



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 октября 2015 г. № 304

г. Махачкала

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Дагестан

Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Дагестан, утвержденное постановлением Правительства Республики Дагестан от 8 октября 2009 г. № 346 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2009, № 19, ст. 935; 2011, № 12, ст. 477; № 20, ст. 922; 2012, № 19, ст. 816; 2013, № 6, ст. 381; № 20, ст. 1335; 2014, № 11, ст. 638).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2016 года.



**Председатель Правительства
Республики Дагестан**

А. Гамидов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 30 октября 2015 г. № 304

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение об оплате труда
работников государственных учреждений здравоохранения
Республики Дагестан**

1. В разделе 1:

а) пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Заработная плата работников государственных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при существенных изменениях условий оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.»;

б) дополнить пунктом 1.14 следующего содержания:

«1.14. Настоящее Положение носит рекомендательный характер для государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Республики Дагестан и обязательный характер для государственных казенных учреждений здравоохранения Республики Дагестан.».

2. В разделе 2:

а) пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Размеры должностных окладов специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений учреждений здравоохранения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

2.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.		санитарка; санитарка (мойщица); фасовщица	4 800
2.		младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка	5 020

2.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	Первый квалификационный уровень	продавец оптики; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор; младший фармацевт	5 670
		инструктор по трудовой терапии; медицинский статистик независимо от квалификационной категории	5 950
		гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинская сестра стерилизационной	6 150
2.	Второй квалификационный уровень	лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	6 300
		помощник врача (врача-эпидемиолога); помощник энтомолога	6 450
3.	Третий квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; медицинский лабораторный техник; фармацевт	6 650
		медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский оптик-оптометрист	7 150

1	2	3	4
4.	Четвертый квалификационный уровень	акушерка; зубной врач; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант <*>	7 250
5.	Пятый квалификационный уровень	старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник, фармацевт); старшая медицинская сестра и старшая акушерка, вводимые вместо должностей главных медицинских сестер в штат учреждений здравоохранения и структурных подразделений (филиалов) в составе лечебно-профилактических учреждений; заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра); зубные врачи – руководители учреждений здравоохранения и их структурных подразделений	7 800

<*> Четвертый квалификационный уровень распространяется на медицинских сестер отделений гемодиализа, эндоскопического отделения (кабинета), осуществляющих лечебные мероприятия в стационаре.

Должностной оклад заместителя заведующего аптекой со средним фармацевтическим образованием устанавливается на 5-10 процентов ниже должностного оклада заведующего аптекой, отнесенного к пятому

квалификационному уровню.

2.1.3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	Первый квалификационный уровень	врач-стажер; провизор-стажер независимо от квалификационной категории	7 250
2.	Второй квалификационный уровень	врачи-специалисты; провизор-аналитик; провизор-технолог <*>	8 050
3.	Третий квалификационный уровень	врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений	8 250
		врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений социально-медицинской экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи); врач-неонатолог отделений (палат) для новорожденных детей; врач-специалист постоянно действующего передвижного медицинского отряда (установки) <*>	8 600
4.	Четвертый квалификационный уровень	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений	8 700
		врач-педиатр городской (районный); старшие врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи; старший провизор	9 400

<*> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням.

<***> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к четвертому квалификационному уровню.»;

б) пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	Первый квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением <*> (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы; начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.): при наличии до шести врачебных должностей с учетом должности руководителя	8 750
		при наличии в подразделении семи и более врачебных должностей с учетом должности руководителя	9 300
2.	Второй квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационаров: при наличии до шести врачебных должностей с учетом должности руководителя	9 400
		при наличии в подразделении семи и более врачебных должностей с учетом должности руководителя	10 070

<*> Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

При определении должностного оклада в соответствии с настоящим пунктом показатель «до» рассматривается как «включительно», а дробная часть показателя не учитывается.

Должностной оклад заместителя заведующего аптекой с высшим фармацевтическим образованием устанавливается на 5-10 процентов ниже должностного оклада заведующего аптекой, определенного согласно первому квалификационному уровню.»;

в) пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	Первый квалификационный уровень	инструктор-методист по лечебной физкультуре независимо от квалификационной категории	8 550
2.	Второй квалификационный уровень	биолог; зоолог; медицинский психолог; химик-эксперт учреждения здравоохранения; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; энтомолог	8 600»;

г) пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Профессиональная квалификационная группа «Прочий персонал учреждений здравоохранения первого уровня»:

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.		фасовщица медицинского склада мобилизационного резерва; эвакуатор (детей и подростков); эвакуатор	4800»;

д) пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Профессиональная квалификационная группа «Прочий персонал учреждений здравоохранения второго уровня»:

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4

1.		инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий в лечебно-производственных (трудовых) мастерских независимо от квалификационной категории	6 300»;
----	--	--	---------

е) пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Должностные оклады работников, не включенных в профессиональную квалификационную группу (непосредственно подчиненных руководителю учреждения здравоохранения):

Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
1	2

Главные медицинская сестра, акушерка, фельдшер:

1-я группа по оплате труда руководителей	11 600
2-я группа по оплате труда руководителей	10 700
3-я группа по оплате труда руководителей	10 000
4-я группа по оплате труда руководителей	9 200
5-я группа по оплате труда руководителей	7 800»;

ж) подпункт 2.11.2 изложить в следующей редакции:

«2.11.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за квалификацию устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции.

Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за квалификацию:

- при наличии второй квалификационной категории – 0,05;
- при наличии первой квалификационной категории – 0,10;
- при наличии высшей квалификационной категории – 0,15.

Повышающий коэффициент за квалификацию не образует новый оклад

(должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.».

3. В разделе 4:

а) в пункте 4.1:

в абзаце девятом цифры «7 120» заменить цифрами «11 000»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«При определении средней заработной платы работников основного персонала учреждения здравоохранения учитываются оклады (должностные оклады) (без учета повышения за работу в сельской местности), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, не предусмотренных системой оплаты труда, и материальной помощи) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения.»;

б) подпункт 4.2.2 изложить в следующей редакции:

«4.2.2. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию устанавливается в следующих размерах:

при наличии первой квалификационной категории – 0,10;

при наличии высшей квалификационной категории – 0,15.

Повышающий коэффициент за квалификацию не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат.»;

в) пункт 4.3 признать утратившим силу.

4. В разделе 5:

а) подпункт 5.2 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Работодатели принимают меры по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и требованиями, установленными частью 3 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда.»;

б) в подпункте 5.2.2.5 цифры «70» заменить цифрами «35»;

в) абзацы второй-пятый подпункта 5.4.3 признать утратившими силу.

5. В разделе 6:

а) пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями,

локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.»;

б) в пункте 6.5.2 цифры «30», «20», «10» заменить цифрами «15», «10» и «5» соответственно;

в) абзац первый подпункта 6.5.3.1 изложить в следующей редакции:

«6.5.3.1. в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые три года и по 15 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 45 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:»;

г) в абзаце третьем подпункта 6.5.3.1 слова «и водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий,» исключить;

д) в абзаце четвертом подпункта 6.5.3.1 слово «, водителям» исключить;

е) подпункт 6.5.3.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«в размере 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые три года и по 25 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, выездных реанимационных гематологических бригад и выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи.»;

ж) подпункт 6.5.3.2 изложить в следующей редакции:

«6.5.3.2. работникам, оказывающим медицинскую помощь страдающим лепрой, – в размере 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый год работы.

Максимальный размер надбавки не может превышать для медицинских работников 40 процентов, для других работников – 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;»;

з) абзац первый подпункта 6.5.3.3 изложить в следующей редакции:

«6.5.3.3. в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые три года и по 10 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:»;

и) подпункт 6.5.3.4 изложить в следующей редакции:

«6.5.3.4. работникам учреждений (подразделений) по борьбе с особо опасными инфекциями – в размере 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый год работы.

Максимальный размер надбавки не может превышать для медицинских работников, а также зоологов и энтомологов – 30 процентов, для других работников – 40 процентов оклада (должностного оклада);»;

к) абзац первый подпункта 6.5.3.5 изложить в следующей редакции:

«6.5.3.5. в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые три года и 5 процентов за последующие два года

непрерывной работы, но не выше 20 процентов оклада (должностного оклада):»;

л) подпункт 6.5.3.6 изложить в следующей редакции:

«6.5.3.6. в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые три года и 5 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – всем работникам учреждений здравоохранения, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в подпунктах 6.5.3.1-6.5.3.5 настоящего Положения, и работников по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих учреждений здравоохранения;»;

м) дополнить подпунктом 6.5.3.7 следующего содержания:

«6.5.3.7. в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые три года и 10 процентов – за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – работникам по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих учреждений здравоохранения, не предусмотренным настоящим Положением, кроме работников, указанных в пунктах 2.6 - 2.8 настоящего Положения.»;

н) в абзаце третьем подпункта 6.5.5.1 цифры «40», «60», «80» заменить цифрами «20», «35», «45» соответственно;

о) подпункт 6.9.4 изложить в следующей редакции:

«6.9.4. Руководителю учреждения здравоохранения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Министерства здравоохранения Республики Дагестан с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения.».

6. В приложении № 1 к Положению:

а) в пункте 3 слова «планирования» заменить словами «охраны здоровья»;

б) в пункте 10 слова «Медицинские центры «Резерв» в соответствующем числе и падеже заменить словами «Медицинские центры мобилизационных резервов «Резерв» в соответствующем числе и падеже.