



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15 июня 2015 г. № 184

г. Махачкала

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Аппарат Общественной палаты Республики Дагестан»

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» и постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан» Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Аппарат Общественной палаты Республики Дагестан».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.



**Председатель Правительства
Республики Дагестан**

А. Гамидов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 15 июня 2015 г. № 184

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственного казенного
учреждения Республики Дагестан «Аппарат Общественной палаты
Республики Дагестан»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» и постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан».

2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Аппарат Общественной палаты Республики Дагестан» (далее – ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты») и включает в себя:

условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты»;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

3. С учетом условий труда работникам ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты» устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

4. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Выплаты заработной платы осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

6. Руководитель ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты» несет ответственность за своевременную и в полном объеме оплату труда работников и должен руководствоваться Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

7. В случаях, когда месячная заработная плата работника ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера

окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, ему (работнику) производится доплата до минимального размера оплаты труда.

8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

9. Штатное расписание ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты» утверждается руководителем ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты» по согласованию с Министерством юстиции Республики Дагестан.

10. Фонд оплаты труда работников ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты» формируется исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Дагестан.

11. Система оплаты труда в ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты» устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными правовыми актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Дагестан, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

12. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, по общеотраслевым профессиям работников ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты» устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 г. № 264 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих».

II. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты»

13. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты» состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Решение об установлении размера оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты» (за исключением премий заместителю руководителя и главному бухгалтеру) принимается Министерством юстиции Республики Дагестан.

14. Размер должностного оклада руководителя ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты» определяется трудовым договором.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты» устанавливается Министерством юстиции Республики Дагестан в кратности от 1 до 5 в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан».

Должностные оклады заместителя руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты».

К основному персоналу ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты» относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение функций, для реализации которых создано учреждение.

При определении средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты», учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, не предусмотренных системой оплаты труда, и материальной помощи) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю учреждения.

15. Премирование руководителя ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты» осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым нормативным актом Министерства юстиции Республики Дагестан.

16. Премирование заместителя руководителя, главного бухгалтера ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты» осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым приказом руководителя ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты».

III. Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера

17. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117, работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

18. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относятся:

а) доплата за совмещение профессий (должностей) – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) доплата за расширение зон обслуживания – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данный подпункт не распространяется на руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты»);

г) доплата за работу в ночное время – устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время с 22.00 до 6.00 устанавливается за каждый час работы в размере 40 процентов часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году;

д) оплата за сверхурочную работу – осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

е) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

19. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, за работу с шифрами, а также за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны выплачивается в соответствии с Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

Работникам, допущенным к государственной тайне в установленном порядке на постоянной основе, выплачивается ежемесячная процентная надбавка к окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

20. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной

квалификационной группы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных правовых актах ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты».

IV. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера

21. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты» или в абсолютных размерах по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных нормативных актах ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты».

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

22. Выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы дифференцированно, в зависимости от труда конкретного работника, в размере до 100 процентов на определенный период времени в течение календарного года.

При установлении соответствующих выплат рекомендуется учитывать следующие критерии:

- качественное выполнение работы в сфере деятельности учреждения;
- результативность труда работника учреждения;
- успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- качественная подготовка и своевременное представление отчетности;
- проявление инициативы и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение отдельных особо важных заданий и срочных работ.

23. К выплатам стимулирующего характера относится надбавка за качество выполняемых работ, устанавливаемая:

а) работнику ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты» в случае присвоения по профилю профессиональной деятельности:

ученой степени кандидата наук – в размере 10 процентов оклада (должностного оклада);

ученой степени доктора наук – в размере 15 процентов оклада (должностного оклада);

почетного звания «Заслуженный» – в размере 10 процентов оклада (должностного оклада);

при наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение;

б) водителям автомобилей всех типов, имеющим:

1-й класс – в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу);

2-й класс – в размере 10 процентов к окладу (должностному окладу).

24. Выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты» за продолжительность непрерывной работы в учреждении.

Указанная надбавка устанавливается в следующих размерах:

10 процентов – при стаже работы от 1 года до 5 лет;

15 процентов – при стаже работы от 5 до 10 лет;

20 процентов – при стаже работы от 10 до 15 лет;

30 процентов – при стаже работы свыше 15 лет.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты», надбавка выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки на основании приказа руководителя ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты». Руководитель ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты» несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы работникам учреждения.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы к должностному окладу работникам ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты», является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут представляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на ежемесячную надбавку к должностному окладу за стаж непрерывной работы, заверенные подписью руководителя и печатью.

25. В стаж работы, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, засчитывается:

время работы в иных учреждениях по специальности, соответствующей

профилю занимаемой должности в ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты»;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхурочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты» не превысил одного года, ветеранов боевых действий на территории других государств, ветеранов, исполнявших обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и граждан, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, независимо от продолжительности перерыва.

26. В стаж работы включаются другие периоды работы, если им непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах государственной власти и органах местного самоуправления, профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с законодательством сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

27. В стаж работы включается без каких-либо условий и ограничений время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену при наличии справки военкомата.

28. Непрерывный стаж работы сохраняется при поступлении на работу в ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты» (при отсутствии во время перерыва другой работы):

а) не позднее одного месяца:

со дня увольнения из государственных учреждений, иных учреждений по специальности, соответствующей профилю занимаемой должности в учреждении;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавшей увольнение из учреждений, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

б) не позднее двух месяцев после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях по специальности, соответствующей профилю занимаемой должности в ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты», если работе за границей непосредственно предшествовала работа в государственных учреждениях. Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы

за границей, в указанный двухмесячный срок не включается. Этот же порядок применяется в отношении членов семьи, находившихся за границей вместе с работником;

в) не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штата численности или работников;

г) не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

д) не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в государственных учреждениях по специальности, соответствующей профилю занимаемой должности в ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты».

29. Непрерывный стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях по специальностям, соответствующим профилю ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты»:

а) эвакуированным или выехавшим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

б) получавшим в установленном порядке пособие по безработице, стипендию в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, принимавшим участие в оплачиваемых общественных работах. Время, необходимое для переезда по направлению органов службы занятости в другую местность для трудоустройства, также не прерывает трудового стажа;

в) покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнениями межнациональных отношений;

г) пенсионерам, вышедшим на пенсию из государственных или муниципальных учреждений (по старости, инвалидности и другим основаниям);

д) женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из государственных учреждений по специальности, соответствующей профилю занимаемой должности в ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты», в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лица рядового и начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел.

30. Непрерывный стаж работы сохраняется также в случаях расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16

лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста.

31. Премирование работников ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты» по итогам работы осуществляется руководителем на основании положения о премировании, утвержденного локальным нормативным актом ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты», в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда.

В положении о премировании определяются показатели и условия премирования работников. При премировании по итогам года рекомендуется учитывать следующие показатели:

- эффективность работы;
- добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- сложность и напряженность работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- успешная подготовка и проведение мероприятий, связанных с реализацией федеральных и республиканских государственных программ.

32. Работники ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты» могут быть премированы:

- а) в случае поощрения:
 - Президентом Российской Федерации – в размере 3 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
 - Правительством Российской Федерации – в размере 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- б) в случае поощрения:
 - Главой Республики Дагестан – в размере 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
 - Правительством Республики Дагестан – в размере 1,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- в) при награждении:
 - орденами и медалями Российской Федерации – в размере 5 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
 - грамотой Министерства юстиции Республики Дагестан – в размере 1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

33. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан, могут направляться в ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты» на выплаты стимулирующего характера, при этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 15 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований из республиканского бюджета Республики Дагестан.

V. Другие вопросы оплаты труда

34. Работникам ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты» при наличии экономии фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь

(материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем, смертью членов семьи (родителей, супругов, детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, в других исключительных случаях тяжелого материального положения. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.

Выплата материальной помощи производится:

работникам – на основании приказа руководителя ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты»;

руководителю ГКУ РД «Аппарат Общественной палаты» – на основании приказа министра юстиции Республики Дагестан. Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается.
