреждения	Ежегодно
			$85\% < P^* < 100\%$	3		
			$P^* < 85\%$	0		
3.2	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	Значение показателя доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов. По окончании отчетного периода рассчитывается уровень достижения планового показателя	$P^* \leq 40\%$	7	Информационная справка учреждения	Ежегодно
			$P^* > 40\%$	3		

4. Оценка деловой и творческой репутации учреждения

1	2	3	4	5	6	7
4.1	Обеспечение информационной открытости учреждения	Учитываются сведения о работе учреждения по обеспечению информационной открытости	Наличие размещенной полной и актуальной информации об учреждении на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (http://bus.gov.ru)	1	Информационная справка учреждения с указанием ссылок на интернет-ресурсы, с приложением скриншотов и фотографий	Ежегодно
			Наличие на интернет-сайте учреждения информации о ценах на услуги учреждения и предоставляемых льготах	1		
			Наличие на интернет-сайте учреждения контактной информации, сведений о руководстве учреждения и лицах, ответственных за обслуживание потребителей	1		
			Наличие на интернет-сайте учреждения актуального календаря событий (расписания мероприятий, выставок и т.д.) на период не менее месяца	1		
4.2	Обеспечение популяризации деятельности учреждения	Учитывается информация о числе и характере публикаций с указанием источника и даты опубликования и разделах интернет-сайта учреждения	Наличие публикаций и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	2	Информационная справка учреждения	Ежегодно

1	2	3	4	5	6	7
		с развернутой информацией о деятельности учреждения	Наличие на интернет-сайте учреждения разделов с развернутой информацией о деятельности учреждения (фотографии, статьи, видеоролики и т.д.).	2		

*- принятые сокращения:

P – плановое значение показателя.