



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
(МИНЮСТ РД)

ПРИКАЗ

«13» 09 2017 г.

№ 111-09

г. Махачкала

Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в аппарате мирового судьи и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в аппарате мирового судьи Министерством юстиции Республики Дагестан

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (Собрание законодательства РФ № 6, ст. 439), Законом Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2005, № 10, ст. 656), руководствуясь Положением о Министерстве юстиции Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 30 апреля 2010 г. № 128 «Вопросы Министерства юстиции Республики Дагестан»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Образовать конкурсную комиссию по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в аппарате мирового судьи.

2. Утвердить:

Порядок работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в аппарате мирового судьи и ее состав (приложение № 1);

Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в аппарате мирового судьи (приложение № 2);

Форму заявления о допуске к участию в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в аппарате мирового судьи (приложение № 3).

3. Отделу государственной службы, кадров и делопроизводства Министерства юстиции Республики Дагестан (Расулову К.Ш.) организовать работу конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в аппарате мирового судьи.

4. Отделу информационных технологий и использования документов Министерства юстиции Республики Дагестан (Кочетковой Т.Ф.) разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства юстиции Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://minyustrd.ru/>).

5. Отделу регистрации ВНПА Министерства юстиции Республики Дагестан (Алхазовой Ш.А.) обеспечить государственную регистрацию настоящего приказа в соответствии с законодательством.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Х.Э. Пашабеков

**Порядок
работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение
вакантной должности государственной гражданской службы Республики
Дагестан в аппарате мирового судьи**

1. Настоящий Порядок работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в аппарате мирового судьи (далее – Порядок) разработан в соответствии со статьей 20 Закона Республики Дагестан от 12.10.2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» (далее – Закон Республики Дагестан), Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – Указ Президента РФ от 01.02.2005 г. № 112), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Дагестан и определяет методы, способы и процедуру работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан (далее – вакантная должность гражданской службы) аппарата мирового судьи.

2. Конкурсная комиссия по проведению конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы аппарата мирового судьи (далее - конкурсная комиссия) образуется приказом министра юстиции Республики Дагестан (далее – Министр) в порядке, установленном статьей 20 Закона Республики Дагестан, пунктами 17, 18 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента РФ от 01.02.2005г. № 112.

Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

В состав конкурсной комиссии входят уполномоченные Министром гражданские служащие, представители Управления Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан по вопросам государственной службы кадров и государственным наградам, научных, образовательных и других организаций и общественного совета при Министерстве юстиции Республики Дагестан.

При проведении конкурса на вакантную должность гражданской службы аппарата мирового судьи в состав конкурсной комиссии включается мировой судья соответствующего судебного участка.

Состав конкурсной комиссии, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих

государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Министр направляет запрос в Управление Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан по вопросам государственной службы, кадров и государственным наградам с предложением направить в адрес Министерства юстиции Республики Дагестан список кандидатов из числа представителей научных, образовательных и других организаций для включения в состав конкурсной комиссии в качестве независимых экспертов.

Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

3. Конкурсная комиссия работает на постоянной основе, созывается по мере необходимости. Дата, время и место проведения заседания конкурсной комиссии определяется ее председателем, а в его отсутствие - его заместителем.

4. Конкурсная комиссия:

а) определяет конкретные конкурсные процедуры с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации Республики Дагестан методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая тестирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата, индивидуальное собеседование по вопросам связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты, а также очередность их проведения;

б) рассматривает и утверждает перечень вопросов для тестирования претендентов, а также утверждает количество вопросов, входящих в тест, и предельное количество (либо процент) неправильных ответов;

в) оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской службы или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, установленных пунктом 7 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента РФ от 01.02.2005 № 112;

г) оценивает кандидатов на основе выбранных конкурсных процедур в соответствии с методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в аппаратах мировых судей.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности.

5. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов и считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

6. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

Решение конкурсной комиссии является основанием для издания приказа Министерства юстиции Республики Дагестан или мирового судьи о назначении победителя конкурса на вакантную должность государственной гражданской службы и заключения служебного контракта с победителем конкурса.

7. Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку, для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, то с согласия указанного лица оформляется решение Министерства юстиции Республики Дагестан о включении его в кадровый резерв.

**Состав конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение
вакантной должности государственной гражданской службы Республики
Дагестан в аппарате мирового судьи**

1. Пашабеков Ханлар
Эдисонович - министр юстиции Республики Дагестан
(председатель комиссии)

2. Расулов Камиль
Шамильевич - начальник отдела государственной
службы, кадров и делопроизводства
Министерства юстиции Республики
Дагестан (заместитель председателя
комиссии)

3. Патахов Ризван Кадиевич - начальник Управления по
организационному обеспечению
деятельности мировых судей
Министерства юстиции Республики
Дагестан (член комиссии)

4. Магомедова Патимат
Абасовна - начальник отдела организационно-
правового обеспечения и
информатизации Управления по
организационному обеспечению
деятельности мировых судей
Министерства юстиции Республики
Дагестан (член комиссии)

5. Гасанова Зарипат
Исмаиловна - главный специалист-эксперт отдела
государственной службы, кадров и
делопроизводства Министерства
юстиции Республики Дагестан
(секретарь комиссии)

6. _____ представитель Управления
Администрации Главы и Правительства
РД по вопросам государственной
службы, кадров и государственным
наградам (член комиссии)
7. _____ - мировой судья соответствующего
судебного участка (член комиссии)<*>
8. _____ - независимый эксперт (член комиссии)
9. _____ - независимый эксперт (член комиссии)
10. _____ - представитель Общественного совета
при Министерстве юстиции Республики
Дагестан (член комиссии)

<*> На заседании конкурсной комиссии членом комиссии является мировой судья соответствующего судебного участка, в аппарат которого проводится конкурс на вакантную должность гражданской службы.

Методика
проведения конкурса на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы в аппарате мирового судьи

1. Настоящая Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в аппарате мирового судьи (далее – Методика) определяет организацию и порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан (далее – вакантная должность гражданской службы) в аппарате мирового судьи.

2. Конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы (далее – конкурс) заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности.

3. Конкурс проводится в два этапа.

4. Первый этап — подготовительный этап.

Подготовительный этап включает в себя:

4.1. Объявление о начале конкурса.

Конкурс в аппарате мирового судьи объявляется по решению министра юстиции Республики Дагестан (далее – Министр) на основании обращения мирового судьи при наличии вакантной (не замещенной государственным гражданским служащим) должности государственной гражданской службы.

4.2. На официальном сайте Министерства юстиции Республики Дагестан (далее – Министерство) и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе:

- наименование вакантной должности гражданской службы;
- квалификационные требования для замещения этой должности, условия прохождения гражданской службы, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктом 7 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 г. № 112;
- срок, до истечения которого принимаются документы;

- предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения;

- другие информационные материалы.

Кроме того, на официальном сайте Министерства юстиции Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещается перечень документов, необходимых для участия в конкурсе.

Достоверность сведений представленных гражданином подлежит проверке.

4.3. Сбор и анализ документов кандидатов.

Кандидаты представляют необходимые документы в течение 21 дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте Министерства и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

Конкурсная комиссия принимает решение о допуске кандидатов, данные которых соответствуют квалификационным требованиям и условиям поступления на государственную службу, ко второму этапу конкурса.

4.4. Причинами отказа кандидату в участии в конкурсе являются:

- несоответствие квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения;

- несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления (без указания уважительных причин).

4.5. Не позднее, чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса конкурсная комиссия направляет кандидатам, допущенным к участию во втором этапе конкурса, уведомления о дате, месте и времени его проведения и информирует кандидатов, не допущенных к участию, с указанием причин отказа в письменном виде.

Кандидат на замещение вакантной должности, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Второй этап - оценка профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

5.1. Второй этап проводится с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

Кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

5.2. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании,

прохождении государственной гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности.

Для оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на вакантную должность гражданской службы на второй стадии конкурса конкурсная комиссия применяет методы: тестирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата, индивидуальное собеседование и другие.

Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяются конкурсной комиссией.

В случае выявления победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы только одним из названных методов (например, тестированием) конкурс может считаться завершенным.

5.2.1. Тестирование кандидатов на конкретную вакантную должность гражданской службы проводится по единому перечню теоретических вопросов, заранее подготовленных конкурсной комиссией. Тест оставляется на базе квалификационных требований к кандидатам на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан.

Кандидатам предоставляется одинаковое время для подготовки письменного ответа.

Оценка теста проводится по количеству правильных ответов.

5.2.2. Проведение групповых дискуссий базируется на практических вопросах — конкретных ситуациях, заранее подготовленных конкурсной комиссией.

Кандидаты на вакантную должность гражданской службы получают одинаковые практические задания и располагают одним и тем же временем для подготовки устного ответа.

Затем конкурсная комиссия проводит дискуссию, оценку и отбор кандидата на вакантную должность гражданской службы с учетом результатов его устного ответа и участия в дискуссии.

5.2.3. Для написания реферата рекомендуется использовать вопросы, связанные с исполнением должностных обязанностей и полномочий по должности государственной службы, на замещение которой претендуют кандидаты. Темы рефератов определяет конкурсная комиссия.

Кандидаты на вакантную должность гражданской службы пишут реферат на одинаковую тему и располагают одним и тем же временем для его подготовки.

Конкурсная комиссия оценивает рефераты по качеству и глубине изложения материала, полноте раскрытия вопроса.

5.3. Собеседование заключается в процедуре устных вопросов и ответов, касающихся мотивов служебной деятельности, профессиональных знаний и навыков, планов их совершенствования. Вопросы комиссии могут оформляться как ситуационные задачи по специальности, при решении которых выявляется уровень профессиональных знаний кандидата.

6. Результаты работы конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

7. О результатах конкурса кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается в письменной форме в 7-дневный срок со дня его завершения. Дата и регистрационный номер соответствующего письма, содержащего указанную информацию, заносятся в журнал учета участников конкурса.

Информация о результатах конкурса также размещается на официальном сайте Министерства в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, Министр может принять решение о проведении повторного конкурса.

8. По результатам конкурса издается приказ Министерства или мирового судьи о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и с ним заключается служебный контракт.

Конкурсная комиссия вправе давать рекомендации:

- по установлению испытательного срока и его продолжительности при назначении победителя конкурса на вакантную должность и заключении с ним служебного контракта;

- о включении кандидатов в кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы в аппаратах мировых судей.

9. По желанию лиц, участвовавших в конкурсе, им выдается выписка из протокола заседания конкурсной комиссии.

10. Документы участников конкурса могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы претендентов и протоколы заседаний конкурсной комиссии хранятся в отделе государственной службы кадров и делопроизводства Министерства, после чего подлежат уничтожению.

11. Оплата труда независимых экспертов осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 августа 2005 года № 509 «О порядке оплаты труда независимых экспертов, включаемых в составы аттестационной и конкурсной комиссий, а также комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, образуемых федеральными органами» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 34, ст. 3503).

12. Решение конкурсной комиссии может быть обжаловано кандидатом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Приложение № 3
к приказу Министерства юстиции
Республики Дагестан**

Министру юстиции
Республики Дагестан

Х.Э. Пашабекову

От _____
(фамилия, имя, отчество)

_____ (наименование занимаемой должности)

_____ (наименование государственного органа или судебного участка)

Год рождения _____

Образование _____

Проживаю _____

Телефон: _____
(рабочий, домашний)

Заявление

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение
вакантной должности государственной гражданской службы

_____ (наименование должности)

_____ (наименование государственного органа или судебного участка)

С Законом Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан», иными нормативными правовыми актами о государственной гражданской службе Российской Федерации и Республики Дагестан, а также с квалификационными требованиями, предъявляемыми к вакантной должности, ознакомлен (ознакомлена).

К заявлению прилагаю (перечислить прилагаемые документы):

«__» _____ 20__ г.

(дата)

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

Примечание: заявление оформляется в рукописном виде.