



**МИНИСТЕРСТВО  
ПО НАЦИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ  
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

**П Р И К А З**

«25» 04 2018 г.

№ 56 - 07

**«Об утверждении положения о премировании  
руководителей государственных бюджетных учреждений,  
подведомственных Министерству по национальной политике  
Республики Дагестан»**

В соответствии с «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 г.», утвержденным решением Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально - трудовых отношений от 23 декабря 2016 г. протокол №11, постановлением Правительства Республики Дагестан от 23.12.2016 № 399 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству по национальной политике Республики Дагестан», (официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>. 27.12.2016. №0500201612270014) и пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан, утвержденного постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2009, № 8, ст. 359),

**приказываю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству по национальной политике Республики Дагестан.
2. Отделу финансов (Омарова З.Б.) ознакомить с настоящим приказом руководителей подведомственных учреждений.
3. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан в установленном порядке.

4. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства по национальной политике Республики Дагестан (<http://www.minnacrd.ru>).

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

6. Настоящий приказ вступает в силу с момента его официального опубликования.

**Врио министра**



**Т. Гамалей**

## **ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ПО НАЦИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству по национальной политике Республики Дагестан (далее соответственно - Положение, учреждение, министерство, руководитель учреждения) разработано в целях создания условий для заинтересованности руководителей учреждений в повышении эффективности деятельности учреждений, качества оказываемых социальных услуг и рационального расходования бюджетных средств.

1.2. Положение определяет условия, порядок и размеры премирования руководителей учреждений.

1.3. Настоящее Положение распространяется на руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству.

1.4. Для руководителей учреждений устанавливаются следующие виды премирования:

1.4.1. по итогам работы за 3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, год по результатам выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения (далее соответственно - премирование по итогам работы за отчетный период).

1.4.2. выполнение особо важных и ответственных работ.

1.5. Выплата премии осуществляется из средств фонда оплаты труда учреждения, сформированного за счет всех источников финансирования.

### 2. Условия, порядок и размеры премирования

2.1. Решение о премировании руководителей учреждений Министерства принимается с учетом результатов деятельности учреждений (в соответствии с установленными Министерством критериями оценки и целевыми Показателями эффективности работы учреждения (Приложение № 1 к приказу № 57-ОД от 25 апреля 2018 г. Миннац РД ) и целевыми Показателями эффективности работы руководителей учреждений (Приложение № 2 к приказу № 57-ОД от 25 апреля 2018 г. Миннац РД).

2.2. Премирование руководителей учреждений производится по итогам работы за отчетный период по результатам выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения, личного вклада руководителя учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором руководителя.

2.3. Порядок и критерии выплаты премии, размеры премирования

руководителей ежегодно устанавливаются Министерством. Показатели эффективности деятельности учреждения, (далее - целевые показатели) и критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения установлены приказом Министерства от «25» апреля 2018 г. № 57-ОД.

2.4. В целях премирования по основанию, предусмотренному подпунктом 1.4.1 настоящего Положения, руководитель учреждения обязан ежеквартально в срок до 10 числа первого месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Министерство отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения.

2.5. Оценку эффективности работы руководителя Учреждения осуществляет Министр по представлению комиссии по оценке выполнения целевых показателей деятельности учреждений и премированию их руководителей.

2.6. Управление государственной службы и финансов на основании решения Министра в срок до 20 числа первого месяца, следующего за отчетным периодом, осуществляет подготовку проекта приказа Министерства о премировании руководителя Учреждения.

Подготовка проекта приказа Министерства о премировании руководителя Учреждения по итогам работы за 4 квартал текущего года осуществляется Управлением государственной службы и финансов в срок до 15 декабря текущего года при соблюдении следующих условий:

- предоставление в срок до 10 декабря текущего года отчета руководителя Учреждения о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения за отчетный период;

- своевременное внесение представления о премировании руководителя Учреждения комиссией по оценке выполнения целевых показателей деятельности учреждений и премированию их руководителей.

2.7. Выплата премии руководителю учреждения за отчетный период производится на основании приказа Министерства.

2.8. Оценка эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения осуществляется в процентах по формуле:

$$O_{\text{пр}} = (Сбкоп_i - Сбконп_i) : Сбкоп_i \times 100, \text{ где}$$

$Сбкоп_i$  - максимальная сумма баллов критериев оценки показателей по приложению 1 к приказу Миннац РД № 57-ОД от 25 апреля 2018 г.

$Сбконп_i$  - сумма баллов невыполненных показателей по приложению 2 к приказу Миннац РД № 57-ОД от 25 апреля 2018 г.

В случае если итоговый показатель деятельности руководителя менее 70%, вопрос премирования руководителя учреждения не рассматривается.

2.9. Максимальный размер премирования руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период без учета персональных надбавок и иных стимулирующих надбавок, устанавливаемых в соответствии с Положением, составляет:

- за 3 месяца – один должностной оклад;
- за 6 месяцев - один должностной оклад;
- за 9 месяцев - один должностной оклад;

за год - два должностных оклада.

2.10. При увольнении руководителя учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначения на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время с учетом достигнутых показателей в отчетном периоде.

2.11. Премирование руководителей учреждений по основаниям, предусмотренным подпунктами 1.4.2 настоящего Положения, осуществляется на основании ходатайства учреждения на имя министра по национальной политике Республики Дагестан (далее - министр).

При премировании руководителя по основанию, предусмотренному подпунктом 1.4.2 пункта 1.4, в ходатайстве на имя министра указывается фактическое выполнение особо важных и ответственных работ.

Конкретное решение о премировании руководителя учреждения и размере премирования принимается министром.

2.12. Подготовка приказа о премировании руководителя осуществляется: по подпункту 1.4.1. финансовым отделом Министерства; по подпункту 1.4.2. отделами министерства, курирующими соответствующее направление деятельности.

2.13. Премия руководителю учреждения не начисляется по итогам работы за отчетный период в следующих случаях:

а) наложение дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения в отчетном периоде;

б) наличие факта грубого нарушения руководителем учреждения финансово-хозяйственной дисциплины, а также нанесения учреждению своей деятельностью или бездействием материального ущерба, выявленных по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения, и других проверок;

в) наличие акта недостачи, хищений денежных средств и материальных ценностей руководителем учреждения, выявленных в текущем финансовом году;

г) наличие факта нецелевого, необоснованного и неэффективного использования бюджетных средств и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

д) несвоевременной и (или) некачественной подготовки документов, предоставляемых учреждением в Министерство.

2.14. В случае, когда начисленная заработная плата руководителя учреждения с учетом причитающейся премии превышает установленную кратность, учреждением самостоятельно осуществляется корректировка размера заработной платы руководителя учреждения путем уменьшения установленного размера премии на размер превышения.