



**МИНИСТЕРСТВО
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

П Р И К А З

г. Махачкала

« 23 » мая 2016 г.

№ 50 - ОД

**Об утверждении
Положения о кадровом резерве
государственной гражданской службы Республики Дагестан
в Министерстве промышленности и торговли Республики Дагестан**

В соответствии со статьей 62 Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 года № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2005, № 10, ст. 656; 2006, № 4, ст. 221; 2007, № 9, ст. 463; № 15, ст. 719; 2008, № 21, ст. 894; 2009, № 7, ст. 273; № 19, ст. 898; 2010, № 3, ст. 53; № 19, ст. 917, ст. 918; 2011, № 3, ст. 58; № 19, ст. 853; 2012, № 7 ст. 245; 2013, № 5, ст. 255; № 12, ст. 768; N 22, ст. 1469; N 24, ст. 1624.; 2014, N 7, ст. 338, Дагестанская правда, № 379-380, 2013; № 448-469, 2013; N 303-327, 2015; N 29-30, 2016; Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 14.03.2016), Указом Главы Республики Дагестан от 15 мая 2015 г. № 105 «Об утверждении положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Дагестан» "Дагестанская правда", N 239, 30.05.2015 г.

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о кадровом резерве государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве промышленности и торговли Республики Дагестан (далее – кадровый резерв Минпромторга РД).

2. Управлению правового обеспечения и кадровой работы:

- продолжить работу с кадровым резервом Мипромторга РД, обеспечить постоянную работу с лицами, включенными в кадровый резерв, в том числе проведение мероприятий по повышению их квалификации;

- разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства

промышленности и торговли Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.minpromdag.ru).

- направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан в установленном законодательством порядке.

3. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Министр
Ю.Умавов**

Утверждено
приказом Минпромторга РД
от « 23 » мая 2016 г.
№ 50-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
о кадровом резерве государственной гражданской службы
Республики Дагестан в Министерстве промышленности и торговли
Республики Дагестан

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования кадрового резерва государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве промышленности и торговли Республики Дагестан (далее – кадровый резерв Минпромторга РД).

2. Кадровый резерв Минпромторга РД формируется для замещения должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан (далее - должности гражданской службы) главной, ведущей и старшей групп из государственных гражданских служащих Республики Дагестан, замещающих должности государственной гражданской службы в Минпромторге РД (далее - гражданские служащие), и граждан Российской Федерации, не состоящих на государственной гражданской службе Республики Дагестан (далее - граждане).

3. Кадровый резерв Минпромторга РД представляет собой сформированные в порядке, установленном статьей 62 Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» (далее – Закон РД № 32), группы гражданских служащих (граждан), соответствующих квалификационным требованиям и обладающих профессиональными и личностными качествами, необходимыми для их назначения на должности государственной гражданской службы. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Минпромторга РД производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

3. Принципами формирования кадрового резерва Минпромторга РД являются:

- а) гласность при формировании кадрового резерва;
- б) соблюдение равенства прав граждан при формировании кадрового резерва;
- в) добровольность включения в кадровый резерв;
- г) подбор кандидатов с учетом перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы;
- д) взаимосвязь карьерного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессиональной компетентности;
- е) персональная ответственность представителя нанимателя Министерства экономики и территориального развития Республики Дагестан (далее – Министр) за качество отбора гражданских служащих в кадровый резерв и создание условий для их должностного роста;

ж) объективность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв.

5. Формирование кадрового резерва Минпромторга РД и работа с ним включают в себя:

- а) определение потребностей Минпромторга РД в кадрах;
- б) включение в кадровый резерв Минпромторга РД гражданских служащих и граждан;
- в) ведение кадрового резерва Минпромторга РД;
- г) замещение вакантных должностей гражданской службы гражданскими служащими и гражданами, состоящими в кадровом резерве Минпромторга РД;
- д) исключение гражданских служащих и граждан из кадрового резерва Минпромторга РД.

6. Формирование кадрового резерва Минпромторга РД и работа с ним осуществляются отделом государственной службы и кадров Управления правового обеспечения и кадровой работы (далее – Отдел госслужбы и кадров).

7. При анализе потребности Минпромторга РД в кадровом резерве учитываются:

- а) должности, по которым формируется кадровый резерв;
- б) итоги работы с кадровым резервом за предыдущий календарный год;
- в) оценка состояния и прогноз текучести кадров гражданских служащих;
- г) прогноз изменения организационной структуры и (или) штатной численности государственных органов;
- д) степень обеспеченности кадровым резервом;
- е) прогноз исключения гражданских служащих и граждан из кадрового резерва.

8. Кадровый резерв Минпромторга РД формируется для замещения вакантных должностей гражданской службы главной, ведущей и старшей групп в Минпромторге РД.

9. Включение в кадровый резерв Минпромторга РД производится:

- а) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Минпромторга РД;
- б) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Минпромторга РД с согласия указанных граждан;
- в) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста – по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Минпромторга РД;
- г) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста – по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Минпромторге РД с согласия указанных гражданских служащих;
- д) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста – по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 46 Закона РД № 32 с согласия указанных гражданских служащих;

е) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в Минпромторге РД в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 35 либо упразднением Минпромторга РД в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 35 Закона РД от 12.10.2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» – по решению Министра, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного Минпромторга РД, с согласия указанных гражданских служащих;

ж) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 37 Закона РД от 12.10.2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан», с согласия указанных гражданских служащих.

10. Количество гражданских служащих (граждан), включаемых в кадровый резерв Минпромторга РД, не ограничивается.

11. Конкурс на включение в кадровый резерв Минпромторга РД объявляется по решению Министра.

12. Конкурс на включение в кадровый резерв Минпромторга РД проводится в соответствии с порядком, установленным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» и статьей 20 Закона РД от 12.10.2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан», комиссией по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей и формированию кадрового резерва государственной гражданской службы в Минпромторге РД (далее – Конкурсная комиссия).

13. В кадровый резерв Минпромторга РД по результатам конкурса на включение в кадровый резерв включаются гражданские служащие для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста и граждане.

14. Участвующий в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы гражданский служащий (гражданин), соответствующий квалификационным требованиям для замещения соответствующей должности гражданской службы, но не ставший его победителем, по решению Министра, основанному на решении Конкурсной комиссии, и с согласия участника конкурса включается в кадровый резерв Минпромторга РД для замещения должностей гражданской службы группы, квалификационным требованиям в отношении которой он соответствует.

15. По результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 46 Закона РД от 12.10.2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» гражданский служащий включается в кадровый резерв Минпромторга РД по решению Министра, основанному на решении аттестационной комиссии Минпромторга РД. При этом в решениях аттестационной комиссии и Министра указывается группа должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включается в кадровый резерв Минпромторга РД.

16. Включение в кадровый резерв Минпромторга РД гражданских служащих в соответствии с подпунктами "е" и "ж" пункта 9 настоящего Положения осуществляется для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

17. Решение о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Минпромторга РД оформляется приказом Минпромторга РД в течение одного месяца со дня принятия такого решения.

18. Гражданским служащим и гражданам, включенным в кадровый резерв (исключенным из кадрового резерва) Минпромторга РД, в течение трех рабочих дней со дня издания соответствующего акта отделом госслужбы и кадров выдается (направляется по почте) копия соответствующего правового акта (выписка из правового акта). Соответствующие правовые акты Минпромторга РД хранятся в личных делах гражданских служащих.

19. Гражданские служащие и граждане, состоящие (состоявшие) в кадровом резерве Минпромторга РД, имеют право на основании письменного обращения на имя руководства Минпромторга РД получить копию правового акта (выписку из правового акта) о включении их в кадровый резерв (об исключении из кадрового резерва) Минпромторга РД. Копия правового акта (выписка из правового акта) выдается (направляется по почте) в течение трех рабочих дней со дня получения письменного обращения.

20. Ведение кадрового резерва осуществляется Отделом госслужбы и кадров на бумажном и электронном носителях по формам согласно приложениям № 1 и № 2 к настоящему Положению.

21. Отделом госслужбы и кадров Минпромторга РД в течение трех рабочих дней, следующих за днем принятия правового акта Минпромторга РД о назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровые резервы, или об исключении государственного гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Минпромторга РД, направляют в государственный орган по управлению государственной службой Республики Дагестан (далее - Уполномоченный орган) копию соответствующего правового акта.

22. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Минпромторга РД, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению Министра в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которой гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв.

23. В случае невозможности замещения вакантной должности гражданской службы главной, ведущей и старшей групп из кадрового резерва Минпромторга РД (кадровый резерв Минпромторга РД не сформирован, отсутствуют гражданские служащие (граждане), состоящие в кадровом резерве Минпромторга РД, соответствующие квалификационным требованиям и обладающие профессиональными и личностными качествами, необходимыми для их назначения на вакантную должность гражданской службы, отказ

гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве Минпромторга РД, от замещения вакантной должности гражданской службы) Министр направляет в уполномоченный орган запрос о поиске и подборе кандидатур для назначения на вакантную должность гражданской службы из республиканского кадрового резерва (далее – запрос).

24. В запросе указываются:

а) наименование вакантной должности гражданской службы с указанием структурного подразделения Минпромторга РД (при наличии);

б) категория и группа вакантной должности гражданской службы;

в) квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы, стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки по вакантной должности гражданской службы;

г) требования к профессиональным знаниям и навыкам, личностным качествам, необходимым для исполнения должностных обязанностей;

д) иная информация по вакантной должности гражданской службы.

25. При поступлении запроса уполномоченный орган предварительно рассматривает кандидатуры из республиканского кадрового резерва по соответствующему направлению деятельности для возможного назначения на вакантную должность гражданской службы. По результатам предварительного рассмотрения Министром вносится предложение о рассмотрении кандидатуры (кандидатур) для замещения должности гражданской службы из республиканского кадрового резерва.

26. Если республиканский кадровый резерв не сформирован, а также в случае отсутствия гражданских служащих (граждан), состоящих в республиканском кадровом резерве, соответствующих квалификационным требованиям и обладающих профессиональными и личностными качествами, необходимыми для их назначения на вакантную должность гражданской службы, уполномоченный орган информирует об этом Министра.

27. Минпромторг РД осуществляет профессиональное развитие гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Минпромторга РД.

28. Информация о гражданских служащих (гражданах), состоящих в кадровом резерве Минпромторга РД и включенных в кадровый резерв для замещения вакантных должностей гражданской службы главной, ведущей и старшей групп, представляется в уполномоченный орган отделом госслужбы и кадров по формам согласно Приложениям № 1 и № 2 к настоящему Положению на бумажном и электронном носителях с одновременным представлением документов о согласии соответствующих лиц на обработку их персональных данных. Указанная информация и документы представляются в течение трех рабочих дней со дня принятия правового акта Минпромторга РД о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Минпромторга РД или исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Минпромторга РД.

29. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в

республиканском кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению Министра в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в республиканский кадровый резерв.

30. Правовой акт Минпромторга РД о назначении гражданского служащего (гражданина) на должность гражданской службы из республиканского кадрового резерва направляется в уполномоченный орган в трехдневный срок с даты его принятия.

31. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва Минпромторга РД являются:

а) личное заявление;
б) назначение на должность гражданской службы из кадрового резерва;
в) увольнение с гражданской службы за исключением случаев увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 8.2 и 8.3 части 1 статьи 35 и частью 1 статьи 37 Закона РД от 12.10.2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан»;

г) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 46 Закона РД от 12.10.2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан»;

д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 3 части 3 статьи 55 Закона РД от 12.10.2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан»;

е) смерть (гибель) гражданского служащего либо признание гражданского служащего безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

ж) наличие заболевания, препятствующего прохождению гражданской службы, подтвержденного заключением медицинской организации;

з) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 23.1 Закона РД от 12.10.2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан».

32. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва Минпромторга РД являются:

а) личное заявление;
б) назначение на должность гражданской службы из кадрового резерва;
в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

г) наличие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу, подтвержденного заключением медицинского учреждения;

д) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 23.1 Закона РД от 12.10.2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан»;

е) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на гражданскую службу, по приговору суда, вступившему в

законную силу, а также в случае наличия неснятой или непогашенной в установленном федеральным законом порядке судимости.

33. Решение об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Минпромторга РД оформляется правовым актом Минпромторга РД. Решение принимается в течение трех рабочих дней со дня наступления или обнаружения оснований, предусмотренных пунктами 31, 32 настоящего Положения, и в течение трех рабочих дней со дня принятия направляется в уполномоченный орган и гражданскому служащему (гражданину), состоявшему в кадровом резерве Минпромторга РД.

Копия правового акта об исключении гражданского служащего из кадрового резерва Минпромторга РД приобщается к личному делу гражданского служащего.

34. В случае исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Минпромторга РД он исключается также из республиканского кадрового резерва.