



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 2 февраля 2016 г. № 14
г. Махачкала

Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Республики Дагестан

В целях реализации статьи 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Республики Дагестан.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство труда и социального развития Республики Дагестан.

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.



**Председатель Правительства
Республики Дагестан**

А. Гамидов

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 2 февраля 2016 г. № 14

П О Р Я Д О К

проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Республики Дагестан

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан в целях повышения конкурентоспособности инвалидов на рынке труда и определяет механизм реализации на территории Республики Дагестан специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, установленных частью первой статьи 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а именно:

установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

организации обучения инвалидов новым профессиям.

II. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов

2. Квота для приема на работу инвалидов – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест в организации, на которых уже работают граждане указанной категории.

3. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и

организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

4. Выполнением квоты считается трудоустройство работодателем инвалидов на все созданные (выделенные) рабочие места для инвалидов в пределах установленной квоты, подтвержденные заключением трудовых договоров, период работы по каждому из которых в текущем месяце составил не менее пятнадцати календарных дней.

5. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям (организациям независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности и индивидуальным предпринимателям), осуществляющим деятельность на территории Республики Дагестан, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, в соответствии с Законом Республики Дагестан от 9 июля 2010 г. № 39 «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Республике Дагестан».

6. Освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов:

общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

работодатели, которые проходят процедуру реорганизации, а также находящиеся в стадии ликвидации (прекращения деятельности) или банкротства.

7. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 30 апреля 2010 г. № 118 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

8. Количество квотированных рабочих мест в счет установленной квоты рассчитывается работодателем:

ежемесячно исходя из среднесписочной численности работников за отчетный месяц, которая определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Федеральной службы государственной статистики. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда;

без учета филиалов и представительств организации, расположенных в другой местности.

9. Работодатель принимает локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

10. Рабочие места, занятые ранее принятыми инвалидами, определяются как выделенные в счет квоты.

11. Информация о созданных (выделенных) в счет установленной квоты рабочих местах представляется работодателями в органы государственной службы занятости населения Республики Дагестан (далее – органы службы занятости) в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 16 апреля 2014 г. № 165 «Об утверждении Порядка ежемесячного представления работодателями сведений и информации в органы государственной службы занятости населения Республики Дагестан».

12. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как путем прямого обращения к работодателю, так и по направлению органов службы занятости.

13. Органы службы занятости выдают инвалидам направления для трудоустройства на свободные рабочие места, созданные в счет установленной квоты, в соответствии с законодательством о занятости населения.

14. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты для приема на работу инвалидов.

15. При приеме на работу гражданина, направленного органами службы занятости, работодатель в пятидневный срок возвращает в органы службы занятости направление с указанием дня приема гражданина на работу.

16. В случае отказа в приеме инвалида на работу, направленного органами службы занятости, работодатель делает в направлении отметку о дне явки инвалида, основании отказа в приеме на работу и возвращает направление инвалиду.

17. За неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты работодатель несет административную ответственность.

III. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

18. Резервирование рабочих мест для инвалидов – это выделение работодателем рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в том числе проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование (далее – профессиональное обучение) по направлению органов службы занятости, в счет установленной квоты для приема инвалидов.

19. Под профессиями, наиболее подходящими для трудоустройства инвалидов, в настоящем Порядке понимаются профессии, включенные в Перечень приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утвержденный постановлением Министерства

труда Российской Федерации от 8 сентября 1993 г. № 150.

20. Работодатели осуществляют резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в том числе на основании договоров о совместной деятельности по трудоустройству инвалидов на зарезервированные рабочие места для инвалидов, заключенных с органами службы занятости.

Работодатели вправе осуществлять резервирование рабочих мест для инвалидов также по иным профессиям.

21. Действие настоящего раздела распространяется на всех работодателей (организации независимо от организационно-правовых форм и форм собственности и индивидуальных предпринимателей), осуществляющих деятельность на территории Республики Дагестан, которым устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Республики Дагестан от 9 июля 2010 г. № 39 «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Республике Дагестан» и которые заключили договор на резервирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов с органами службы занятости.

22. При невыполнении квоты для приема на работу инвалидов и наличии рабочих мест, подходящих для трудоустройства инвалидов, работодатели могут их зарезервировать и принять меры по трудоустройству инвалидов на зарезервированные рабочие места.

23. В целях трудоустройства инвалидов на зарезервированные рабочие места для инвалидов работодатель:

осуществляет резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в том числе проходящих профессиональное обучение по направлению органов службы занятости, путем принятия локальных нормативных актов;

заключает договоры с органами службы занятости о резервируемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по их направлению;

принимает на работу инвалидов на резервируемые рабочие места по направлению органов службы занятости;

направляет в органы службы занятости информацию об изменениях, которые могут повлиять на выполнение условий договора по резервированию рабочих мест.

24. Органы службы занятости:

заключают договоры с работодателями в целях резервирования рабочих мест для инвалидов, проходящих профессиональное обучение по их направлению, по типовой форме, утвержденной Министерством труда и социального развития Республики Дагестан;

определяют по согласованию с инвалидами, признанными в установленном порядке безработными гражданами, профессии (специальности), по которым будет осуществляться прохождение профессионального обучения;

проводят подбор организации, осуществляющей образовательную

деятельность, исходя из перечня образовательных организаций в соответствии с выбранной инвалидом профессией;

осуществляют оформление и выдачу инвалиду, признанному в установленном порядке безработным гражданином, направления в образовательную организацию, осуществляющую образовательную деятельность, для прохождения профессионального обучения в случае наличия в заключении о предоставлении государственной услуги соответствующих рекомендаций.

25. Органы службы занятости в рамках заключенных договоров о совместной деятельности по трудоустройству инвалидов на зарезервированные рабочие места для инвалидов направляют граждан, обратившихся в органы службы занятости, к работодателям для решения вопроса о трудоустройстве на зарезервированные рабочие места.

IV. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

26. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется посредством предоставления субсидий из федерального бюджета и (или) республиканского бюджета Республики Дагестан на возмещение расходов юридическим лицам (кроме государственных и муниципальных учреждений), индивидуальным предпринимателям (включая крестьянские (фермерские) хозяйства) на оборудование (оснащение) дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в рамках государственной программы Республики Дагестан «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от 14 ноября 2013 г. № 587.

27. Под созданием дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов понимается оборудование (оснащение) новых рабочих мест или дооборудование (дооснащение) уже имеющихся рабочих мест.

28. Создаваемые или выделяемые для трудоустройства инвалидов специальные рабочие места должны отвечать требованиям, установленным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 г. № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

29. Порядок финансирования расходов на реализацию мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные

(оснащенные) для них рабочие места утверждается постановлением Правительства Республики Дагестан.

V. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов

30. Инвалидам, оформившим трудовые отношения с работодателями (организациями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности и индивидуальными предпринимателями), создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

31. Создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2010. «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17 сентября 2010 г. № 253-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия труда и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида:

для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда;

льготные нормы выработки;

введение дополнительных перерывов;

строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;

возможность полностью или частично работать на дому;

оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;

другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.

32. Создание условий труда на специальном рабочем месте включает в себя:

оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;

обеспечение рабочего места специализированным основным и вспомогательным оборудованием;

дополнительное обеспечение мер сигнализации и техники безопасности;

социально-психологическое сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

33. Оборудованное рабочее место инвалида должно:

соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, санитарных правил СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утвержденных постановлением Главного государственного

санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 30, индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида;

- обеспечивать безопасность труда;
- исключать возможность ухудшения здоровья или получения травмы;
- обеспечивать выполнение работы с незначительными или умеренными физическими и иными нагрузками.

VI. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

34. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов из числа граждан, признанных в установленном порядке безработными осуществляется с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в рамках государственной программы Республики Дагестан «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от 14 ноября 2013 г. № 587, и в соответствии с административным регламентом предоставления государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, утвержденным приказом Министерства труда и социального развития Республики Дагестан от 22 августа 2014 г. № 12-793.

35. Порядок предоставления единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации и ее размер установлены постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 мая 2012 г. № 170 «Об утверждении Положения о порядке, условиях предоставления и размере единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов государственной службы занятости населения

Республики Дагестан, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации».

36. В рамках реализации государственной программы Республики Дагестан «Экономическое развитие и инновационная экономика», утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от 22 декабря 2014 г. № 651, начинающим предпринимателям предоставляются на конкурсной основе субсидии на возмещение затрат, связанных с открытием собственного бизнеса.

VII. Организация обучения инвалидов новым профессиям

37. Профессиональное обучение инвалидов из числа граждан, признанных в установленном порядке безработными, новым профессиям осуществляется с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в рамках государственной программы Республики Дагестан «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от 14 ноября 2013 г. № 587, и в соответствии с административным регламентом предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденным приказом Министерства труда и социального развития Республики Дагестан от 21 октября 2014 г. № 12-936.

38. Инвалиды имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение.

39. Порядок предоставления финансовой поддержки безработным гражданам, направленным органами государственной службы занятости на прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования в другую местность, и ее размер установлен постановлением Правительства Республики Дагестан от 14 мая 2014 г. № 218 «Об утверждении Положения о порядке и размерах предоставления финансовой поддержки безработным гражданам, женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным органами государственной службы занятости населения Республики Дагестан для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность».