



**МИНИСТЕРСТВО ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ
СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

П Р И К А З

16 февраля 2016 г.

г. Махачкала

№ 10

**Об утверждении Положения о кадровом резерве на
государственной гражданской службе Республики Дагестан
в Министерстве по делам гражданской обороны, чрезвычайным
ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
Республики Дагестан**

В соответствии со статьей 62 Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 года № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» и Указом Главы Республики Дагестан «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Дагестан» от 15 мая 2015 года № 105, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Дагестан в Министерстве по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан (далее – кадровый резерв МЧС Дагестана).

2. Отделу кадрового, правового обеспечения, делопроизводства и защиты государственной тайны (Д.М. Мамедову) сформировать кадровый резерв МЧС Дагестана, обеспечить постоянную работу с лицами, включенными в кадровый резерв, в том числе проведение мероприятий по повышению их квалификации и организации стажировки.

3. Отделу финансового, материально-технического обеспечения и контрактной службы (А.А. Агаметовой) обеспечить финансирование расходов, связанных с формированием кадрового резерва МЧС Дагестана, в том числе и проведения мероприятий по повышению их квалификации и организации стажировки.

4. Настоящий приказ разместить на официальном сайте Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.mchs.e-dag.ru).

5. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан в установленном законодательством порядке.

6. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

7. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

ВрИО министра

Д. Маллаев

ПОЛОЖЕНИЕ
о кадровом резерве на государственной гражданской службе
Республики Дагестан в Министерстве по делам гражданской обороны,
чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
Республики Дагестан

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе Республики Дагестан в Министерстве по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан (далее – кадровый резерв МЧС Дагестана).

2. Кадровый резерв МЧС Дагестана формируется для замещения должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан (далее - должности гражданской службы) главной, ведущей и старшей групп из государственных гражданских служащих Республики Дагестан, замещающих должности государственной гражданской службы в МЧС Дагестана (далее - гражданские служащие), и граждан Российской Федерации, не состоящих на государственной гражданской службе Республики Дагестан (далее - граждане).

3. Кадровый резерв МЧС Дагестана представляет собой сформированные в порядке, установленном статьей 62 Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» (далее – Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан»), группы гражданских служащих (граждан), соответствующих квалификационным требованиям и обладающих профессиональными и личностными качествами, необходимыми для их назначения на должности государственной гражданской службы.

Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв МЧС Дагестана производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

4. Принципами формирования кадрового резерва МЧС Дагестана являются:
- а) гласность при формировании кадрового резерва;
 - б) соблюдение равенства прав граждан при формировании кадрового резерва;
 - в) добровольность включения в кадровый резерв;
 - г) подбор кандидатов с учетом перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы;
 - д) взаимосвязь карьерного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессиональной компетентности;
 - е) персональная ответственность представителя нанимателя Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан (далее – Министр) за качество отбора

гражданских служащих в кадровый резерв и создание условий для их должностного роста;

ж) объективность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв.

5. Формирование кадрового резерва МЧС Дагестана и работа с ним включают в себя:

а) определение потребностей МЧС Дагестана в кадрах;

б) включение в кадровый резерв МЧС Дагестана гражданских служащих и граждан;

в) ведение кадрового резерва МЧС Дагестана;

г) замещение вакантных должностей гражданской службы гражданскими служащими и гражданами, состоящими в кадровом резерве МЧС Дагестана;

д) исключение гражданских служащих и граждан из кадрового резерва МЧС Дагестана.

6. Формирование кадрового резерва МЧС Дагестана и работа с ним осуществляются отделом кадрового, правового обеспечения, делопроизводства и защиты государственной тайны министерства.

7. При анализе потребности МЧС Дагестана в кадровом резерве учитываются:

а) должности, по которым формируется кадровый резерв;

б) итоги работы с кадровым резервом за предыдущий календарный год;

в) оценка состояния и прогноз текучести кадров гражданских служащих;

г) прогноз изменения организационной структуры и (или) штатной численности государственных органов;

д) степень обеспеченности кадровым резервом;

е) прогноз исключения гражданских служащих и граждан из кадрового резерва.

8. Кадровый резерв МЧС Дагестана формируется для замещения вакантных должностей гражданской службы главной, ведущей и старшей групп в МЧС Дагестана.

9. Включение в кадровый резерв МЧС Дагестана производится:

а) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв МЧС Дагестана;

б) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в МЧС Дагестана с согласия указанных граждан;

в) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста – по результатам конкурса на включение в кадровый резерв МЧС Дагестана;

г) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста – по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в МЧС Дагестана с согласия указанных гражданских служащих;

д) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста – по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 46 Закона Республики Дагестан «О государственной

гражданской службе Республики Дагестан» с согласия указанных гражданских служащих;

е) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в МЧС Дагестана в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 35 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» либо упразднением МЧС Дагестана в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 35 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан», – по решению Министра, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного МЧС Дагестана, с согласия указанных гражданских служащих;

ж) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 37 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан», с согласия указанных гражданских служащих.

10. Количество гражданских служащих (граждан), включаемых в кадровый резерв МЧС Дагестана, не ограничивается.

11. Конкурс на включение в кадровый резерв МЧС Дагестана объявляется по решению Министра.

12. Конкурс на включение в кадровый резерв МЧС Дагестана проводится в соответствии с порядком, установленным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» и статьей 20 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан», комиссией по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан в МЧС Дагестана (далее – конкурсная комиссия).

13. В кадровый резерв МЧС Дагестана по результатам конкурса на включение в кадровый резерв включаются гражданские служащие для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста и граждане.

14. Участвующий в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы гражданский служащий (гражданин), соответствующий квалификационным требованиям для замещения соответствующей должности гражданской службы, но не ставший его победителем, по решению Министра, основанному на решении конкурсной комиссии, и с согласия участника конкурса включается в кадровый резерв МЧС Дагестана для замещения должностей гражданской службы группы, квалификационным требованиям в отношении которой он соответствует.

15. По результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 46 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» гражданский служащий включается в кадровый резерв МЧС Дагестана по решению Министра, основанному на решении аттестационной комиссии МЧС Дагестана. При этом в решениях аттестационной комиссии и Министра указывается группа должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включается в кадровый резерв МЧС Дагестана.

16. Включение в кадровый резерв МЧС Дагестана гражданских служащих в соответствии с подпунктами "е" и "ж" пункта 9 настоящего Положения

осуществляется для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

17. Решение о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв МЧС Дагестана оформляется приказом МЧС Дагестана в течение одного месяца со дня принятия такого решения.

18. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв МЧС Дагестана производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

19. Гражданским служащим и гражданам, включенным в кадровый резерв (исключенным из кадрового резерва) МЧС Дагестана, в течение трех рабочих дней со дня издания соответствующего акта отделом кадрового, правового обеспечения, делопроизводства и защиты государственной тайны выдается (направляется по почте) копия соответствующего правового акта (выписка из правового акта). Соответствующие правовые акты МЧС Дагестана хранятся в личных делах гражданских служащих.

20. Гражданские служащие и граждане, состоящие (состоявшие) в кадровом резерве МЧС Дагестана, имеют право на основании письменного обращения на имя руководства МЧС Дагестана получить копию правового акта (выписку из правового акта) о включении их в кадровый резерв (об исключении из кадрового резерва) МЧС Дагестана. Копия правового акта (выписка из правового акта) выдается (направляется по почте) в течение трех рабочих дней со дня получения письменного обращения.

21. Ведение кадрового резерва осуществляется отделом кадрового, правового обеспечения, делопроизводства и защиты государственной тайны на бумажном и электронном носителях по формам согласно приложениям № 1 и № 2 к настоящему Положению.

22. МЧС Дагестана в течение трех рабочих дней, следующих за днем принятия правового акта МЧС Дагестана о назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровые резервы, или об исключении государственного гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва МЧС Дагестана, направляют в государственный орган по управлению государственной службой Республики Дагестан (далее - уполномоченный орган) копию соответствующего правового акта.

23. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве МЧС Дагестана, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению Министра в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которой гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв.

24. В случае невозможности замещения вакантной должности гражданской службы главной, ведущей и старшей групп из кадрового резерва МЧС Дагестана (кадровый резерв МЧС Дагестана не сформирован, отсутствуют гражданские служащие (граждане), состоящие в кадровом резерве МЧС Дагестана, соответствующие квалификационным требованиям и обладающие профессиональными и личностными качествами, необходимыми для их назначения

на вакантную должность гражданской службы, отказ гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве МЧС Дагестана, от замещения вакантной должности гражданской службы) Министр направляет в уполномоченный орган запрос о поиске и подборе кандидатур для назначения на вакантную должность гражданской службы из республиканского кадрового резерва (далее – запрос).

25. В запросе указываются:

а) наименование вакантной должности гражданской службы с указанием структурного подразделения МЧС Дагестана (при наличии);

б) категория и группа вакантной должности гражданской службы;

в) квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы, стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки по вакантной должности гражданской службы;

г) требования к профессиональным знаниям и навыкам, личностным качествам, необходимым для исполнения должностных обязанностей;

д) иная информация по вакантной должности гражданской службы.

26. При поступлении запроса уполномоченный орган предварительно рассматривает кандидатуры из республиканского кадрового резерва по соответствующему направлению деятельности для возможного назначения на вакантную должность гражданской службы. По результатам предварительного рассмотрения Министром вносится предложение о рассмотрении кандидатуры (кандидатур) для замещения должности гражданской службы из республиканского кадрового резерва.

27. Если республиканский кадровый резерв не сформирован, а также в случае отсутствия гражданских служащих (граждан), состоящих в республиканском кадровом резерве, соответствующих квалификационным требованиям и обладающих профессиональными и личностными качествами, необходимыми для их назначения на вакантную должность гражданской службы, уполномоченный орган информирует об этом Министра.

28. МЧС Дагестана осуществляет профессиональное развитие гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве МЧС Дагестана.

29. Информация о гражданских служащих (гражданах), состоящих в кадровом резерве МЧС Дагестана и включенных в кадровый резерв для замещения вакантных должностей гражданской службы главной, ведущей и старшей групп, представляется в уполномоченный орган отделом кадрового, правового обеспечения, делопроизводства и защиты государственной тайны по формам согласно приложениям № 1 и № 2 к настоящему Положению на бумажном и электронном носителях с одновременным представлением документов о согласии соответствующих лиц на обработку их персональных данных. Указанная информация и документы представляются в течение трех рабочих дней со дня принятия правового акта МЧС Дагестана о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв МЧС Дагестана или исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва МЧС Дагестана.

30. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в республиканском кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению Министра в пределах группы

должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в республиканский кадровый резерв.

31. Правовой акт МЧС Дагестана о назначении гражданского служащего (гражданина) на должность гражданской службы из республиканского кадрового резерва направляется в уполномоченный орган в трехдневный срок с даты его принятия.

32. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва МЧС Дагестана являются:

а) личное заявление;
б) назначение на должность гражданской службы из кадрового резерва;
в) увольнение с гражданской службы за исключением случаев увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 8.2 и 8.3 части 1 статьи 35 и частью 1 статьи 37 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан»;

г) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 46 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан»;

д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 3 части 3 статьи 55 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан»;

е) смерть (гибель) гражданского служащего либо признание гражданского служащего безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

ж) наличие заболевания, препятствующего прохождению гражданской службы, подтвержденного заключением медицинской организации;

з) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 23.1 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан».

33. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва МЧС Дагестана являются:

а) личное заявление;
б) назначение на должность гражданской службы из кадрового резерва;
в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

г) наличие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу, подтвержденного заключением медицинского учреждения;

д) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 23.1 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан»;

е) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на гражданскую службу, по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия неснятой или непогашенной в установленном федеральным законом порядке судимости.

34. Решение об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва МЧС Дагестана оформляется правовым актом МЧС Дагестана. Решение принимается в течение трех рабочих дней со дня наступления или обнаружения оснований, предусмотренных пунктами 32, 33 настоящего Положения, и в течение трех рабочих дней со дня принятия направляется в уполномоченный орган и гражданскому служащему (гражданину), состоявшему в кадровом резерве МЧС Дагестана.

Копия правового акта об исключении гражданского служащего из кадрового резерва МЧС Дагестана приобщается к личному делу гражданского служащего.

35. В случае исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва МЧС Дагестана он исключается также из республиканского кадрового резерва.

Приложение № 1
к Положению о кадровом резерве на
государственной гражданской службе
Республики Дагестан в МЧС Дагестана

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ
Министерства по делам гражданской обороны,
чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан

(указать наименование государственного органа)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество, дата рождения	Замещаемая должность государственной гражданской службы РД (дата и номер приказа, распоряжения о назначении), должность и место работы гражданина	Образование (что и когда окончил, специальность, квалификация, № диплома), ученая степень, ученое звание	Стаж государственной гражданской службы РД (общий трудовой стаж)	Стаж работы по специальности, направлению подготовки	Данные о готовности государственного гражданского служащего РД на перевод в другой государственный орган РД для замещения вакантной должности государственной гражданской службы РД	Данные о готовности государственного гражданского служащего РД (гражданина) на переезд в другую местность для замещения вакантной должности государственной гражданской службы РД	В резерв какой группы должностей включен	Дата включения в кадровый резерв, реквизиты правового акта	Дата исключения из кадрового резерва, реквизиты правового акта	Примечание (основание исключения из кадрового резерва и прочее)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Наименование должности
руководителя государственного органа
Республики Дагестан

(позиция включается при представлении
в государственный орган по управлению
государственной службой Республики Дагестан)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Приложение № 2
к Положению о кадровом резерве на
государственной гражданской службе
Республики Дагестан в МЧС Дагестана

СВЕДЕНИЯ
о государственном гражданском служащем
Республики Дагестан (гражданине), включенном
в кадровый резерв (исключенном из кадрового резерва)
для замещения вакантных должностей государственной
гражданской службы Республики Дагестан _____ группы
в Министерстве по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и
ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан
(наименование государственного органа Республики Дагестан)

Направление деятельности по должности государственной гражданской службы Республики Дагестан _____

(например: правовое, кадровое, аналитическое, финансовое, экономическое
организационное, материально-техническое, работа со средствами массовой
информации, информационно-документационное и т.п.)

(Ф.И.О., замещаемая должность государственной гражданской службы
Республики Дагестан или должность и место работы гражданина)

1.	Число, месяц и год рождения	
2.	Сведения об образовании	
2.1.	Какие образовательные организации когда окончил	
2.2.	Специальность по диплому	
2.3.	Квалификация по диплому	
2.4.	Ученая степень (кем и когда присуждена), ученое звание (кем и когда присвоено)	
2.5.	Информация о повышении квалификации, профессиональной переподготовке и т.п.	
3.	Государственные награды, иные формы отличия	
4.	Национальность (указывается при письменном согласии государственного гражданского служащего Республики Дагестан (гражданина))	
5.	Какими иностранными языками и языками народов Российской Федерации владеет и в какой степени	
6.	Навыки работы с оргтехникой	
7.	Наличие классного чина, Дипломатического ранга, воинского звания, специального звания	
8.	Отношение к воинской обязанности	
9.	Адрес места жительства (адрес регистрации фактического)	

	проживания)	
10.	Контактные телефоны и (или) иной вид связи	
11.	Наличие оформленного допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, за период работы, службы, учебы (его форма, номер и дата)	
12.	Общий стаж работы (перечень периодов трудовой деятельности согласно трудовой книжке)	
13.	Стаж государственной службы Российской Федерации (с указанием вида службы)	
14.	Стаж работы по специальности, направлению подготовки _____ _____ _____ (специальность, направление подготовки)	
15.	Дата включения в кадровый резерв государственного органа Республики Дагестан (исключения из кадрового резерва государственного органа)	
16.	Информация об отказе государственного гражданского служащего Республики Дагестан (гражданина) от замещения вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан (наименование должности, дата и причина отказа от должности)	
17.	Данные о назначении на должность государственной гражданской службы Республики Дагестан	