



**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЖИЛИЩНАЯ ИНСПЕКЦИЯ  
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН  
(Госжилинспекция РД)**

“09” февраля 2017 г.

№ 37-ОД

**П Р И К А З**

**О внесении изменений в Служебный распорядок  
Государственной жилищной инспекции Республики Дагестан,  
утвержденный приказом Государственной жилищной инспекции  
Республики Дагестан от 23.12.2013 г. №90-ОСД**

В связи с внесением изменений Законами Республики Дагестан от 19.11.2013 № 84, от 09.03.2016 № 13, от 28.12.2016 № 82 в Закон Республики Дагестан от 12.10.2005 №32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2005, N 10, ст. 656; 2006, N 4, ст. 221; 2007, N 9, ст. 463; N 15, ст. 719; 2008, N 21, ст. 894; 2009, N 7, ст. 273; N 19, ст. 898; 2010, N 3, ст. 53; N 19, ст. 917, 918; 2011, N 3, ст. 58; N 19, ст. 853; 2012, N 7, ст. 245; 2013, N 5, ст. 255; N 12, ст. 768; N 22, ст. 1469; N 24, ст. 1624; 2014, N 7, ст. 338; 2015, N 13, ст. 773; официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 14 марта 2016 года, N0500201603140013, 29 декабря 2016, N0500201612290012)

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести изменения в Служебный распорядок Государственной жилищной инспекции Республики Дагестан (далее – Госжилинспекция РД), утвержденный приказом Госжилинспекции РД от 23.12.2013 №90-ОСД следующие изменения:

1) пункт 2.1. изложить в редакции:

«Предельный возраст пребывания на гражданской службе - 65 лет. Гражданскому служащему, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе, замещающему должность гражданской службы категории "помощники (советники)", учреждаемую для содействия лицу, замещающему государственную должность, срок гражданской службы с согласия данного гражданского служащего может быть продлен по решению представителя нанимателя до окончания срока полномочий указанного лица».

2) пункты 5.8.- 5.9. изложить в редакции:

«5.8. Гражданским служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

5.9. Кроме ежегодного основного оплачиваемого отпуска гражданским служащим предоставляется:

➤ ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

- 1) при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;
- 2) при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;
- 3) при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней;
- 4) при стаже гражданской службы 15 лет и более – 10 календарных дней.

➤ ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью 3 календарных дня.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска гражданского служащего ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет».

3) дополнить пункт 5.9. пунктом 5.9.1. следующего содержания:

«5.9.1. По заявлению гражданского служащего ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться частями.

Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций Госжилинспекции РД или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

Денежная компенсация за все неиспользованные отпуска выплачивается гражданскому служащему при прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией.

4) в пункте 7.1:

- а) подпункт «г» - признать утратившим силу;
- б) подпункт «д» - изложить в редакции:

«Увольнение с гражданской службы по основаниям, установленным пунктом 2, подпунктами «а» - «г» пункта 3, пунктами 5 и 6 части 1 статьи 35 Закона РД».

2. Руководителям структурных подразделений Госжилинспекции РД ознакомить гражданских служащих соответствующих структурных подразделений с настоящим приказом.

3. Отделу правовой работы и государственной службы (Гусейнова Э.М.) провести необходимые мероприятия, связанные с реализацией п. 1 настоящего приказа.

4. Настоящий приказ направить на государственную регистрацию в установленном законодательством порядке в Министерство юстиции Республики Дагестан.

5. Разместить настоящий приказ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Государственной жилищной инспекции Республики Дагестан – [www.daggji.ru](http://www.daggji.ru).

6. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Руководитель  
Государственной жилищной инспекции  
Республики Дагестан**

**А.М. Джабраилов**