



**КОМИТЕТ ПО ГОСУДАРСТВЕННЫМ ЗАКУПКАМ  
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

**П Р И К А З**

25 мая 2016 г.

№ 15-А

г. Махачкала

**Об утверждении Положения о кадровом резерве  
на государственной гражданской службе  
в Комитете по государственным закупкам  
Республики Дагестан.**

В соответствии со статьей 62 Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2005, № 10, ст. 656; 2006, № 4, ст. 221; 2007, № 9, ст. 463; 2007, № 15, ст. 719; 2008, № 21, ст. 894; 2009, № 7, ст. 273; 2009, № 19, ст. 898; 2010, № 3, ст. 53, 15.10.2010, № 19, ст. 917, ст. 918; 15.02.2011, № 3, ст. 58; 14.10.2011, № 19, ст. 853; 13.04.2012, № 7, ст. 245; 15.03.2013, № 5, ст. 255; 28.06.2013, № 12, ст. 768; "Дагестанская правда", № 379-380, 21.11.2013, № 448-469, 31.12.2013)

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое к настоящему приказу Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе в Комитете по государственным закупкам Республики Дагестан.

2. Начальнику отдела делопроизводства и кадровой работы (О.М.Камаловой) обеспечить исполнение в Положении о кадровом резерве на государственной гражданской службе в Комитете по государственным закупкам Республики Дагестан.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Председатель**

**М. Далгатов**

Утверждено  
приказом Комитета по  
государственным закупкам  
Республики Дагестан  
от \_\_\_\_\_ 2015 г. № \_\_\_\_\_

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о кадровом резерве на государственной гражданской службе в Комитете по государственным закупкам Республики Дагестан**

#### **I. Общие положения**

1. Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе в Комитете по государственным закупкам Республики Дагестан (далее – Положение о кадровом резерве) разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и формируется в соответствии с Законом от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» В соответствии со статьей 62 Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2005, № 10, ст.656; 2006, № 4, ст.221; 2007, № 9, ст. 463; 2007, № 15, ст. 719; 2008, № 21, ст. 894; 2009, № 7, ст. 273; 2009, № 19, ст. 898; 2010, № 3; ст. 53, 15.10.2010, № 19, ст. 917, ст. 918; 15.02.2011, № 3, ст. 58; 14.10.2011, № 19, ст. 853; 13.04.2012, № 7, ст. 245; 15.03.2013, № 5, ст. 255; 28.06.2013, № 12, ст. 768; "Дагестанская правда", № 379-380, 21.11.2013, № 448-469, 31.12.2013) (далее - Закон), регламентирует вопросы формирования и функционирования кадрового резерва на государственной гражданской службе в Комитете по государственным закупкам Республики Дагестан (далее – кадровый резерв) для выдвижения на замещение должностей государственной гражданской службы.

2. Кадровый резерв представляет собой сформированную в установленном порядке категорию государственных гражданских служащих Комитета по государственным закупкам Республики Дагестан (далее - гражданские служащие) и граждан Российской Федерации (далее - граждане), отвечающих установленным квалификационным требованиям и обладающих необходимыми для замещения должностей профессиональными, деловыми, личностными и морально-этическими качествами.

3. Кадровый резерв призван гарантировать стабильность кадрового обеспечения Комитета по государственным закупкам Республики Дагестан (далее по тексту – Комитет).

4. Формирование кадрового резерва осуществляется в следующих целях:  
- совершенствования деятельности по подбору и расстановке кадров для замещения должностей государственной гражданской службы в Комитете; - улучшения качественного состава государственных гражданских служащих Комитета; - своевременного замещения вакантных должностей государственной гражданской службы в Комитете, в соответствии с квалификационными требованиями к должностям государственной гражданской службы; - содействия должностному росту государственных гражданских служащих Комитета; - повышения мотивации граждан к поступлению на государственную гражданскую службу в Комитет.

5. Основными принципами формирования кадрового резерва являются:  
- профессионализм и компетентность государственных гражданских служащих (граждан);

- равный доступ к государственной гражданской службе;
- объективность оценки при выборе и зачислении в кадровый резерв;
- добровольность включения и нахождения в кадровом резерве;
- создание условий для должностного роста государственных гражданских служащих, состоящих в кадровом резерве;
- доступность информации об условиях формирования кадрового резерва Комитета.

6. Работа по формированию кадрового резерва осуществляется отделом кадров и государственной службы в соответствии с требованиями Закона Республики Дагестан от 12.10.2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан».

## **II. Порядок формирования кадрового резерва**

7. Кадровый резерв формируется отдельно по категориям должностей и группам должностей с учетом Реестра должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан, утвержденного Указом Президента Республики Дагестан от 01 августа 2006 г. № 65 (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2006, № 8, ст. 452; 2006, № 10, ст. 588; 2007, № 3, ст. 142; 2007, ст. 13, ст. 603; 2007, № 17, ст. 808; 2008, № 16, ст. 693; 2009, № 19, ст. 901; 2010, № 11, ст. 522, 15.06.2010, № 11, ст. 522; 15.02.2011, № 3, ст. 64; 30.11.2011, № 22, ст. 1034; 30.12.2011, № 24, ст. 1203; 30.03.2012, № 6, ст. 193; 30.03.2012, № 6, ст. 195; 15.02.2013,

№ 3, ст. 63; 15.03.2013, № 5, ст. 261; 29.03.2013, № 6, ст. 348; 31.05.2013, № 10, ст. 638; 15.07.2013, № 13, ст. 882, 31.10.2013, № 20, ст. 1312.)

8. Источники формирования кадрового резерва: - внутренний - гражданские служащие в порядке должностного роста;

- внешний - граждане, соответствующие квалификационным требованиям, предъявляемым к данной группе должностей государственной гражданской службы.

9. Включение в кадровый резерв производится:

1) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

2) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

3) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

4) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

5) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 46 Закона Республики от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» с согласия указанных гражданских служащих;

6) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 35 Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» либо упразднением государственного органа в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 35 названного закона, - по решению представителя нанимателя государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, с согласия указанных гражданских служащих;

7) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 37 Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан», с согласия указанных гражданских служащих.

9.1. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв осуществляется по решению председателя Комитета на основании:

а) решения конкурсной комиссии, выносимого по результатам конкурса, проводимого в соответствии со статьей 20 Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»;

б) решения аттестационной комиссии в соответствии с пунктом 2 части 15 статьи 45 Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан»

в) факта прекращения заключенного с гражданским служащим служебного контракта по основаниям, указанным в части 1 статьи 37 Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан».

9.2. По результатам проведения конкурса в кадровый резерв включается гражданский служащий (гражданин):

- успешно прошедший конкурс на включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы;

- успешно прошедший конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы и не признанный победителем конкурса, с согласия указанных гражданских служащих (граждан).

9.3. Конкурс на включение в кадровый резерв не проводится при формировании кадрового резерва:

- на должности гражданской службы категорий "руководители" и "помощники (советники)", замещаемые на определенный срок полномочий;

- на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому указом Президента Российской Федерации;

- на должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы;

- в связи с решением аттестационной комиссии Комиссии, содержащим рекомендацию о включении гражданского служащего в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста.

9.4. Включение в кадровый резерв гражданского служащего, освобожденного от замещаемой должности гражданской службы по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (пункт 1 части 1 статьи 37

Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан»), а также в связи с сокращением должностей гражданской службы либо упразднением государственного органа (пункты 8.2 и 8.3 части 1 статьи 35 Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан») производится с его согласия одновременно с принятием решения об освобождении гражданского служащего от замещаемой должности. При этом гражданский служащий включается в кадровый резерв на должность, замещаемую им до прекращения служебного контракта и освобождения его от замещаемой должности.

10. Учет кадрового резерва осуществляется в форме списка на электронном и бумажном носителях по форме согласно приложению к настоящему Положению.

11. Список кадрового резерва составляется с разбивкой: по категориям должностей гражданской службы («руководители», «помощники (советники)», «специалисты», «обеспечивающие специалисты»); по группам должностей гражданской службы (главные, ведущие, старшие, младшие).

12. К сведениям о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв, относятся:

- фамилия, имя, отчество;
- дата рождения;
- замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы (дата и номер приказа о назначении), должность и место работы гражданина, дата назначения на должность;
- данные о стаже государственной службы (стаже работы по специальности);
- данные об образовании (учебные заведения, которые окончил гражданский служащий (гражданин), специальность, квалификация по образованию, наличие ученой степени, ученого звания);
- сведения о результатах профессиональной переподготовки, повышения квалификации или стажировке, в том числе в период нахождения в кадровом резерве (наименование и номер документа, количество часов);
- дата включения гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв (дата и номер приказа) с указанием основания включения в кадровый резерв (конкурс, аттестация и др.);
- наименование должности гражданской службы, ее категория и группа, для замещения которой гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв;

- отметка о назначении на вакантную должность гражданской службы (дата и номер приказа);

- отметка об отказе от замещения вакантной должности гражданской службы с указанием причины (дата и номер приказа об исключении из кадрового резерва).

13. Гражданский служащий (гражданин), состоящий в кадровом резерве, обязан в месячный срок уведомить отдел кадров и государственной службы об изменении сведений, указанных в пункте 12 настоящего Положения, для внесения соответствующих изменений в список кадрового резерва.

14. Сведения о лицах, включенных в кадровый резерв, являются персональными данными и относятся к конфиденциальной информации, подлежащей защите в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15. Работа по формированию кадрового резерва суда, в том числе оформление в виде электронной базы данных списков гражданских служащих (граждан), включенных в кадровый резерв, и ее своевременная актуализация, ведется отделом кадров и государственной службы постоянно.

### **III. Порядок назначения из кадрового резерва**

16. Кадровый резерв является основным источником для назначения гражданских служащих (граждан) на вакантные должности гражданской службы в Комитете.

17. При наличии вакантной должности в Комитете отдел кадров и государственной службы совместно с руководителем соответствующего структурного подразделения Комитета предварительно изучают кандидатуры гражданских служащих (граждан), включенных в установленном порядке в кадровый резерв, для возможного назначения их на вакантную должность гражданской службы в структурном подразделении и вносят свои предложения председателю Комитета.

18. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению председателя Комитета в соответствии с частью 10 статьи 62 Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан».

19. Гражданский служащий (гражданин), включенный в кадровый резерв для замещения одной должности, с его письменного согласия, по решению председателя Комитета может быть назначен на другую должность, на

которую не сформирован кадровый резерв, в случае его соответствия квалификационным требованиям, определенным должностным регламентом по этой должности.

20. При отказе гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, от предложенной вакантной должности, а также отсутствии кандидатов на замещение вакантной должности в кадровом резерве, вакантная должность замещается в соответствии со статьей 20 Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан».

#### **IV. Порядок пересмотра кадрового резерва**

21. Срок нахождения гражданского служащего (гражданина) в кадровом резерве, как правило, не должен превышать трех лет. Предельный срок нахождения гражданского служащего (гражданина) в кадровом резерве может быть продлен по решению председателя Комитета.

22. Гражданский служащий (гражданин) исключается из кадрового резерва в случае:

- назначения его на должность гражданской службы, планируемую для замещения, или равнозначную должность в пределах группы должностей с учетом категории должностей гражданской службы либо на должность, вышестоящую по отношению к замещаемой должности;

- повторного отказа от предложения о назначении на вакантную должность гражданской службы, в кадровом резерве на замещение которой он состоит;

- письменного заявления об исключении из кадрового резерва;

- достижения им предельного возраста пребывания на гражданской службе;

- неудовлетворительного результата аттестации или квалификационного экзамена;

- прекращения действия служебного контракта, заключенного с гражданским служащим, освобождение его от замещаемой должности гражданской службы и увольнение с гражданской службы по инициативе представителя нанимателя по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 35 Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан»;

- отказа от прохождения профессиональной переподготовки, повышения квалификации или стажировки;

- наступления и (или) установления обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на гражданскую службу или прохождению им гражданской службы;

- истечения предельного срока нахождения в кадровом резерве;

- в иных случаях в соответствии с действующим законодательством.

23. Решение об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва принимается председателем Комитета с указанием одного из оснований, перечисленных в пункте 22 настоящего Положения.

24. Кадровая служба Комитета в течение десяти рабочих дней письменно сообщает соответствующему гражданскому служащему (гражданину) об исключении его из кадрового резерва.

25. Пополнение кадрового резерва осуществляется в том же порядке, что и его формирование (см. раздел II настоящего Положения).

26. К личным делам гражданских служащих, состоящих в кадровом резерве, приобщаются копии документов о включении в кадровый резерв, а также об исключении из кадрового резерва.

27. Информация о включении гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв и об исключении их из кадрового резерва размещается на официальном сайте Комитета.

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к Положению о кадровом резерве  
на государственной гражданской службе в  
Комитете по государственным закупкам  
Республики Дагестан

**СПИСОК  
гражданских служащих (граждан), включенных в кадровый резерв на государственной гражданской службе в Комитете по  
государственным закупкам Республики Дагестан**

№ п/п	Фамилия, имя, отчество, дата рождения, занимаемая должность, дата назначения на должность	Стаж государственной службы (стаж работы по специальности)	Образование		Дата включения в кадровый резерв (номер и дата приказа) с указанием основания включения в резерв (конкурс, аттестация и др.),	Отметка	
			какое учебное заведение окончил, дата окончания, специальность, квалификация по образованию	прохождение переподготовки, повышения квалификации, номер и дата документа дата		о назначении на вакантную должность (номер и дата приказа)	об отказе от замещения вакантной должности с указанием причин, дата и номер приказа об исключении из резерва
1	2	3	4	5	6	7	9

**Порядок  
организации работы по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей  
государственной гражданской службы в Комитет по государственным закупкам Республики Дагестан**

1. Кадровый резерв Комитета по государственным закупкам Республики Дагестан (далее – Комитет), включающий государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие) и иных граждан Российской Федерации (далее - граждане), соответствующих квалификационным требованиям и обладающих необходимыми профессиональными и личностными качествами для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан (далее - гражданская служба) в аппарате Комитета, формируется в соответствии с Законом от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2005, № 10, ст. 656; 2006, № 4, ст. 221; 2007, № 9, ст. 463; 2007, № 15, ст. 719; 2008, № 21, ст. 894; 2009, № 7, ст. 273; 2009, № 19, ст. 898; 2010, № 3, ст. 53.) (далее - Закон) из числа гражданских служащих (граждан):

- прошедших конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы и рекомендованных конкурсной комиссией для включения в кадровый резерв, при наличии их письменного согласия;
- прошедших конкурс на включение в кадровый резерв при наличии их письменного согласия;
- отвечающих условиям, перечисленным статьи 32 Закона;
- рекомендованных аттестационной комиссией к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности в порядке должностного роста по результатам аттестации при наличии их письменного согласия.

2. Формирование кадрового резерва осуществляется в целях создания условий для профессионального роста кандидатов на должности гражданской службы.

3. Кадровый резерв формируется по группам должностей согласно Реестру должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан, утвержденному Указом Президента Республики Дагестан от 1 августа 2006 г. № 65 (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2006, № 8, ст. 452; 2006, № 10, ст. 588; 2007, № 3, ст. 142; 2007, ст. 13, ст. 603; 2007, № 17, ст. 808; 2008, № 16, ст. 693; 2009, № 19, ст. 901; 2010, № 11, ст. 522.).

4. Включение гражданского служащего или гражданина в кадровый резерв оформляется приказом Комитета.

5. Список включенных в кадровый резерв гражданских служащих или граждан и сведения о гражданском служащем или гражданине, включенном в кадровый резерв, формируются кадровой службой Комитета.

6. Кадровая служба Комитета при наличии вакантной должности гражданской службы предварительно изучает кандидатуры гражданских служащих или граждан, включенных в кадровый резерв, для возможного назначения их на эту должность.

7. Решение о замещении вакантной должности гражданским служащим или гражданином, состоящим в кадровом резерве, принимается в каждом конкретном случае представителем нанимателя и оформляется приказом Комитета.

8. Кадровая служба Комитета исключает гражданского служащего или гражданина из Списка включенных в кадровый резерв на основании приказа Комитета:

- при назначении его на должность гражданской службы, планируемую для замещения;
- при наличии письменного заявления гражданского служащего или гражданина об исключении из кадрового резерва;
- по достижении гражданским служащим или гражданином возраста 60 лет;
- при наступлении и (или) обнаружении обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на гражданскую службу или нахождению его на гражданской службе;
- при наступлении иных условий, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Республики Дагестан.

9. Кадровая служба Комитета исключает гражданского служащего или гражданина из Списка включенных в кадровый резерв на основании приказа Комитета по истечении календарного года со дня включения гражданского служащего или гражданина в Список кадрового резерва в случае отсутствия вакантной должности государственной гражданской службы в Комитете для замещения который гражданский служащий или гражданин был включен в Список кадрового резерва.

