



**МИНИСТЕРСТВО ПЕЧАТИ И ИНФОРМАЦИИ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
П Р И К А З**

«23» августа 2016 г.

№ 245

г. Махачкала

**О конкурсе
на замещение вакантной должности руководителя
государственного учреждения Республики Дагестан, находящегося в ведении
Министерства печати и информации
Республики Дагестан**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 11.05.2010 г. № 132 «Об утверждении Порядка назначения и освобождения от должности руководителей государственных учреждений и Порядка проведения аттестации руководителей государственных учреждений» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2010, N 9, ст. 423) приказываю:

1. Образовать конкурсную комиссию для проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя подведомственного Министерству печати и информации Республики Дагестан государственного учреждения и утвердить ее состав (приложение № 1).

2. Утвердить Порядок работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя подведомственного Министерству печати и информации Республики Дагестан государственного учреждения (приложение № 2).

3. Утвердить Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя подведомственного Министерству печати и информации Республики Дагестан государственного учреждения (приложение № 3).

4. Признать утратившим силу приказ Министерства печати и информации Республики Дагестан от 11.03.2016 г. № 54 «О конкурсе на замещение вакантной должности руководителя государственного бюджетного учреждения Ремпублики Дагестан, находящегося в ведении Министерства печати и информации Республики Дагестан».

5. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан и официальную копию приказа в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Дагестан

для включения в федеральный регистр Российской Федерации в установленном законодательством порядке.

6. Настоящий приказ разместить на официальном сайте Министерства печати и информации печати и информации Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.rdpres.ru).

7. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

Б.Токболатова

Утвержден
 приказом Министерства печати
 и информации Республики
 Дагестан
 от 23.08.2016 года № 245

СОСТАВ

**конкурсной комиссии для проведения конкурса на
 замещение вакантной должности руководителя государственного
 бюджетного учреждения Республики Дагестан, находящегося в ведении
 Министерства печати и информации Республики Дагестан**

| | | |
|-------------------------------|---------|---|
| Токболатова Мовсаровна | Бурлият | Министр печати и информации Республики Дагестан (Председатель комиссии) |
| Снегирев Владимирovich | Сергей | Заместитель министра печати и информации Республики Дагестан (зам. председатель комиссии) |
| Алхулаева Магомедовна | Саният | Начальник отдела обеспечения деятельности подведомственных организаций Министерства печати и информации Республики Дагестан (член комиссии) |
| Зайнулабидов Магомедович | Булат | И.о.консультанта отдела обеспечения деятельности подведомственных организаций (член комиссии) |
| Гамзатов Юрий Валерьевич | | Заместитель руководителя пресс-службы Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан (член комиссии) |
| Магомедов Магомед Ибрагимович | | Директор Института языка, литературы и искусства им.Г.Цаласы Дагестанского научного центра РАН. Доктор филологических наук, профессор (член комиссии) |
| Авшалумова Хизгиловна | Людмила | Заместитель председателя Комитета Народного Собрания Республики Дагестан по образованию, науке и культуре. Кандидат филологических наук, профессор (член комиссии) |
| Дадаева Зикрулаевна | Марзият | Главный специалист-эксперт административно- финансового отдела Министерства печати и информации Республики Дагестан (секретарь комиссии) |

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства печати
и информации Республики Дагестан
от 23.08.2016 г. № 245

ПОРЯДОК
и сроки работы Конкурсной комиссии для проведения конкурса на
замещение вакантной должности руководителя государственного
бюджетного учреждения Республики Дагестан, находящегося в ведении
Министерства печати и информации Республики Дагестан

Конкурсная комиссия для проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, находящегося в ведении Министерства печати и информации Республики Дагестан (далее - конкурсная комиссия) является коллегиальным органом и действует на постоянной основе.

Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

Состав конкурсной комиссии утверждается приказом Министерства печати и информации Республики Дагестан.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, которые могут повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

Председателем конкурсной комиссии является министр печати и информации Республики Дагестан. Председатель конкурсной комиссии осуществляет руководство деятельностью конкурсной комиссии, а также является ответственным за организацию проведения конкурсов. В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии (болезнь, командировка, нахождение в отпуске и так далее) руководство конкурсной комиссией осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

Секретарь конкурсной комиссии обеспечивает работу конкурсной комиссии (регистрация и прием заявок от кандидатов, формирование дел, ведение журнала учета участников конкурса, ведение протокола заседания комиссии и так далее). Секретарь конкурсной комиссии является работником Министерства печати и информации Республики Дагестан и участвует в заседаниях комиссии без права голоса.

К работе комиссии по решению председателя конкурсной комиссии могут привлекаться с правом совещательного голоса эксперты - представители научных учреждений либо других организаций, являющиеся специалистами по вопросам, связанным с отраслевой спецификой учреждения.

Заседание конкурсной комиссии проводится по мере необходимости в случае издания приказа Министерства печати и информации Республики Дагестан.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата.

Результаты голосования и решение конкурсной комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства печати
и информации Республики Дагестан
от 23.08.2016 г. № 245

МЕТОДИКА

проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного бюджетного учреждения Республики Дагестан, находящегося в ведении Министерства печати и информации Республики Дагестан

Настоящая Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, находящегося в ведении Министерства печати и информации Республики Дагестан (далее - Методика), определяет порядок организации и проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, находящегося в ведении Министерства печати и информации Республики Дагестан (далее — вакантная должность руководителя).

Конкурс на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, находящегося в ведении Министерства печати и информации Республики Дагестан (далее - конкурс), заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности руководителя.

К участию в конкурсе допускаются граждане Российской Федерации, владеющие государственным языком Российской Федерации, имеющие высшее профессиональное образование по специальности, указанной в информационном сообщении о проведении конкурса.

Конкурс проводится в два этапа. На первом этапе не менее чем за 30 дней до проведения конкурса на официальном сайте Министерства печати и информации Республики Дагестан и в республиканской газете «Дагестанская правда» размещается информационное сообщение о проведении конкурса, которое должно включать:

- наименование, основные характеристики и сведения о местонахождении учреждения;
- требования, предъявляемые к кандидату;
- дату и время начала и окончания приема заявок с прилагаемыми к ним документами;
- адрес места приема заявок и документов;
- перечень документов, необходимых для участия в конкурсе, и требования к их оформлению;
- номера телефонов и местонахождение конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, находящегося в ведении

Министерства печати и информации Республики Дагестан (далее конкурсная комиссия);

адрес, по которому претенденты могут ознакомиться с иными сведениями, и порядок ознакомления с этими сведениями;

методику проведения конкурса;

способ уведомления участников конкурса и его победителя об итогах конкурса.

Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Министерства печати и информации Республики Дагестан:

- 1) личное заявление, составленное в произвольной форме;
- 2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме согласно приложению к настоящей Методике с приложением фотографии;
- 3) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- 4) заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы) копии трудовой книжки и документов государственного образца о высшем профессиональном образовании, а также по желанию кандидата - о дополнительном профессиональном образовании, присвоении ученой степени, ученого звания;
- 5) медицинскую справку о состоянии здоровья;
- 6) сведения о своих доходах, полученных от всех источников (включая доходы по прежнему месту работы или месту замещения выборной должности, пенсии, пособия и иные выплаты) за календарный год, предшествующий году подачи документов для поступления на работу на должность руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, сведения об имуществе, принадлежащем ему на праве собственности, и о своих обязательствах имущественного характера по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу подачи документов для поступления на работу на должность руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, а также сведения о доходах супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, полученных от всех источников (включая заработную плату, пенсии, пособия и иные выплаты) за календарный год, предшествующий году подачи лицом документов для поступления на работу на должность руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, а также сведения об имуществе, принадлежащем им на праве собственности, и об их обязательствах имущественного характера по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу подачи документов для поступления на работу на должность руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 г. № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного

характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».

Кандидат вправе предоставить также и иные документы, характеризующие его личность, деловую репутацию и профессиональную квалификацию.

Административно-финансовому отделу Министерства печати и информации Республики Дагестан в ходе приема документов от кандидатов обеспечивается проверка полноты представленных документов и соответствия их оформления предъявленным требованиям.

В случае если заявка отвечает требованиям, содержащимся в информационном сообщении о проведении конкурса, кандидату выдается расписка, подтверждающая прием и регистрацию заявки, с указанием даты и времени ее приема.

Заявка, представленная без необходимых документов, указанных в информационном сообщении о проведении конкурса, либо оформленная ненадлежащим образом, либо не соответствующая условиям конкурса или требованиям законодательства, не принимается.

Кандидат не допускается к участию в конкурсе в случае, если представленные документы не подтверждают его право занимать должность руководителя учреждения в соответствии с законодательством.

Документы, для участия в конкурсе, указанные в настоящей Методике, представляются в Министерство печати и информации Республики Дагестан в течение 30 дней со дня объявления об их приеме.

Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается Министерством печати и информации Республики Дагестан после проверки достоверности сведений, представленных кандидатами.

Информация о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса в письменной форме направляется кандидатам, представившим полный пакет документов, указанных в настоящей Методике, не позднее чем за 15 дней до начала его проведения.

В случае если в конкурсе участвуют менее двух кандидатов, конкурс признается несостоявшимся.

Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие заявленным требованиям, Министерство печати и информации Республики Дагестан может принять решение о проведении повторного конкурса.

В ходе проведения конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, осуществлении трудовой деятельности и на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации

методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее- метод).

Конкурсная комиссия может применять следующие методы:

- тестирование;
- написание реферата;
- индивидуальное собеседование.

Применение всех перечисленных методов не является обязательным.

Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяется конкурсной комиссией по соответствующему конкурсу.

Тестирование кандидатов проводится по единому перечню заранее подготовленных теоретических вопросов.

На основе перечня теоретических вопросов для тестовых испытаний кандидатов конкурсной комиссией составляются тесты, содержащие не менее 30 вопросов, которые должны обеспечить проверку знания кандидатом:

- а) отраслевой специфики государственного учреждения;
- б) основ гражданского, трудового, налогового, банковского законодательства;
- в) основ управления государственным учреждением, финансового аудита и планирования.

Кандидатам предоставляется одно и то же время для подготовки письменного ответа.

Оценка теста проводится конкурсной комиссией по количеству правильных ответов в отсутствие кандидата.

По результатам тестирования кандидатам выставляется:

- 10 баллов, если даны правильные ответы на 100 процентов вопросов;
- 8 баллов, если даны правильные ответы на 80 процентов вопросов;
- 6 баллов, если даны правильные ответы на 60 процентов вопросов;
- 4 балла, если даны правильные ответы на 40 процентов вопросов.

Для определения темы реферата используются вопросы, связанные с профессиональной деятельностью, выполнение которой предполагается осуществлять по данной должности.

Кандидаты получают равнозначные по сложности вопросы и располагают одинаковым временем для подготовки реферата. Реферат оценивается членами конкурсной комиссии:

в 10 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и качественно раскрыл содержание темы, правильно использовал понятия и термины;

в 8 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание темы, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки;

в 6 баллов, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание темы, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки;

в 0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание темы, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки.

Индивидуальное собеседование заключается в устных ответах кандидатов на вопросы, задаваемые членами конкурсной комиссии.

Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

в 10 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументировано отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 8 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 6 баллов, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в 0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, неготовность следовать взятым на себя обязательствам.

По итогам конкурса каждый член конкурсной комиссии выставляет кандидату соответствующий балл, который заносится в конкурсный бюллетень.

Баллы, выставленные всеми членами конкурсной комиссии, суммируются.

Победителем по итогам проведения конкурсных процедур признается кандидат, который набрал наибольшее количество баллов.

При равенстве баллов у нескольких кандидатов решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании конкурсной комиссии. При голосовании мнение членов конкурсной комиссии выражается словами «за» или «против». При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии. Решение принимается в отсутствие кандидата.

Победителем признается кандидат, который набрал наибольшее количество голосов.

Если кандидаты набрали менее 60 процентов от максимально возможного количества баллов, конкурсная комиссия принимает решение об отсутствии победителя.