



**МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА, АРХИТЕКТУРЫ И  
ЖИЛИЩНО - КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА  
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН  
(Минстрой РД)**

**П Р И К А З**

«12» 08 2015 г.

№ 96

г. Махачкала

**О комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РД**

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 12 октября 2005 года N 32 "О государственной гражданской службе Республики Дагестан" (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2005, N 10, ст. 656; 2006, N 4, ст. 221; 2007, N 9, ст. 463; N 15, ст. 719; 2008, N 21, ст. 894; 2009, N 7, ст. 273; N 19, ст. 898; 2010, N 3, ст. 53; N 19, ст. 917, ст. 918; 2011, N 3, ст. 58; N 19, ст. 853; 2012, N 7, ст. 245; 2013, N 5, ст. 255; N 12, ст. 768; Дагестанская правда, N 379-380, 2013; N 448-469, 2013), Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 6, ст. 439; 2011, N 4, ст. 578; 2013, N 12, ст. 1242), Указом Главы Республики Дагестан от 15 мая 2015 года N 105 "Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Дагестан" («Дагестанская правда», № 239, 30.05.2015 г.) и в целях обеспечения конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной гражданской службе Республики Дагестан **приказываю:**

1. Образовать комиссию по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан и утвердить ее состав согласно приложению N 1.

2. Возложить на комиссию по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан полномочия по формированию кадрового резерва на конкурсной основе для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан.

3. Утвердить Порядок работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики

Дагестан в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан и по формированию кадрового резерва на конкурсной основе для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан согласно приложению N 2.

4. Утвердить Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан и по формированию кадрового резерва на конкурсной основе для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан согласно приложению N 3.

5. Признать утратившим силу приказ Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан от 13.01.2014 г. № 07лс.

6. Отделу по правовым и кадровым вопросам Управления правового обеспечения и кадровой работы (Магомедова Н.Д.) направить настоящий приказ в Министерство юстиции Республики Дагестан на государственную регистрацию.

7. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

8. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законом порядке.

9. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на первого заместителя министра строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан Османова М.М.

**Министр**

**И.Г. Казибеков**

### Состав

#### конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан

- |                   |   |
|-------------------|---|
| Османов М.М.      | - первый заместитель министра строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РД (председатель комиссии)                                       |
| Исмаилов М.А.     | - заместитель министра строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РД (заместитель председателя комиссии)                                  |
| Абдулкаримов М.Д. | - заместитель министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства РД (член комиссии)   |
| Абакаров И.Л.     | - заместитель министра строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РД  |
| Залкипов З.А.     | - заместитель министра строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РД  |
| Гусейнов М.М.     | - начальник отдела Управления Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан по вопросам государственной службы, кадров и государственным наградам |
| Магомедов К.М.    | - начальник управления правового обеспечения и кадровой работы Минстроя РД  |
| Магомедова Н.Д.   | - начальник отдела по правовым и кадровым вопросам управления правового обеспечения и кадровой работы Минстроя РД (секретарь комиссии)                      |
|                   | - начальник управления Минстроя РД, в котором имеется вакантная должность, замещаемая по конкурсу   |
|                   | - независимые эксперты (не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии)   |
-

**Порядок  
работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение  
вакантной должности государственной гражданской службы Республики  
Дагестан в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-  
коммунального хозяйства Республики Дагестан и по формированию кадрового  
резерва на конкурсной основе для замещения вакантных должностей  
государственной гражданской службы Республики Дагестан Министерства  
строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства  
Республики Дагестан**

1. Настоящий Порядок работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан и по формированию кадрового резерва на конкурсной основе для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан (далее - Порядок) определяет методы, способы и процедуру работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан и по формированию кадрового резерва на конкурсной основе для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан (далее - Комиссия).

2. Комиссия создается приказом министра строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан (далее - министр) в порядке, установленном частями 7, 8 статьи 20, статьей 62 закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 года N 32 "О государственной гражданской службе Республики Дагестан", пунктами 17, 18 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" и Указом Главы Республики Дагестан от 15 мая 2015 года N 105 "Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Дагестан".

3. В состав Комиссии входят уполномоченные министром гражданские служащие, представители Управления Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан по вопросам государственной службы, кадров и государственным наградам, научных и образовательных организаций и

общественного совета.

Состав Комиссии, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Министр направляет запрос в Управление Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан по вопросам государственной службы, кадров и государственным наградам с предложением направить в адрес Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан список кандидатов из числа представителей научных и образовательных организаций для включения в состав Комиссии в качестве независимых экспертов.

Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

4. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации и Конституцией Республики Дагестан, федеральными конституционными законами, федеральными и республиканскими законами, актами Президента Российской Федерации и Главы Республики Дагестан, Правительства Российской Федерации и Республики Дагестан, правовыми актами Министерства и настоящим Порядком.

5. Конкурс объявляется по решению министра при наличии вакантной (не замещенной гражданским служащим) должности гражданской службы, замещение которой в соответствии со статьей 20 Закона Республики Дагестан от 12.10.2005 N 32 "О государственной гражданской службе Республики Дагестан" может быть произведено на конкурсной основе и (или) с учетом Реестра государственных гражданских служащих Республики Дагестан и поступивших заявлений гражданских служащих.

Даты заседаний Комиссии определяются ее председателем.

6. Комиссия:

определяет конкретные конкурсные процедуры, в том числе применение из числа не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации и Республики Дагестан методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая тестирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата, индивидуальное собеседование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты, а также очередность их проведения;

оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской службы или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, установленных пунктом 7 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента РФ от 01.02.2005 N 112;

оценивает кандидатов на основе выбранных конкурсных процедур в

соответствии с методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов Комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности.

7. Заседание Комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

Проведение заседания Комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

Решение Комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

8. Решение Комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении или включения кандидата в кадровый резерв Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан (с его согласия).

9. Результаты голосования Комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами Комиссии, принявшими участие в заседании.

Решение является основанием для издания приказа Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан о назначении победителя конкурса на вакантную должность государственной гражданской службы и заключения служебного контракта с победителем конкурса или включения в кадровый резерв Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан.

10. Секретарь Комиссии в течение 7 дней со дня завершения конкурса готовит письменное сообщение кандидатам, участвовавшим в конкурсе, о результатах конкурса. Информация о результатах конкурса размещается на официальном сайте Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

11. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан, после чего подлежат уничтожению.

12. Решение Комиссии может быть обжаловано кандидатом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **Методика**

## **проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан и формирования кадрового резерва на конкурсной основе для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан**

1. Настоящая Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан и формирования кадрового резерва на конкурсной основе для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан (далее - Методика) определяет организацию и порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и формирования кадрового резерва на конкурсной основе для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы.

2. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности государственной гражданской службы.

3. Конкурс проводится в два этапа.

4. Первый этап - подготовительный этап.

Подготовительный этап включает в себя:

4.1. Объявление о начале конкурса.

При наличии вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан или с учетом Реестра государственных гражданских служащих Республики Дагестан и поступивших заявлений гражданских служащих министр принимает решение о проведении конкурса, объявляет о начале конкурса путем издания соответствующего приказа.

4.2. На официальном сайте Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также информация о конкурсе.

Данное объявление готовится секретарем Комиссии.

4.3. Сбор и анализ документов кандидатов.



Кандидаты представляют необходимые документы в течение 21 дня со дня объявления об их приеме. Перечень документов приведен в информации о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан.

Гражданский служащий Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан, изъявивший желание участвовать в конкурсе, подает заявление на имя председателя Комиссии.

#### 4.4. Первичный отбор документов.

Причинами отказа кандидату в участии в конкурсе являются:

несоответствие квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения;

несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления (без указания уважительных причин).

Конкурсная комиссия выносит решение о допуске кандидатов, данные которых соответствуют квалифицированным требованиям и условиям поступления на государственную службу, ко второму этапу конкурса.

Конкурсная комиссия информирует кандидатов, допущенных к участию во втором этапе конкурса, не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса о дате, месте и времени его проведения и информирует кандидатов, не допущенных к участию, с указанием причин отказа в письменном виде.

Кандидат на замещение вакантной должности, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Второй этап - оценка профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

5.1. Второй этап проводится с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

Кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

5.2. При проведении конкурса Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности.

Для оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на вакантную должность государственной гражданской службы на второй стадии конкурса Конкурсная комиссия применяет методы: тестирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата, индивидуальное собеседование и другие.

Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяются Конкурсной комиссией.

В случае выявления победителя конкурса на вакантную должность одним из



них (например, тестированием) конкурс может считаться завершенным.

5.2.1. Тестирование кандидатов на конкретную вакантную должность проводится по единому перечню теоретических вопросов, заранее подготовленному Комиссией. Тест составляется на базе квалификационных требований к кандидатам на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан, утвержденных министром.

Кандидатам предоставляется одно и то же время для подготовки письменного ответа.

Оценка теста проводится по количеству правильных ответов.

5.2.2. Проведение групповых дискуссий базируется на практических вопросах - конкретных ситуациях, заранее подготовленных Комиссией.

Кандидаты на вакантную должность получают одинаковые практические задания и располагают одним и тем же временем для подготовки устного ответа.

Затем Конкурсная комиссия проводит дискуссию, оценку и отбор кандидата на вакантную должность с учетом результатов его устного ответа и участия в дискуссии.

5.2.3. Для написания реферата рекомендуется использовать вопросы, связанные с исполнением должностных обязанностей и полномочий по государственной должности, на замещение которой претендуют кандидаты. Темы рефератов определяет Комиссия.

Кандидаты на вакантную должность пишут реферат на одинаковую тему и располагают одним и тем же временем для его подготовки.

Конкурсная комиссия оценивает рефераты по качеству и глубине изложения материала, полноте раскрытия вопроса.

5.3. Собеседование заключается в процедуре устных вопросов и ответов, касающихся мотивов служебной деятельности, профессиональных знаний и навыков, планов их совершенствования. Вопросы Комиссии могут оформляться как ситуационные задачи по специальности, при решении которых выявляется уровень профессиональных знаний кандидата.

6. Результаты работы Конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

---