



**МИНИСТЕРСТВО
ПО НАЦИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
П Р И К А З**

№ 11 2015 г.

№ 110-09

**Об утверждении Положения о кадровом резерве
Министерства по национальной политике Республики Дагестан**

В соответствии с Указом Главы Республики Дагестан от 15 мая 2015 года № 105 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Дагестан» (Дагестанская правда, 2015, № 239) и статьей 62 Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2005, № 10, ст. 656)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о кадровом резерве Министерства по национальной политике Республики Дагестан (Приложение 1).
2. Начальнику управления государственной службы и финансов (Алиева А.Т.) сформировать кадровый резерв Министерства по национальной политике Республики Дагестан, обеспечить постоянную работу с лицами, включенными в кадровый резерв, в том числе проведение мероприятий по повышению их квалификации и организации стажировки.
3. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан в установленном законодательством порядке.
4. Настоящий приказ разместить на официальном сайте Министерства по национальной политике Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://minnaz.ru>).
5. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.
6. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Министр

Т. Гамалей

ПОЛОЖЕНИЕ
о кадровом резерве Министерства по национальной политике
Республики Дагестан

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе Министерства по национальной политике Республики Дагестан.

2. Кадровый резерв на государственной гражданской службе Министерства по национальной политике Республики Дагестан формируется для замещения должностей государственной гражданской службы Министерства по национальной политике Республики Дагестан (далее - должности гражданской службы) высшей, главной и ведущей групп из государственных гражданских служащих Республики Дагестан (далее - гражданские служащие) и граждан Российской Федерации, не состоящих на государственной гражданской службе Республики Дагестан (далее - граждане).

3. Кадровый резерв Министерства по национальной политике Республики Дагестан (далее - кадровый резерв Министерства) представляет собой сформированные в порядке, установленном статьей 62 Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» (далее - Закон Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан»), группы гражданских служащих (граждан), соответствующих квалификационным требованиям и обладающих профессиональными и личностными качествами, необходимыми для их назначения на должности гражданской службы.

Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Министерства производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

4. Принципами формирования кадрового резерва являются:

- а) гласность при формировании кадрового резерва;
- б) соблюдение равенства прав граждан при формировании кадрового резерва;
- в) добровольность включения в кадровый резерв;
- г) подбор кандидатов с учетом перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы;
- д) взаимосвязь карьерного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессиональной компетентности;
- е) персональная ответственность представителя нанимателя за качество отбора гражданских служащих в кадровый резерв и создание условий для их должностного роста;

ж) объективность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв.

5. Формирование кадрового резерва Министерства по национальной политике Республики Дагестан и работа с ним включают в себя:

а) определение потребностей Министерства по национальной политике Республики Дагестан (далее - Министерство) в кадрах;

б) включение в кадровый резерв Министерства гражданских служащих и граждан;

в) ведение кадрового резерва Министерства;

г) замещение вакантных должностей гражданской службы гражданскими служащими и гражданами, состоящими в кадровом резерве Министерства;

д) исключение гражданских служащих и граждан из кадрового резерва Министерства.

е) направление запросов о поиске и подборе кандидатур для назначения на вакантные должности гражданской службы из кадрового резерва на государственной гражданской службе Республики Дагестан (далее – республиканский кадровый резерв);

6. Формирование кадрового резерва Министерства и работа с ним осуществляются подразделением Министерства по вопросам государственной службы и кадров (далее - кадровая служба Министерства).

7. При анализе потребности Министерства в кадровом резерве учитываются:

а) должности, по которым формируется кадровый резерв;

б) итоги работы с кадровым резервом за предыдущий календарный год;

в) оценка состояния и прогноз текучести кадров гражданских служащих;

г) прогноз изменения организационной структуры и (или) штатной численности Министерства;

д) степень обеспеченности кадровым резервом;

е) прогноз исключения гражданских служащих и граждан из кадрового резерва.

8. Кадровый резерв Министерства формируется представителем нанимателя.

Положение о кадровом резерве Министерства утверждается приказом министра.

9. Кадровый резерв Министерства формируется для замещения вакантных должностей гражданской службы в Министерстве.

Кадровый резерв Министерства для замещения вакантных должностей старшей и младшей группы может формироваться по решению представителя нанимателя.

10. В соответствии с Законом Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» включение в кадровый резерв Министерства производится:

а) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Министерства;

б) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

в) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Министерства;

г) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

д) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 46 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» с согласия указанных гражданских служащих;

е) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 35 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» либо упразднением государственного органа в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 35 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан», - по решению представителя нанимателя государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, с согласия указанных гражданских служащих;

ж) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 37 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан», с согласия указанных гражданских служащих.

11. Количество гражданских служащих (граждан), включаемых в кадровый резерв Министерства, не ограничивается.

12. Конкурс на включение в кадровый резерв Министерства объявляется приказом министра.

13. Конкурс на включение в кадровый резерв Министерства проводится в соответствии с порядком, установленным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» и статьей 20 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан», конкурсной

комиссией, образованной в Министерстве для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы.

14. Участвующий в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы гражданский служащий (гражданин), соответствующий квалификационным требованиям для замещения соответствующей должности гражданской службы, но не ставший его победителем, по решению представителя нанимателя, основанному на решении конкурсной комиссии Министерства, и с согласия участника конкурса включается в кадровый резерв Министерства для замещения должностей гражданской службы группы, квалификационным требованиям в отношении которой он соответствует.

15. По результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 46 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» гражданский служащий включается в кадровый резерв Министерства по решению представителя нанимателя, основанному на решении аттестационной комиссии Министерства. При этом в решениях аттестационной комиссии и представителя нанимателя указывается группа должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включается в кадровый резерв Министерства.

16. Включение в кадровый резерв Министерства гражданских служащих в соответствии с подпунктами «е» и «ж» пункта 10 настоящего Положения осуществляется для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

17. Решение о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Министерства оформляется приказом Министерства в течение одного месяца со дня принятия такого решения.

18. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Министерства производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

19. Гражданским служащим и гражданам, включенным в кадровый резерв (исключенным из кадрового резерва) Министерства, в течение трех рабочих дней со дня издания приказа кадровой службой Министерства выдается (направляется по почте) копия соответствующего приказа (выписка из приказа). Соответствующие приказы Министерства хранятся в личных делах гражданских служащих.

20. Гражданские служащие и граждане, состоящие (состоявшие) в кадровом резерве Министерства, имеют право на основании письменного обращения на имя министра получить копию приказа (выписку из приказа) о включении их в кадровый резерв (об исключении из кадрового резерва) Министерства.

Копия приказа (выписка из приказа) выдается (направляется по почте) в течение трех рабочих дней со дня получения письменного обращения.

21. Ведение кадрового резерва осуществляется кадровой службой Министерства на бумажном и электронном носителях по формам согласно приложениям № 1 и № 2 к настоящему Положению.

22. Министерство в течение трех рабочих дней, следующих за днем издания приказа о назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв, или об исключении государственного гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Министерства, направляют в государственный орган по управлению государственной службой Республики Дагестан или иной уполномоченный орган (далее – уполномоченный орган) копию соответствующего приказа.

23. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Министерства, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению министра в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которой гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв.

24. В случае невозможности замещения вакантной должности гражданской службы высшей, главной и ведущей групп из кадрового резерва Министерства (кадровый резерв Министерства не сформирован, отсутствуют гражданские служащие (граждане), состоящие в кадровом резерве Министерства, соответствующие квалификационным требованиям и обладающие профессиональными и личностными качествами, необходимыми для их назначения на вакантную должность гражданской службы, отказ гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве Министерства, от замещения вакантной должности гражданской службы) министр направляет в уполномоченный орган запрос о поиске и подборе кандидатур для назначения на вакантную должность гражданской службы из республиканского кадрового резерва (далее - запрос).

25. В запросе указываются:

- а) наименование вакантной должности гражданской службы с указанием структурного подразделения Министерства (при наличии);
- б) категория и группа вакантной должности гражданской службы;
- в) квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы, стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки по вакантной должности гражданской службы;
- г) требования к профессиональным знаниям и навыкам, личностным качествам, необходимым для исполнения должностных обязанностей;
- д) иная информация по вакантной должности гражданской службы.

26. Министерство осуществляет профессиональное развитие гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Министерства.

27. Информация о гражданских служащих (гражданах), состоящих в кадровом резерве Министерства и включенных в указанный кадровый резерв для замещения вакантных должностей гражданской службы

высшей, главной и ведущей групп, представляется в уполномоченный орган кадровой службой Министерства по формам согласно приложениям № 1 и № 2 к настоящему Положению на бумажном и электронном носителях с одновременным представлением документов о согласии соответствующих лиц на обработку их персональных данных. Указанная информация и документы представляются в течение трех рабочих дней со дня издания приказа Министерства о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Министерства или исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Министерства.

38. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Министерства производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

29. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Министерства оформляется приказом министра.

30. Профессиональное развитие гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Министерства, осуществляется кадровой службой Министерства во взаимодействии с уполномоченным органом.

31. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Министерства, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв Министерства.

32. Приказ Министерства о назначении гражданского служащего (гражданина) на должность гражданской службы из кадрового резерва Министерства направляется в уполномоченный орган в трехдневный срок с даты его издания.

43. Гражданские служащие (граждане), состоящие в кадровом резерве Министерства, имеют право на основании письменного обращения на имя министра получить выписку из решения о включении их в кадровый резерв Министерства. Выписка выдается (направляется по почте) в течение трех рабочих дней со дня получения обращения.

44. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва Министерства являются:

а) личное заявление;

б) назначение на должность гражданской службы из кадрового резерва;

в) увольнение с гражданской службы за исключением случаев увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 8.2 и 8.3 части 1 статьи 35 и частью 1 статьи 37 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан»;

г) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 46 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан»;

д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 3 части 3 статьи 55 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан»;

е) смерть (гибель) гражданского служащего либо признание гражданского служащего безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

ж) наличие заболевания, препятствующего прохождению гражданской службы, подтвержденного заключением медицинской организации;

з) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 23.1 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан».

35. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва Министерства являются:

а) личное заявление;

б) назначение на должность гражданской службы из кадрового резерва;

в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

г) наличие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу, подтвержденного заключением медицинского учреждения;

д) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на гражданскую службу, по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия неснятой или непогашенной в установленном федеральным законом порядке судимости.

36. Решение об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Министерства оформляется приказом министра.

Решение принимается в течение трех рабочих дней со дня наступления или обнаружения оснований, предусмотренных пунктами 34, 35 настоящего Положения, и в течение трех рабочих дней со дня принятия направляется в уполномоченный орган и гражданскому служащему (гражданину), состоявшему в кадровом резерве Министерства.

Копия приказа об исключении гражданского служащего из кадрового резерва Министерства приобщается к личному делу гражданского служащего.