



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 декабря 2014 г. № 663

г. МАХАЧКАЛА

О внесении изменений в государственную программу Республики Дагестан «Содействие занятости населения»

Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в государственную программу Республики Дагестан «Содействие занятости населения», утвержденную постановлением Правительства Республики Дагестан от 14 ноября 2013 г. № 587 «Об утверждении государственной программы Республики Дагестан «Содействие занятости населения» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2013, № 22, ст. 1512; 2014, № 15, ст. 886), изменения, изложив ее в новой редакции (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Дагестан от 12 ноября 2013 г. № 581 «Об утверждении государственной программы Республики Дагестан «Улучшение условий и охраны труда в Республике Дагестан на 2014–2020 годы» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2013, № 21, ст. 1439);

постановление Правительства Республики Дагестан от 26 ноября 2014 г. № 573 «О внесении изменений в государственную программу Республики Дагестан «Улучшение условий и охраны труда в Республике Дагестан на 2014–2020 годы» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2014, № 22, ст. 1349);

постановление Правительства Республики Дагестан от 12 декабря 2014 г. № 615 «О внесении изменений в государственную программу Республики Дагестан «Улучшение условий и охраны труда в Республике Дагестан на 2014–2020 годы» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2014, № 23, ст. 1411).

**Председатель Правительства
Республики Дагестан**

А. Гамидов

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 14 ноября 2013 г. № 587
(в редакции постановления
Правительства Республики Дагестан
от 22 декабря 2014 г. № 663)

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ»**

**ПАСПОРТ
государственной программы Республики Дагестан
«Содействие занятости населения»**

- | | |
|-------------------------------------|---|
| Ответственный исполнитель Программы | – Министерство труда и социального развития Республики Дагестан |
| Участники Программы | – Министерство образования и науки Республики Дагестан,
Министерство по делам молодежи Республики Дагестан,
государственное учреждение – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Дагестан (по согласованию),
Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Дагестан (по согласованию),
Государственная инспекция труда в Республике Дагестан (по согласованию),
Объединение организаций профсоюзов Республики Дагестан (по согласованию),
государственные казенные учреждения Республики Дагестан – центры занятости населения в муниципальных районах и городских округах, |

органы местного самоуправления (по согласованию)

- Цели Программы – обеспечение эффективного развития рынка труда;
обеспечение создания для работников условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены
- Задачи Программы – реализация мер по содействию трудоустройству незанятых граждан, в том числе путем улучшения положения на рынке труда категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
снижение уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний, улучшение состояния условий и охраны труда в организациях республики
- Этапы и сроки реализации Программы – 2014–2020 годы, без деления на этапы
- Перечень подпрограмм – подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;
подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Республике Дагестан»
- Целевые индикаторы и показатели Программы – уровень регистрируемой безработицы;
численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек на 1 тыс. работающих
- Объемы и источники финансирования Программы – общий объем средств на реализацию Программы – 5 690 269, 5 тыс. рублей, из них:
средства, поступающие в республиканский бюджет Республики Дагестан из федерального бюджета в виде межбюджетных трансфертов, – 3 910 207,3 тыс. рублей;
средства Фонда социального страхования Российской Федерации – 42 000,0 тыс. рублей;
средства республиканского бюджета Республики Дагестан – 1 738 062,2 тыс. рублей;
объем финансового обеспечения Программы по

годам (рублей):

	Всего	Меж- бюджет- ные транс- ферты	Бюджет Фонда социаль- ного страхо- вания Россий- ской Федера- ции	Респуб- ликанский бюджет Республики Дагестан
2014 г.	611115926	549653500	-	61462426
2015 г.	815436320	541531100	7000000	266905220
2016 г.	790770600	521101900	7000000	262668700
2017 г.	7741220000	504453300	7000000	262668700
2018 г.	867559731	570469442	7000000	290090289
2019 г.	913565170	607549957	7000000	299015213
2020 г.	917699734	615448106	7000000	295251628

Ожидаемые результаты
реализации Программы

- создание условий для формирования гибкого, эффективно функционирующего рынка труда;
- обеспечение соблюдения трудовых прав граждан;
- развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу

I. Общая характеристика сферы реализации Программы, основные проблемы в указанной сфере

Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации определены основы государственной политики по реализации конституционных прав граждан на труд и социальную защиту от безработицы, а также обеспечение требований охраны труда.

При этом одним из основных направлений деятельности государства в указанной сфере является развитие трудовых ресурсов и повышение их мобильности, поддержка трудовой инициативы граждан, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду, являющиеся важным инструментом поддержания социальной стабильности в обществе.

Неотъемлемой частью государственной политики в сфере социально-трудовых отношений является и охрана труда, поскольку здоровье человека занимает ведущее место в системе социальных ценностей, а профессиональная заболеваемость и производственный травматизм, кроме того, наносят существенный ущерб экономике страны.

Согласно данным Федеральной службы государственной статистики в 2012 году среднегодовая численность безработных граждан в Республике Дагестан снизилась относительно 2011 года на 11,5 тыс. человек, а уровень общей безработицы (рассчитанной по методологии Международной организации труда (МОТ)) за указанный период – с 12,8 проц. до 11,7 проц. от численности экономически активного населения. Кроме того, снизилась и численность безработных граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости населения, с 30,8 тыс. человек (на конец 2012 года) до 34,4 тыс. человек (на конец 2011 года), что при этом обеспечило снижение уровня регистрируемой безработицы на 0,4 процентных пункта.

Вместе с тем, несмотря на принимаемые меры, Республика Дагестан по-прежнему продолжает оставаться одним из наиболее трудоизбыточных регионов Российской Федерации с напряженной ситуацией на рынке труда, при которой на одну заявленную вакансию претендует около 70 незанятых трудовой деятельностью граждан (против 1 чел. в среднем по Российской Федерации).

Причиной сохранения такой локализации регионального рынка труда является недостаточное количество создаваемых новых рабочих мест на фоне низкой территориальной мобильности рабочей силы, препятствующей эффективному использованию трудовых ресурсов.

В Республике Дагестан в настоящее время сохраняется и неблагоприятное состояние условий и охраны труда работающих. Так, согласно федеральным статистическим наблюдениям за состоянием условий и охраны труда, охватившим в 2012 году более 51 тыс. работников, удельный вес занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, составил 10,4 процента. Число женщин, работавших в неблагоприятных условиях труда, – 1 491, из них медицинским осмотром было охвачено 86 процентов.

Сложившееся положение дел в области охраны труда обусловлено, прежде всего, низким уровнем технической оснащенности многих производств и технологий, недостаточным обеспечением средствами индивидуальной защиты, а также недостаточным вниманием руководителей предприятий и организаций к реконструкции и модернизации производства.

Несмотря на сокращение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих с 0,9 (в 2008 году) до 0,2 (в 2012 году), число дней нетрудоспособности у данной категории работников в расчете на одного пострадавшего увеличилось за указанный период с 32,1 до 41,5.

Как показывает анализ, основными причинами возникновения большинства несчастных случаев на производстве являются нарушение трудовой дисциплины, неудовлетворительная организация производства работ, недостатки в обучении безопасным приемам работ, нарушение требований индивидуальной и коллективной защиты.

По оценке, в республике и в дальнейшем будет наблюдаться устойчивая тенденция увеличения численности населения трудоспособного возраста, что приведет к росту численности экономически активного населения и, как следствие, к увеличению предложения трудовых ресурсов. При этом текущее состояние экономики и научно-технического прогресса сохранит влияние существующих факторов, определяющих состояние условий и охраны труда.

В связи с изложенным, в республике требуется принятие комплекса мер, направленных на оказание содействия трудоустройству незанятых граждан, в том числе путем улучшения положения на рынке труда категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также – на снижение уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний и улучшение условий и охраны труда в организациях республики.

Настоящая Программа рассчитана на дальнейшую консолидацию усилий органов власти всех уровней, работодателей и органов государственной службы занятости населения по оказанию гражданам содействия в трудоустройстве, повышению их конкурентоспособности, предотвращению роста напряженности на рынке труда и обеспечению конституционных прав работников на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены.

Программно-целевой метод решения вышеуказанных вопросов обусловлен масштабом запланированных мероприятий, высокой социальной значимостью трудовой сферы для безопасности и устойчивого социально-экономического развития государства, а также требованиями федерального трудового законодательства (статья 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», статья 210 Трудового кодекса Российской Федерации).

II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Программы, цели, задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов реализации Программы

В соответствии со Стратегией социально-экономического развития Республики Дагестан до 2025 года, утвержденной Законом Республики Дагестан от 15 июля 2011 г. № 38, одними из основных приоритетов государственной политики являются:

трудоустройство на рабочие места постоянного и временного характера; содействие трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей и других категорий граждан, нуждающихся в социальной защите, в рамках специальных программ; разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства.

Исходя из указанных приоритетов государственной политики целью настоящей Программы определено обеспечение эффективного развития рынка

труда и создания для работников условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

реализация мер по содействию трудоустройству незанятых граждан, в том числе путем улучшения положения на рынке труда категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

снижение уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний, улучшение состояния условий и охраны труда в организациях республики.

По итогам реализации Программы ожидается обеспечение поддержания общей социальной стабильности в обществе путем:

создания условий для формирования гибкого, эффективно функционирующего рынка труда;

обеспечения соблюдения трудовых прав граждан;

развития государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу.

III. Этапы и сроки реализации Программы

Сроки реализации Программы – 2014–2020 годы.

В связи с тем, что основная часть мероприятий Программы связана с реализацией постоянно действующих полномочий Российской Федерации и Республики Дагестан в сфере труда и занятости населения и в целях обеспечения непрерывности и преемственности предусмотренных мероприятий выделение этапов реализации Программы не предусмотрено.

В ходе исполнения Программы будет производиться корректировка параметров и ежегодных планов ее реализации в рамках бюджетного процесса с учетом тенденций демографического и социально-экономического развития страны.

IV. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач Программы

Для целей мониторинга реализации выше обозначенных задач будут использоваться следующие показатели (индикаторы):

уровень регистрируемой безработицы;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих.

Сведения о значениях указанных целевых показателей (индикаторов) Программы приведены в приложении № 1.

Состав целевых показателей (индикаторов) Программы сформирован на основе следующих принципов:

максимальная информативность при минимальном количестве показателей;

наблюдаемость и неизменность методологии расчета значений показателей в течение всего срока реализации Программы;

применение общепринятых определений, методик расчета и единиц измерения;

наличие объективных источников информации;

возможность получения отчетных данных с минимально возможными затратами.

В перечень включены показатели, характеризующие результативность решения задач Программы, реализуемых на постоянной основе и имеющих количественное выражение. Критерием отбора показателей является отражение качественной характеристики итогов реализации конкретной задачи.

Показатели носят открытый характер и предусматривают возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Планируемые значения показателей реализации задач Программы определены исходя из предпосылки преодоления финансово-экономического кризиса, стабилизации ситуации в 2013 году и последующего экономического роста и могут оказаться недостижимыми при ухудшении общей макроэкономической ситуации.

V. Подпрограммы Программы

Поставленные в рамках Программы задачи требуют дифференцированного подхода к их решению. В связи с этим Программа определяет направления деятельности, которые выделены исходя из целей, содержания и с учетом специфики механизмов, применяемых для решения определенных задач, с целью повышения их эффективности и результативности.

Программа включает в себя две подпрограммы реализации мероприятий которых в комплексе призвана обеспечить достижение целей Программы и решение программных задач:

подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;

подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Республике Дагестан».

Для каждой подпрограммы сформулированы цели, задачи, целевые индикаторы, определены их целевые значения, составлен план мероприятий.

В рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» будут реализованы мероприятия,

направленные на обеспечение предусмотренных законодательством гарантий содействия занятости населения и материальной поддержки граждан в случае вынужденной безработицы, а также на предотвращение роста напряженности на рынке труда.

При этом подпрограммой предусматриваются решение задач по реализации мер по содействию трудоустройству незанятых граждан, повышение качества рабочей силы и ее конкурентоспособности путем профессионального обучения, дополнительного профессионального образования безработных граждан с учетом потребностей рынка труда, обеспечение социальных гарантий безработным гражданам, регулирование процессов трудовой миграции.

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Республике Дагестан» включает в себя комплекс мер, направленных на обеспечение конституционных прав работников на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены.

На эти цели будет направлено решение задач по формированию экономических и организационных принципов, обеспечивающих и стимулирующих создание работодателями здоровых и безопасных условий труда, по активизации работы по проведению специальной оценки условий труда и повышения качества ее проведения, а также иные меры.

VI. Обобщенная характеристика основных мероприятий Программы

На решение поставленных целей и задач Программы направлены следующие основные мероприятия.

Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» охватит проведение таких основных мероприятий, как:

организация работы по взаимодействию с работодателями, проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

организация проведения оплачиваемых общественных работ;

организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в

качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;

организация профессионального обучения и дополнительного образования безработных граждан;

организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

психологическая поддержка безработных граждан и их социальной адаптации на рынке труда;

оказание содействия в трудоустройстве безработным гражданам за пределами республики;

социальная поддержка граждан в период их вынужденной безработицы;

развитие структуры и обеспечение деятельности органов службы занятости населения и другие мероприятия.

В рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Дагестан» будут обеспечиваться:

проведение специальной оценки условий труда;

организация смотров-конкурсов на лучшую организацию охраны труда, Единого дня смотра состояния охраны труда, проведение семинаров, совещаний, «круглых столов» по охране труда в рамках Всемирного дня охраны труда;

создание и аккредитация исследовательской лаборатории Министерства труда и социального развития Республики Дагестан;

проведение экспертизы коллективных договоров, поступающих на уведомительную регистрацию, в части соблюдения законодательства по охране труда;

проведение тематических проверок на предприятиях и в организациях по соблюдению законодательства о труде женщин;

осуществление пропаганды вопросов охраны труда в средствах массовой информации;

разработка типовых инструкций по охране труда для основных профессий и видов деятельности в сфере малого предпринимательства;

обучение и проверка знаний специалистов органов исполнительной власти по охране труда, а также по вопросам специальной оценки условий труда.

Развернутый перечень мероприятий Программы приведен в приложении № 2.

VII. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Программы

Ресурсное обеспечение Программы формируется из следующих основных источников:

средства, поступающие в республиканский бюджет Республики Дагестан из федерального бюджета в виде межбюджетных трансфертов, на финансирование мероприятий по социальной поддержке безработных граждан;

средства республиканского бюджета Республики Дагестан на финансирование мероприятий по содействию занятости населения, организационному и техническому обеспечению охраны труда и содержанию органов службы занятости Республики Дагестан;

средства Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Объемы финансирования по каждому виду расходов с разбивкой по годам на период действия Программы будут уточняться с учетом бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год.

Вместе с этим на реализацию мероприятий активной политики занятости населения и улучшения условий и охраны труда планируется привлекать собственные средства работодателей в объемах финансовых средств, определяемых ежегодно, что должно обеспечить согласованность и комплексность решения отраслевых и территориальных задач в указанных сферах.

Общий объем финансирования Программы составит 5 690 269,5 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

поступающих в республиканский бюджет Республики Дагестан из федерального бюджета в виде межбюджетных трансфертов – 3 910 207,3 тыс. рублей;

Фонда социального страхования Российской Федерации – 42 000,0 тыс. рублей;

республиканского бюджета Республики Дагестан – 1 738 062,2 тыс. рублей.

При планировании ресурсного обеспечения учитывались ситуация в финансово-бюджетной сфере, высокая экономическая, политическая и финансовая значимость проблем, а также возможности и механизмы ее решения за счет средств консолидированного бюджета. При этом ресурсное обеспечение носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проектов бюджета на соответствующие годы.

Информация о ресурсном обеспечении основных мероприятий Программы приведена в приложении № 3.

VIII. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками реализации Программы

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

В связи с закреплением с 2012 года за субъектами Российской Федерации полномочий по реализации мероприятий активной политики занятости населения, материально-техническому и финансовому обеспечению деятельности органов службы занятости, а также зависимостью организационного и технического обеспечения мероприятий по охране труда от бюджетных расходов, основными рисками реализации Программы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования из республиканского бюджета Республики Дагестан, а также отсутствием финансирования из федерального бюджета.

Преодоление указанных рисков возможно при условии достаточного и своевременного финансирования упомянутых мероприятий из федерального и республиканского бюджетов.

Кроме того, существуют макроэкономические и организационные риски реализации Программы.

Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры; снижение объемов производства; рост инфляции; усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда, состояния условий и охраны труда в организациях республики, росту безработицы.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем реализации антикризисных мер, предусматривающих выделение дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения. Пересмотр, корректировка мероприятий и перераспределение ресурсного обеспечения Программы также позволят минимизировать последствия указанных рисков.

Организационные риски: несвоевременное, поспешное и (или) недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов Республики Дагестан; недостатки в процедурах управления и контроля; дефицит квалифицированных кадров. Преодоление рисков возможно путем своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения.

В процессе реализации Программы комплексный подход к выполнению мероприятий, четкое распределение функций, полномочий и ответственности участников Программы, мониторинг и анализ результатов проведения мероприятий, своевременная корректировка показателей позволят снизить

вероятность негативного воздействия рисков и угроз на достижение предусмотренных в Программе конечных результатов.

IX. Методика оценки эффективности Программы

Методика оценки эффективности Программы включает:
оценку степени достижения целей и решения задач Программы;
оценку степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств консолидированного бюджета;
оценку степени реализации мероприятий и достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации.

Оценка степени достижения целей и решения задач Программы определяется по следующей формуле:

$$\text{ЦП} = \frac{\sum E1_i}{p},$$

где:

ЦП – степень достижения цели (решения задачи) Программы;

$E1_i$ – степень достижения целевого значения по i -ому индикатору (показателю) Программы;

p – количество показателей достижения цели (решения задачи) Программы.

Для расчета «ЦП» используются все целевые индикаторы Программы.

При значении степени достижения цели («ЦП») от 80 проц. до 100 проц. и более эффективность реализации Программы признается высокой.

Степень достижения целевого значения по i -ому индикатору (показателю) Программы определяется по следующим формулам:

а) для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$E1_i = \frac{ЗФ_i}{ЗП_i} \times 100;$$

б) для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$E1_i = \frac{ЗП_i}{ЗФ_i} \times 100,$$

где:

$ЗФ_i$ – фактическое значение i -ого индикатора (показателя) Программы;

$ЗП_i$ – плановое значение i -ого индикатора (показателя) Программы, предусмотренное приложением № 1.

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств консолидированного бюджета определяется по следующей формуле:

$$E2_m = \frac{\Phi\Phi_m}{\Phi\Pi_m} \times 100,$$

где:

$E2_m$ – уровень финансирования реализации основных мероприятий Программы;

$\Phi\Phi_m$ – фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий Программы;

$\Phi\Pi_m$ – плановый объем финансовых ресурсов на реализацию Программы на соответствующий отчетный период, предусмотренный приложением № 3.

Степень реализации мероприятий Программы (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) определяется на основе сопоставления ожидаемых и фактически полученных непосредственных результатов реализации основных мероприятий Программы по годам.

ПАСПОРТ
подпрограммы «Активная политика занятости населения
и социальная поддержка безработных граждан» Программы

- Ответственный исполнитель – Министерство труда и социального развития
Подпрограммы Республики Дагестан
- Участники Подпрограммы – Министерство образования и науки
Республики Дагестан,
Министерство по делам молодежи Республики
Дагестан,
государственные казенные учреждения
Республики Дагестан – центры занятости
населения в муниципальных районах и
городских округах,
органы местного самоуправления
(по согласованию)
- Цели Подпрограммы – обеспечение предусмотренных законода-
тельством гарантий содействия занятости
населения и материальной поддержки в случае
вынужденной безработицы;
предотвращение роста напряженности на
рынке труда
- Задачи Подпрограммы – реализация мер по содействию трудо-
устройству незанятых граждан, в том числе
путем улучшения положения на рынке труда
категорий граждан, испытывающих трудности
в поиске работы;
повышение качества рабочей силы и ее
конкурентоспособности путем профессиональ-
ного обучения, дополнительного профес-
сионального образования безработных граждан
с учетом потребностей рынка труда;
обеспечение социальных гарантий безра-
ботным гражданам;
регулирование процессов трудовой миграции
- Этапы и сроки реализации – 2014–2020 годы, без деления на этапы
Подпрограммы
- Целевые индикаторы и – уровень общей безработицы;
показатели Подпрограммы удельный вес трудоустроенных граждан в

общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости;

удельный вес безработных граждан, ищущих работу восемь и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;

удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение;

удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;

удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости

Объемы и источники
финансирования
Подпрограммы

– общий объем средств на реализацию Подпрограммы – 5 642 240,1 тыс. рублей, из них:

средства, поступающие в республиканский бюджет Республики Дагестан из федерального бюджета в виде межбюджетных трансфертов, – 3910207,3 тыс. рублей;

средства республиканского бюджета Республики Дагестан – 1 732 032,8 тыс. рублей;

объем финансового обеспечения Подпрограммы по годам (рублей):

	Всего	Межбюджетные трансферты	Республиканский бюджет Республики Дагестан
2014 г.	611115926	549653500	61462426
2015 г.	807936320	541531100	266405220
2016 г.	783270600	521101900	26216700
2017 г.	766622000	504 53300	262168700
2018 г.	857357731	570469442	286888289
2019 г.	905737770	607549957	298187813
2020 г.	910199734	615448106	294751628

Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы	– поддержание социальной стабильности в обществе; развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу; развитие трудовой мобильности населения
--	--

I. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы, основные проблемы в указанной сфере и прогноз ее развития

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики по реализации конституционных прав граждан на полную, продуктивную, свободно избранную занятость и социальную защиту от безработицы определены Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

В 2011 и 2012 годах государственная политика в области содействия занятости населения реализовывалась в республике в рамках Программы содействия занятости населения Республики Дагестан на 2011–2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от 3 февраля 2011 г. № 26 (далее – мероприятия активной политики занятости), а также ежегодно утверждаемых программ по обеспечению дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Республики Дагестан (далее – дополнительные мероприятия).

Участниками мероприятий активной политики занятости, обратившимися за получением государственных услуг в области содействия занятости населения, в 2012 году стали 170,0 тыс. человек. При этом на заявленные работодателями в органы службы занятости населения вакансии постоянного характера было трудоустроено 25,5 тыс. человек, к оплачиваемым общественным работам было привлечено 30,2 тыс. безработных граждан, на временные работы трудоустроены 20,2 тыс. безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. Кроме того, 7,7 тыс. безработных граждан прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, а государственные услуги по организации профессиональной ориентации получили 100,8 тыс. человек.

В 2012 году была продолжена реализация дополнительных мероприятий, позволивших стабилизировать ситуацию на рынке труда, а также снизить социальную напряженность в обществе, участниками которых стали 3,6 тыс. человек.

Принятые в 2011 и 2012 годах меры по стабилизации ситуации на рынке труда оказали существенное положительное воздействие на ситуацию с занятостью населения. Согласно данным обследования населения по проблемам занятости, проводимого Федеральной службой государственной

статистики, среднегодовая численность безработных граждан снизилась со 166,8 тыс. человек в 2011 году до 155,3 тыс. человек в 2012 году. При этом уровень общей безработицы (рассчитанной по методологии Международной организации труда (МОТ)) снизился с 12,8 проц. до 11,7 проц. от численности экономически активного населения.

Также снизилась и численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, составившая по состоянию на конец 2012 года 30,8 тыс. человек, что на 10,2 проц. меньше, чем на конец 2011 года (34,4 тыс. человек). Уровень регистрируемой безработицы при этом составил 2,4 проц. от численности экономически активного населения (против 2,8 проц. в 2011 году).

Вместе с тем Республика Дагестан, характеризующаяся высоким уровнем естественного прироста населения, продолжает оставаться одним из наиболее трудоизбыточных регионов Российской Федерации с напряженной ситуацией на рынке труда. Так, в 2012 году на одну вакансию, заявленную в органы службы занятости республики, претендовало около 70 незанятых трудовой деятельностью граждан (против 1 чел. в среднем по Российской Федерации и 11 чел. по Северо-Кавказскому федеральному округу).

Одной из причин сохранения такой локализации регионального рынка труда является низкая территориальная мобильность рабочей силы, препятствующая эффективному использованию трудовых ресурсов.

По оценке, в республике и в дальнейшем будет наблюдаться устойчивая тенденция увеличения численности населения трудоспособного возраста, что приведет к росту численности экономически активного населения и, как следствие, к увеличению предложения трудовых ресурсов.

Согласно базовому сценарию прогноза Стратегии социально-экономического развития Республики Дагестан до 2025 года, утвержденной Законом Республики Дагестан от 15 июля 2011 г. № 38, численность занятых в экономике республики к 2015 году увеличится до 1 192 тыс. человек, а к 2020 году – до 1 344 тыс. человек. При этом данный прогноз ориентирован на долгосрочную перспективу развития, предусматривающего: рост инвестиционной привлекательности региона; закрепление и расширение конкурентных преимуществ в его традиционных сферах; достижение целевых значений действующих федеральных и республиканских программ; реализацию приоритетных инвестиционных проектов.

На фоне увеличения численности трудовых ресурсов, но при одновременном росте экономики, сохранении вышеуказанных условий и дальнейшем повышении спроса на рабочую силу в долгосрочном периоде к 2020 году ожидается снижение числа безработных (рассчитанного по методологии МОТ) до 124 тыс. человек, или 9,0 проц. от численности экономически активного населения. При этом в 2013 году уровень общей безработицы оценочно составит 11,8 проц., в 2014 году – 11,1 проц., а к 2015 году может достигнуть значения 10,4 процента.

Среднегодовая численность зарегистрированных безработных в 2013–2020 годах стабилизируется на уровне 27–30 тыс. человек, поскольку по

мере повышения численности трудовых ресурсов увеличится и численность безработных граждан, обращающихся в органы службы занятости. В связи с этим прогнозируется и стабилизация уровня регистрируемой безработицы, которая к 2020 году не превысит 2 проц. от численности экономически активного населения.

Настоящая Подпрограмма рассчитана на дальнейшую консолидацию усилий органов власти всех уровней, работодателей, органов службы занятости населения по оказанию гражданам содействия в трудоустройстве, повышению их конкурентоспособности, предотвращению роста напряженности на рынке труда и обеспечивает преемственность программ содействия занятости населения Республики Дагестан.

II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов

В соответствии со Стратегией социально-экономического развития Республики Дагестан до 2025 года, утвержденной Законом Республики Дагестан от 15 июля 2011 г. № 38, а также указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» основными приоритетами государственной политики в сфере реализации Подпрограммы являются:

- создание дополнительных рабочих мест;
- содействие развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан;
- создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также для организации профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- адресная поддержка граждан, переезжающих в другую местность для трудоустройства на рабочие места постоянного и временного характера;
- организация обучения (переобучения) безработных граждан по специальностям, востребованным на рынке труда;
- содействие трудоустройству незанятых инвалидов;
- создание и ведение единой информационной системы развития рынка труда.

Исходя из указанных приоритетов государственной политики сформирована Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» Программы, целью которой является оказание гражданам содействия в трудоустройстве, повышение их конкурентоспособности на рынке труда и предотвращение роста напряженности на рынке труда.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих

задач:

реализация мероприятий по содействию занятости граждан, обратившихся в органы государственной службы занятости населения в поиске подходящей работы;

актуализация банка вакансий, увеличение в республике количества предприятий, получающих государственные услуги службы занятости;

содействие работодателям, создающим рабочие места, в подборе работников;

повышение мотивации к труду, ориентация граждан на профессии, пользующиеся спросом на рынке труда;

содействие самозанятости безработных граждан;

создание условий для занятости инвалидов и лиц, осуществляющих уход за детьми-инвалидами, надомным трудом и гибкими формами занятости;

организация социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;

организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

оказание психологической поддержки безработным гражданам;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов государственной службы занятости населения;

организация социальной адаптации безработных граждан на рынке труда;

информирование населения о положении на рынке труда.

Для целей мониторинга реализации данных задач будут использоваться следующие показатели:

уровень общей безработицы;

удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения;

удельный вес безработных граждан, ищущих работу восемь и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения;

удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение;

удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости населения, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения;

удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости.

Сведения о значениях указанных целевых показателей (индикаторов) Подпрограммы приведены в приложении № 1.

Состав целевых показателей (индикаторов) Подпрограммы сформирован на основе следующих принципов:

максимальная информативность при минимальном количестве показателей;

наблюдаемость и неизменность методологии расчета значений показателей в течение всего срока реализации Подпрограммы;

регулярность формирования отчетных данных;

применение общепринятых определений, методик расчета и единиц измерения;

наличие объективных источников информации;

возможность получения отчетных данных с минимально возможными затратами.

В перечень включены показатели, характеризующие результативность решения задач Подпрограммы, реализуемых на постоянной основе и имеющих количественное выражение. Критерием отбора показателей является отражение качественной характеристики итогов реализации конкретной задачи.

Методика расчета целевых показателей (индикаторов) Подпрограммы, не включенных в федеральный план статистических работ, приведена в приложении № 4.

Перечень показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Планируемые значения показателей реализации задач Подпрограммы определены исходя из предпосылки преодоления финансово-экономического кризиса, стабилизации ситуации в 2013 году и последующего экономического роста и могут оказаться недостижимыми при ухудшении общей макроэкономической ситуации.

По итогам реализации Подпрограммы ожидается достижение следующих результатов:

поддержание социальной стабильности в обществе;

минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы;

развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу;

развитие трудовой мобильности населения.

Подпрограмма будет реализована в один этап, что обеспечит непрерывность и преемственность предусмотренных мероприятий.

Срок реализации Подпрограммы: 2014–2020 годы.

III. Характеристика основных мероприятий Подпрограммы

На решение поставленных задач направлены следующие основные мероприятия Подпрограммы.

1. Оказание содействия трудоустройству населения

1.1. Организация работы по взаимодействию с работодателями, проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест

Предполагается, что в органы службы занятости населения ежегодно будет поступать от работодателей информация о примерно 35 тыс. вакансий для трудоустройства на постоянной основе, в том числе на вновь создаваемые рабочие места в рамках реализации инвестиционных проектов и программ социально-экономического развития. По итогам заполнения заявляемых в органы службы занятости населения вакансий планируется ежегодно трудоустроить до 30–35 тыс. безработных и незанятых граждан.

Одновременно с этим в целях содействия гражданам в поиске рабочих мест, работодателям – в поиске специалистов, а учебным заведениям – в комплектовании учебных мест будет продолжена работа по проведению ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, мини-ярмарок, встреч-бесед с работодателями.

Проведение ярмарок позволит ежегодно оказывать содействие в трудоустройстве 8–10 тыс. безработных граждан, более 10 тыс. человек будут получать различного рода консультационные услуги. В целом же в 2014–2020 годах планируется провести около 2,6 тыс. ярмарок вакансий.

1.2. Организация проведения оплачиваемых общественных работ

В целях создания условий для материальной поддержки граждан, ищущих работу, и безработных граждан в период поиска работы, дальнейшего развития сферы временной занятости населения, повышения уровня трудоустройства безработных граждан и незанятого населения, а также сохранения мотивации граждан к труду и оказания гражданам дополнительной материальной поддержки в виде временного заработка органами службы занятости населения планируется привлечение безработных граждан к участию в оплачиваемых общественных работах. При этом особое внимание будет уделено расширению видов и объемов оплачиваемых общественных работ, обеспечению должного взаимодействия с работодателями на основе заключаемых с ними договоров.

Всего в 2014–2020 годах к оплачиваемым общественным работам предусматривается ежегодно привлекать до 25–26 тыс. человек. К основным видам оплачиваемых общественных работ следует отнести работы по благоустройству территорий населенных пунктов, ремонту оросительных систем, ремонту внутрихозяйственных дорог, погрузочно-разгрузочные работы, работы по закреплению селей и лавиноопасных участков, озеленению, очистке каналов от грязи, мусора и наслоений, очистке леса от отходов, сухостоя, выполнение лесовосстановительных и лесопосадочных работ, сбор и заготовку лекарственных растений, грибов, ягод, посадку сельскохозяйственных культур,

заготовку, погрузку и разгрузку кормов и другие.

1.3. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы

В наиболее сложном положении на рынке труда оказываются социально незащищенные категории безработных, что вызывает необходимость обеспечения дополнительных гарантий занятости данной категории граждан, для чего предусматривается организация приоритетного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, при активном участии органов службы занятости населения.

На условиях материальной поддержки за счет средств, поступающих в республиканский бюджет Республики Дагестан из федерального бюджета в виде межбюджетных трансфертов, планируется в 2014 году трудоустройство около 4,0 тыс. человек из числа многодетных и одиноких родителей, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, инвалидов, лиц предпенсионного возраста, лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и других. Кроме того, будет продолжена работа по трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на условиях их материальной поддержки за счет бюджетных средств. В целом до 2020 года планируется трудоустроить на указанных условиях около 31 тыс. человек.

1.4. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

Органами службы занятости населения запланировано принятие мер по обеспечению временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, что не только обеспечит временную занятость подростков, но и приобщит учащихся к труду, позволит им получить профессиональные навыки и приобрести опыт корпоративного взаимодействия. Кроме того, проводимые мероприятия являются важным профилактическим и воспитательным средством борьбы с детской безнадзорностью и преступностью, криминализацией подростковой среды, источником получения информации о сфере трудовых отношений.

Всего в 2014–2020 годах к временным работам предусматривается привлечь до 112 тыс. несовершеннолетних граждан. В основном подростки при содействии органов службы занятости населения будут трудоустраиваться на работах по ремонту и приведению в порядок школьных помещений, инвентаря, учебников, благоустройству и озеленению территорий населенных пунктов и уборке их от мусора, на сельскохозяйственные работы (сенокос, уборка различных видов сельхозкультур), приведению в порядок, мелкому ремонту и покраске спортзалов и инвентаря детских, юношеских спортивных школ республики, детских площадок, стадионов, подсобно-вспомогательных работах по мелкому ремонту помещений, благоустройству и уборке территорий

учреждений социального обслуживания населения, уходу за зелеными насаждениями.

1.5. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые

Одним из направлений деятельности органов службы занятости населения в части трудоустройства молодежи, вступающей в рабочий возраст, которому планируется уделить особое внимание, является трудоустройство безработных граждан из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, ищущих работу впервые, на временные рабочие места, позволяющее приобрести профессиональные знания, а по возможности – и постоянное место работы.

Так, в целях обеспечения занятости, расширения возможностей трудоустройства безработной молодежи, повышения конкурентоспособности на рынке труда и приобретения профессиональных знаний, умений и навыков, адаптации ее к работе в условиях трудового коллектива в 2014–2020 годах по указанному направлению предусматривается трудоустроить около 4,5 тыс. безработных граждан из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, ищущих работу впервые, в том числе в 2014 году – 500 человек.

К основным профессиям и специальностям, по которым предполагается осуществлять временное трудоустройство безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, можно отнести следующие: делопроизводитель, оператор ЭВМ, бухгалтер, медицинская сестра, слесарь-ремонтник, контролер-кассир, повар, водитель и другие.

1.6. Развитие предпринимательской инициативы безработных граждан

В целях увеличения возможностей занятости безработных граждан путем развития предпринимательской деятельности органами службы занятости населения оказывается государственная услуга по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации.

Основными направлениями поддержки самозанятости и

предпринимательской инициативы безработных граждан со стороны государственной службы занятости населения являются:

оказание консультационных, профориентационных, юридических услуг незанятым гражданам в целях определения возможностей и эффективной деятельности в качестве предпринимателей;

организационная поддержка на стадии становления и развития собственного дела, помощь в составлении бизнес-планов;

профессиональное обучение по специальностям, позволяющим безработному организовать собственное дело, заняться индивидуальной трудовой деятельностью.

К приоритетным направлениям самозанятости, актуальным в республике, относятся изготовление и реализация изделий народных художественных промыслов, выпечка и реализация хлебобулочных изделий. В сельской местности основными направлениями являются открытие собственного дела по откорму и реализации крупного и мелкого рогатого скота, птицы, консервированию и реализации сельскохозяйственной продукции, производству молочной продукции, пчеловодству и другим направлениям.

Безработным гражданам и гражданам, прошедшим профессиональное обучение по направлению органов государственной службы занятости населения, при их регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства предполагается предоставление единовременной финансовой помощи (субсидии).

Данная выплата предоставляется безработным гражданам, имеющим право на получение пособия по безработице и изъявившим желание организовать предпринимательскую деятельность, при условии положительной оценки технико-экономического обоснования (бизнес-плана) после государственной регистрации гражданином предпринимательской деятельности в установленном порядке. В приоритетном порядке единовременная финансовая помощь (субсидия) предоставляется безработным гражданам, длительное время состоящим на учете в центре занятости населения. Предоставление указанной единовременной финансовой помощи (субсидии) осуществляется по безналичному расчету на безвозмездной и безвозвратной основе на основании договора между центром занятости населения в муниципальном образовании и безработным гражданином.

При этом в отношении получателей единовременной финансовой помощи (субсидии), зарегистрировавших собственное дело, будет обеспечиваться выполнение требований статьи 8 Федерального закона от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации" в части ведения реестра получателей указанной помощи. Формирование данных о получателях единовременной финансовой помощи (субсидии) на развитие малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан осуществляется на основе сверки реестра малых предприятий – получателей государственной поддержки и реестра получателей государственных услуг в сфере занятости населения, позволяющей

исключить двойной счет создаваемых рабочих мест по различным направлениям поддержки малого бизнеса.

Эффективность реализации данного мероприятия выразится в обеспечении самозанятости безработных граждан за счет создания своего рабочего места, повышении уровня занятости населения и налогооблагаемой базы муниципальных образований. В рамках открытия собственного дела в 2014–2020 годах предполагается создать свыше 8 тыс. рабочих мест.

2. Развитие качества рабочей силы и системы профессионального обучения

2.1. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения

В рамках дальнейшего развития профессиональной ориентации в службе занятости республики в 2014–2020 годах планируется проведение:

информирования населения о потребностях хозяйственного комплекса в квалифицированных кадрах, социально-экономических условиях трудовой деятельности и вакантных рабочих местах, возможности профессионального обучения и повышения квалификации;

профессиональной ориентации безработных граждан (до 111 тыс. человек) с целью оказания помощи в профессиональном самоопределении и выборе варианта занятости с учетом их интересов, принятии осознанного решения о выборе профессионального пути с учетом психологических особенностей и возможностей, а также потребностей общества;

профессионального отбора с целью определения степени профессиональной пригодности безработных граждан к конкретной профессии, предоставления рекомендаций о возможных направлениях профессиональной деятельности на основе результатов психодиагностики, тестирования.

2.2. Организация профессионального обучения и дополнительного образования безработных граждан

В целях предоставления государственной услуги по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации безработных граждан предусматривается:

привлечение на договорной основе работодателей к организации профобучения безработных граждан непосредственно на производстве с целью решения задач трудоустройства;

мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочем месте граждан, прошедших обучение на условиях гарантированного трудоустройства или последующей самостоятельной занятости в течение 3, 6 и 12 месяцев.

При организации профессионального обучения безработных граждан различных категорий будут соблюдаться следующие приоритеты:

для граждан из числа выпускников общеобразовательных учреждений – ориентация на прохождение профобучения по рабочим специальностям на учебно-производственной базе и рабочих местах предприятий;

для женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, – обучение профессиям (специальностям), востребованным в сфере предпринимательской деятельности, с ориентацией на открытие собственного дела с учетом национальных и культурных традиций;

для инвалидов – обучение профессиям, выполнению отдельных видов работ с учетом их психологического состояния, медицинских показаний к труду и имеющихся профессиональных знаний.

Из общей численности безработных граждан ориентировочно до 30 процентов будут направлены на обучение под конкретные рабочие места и 70 процентов – на условиях самостоятельного трудоустройства и самозанятости.

Ожидается, что наибольшим спросом на рынке труда будут пользоваться следующие профессии (специальности): оператор ЭВМ, водитель, портной, закройщик, швея, вязальщица текстильно-галантерейных изделий, вышивальщица (ручная и машинная вышивка), парикмахер, повар, кондитер, электрогазосварщик, газосварщик, каменщик, слесарь по ремонту и техническому обслуживанию автомобилей, слесарь-сантехник, облицовщик-плиточник, электромонтер, столяр, плотник, автомеханик, кровельщик и другие.

Предполагается, что в учебную базу войдут учреждения начального, среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, учебно-курсовые и учебно-производственные комбинаты, образовательные подразделения промышленных предприятий, осуществляющие обучение на ученических рабочих местах.

В целях развития качества рабочей силы и содействия повышению квалификации кадров на предприятиях планируется:

изучение потребности крупных промышленных предприятий в целях профессионального обучения безработных граждан под конкретные рабочие места;

организация профессионального обучения безработных граждан за счет бюджетных средств на крупных промышленных предприятиях с целью заполнения имеющихся у них вакансий;

создание банка данных учебно-производственной базы в разрезе предприятий, специальностей и учебных мест.

Всего в 2014–2020 годах органами службы занятости планируется направить на профессиональное обучение около 45 тыс. безработных граждан, в том числе в 2014 году – 6,6 тыс. человек, в 2015 году – 6,8 тыс. человек.

2.3. Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

Одной из главных проблем для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, является длительный перерыв в работе, который часто приводит к потере квалификации. При этом долгое отсутствие на рабочем месте чревато понижением статуса в профессиональной среде, так как за указанное время могут измениться условия труда и функциональные обязанности.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет осуществляются по направлению органов службы занятости при условии обращения женщин указанной категории в органы службы занятости по месту жительства и предъявления ими паспорта или документа, его заменяющего, копии документа, подтверждающего нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, и свидетельства о рождении ребенка.

Предоставление в 2012 году органами службы занятости населения 30 женщинам указанной категории, планирующим выйти на работу, возможности пройти профессиональное обучение (повышение квалификации, переподготовку) способствовало не только расширению сферы трудовой деятельности, тем самым обеспечению повышения конкурентоспособности, но и трудовой адаптации женщин на прежнем рабочем месте.

Мероприятие реализуется путем:

информирования работодателей и женщин указанной категории о возможностях прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации (размещение информации в средствах массовой информации, на стендах в центрах занятости населения, на предприятиях и в организациях республики);

разработки и тиражирования справочно-информационных материалов, буклетов;

проведения специалистами центров занятости населения квалифицированного отбора женщин, планирующих пройти переподготовку;

осуществления профориентационного сопровождения процесса профессионального отбора;

организации профессионального обучения на учебно-производственных базах предприятий (организаций) и в образовательных учреждениях профессионального образования по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям с сохранением трудовых отношений.

В рамках реализации Подпрограммы органами государственной службы занятости населения планируется направить на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации около 300 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

2.4. Психологическая поддержка безработных граждан и их социальной адаптации на рынке труда

Предоставление государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан направлено на повышение мотивации безработного гражданина к труду, активизацию позиции по поиску работы и трудоустройству, повышение адаптации к существующим условиям, реализацию профессиональной карьеры путем оптимизации психологического состояния, поднятия самооценки, тем самым повышения конкурентоспособности и адаптированности на современном рынке труда.

Направлениями развития профессиональной ориентации, социальной адаптации и оказания государственной услуги по психологической поддержке безработным гражданам (далее – психологическая поддержка) в службе занятости республики в 2014–2020 годах будут:

- осуществление в приоритетном порядке профессиональной ориентации граждан, проблемы трудоустройства которых решаются особенно сложно, – безработных граждан, длительно неработающих, женщин, инвалидов, молодежи;

- оказание населению превентивных профориентационных услуг через средства массовой информации.

Учитывая социальную значимость проблемы занятости выпускников образовательных учреждений профессионального образования, будут проводиться мероприятия, направленные на:

- вовлечение выпускников учреждений профессионального образования в программы социальной адаптации, в том числе в рамках «Клубов ищущих работу», обучение их навыкам эффективного поведения на рынке труда;

- развитие партнерских отношений с различными структурами, заинтересованными в решении проблем занятости молодежи, в том числе выпускников образовательных учреждений профессионального образования;

- совершенствование технологии работы специалистов службы занятости с различными категориями выпускников в целях информирования их о положении на рынке труда, имеющихся вакансиях;

- уменьшение доли случайности в решении вопросов профессионального самоопределения выпускников.

В целях реализации вышеизложенного планируется:

- увеличение численности учащихся выпускных классов общеобразовательных школ, охватываемых профориентационными услугами, в том числе воспитанников детских домов, домов-интернатов, специальных учреждений;

- предоставление учащимся профессиональной информации в виде групповых занятий и индивидуальных консультаций о перспективах развития рынка труда, профессиях, пользующихся спросом у работодателей, многообразии профессий, правилах их выбора.

Предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда оказывается в целях обеспечения

подготовки безработных граждан к активным действиям на рынке труда, выработки активной жизненной позиции, составления индивидуального плана поиска работы, обучения навыкам активного, самостоятельного поиска работы, определения целей и пути поиска работы, преодоления последствий длительной безработицы, повышения мотивации к труду. При формировании групп по социальной адаптации проводится профилирование безработных граждан, обязательно учитываются категории граждан, возрастные критерии, образовательный уровень и период безработицы. Прежде всего это организация коллективных форм работы с гражданами, длительно состоящими на учете, с использованием различных методик, применяемых при самостоятельном поиске работы, а также социальной адаптации безработных граждан на рынке труда в «Клубах ищущих работу». Планируется функционирование указанных клубов во всех городах республики, причем используемые ими методики психологической поддержки граждан будут доводиться до специалистов – профконсультантов центров занятости, в том числе расположенных в сельской местности.

Кроме того, для выпускников начального и среднего профессионального образования планируется реализация программы «Первое рабочее место», позволяющей молодому специалисту при содействии органов службы занятости закрепиться на рабочем месте.

Предусматривается, что в 2014–2020 годах услуги по психологической поддержке и социальной адаптации смогут получить до 40,7 тыс. граждан.

3. Трудовая миграция населения

3.1. Регулирование внутренней миграции

В условиях отсутствия в республике достаточного количества вакансий и свободных рабочих мест деятельность органов государственной службы занятости населения Республики Дагестан будет направлена на обеспечение регулярного обмена сведениями о свободных рабочих местах и вакантных должностях с органами государственной службы занятости населения в субъектах Российской Федерации, эффективное их использование в целях увеличения численности направляемых за пределы республики в порядке организованного набора безработных и незанятых граждан.

В порядке территориальной мобильности в 2014–2020 годах в другой местности планируется трудоустроить, в основном по сельскохозяйственным профессиям, более 80 тыс. безработных граждан и граждан, ищущих работу, на временные, сезонные работы по предприятиям всех форм собственности.

В 2014–2020 годах деятельность органов государственной службы занятости населения республики будет направлена на расширение числа субъектов Российской Федерации, с которыми заключены соглашения о сотрудничестве по трудоустройству безработных и незанятых граждан, проживающих в республике, использование общероссийского информационного ресурса, в том числе информационного портала «Работа в

России», обеспечение регулярного обмена сведениями о свободных рабочих местах и вакантных должностях с органами службы занятости населения в субъектах Российской Федерации, эффективное их использование в целях увеличения численности направляемых за пределы республики в порядке организованного набора безработных и незанятых граждан.

Организация трудоустройства граждан в рамках переезда в другую местность будет осуществляться на основании договоров, заключенных по предварительной договоренности между центрами занятости населения в муниципальных образованиях республики и работодателями. Указанная работа также будет проводиться в тесном сотрудничестве с представительствами Республики Дагестан и органами службы занятости населения в субъектах Российской Федерации.

Безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости предусматривается оказание финансовой поддержки, которая позволит снять определенную нагрузку с граждан при обустройстве на новом месте и их закреплении на предприятии.

В 2014–2020 годах предусматривается оказать адресную поддержку для переезда в другую местность свыше 900 гражданам для трудоустройства на рабочие места временного и постоянного характера в рамках данного мероприятия.

3.2. Регулирование внешней миграции

В целях координации деятельности органов исполнительной власти Республики Дагестан, органов местного самоуправления по подготовке предложений по определению квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Республике Дагестан функционирует Межведомственная комиссия по вопросам привлечения и использования иностранных работников в Республике Дагестан, созданная постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 сентября 2004 г. № 232.

В результате работы по изучению возможностей использования трудовых ресурсов республики для замещения рабочих мест, на которые работодателями предполагается привлечение иностранных работников, и в соответствии с решением Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников в Республике Дагестан (протокол от 9 июля 2013 г. № 1АК) из 2 980 рабочих мест, включенных в заявки работодателей о потребности в привлечении иностранной рабочей силы на 2014 год, в предложения по объему квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Республике Дагестан на 2014 год ввиду отсутствия специалистов соответствующей квалификации по отдельным профессиям (в основном по техническим специальностям) включено всего 1 633 рабочих места (в том числе для привлечения иностранных граждан из стран с визовым режимом въезда – 1 033 места, из стран с безвизовым режимом въезда – 600 мест).

Мероприятия по организации привлечения иностранной рабочей силы в 2014–2020 годах будут включать:

анализ численности зарегистрированных безработных граждан, имеющих профессии, специальности, по которым предполагается привлечение и использование иностранной рабочей силы;

выдачу заключений о привлечении и использовании иностранных работников, подготавливаемых с учетом приоритетного использования трудовых ресурсов (рабочей силы) города (района).

4. Обеспечение занятости населения в сельской местности

В целях развития самостоятельной занятости и предпринимательской деятельности безработных граждан, зарегистрированных в сельской местности, планируется проведение ряда мероприятий. При этом основными направлениями поддержки самозанятости и предпринимательства со стороны органов службы занятости населения выступают:

консультирование и профориентация незанятых граждан в целях определения возможностей и эффективной деятельности в качестве предпринимателей;

направление безработных граждан на профессиональное обучение основам предпринимательской деятельности;

сотрудничество с организациями, содействующими развитию малого предпринимательства.

Приоритетным направлением в обеспечении занятости сельского населения в условиях крайнего дефицита постоянных рабочих мест является организация общественных работ в сельскохозяйственной отрасли, а именно привлечение безработных граждан к сезонным сельскохозяйственным работам. Это посадка, уборка сельскохозяйственных культур, сенокос, закладка и уход за садами и виноградниками, сортировка и консервирование плодоовощной продукции.

Участие безработных граждан в сезонных сельскохозяйственных работах планируется обеспечивать ежегодно по различным направлениям уборки сельскохозяйственных культур. Так, в июне – июле основные виды работ, на которых будет использоваться труд безработных, – это сбор черешни, клубники, абрикосов, персиков, ранних сортов огурцов и томатов, в августе – сбор овощей, в том числе капусты, лука, моркови, в сентябре – сбор яблок, груш, дикорастущих трав, шиповника. С конца сентября труд безработных будет активно использоваться в уборке винограда.

5. Социальная поддержка безработных граждан

Составной частью социальной политики занятости является оказание материальной поддержки гражданам в период их вынужденной безработицы.

В соответствии с пунктом 1 статьи 7.1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

предусмотрено осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:

пособия по безработице;

стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости.

6. Осуществление деятельности по организации направления граждан на альтернативную гражданскую службу

Для подготовки перечней видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, и организаций, где предлагается предусмотреть прохождение альтернативной гражданской службы, предполагается ежегодный анализ наличия в организациях, подведомственных республиканским органам исполнительной власти, рабочих мест, которые могут быть заняты гражданами, проходящими альтернативную гражданскую службу, и организаций, где предлагается предусмотреть прохождение альтернативной гражданской службы.

В целях обеспечения участия представителей органов службы занятости населения в призывных комиссиях по вопросам альтернативной гражданской службы предусматривается включение в Республиканскую призывную комиссию должностных лиц Министерства труда и социального развития Республики Дагестан (далее – Минтруд РД). Кроме того, во все функционирующие в муниципальных образованиях республики призывные комиссии в целях участия в работе по рассмотрению заявлений граждан о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой, принятию решений о направлении граждан на альтернативную гражданскую службу будут включаться работники центров занятости населения.

Предусматривается мониторинг наличия и соответствия установленным требованиям рабочих мест в организациях, включенных в перечень организаций, где будет проходить альтернативная гражданская служба.

При невозможности направления граждан на альтернативную гражданскую службу за пределы республики предусматривается внесение предложений в Федеральную службу по труду и занятости о направлении их (граждан) на альтернативную гражданскую службу на территории республики.

7. Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда

Тенденции развития рынка труда создают возможности для самостоятельного поиска работы населением без обращения в службу занятости. При этом широкое информирование граждан и работодателей о возможности трудоустройства и наличии свободных рабочих мест, перспективах трудоустройства и обучения только способствует развитию рынка труда.

В целях оперативного реагирования на изменения конъюнктуры в сфере занятости, формирования системы информационной поддержки государственной политики занятости предусматривается:

мониторинг состояния рынка труда;

распространение передового опыта регионов по вопросам содействия занятости.

На сайте Минтруда РД (www.dagmintrud.ru) имеются общие сведения о центрах занятости населения, приведены реестры государственных услуг, режим работы и часы приема граждан. В центрах занятости населения функционируют информационные терминалы, содержащие справочно-информационные и поисковые системы. Имеется выход на портал «Работа в России».

Мероприятия, проводимые Минтрудом РД, также освещаются телевидением и республиканским информационным агентством «Дагестан».

Помимо использования печатных и электронных средств массовой информации работа по информированию населения осуществляется посредством оформления стендов и размещения на них информации о месте расположения центра занятости населения, режиме работы, номерах телефонов работников, участвующих в оказании государственных услуг, схемы их размещения, реестра государственных услуг, оказываемых службой занятости населения, перечня документов, порядка обжалования решения, действий (бездействия) органов, участвующих в оказании государственной услуги, их должностных лиц и работников, а также изготавливаются информационные буклеты и брошюры. Кроме того, центрами занятости населения оказываются консультативные услуги по телефону горячей линии. Номера телефонов горячей линии размещены на сайте Минтруда РД, опубликованы в республиканских и местных печатных средствах массовой информации.

8. Развитие структуры и обеспечение деятельности органов службы занятости населения

В соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 6 ноября 2007 г. № 300 органом исполнительной власти Республики Дагестан, обеспечивающим проведение в установленном порядке единой государственной политики в сфере труда, занятости и социальной защиты

населения и координирующим в установленном порядке деятельность в этой сфере иных органов исполнительной власти Республики Дагестан, а также осуществляющим переданное Российской Федерацией полномочие по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, является Минтруд РД.

При этом государственные услуги в сфере занятости населения предоставляются гражданам непосредственно подведомственными учреждениями Минтруда РД: государственными учреждениями Республики Дагестан – центрами занятости населения в муниципальных образованиях.

Данными учреждениями осуществляется весь комплекс мероприятий по реализации предусмотренных настоящей Подпрограммой мер по содействию трудоустройству незанятых граждан, повышению качества рабочей силы и ее конкурентоспособности путем профессионального обучения, дополнительному профессиональному образованию безработных граждан с учетом потребностей рынка труда; обеспечению социальных гарантий безработным гражданам; регулированию процессов трудовой миграции.

В настоящее время структура органов службы занятости населения включает в себя 53 центра занятости населения, в том числе 42 центра, функционирующих на территории районов, 11 центров (включая государственное бюджетное учреждение Республики Дагестан «Республиканский молодежный центр занятости «Успех»), расположенных в городах республики, что полностью соответствует административно-территориальному делению региона.

При этом обеспечение деятельности центров занятости населения предполагает осуществление расходов на:

- заработную плату и начисления на выплаты по оплате труда;
- коммунальные услуги и услуги связи;
- транспортные услуги;
- арендную плату за пользование имуществом, а также на работы и услуги по его содержанию;
- увеличение стоимости основных средств и материальных запасов;
- другие виды расходов.

Кроме того, обеспечение деятельности органов службы занятости населения включает в себя и расходы на предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям, иным некоммерческим организациям, осуществляющим деятельность в этой сфере, и других бюджетных ассигнований.

В рамках повышения эффективности предоставляемых услуг предусматриваются:

- оказание государственных услуг с использованием портала государственных и муниципальных услуг, многофункциональных центров и других информационно-телекоммуникационных технологий, включая обеспечение электронного взаимодействия между государственными органами, органами местного самоуправления, организациями и заявителями;

обновление парка компьютерной техники в службе занятости населения республики – 400 единиц техники типа Pentium IV 2800 MHz, введенных в эксплуатацию в 2004–2005 годах;

развитие сайта Минтруда РД, наполнение его информацией об услугах государственной службы занятости населения Республики Дагестан в сфере содействия занятости населения, более полного информирования населения о деятельности органов службы занятости;

поддержка работоспособности локально-вычислительных сетей, системы оперативной электронной связи, системных и прикладных программ в Минтруде РД, центрах занятости населения;

развитие каналов связи и телекоммуникаций и увеличение пропускной способности сети передачи данных в Минтруде РД и центрах занятости населения;

сопровождение и эксплуатация программного обеспечения обслуживания безработных граждан в 52 центрах занятости населения;

организация работы 18 мобильных офисов центров занятости населения.

Перечень мероприятий Подпрограммы приведен в приложении № 2.

9. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Подпрограммы

Основными источниками ресурсного обеспечения Подпрограммы являются средства, поступающие в республиканский бюджет Республики Дагестан из федерального бюджета в виде межбюджетных трансфертов (финансирование мероприятий по социальной поддержке безработных граждан) и республиканского бюджета Республики Дагестан (финансирование мероприятий по содействию занятости населения и содержанию органов службы занятости Республики Дагестан). Объемы финансирования по каждому виду расходов с разбивкой по годам на период действия Подпрограммы будут уточняться с учетом бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год.

Кроме того, на реализацию мероприятий активной политики занятости населения также планируется привлекать собственные средства работодателей, что должно обеспечить согласованность и комплексность решения отраслевых и территориальных задач в сфере занятости.

Общий объем финансирования Подпрограммы составит 5 642 240,1 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

поступающих в республиканский бюджет Республики Дагестан из федерального бюджета в виде межбюджетных трансфертов – 3 910 207,3 тыс. рублей;

республиканского бюджета Республики Дагестан – 1 732 032,8 тыс. рублей.

Указанный объем финансовых ресурсов на 2014–2020 годы определен на основе параметров республиканского бюджета Республики Дагестан на 2013 год и плановый период 2014–2015 годов, на период 2016–2020 годов

рассчитан исходя из прогнозной численности граждан, обращающихся за предоставлением государственных услуг в органы службы занятости населения, а также нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 апреля 2012 г. № 415н.

Реализация мероприятий Подпрограммы осуществляется по следующим направлениям:

реализация мероприятий активной политики занятости населения (за счет средств республиканского бюджета Республики Дагестан);

осуществление социальных выплат безработным гражданам (за счет средств федерального бюджета, предоставляемых в виде субвенций бюджетам субъектов Российской Федерации);

мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда (за счет средств, предусмотренных на выполнение государственных функций центральному аппарату, и средств, поступающих в республиканский бюджет Республики Дагестан из федерального бюджета в виде межбюджетных трансфертов на проведение регулярных опросов граждан, обратившихся за предоставлением государственных услуг в центры занятости населения).

Расчет объема средств на осуществление социальных выплат безработным гражданам осуществлен исходя из среднего размера социальных выплат безработным гражданам, сложившегося в 2012 году, прогнозной численности зарегистрированных безработных граждан, сценарных условий прогноза долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года и Стратегии социально-экономического развития Республики Дагестан до 2025 года.

При планировании ресурсного обеспечения учитывались ситуация в финансово-бюджетной сфере, высокая экономическая, политическая и финансовая значимость проблемы содействия занятости населения, а также возможности и механизмы ее решения за счет средств консолидированного бюджета.

Ресурсное обеспечение, осуществляемое за счет средств, поступающих в республиканский бюджет Республики Дагестан из федерального бюджета в виде межбюджетных трансфертов и республиканского бюджета Республики Дагестан, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проектов республиканского бюджета на соответствующие годы.

Информация о ресурсном обеспечении основных мероприятий Подпрограммы приведена в приложении № 3.

ПАСПОРТ
подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда
в Республике Дагестан» Программы

Ответственный исполнитель Подпрограммы	– Министерство труда и социального развития Республики Дагестан
Участники Подпрограммы	– – государственное учреждение – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Дагестан (по согласованию), Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Дагестан (по согласованию), Государственная инспекция труда в Республике Дагестан (по согласованию), Объединение организаций профсоюзов Республики Дагестан (по согласованию)
Цели Подпрограммы	– обеспечение конституционных прав работников на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены
Задачи Подпрограммы	– снижение уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний, улучшение состояния условий и охраны труда в организациях республики; формирование экономических и организационных принципов, обеспечивающих и стимулирующих создание работодателям и здоровых и безопасных условий труда; активизация работы по проведению специальной оценки условий труда, повышение качества ее проведения; создание инфраструктуры обеспечения охраны труда
Этапы и сроки реализации Подпрограммы	– 2014–2020 годы, без деления на этапы

Целевые индикаторы и
показатели Подпрограммы

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на 1 тыс. работающих;
- количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;
- численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, на 10 тыс. работающих;
- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;
- удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;
- количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
- численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;
- удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников

Объемы и источники
финансирования
Подпрограммы

- общий объем средств на реализацию Подпрограммы составляет 48 029,4 тыс. рублей, из них:
 - средства республиканского бюджета Республики Дагестан – 6 029,4 тыс. рублей;
 - за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации – 42 000,0 тыс. рублей;
 - объем финансового обеспечения Подпрограммы по годам (тыс. рублей):

	Всего	Фонд социального страхования Российской Федерации	Республиканский бюджет Республики Дагестан
2014 г.	-	-	-
2015 г.	7500	7000	500
2016 г.	7500	7000	500
2017 г.	7500	7000	500
2018 г.	10202	7000	3202
2019 г.	7827,4	7000	827,4
2020 г.	7500	7000	500

Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы

- ежегодное снижение производственного травматизма; численности занятых во вредных условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;
- ежегодное увеличение количества работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда.

I. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Охрана труда является неотъемлемой частью государственной политики в сфере социально-трудовых отношений.

В настоящее время здоровье человека занимает ведущее место в системе социальных ценностей и рассматривается как важнейший ресурс государства. Профессиональная заболеваемость, травматизм наносят ущерб всему государству, в связи с чем требуется принятие комплекса мер, направленных на снижение уровня профессионального риска и улучшение условий труда.

Основными факторами, влияющими на состояние условий и охраны труда, являются: состояние экономики, научно-технический прогресс, государственная политика в области управления охраной труда, закреплённая в соответствующих законодательных и нормативных правовых актах, и уровень их исполнения.

В соответствии со статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации одним из основных направлений государственной политики в сфере охраны труда является разработка и реализация территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда, относящиеся к полномочиям органов

государственной власти субъектов Российской Федерации.

В Республике Дагестан сохраняется неблагоприятное состояние условий и охраны труда работающих. Федеральным статистическим наблюдением за состоянием условий и охраны труда в 2012 году было охвачено более 51 тыс. работников. Удельный вес занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, составил 10,4 процента.

Сложившееся положение дел в области охраны труда обусловлено, прежде всего, низким уровнем технической оснащенности многих производств, применением устаревших технологий, изношенностью машин, механизмов, оборудования и других основных производственных фондов, недостаточным обеспечением средствами индивидуальной защиты и низкой эффективностью работы вентиляционного оборудования.

Практически во всех отраслях экономики основными причинами аварий, травматизма являются недостаточное внимание руководителей предприятий и организаций к реконструкции и модернизации производства, срывы сроков проведения ремонта и замены устаревшего оборудования, отсутствие надежных систем предупреждения и ликвидации аварий, приборов контроля и средств защиты.

Уровень производственного травматизма, то есть численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих в Республике Дагестан, характеризуется следующими данными (таблица 1).

Таблица 1

**Уровень производственного травматизма
(в расчете на 1 тыс. работающих) в 2007–2012 годах
(по данным Росстата)**

Территория	Годы					
	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Российская Федерация	2,7	2,5	2,1	2,2	2,1	2,2
Северо-Кавказский федеральный округ	1,4	1,3	1,1	1,2	1,1	1,2
Республика Дагестан	0,6	0,9	0,7	0,6	0,3	0,2

Численность лиц с установленным профессиональным заболеванием в расчете на 10000 работающих в Республике Дагестан характеризуется следующими данными (таблица 2).

**Численность лиц с установленным профессиональным
заболеванием (по данным Росстата)**

Территория	Численность лиц с установленным в 2012 году профессиональным заболеванием	
	человек	на 10000 работающих
Российская Федерация	5319	2,5
Северо-Кавказский федеральный округ	85	1,4
Республика Дагестан	60	5,05

В 2012 году в Республике Дагестан, по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Дагестан, несчастных случаев на производстве со смертельным исходом не зарегистрировано. Однако, по данным государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Дагестан общее количество пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, в том числе произошедших в результате ДТП, составило 10 человек.

В то же время численность пострадавших от несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих сократилась с 0,9 в 2008 году до 0,2 в 2012 году, число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на одного пострадавшего увеличилось с 32,1 в 2008 году до 41,5 в 2012 году.

Как показывает анализ, основными причинами и условиями возникновения большинства несчастных случаев на производстве, произошедших в Республике Дагестан, является нарушение трудовой и производственной дисциплины, а также неудовлетворительная организация производства работ. Причины организационного характера не зависят от экономического положения организаций, наличия финансовых и материальных ресурсов, а определяются подходом работодателей к профилактике производственного травматизма.

К другим причинам относятся: недостатки в обучении безопасным приемам работ, нарушение требований при эксплуатации транспортных средств и правил дорожного движения, неприменение средств индивидуальной и коллективной защиты, неудовлетворительное содержание и недостатки в

организации рабочих мест, неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территорий, пренебрежение к требованиям безопасности всеми участниками производственного процесса, включая самих работников.

Анализ численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, на основании данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Дагестан показывает, что за период с 2007 по 2012 год относительная численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в республике составляла в среднем 11,6 процента.

В 2012 году были обследованы 51 254 человека, из которых 5 353 человека, или 10,4 проц. от общей численности работников предприятий и организаций, работали в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам. Количество женщин, работавших в неблагоприятных условиях труда, – 1 491, из них медицинским осмотром охвачено 86 процентов. Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, приведен в таблице 3.

Таблица 3

Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (по данным Росстата)

(проц.)

Территория	Годы					
	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Российская Федерация	24,9	26,2	27,5	29,0	30,5	31,8
Республика Дагестан	10,2	12,3	12,6	11,8	10,6	10,4

Наибольшая часть работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, вынуждена трудиться в условиях повышенных уровней шума, электромагнитного поля, запыленности и загазованности воздуха рабочей зоны, вибрации.

Такое положение объясняется главным образом:

высокой степенью износа основных производственных фондов, машин и оборудования на многих предприятиях и организациях;

недостаточными темпами проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

отсутствием достаточного финансирования мероприятий по охране труда и программ по реконструкции и техническому перевооружению предприятий.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Подпрограммы с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения

здоровья трудоспособного населения Республики Дагестан.

**II. Приоритеты государственной политики в сфере
реализации Подпрограммы, цели, задачи и показатели
(индикаторы) достижения целей и решения задач, описание
основных ожидаемых конечных результатов**

Целью Подпрограммы является обеспечение конституционных прав работников на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

снижение уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний, улучшение состояния условий и охраны труда в организациях республики;

формирование экономических и организационных принципов, обеспечивающих и стимулирующих создание работодателями здоровых и безопасных условий труда;

активизация работы по аттестации рабочих мест по условиям труда, повышение качества ее проведения;

создание инфраструктуры обеспечения охраны труда.

Реализация Подпрограммы рассчитана на 2014–2020 годы.

Достижение цели и решение задач Подпрограммы оценивается следующими целевыми индикаторами (показателями):

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на 1 тыс. работающих;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, на 10 тыс. работающих;

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

Целевые индикаторы (показатели) Подпрограммы по годам реализации приведены в приложении № 1.

III. Характеристика основных мероприятий Подпрограммы

На решение поставленных задач направлены следующие основные мероприятия Подпрограммы.

1. Организационное и техническое обеспечение охраны труда

Предусматриваются финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, организация и проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в органах исполнительной власти Республики Дагестан, смотров-конкурсов на лучшую организацию охраны труда, Единого дня смотра состояния охраны труда, восстановление уголков и стендов по охране труда, проведение республиканского семинара-совещания, семинаров, совещаний, круглых столов по охране труда в рамках Всемирного дня охраны труда.

Предполагаются создание и аккредитация исследовательской лаборатории Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, приобретение передвижной исследовательской лаборатории и оснащение их лабораторным оборудованием для проведения государственной экспертизы условий труда в организациях, что снизит расходы работодателей на оплату услуг по проведению лабораторных замеров при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда.

2. Улучшение условий и охраны труда женщин, подростков, а также лиц, занятых на работах с особыми условиями труда

Предусматриваются проведение экспертизы коллективных договоров, поступающих на уведомительную регистрацию, в части соблюдения законодательства по охране труда, а также организация производственного лабораторного контроля за условиями труда женщин, занятых на работах с вредными условиями труда, проведение тематических проверок на предприятиях и в организациях по соблюдению законодательства о труде женщин.

3. Информационно-аналитическое обеспечение охраны труда, профобразование, пропаганда

Предусматривается осуществление пропаганды вопросов охраны труда в средствах массовой информации, подготовки экспертов по аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации организации работ по охране труда.

В целях повышения уровня информационного и образовательного обеспечения в области охраны труда предусматриваются разработка типовых инструкций по охране труда для основных профессий и видов деятельности в сфере малого предпринимательства, информирование предприятий и организаций всех форм собственности о нормативных правовых актах

Российской Федерации в сфере охраны труда, проведение республиканского семинара-совещания по вопросам охраны труда.

Кроме того, планируются мероприятия по проведению обучения и проверки знаний специалистов органов исполнительной власти по охране труда, а также по вопросам специальной оценки условий труда.

Перечень мероприятий Подпрограммы приведен в приложении № 2.

IV. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Подпрограммы

Объем финансирования Подпрограммы составляет 48 029,4 тыс. рублей, из них за счет средств республиканского бюджета Республики Дагестан – 6 029,4 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 500 тыс. рублей;
 2016 год – 500 тыс. рублей;
 2017 год – 500 тыс. рублей;
 2018 год – 3202 тыс. рублей;
 2019 год – 827,4 тыс. рублей;
 2020 год – 500 тыс. рублей;

за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации – 42 000 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 7000 тыс. рублей;
 2016 год – 7000 тыс. рублей;
 2017 год – 7000 тыс. рублей;
 2018 год – 7000 тыс. рублей;
 2019 год – 7000 тыс. рублей;
 2020 год – 7000 тыс. рублей;

за счет средств организаций, участвующих в реализации мероприятий Подпрограммы, – в объемах финансовых средств, определяемых ежегодно.

V. Методика расчета экономической эффективности мероприятий Подпрограммы

Экономический эффект (выгода В, в руб.) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) $\Delta У$ от производного травматизма и профессиональных заболеваний, руб., и сокращением расходов $\Delta Л$ на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, руб.:

$$B = \Delta У + \Delta Л$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой ($\Sigma Эп$) и косвенной ($\Sigma Эк$) экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, руб.:

$$\Delta Y = \sum \text{Эп} + \sum \text{Эк}, (\text{руб.})$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ($\sum \text{Э}$) рассчитывается по следующей формуле:

$$\sum \text{Эп} = \sum \text{Эвн} + \sum \text{Ээ} + \sum \text{Эм} + \sum \text{Эд}, (\text{руб.})$$

где:

Эвн – экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, руб.;

Ээ – экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профзаболеванием, руб.;

Эм – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями, руб.;

Эд – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация).

Косвенную экономию (сокращение потерь ВРП региона из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:

$$\sum \text{Эк} = \frac{\text{ВРП}}{\text{ЧЗ}} \cdot \frac{(\Delta \text{ЧДНТ} + \Delta \text{ЧПС}_m \times 6000 + \Delta \text{ЧЛК}_{\text{до}} \times 0,1 \times \Delta \text{ЧЛК}_{\text{срд}}), \text{руб.},}{365}$$

где:

ВРП – валовый региональный продукт, руб.;

ЧЗ – численность занятых в экономике региона, чел.;

$\Delta \text{ЧДНТ}$ – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, человеко-дней;

$\Delta \text{ЧПС}_m$ – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta \text{ЧЛК}_{\text{до}}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска, чел.;

$\Delta \text{ЧЛК}_{\text{срд}}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, чел.;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к государственной программе
Республики Дагестан
«Содействие занятости населения»

СВЕДЕНИЯ
о показателях (индикаторах) государственной программы Республики Дагестан
«Содействие занятости населения» и их значениях

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица изме- рения	Значения показателей, годы						
			2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Государственная программа Республики Дагестан «Содействие занятости населения»

1.	Уровень регистрируемой безработицы	проц.	2,3	2,3	2,2	2,2	2,1	2,1	2,0
2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек на 1 тыс. работающих	чел.	0,196	0,190	0,190	0,184	0,184	0,180	0,180
3.	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	чел.	598	598	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»									
4.	Уровень общей (по методологии МОТ) безработицы	проц.	11,1	10,4	10,2	9,9	9,6	9,3	9,0
5.	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	проц.	82,0	83,0	83,0	84,0	84,0	85,0	85
6.	Удельный вес безработных граждан, ищущих работу восемь и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	проц.	5,5	5,0	5,0	4,5	4,0	3,5	3,0
7.	Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение	проц.	6,5	6,5	6,0	6,0	5,5	5,5	5,0
8.	Удельный вес граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности	проц.	0,2	0,3	0,3	0,4	0,4	0,5	0,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости								
9.	Удельный вес граждан, удовлетворенных полностью, доступностью и качеством государственных услуг в области занятости населения*	проц.	-	-	85	86	87	88	89
Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Республике Дагестан»									
10.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на 1 тыс. работающих	чел.	0,078	0,075	0,075	0,073	0,073	0,070	0,070
11.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней	1240	1200	1150	1100	1050	1000	950
12.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам	чел.	4,90	4,75	4,75	4,60	4,60	4,45	4,45

*Проведение опросов населения для расчета данного показателя запланировано с 2016 года при условии выделения финансирования на эти цели.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	проведения обязательных периодических медицинских осмотров, на 10 тыс. работающих								
13.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	тыс.	3,3	4,7	4,7	4,7	4,7	3,3	4,7
14.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест**	проц.	15,0	36,4	57,7	79,1	100	100	100
15.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	тыс.	5,2	1,9	1,9	1,9	1,9	1,3	1,9
16.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда***	чел.	5261	5261	5261	5205	5205	5150	5150
17.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников***	проц.	9,4	9,4	9,4	9,3	9,3	9,2	9,2

**Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда

***По кругу организаций, включенных в обследования Дагестанстата

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к государственной программе
Республики Дагестан
«Содействие занятости населения»

П Е Р Е Ч Е Н Ь
мероприятий государственной программы Республики Дагестан
«Содействие занятости населения»

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнители	Сроки реализации			Ожидаемые результаты	Связь с показателями (индикаторами) Программы
			начало	окончание	периодичность		
1	2	3	4	5	6	7	8

«Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»

1. Оказание содействия трудоустройству населения

1.1. Организация работы по взаимодействию с работодателями, проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест

1.1.1.	Проведение ярмарок свободных рабочих и учебных мест, вакантных должностей	Минтруд РД, центры занятости населения в муниципальных образованиях, органы местного самоуправления, работодатели (по согласованию)	2014 г.	2020 г.	постоянно	содействие в трудоустройстве безработным гражданам и оказание им различного рода профориентационных услуг	уровень общей безработицы; уровень регистрируемой безработицы; удельный вес граждан, удовлетворенных полностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости
1.1.2.	Расширение деловых контактов органов службы	Минтруд РД, центры заня-	2014 г.	2020 г.	постоянно	создание условий для широкого взаимодей-	удельный вес трудоустроенных граждан в

1	2	3	4	5	6	7	8
	занятости населения с различного рода предприятиями и организациями	тости населения в муниципальных образованиях				ствия органов службы занятости населения с участниками рынка труда	общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 8 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости; удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости; удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных

услуг в области содействия занятости

1.2. Организация проведения оплачиваемых общественных работ

1	2	3	4	5	6	7	8
1.2.1.	Участие в привлечении безработных граждан к оплачиваемым общественным работам, в том числе на условиях их материальной поддержки за счет бюджетных средств	Минтруд РД во взаимодействии с органами местного самоуправления, центры занятости населения в муниципальных образованиях	2014 г.	2020 г.	постоянно	привлечение до 220 тыс. чел., из которых около 80 тыс. чел. – на условиях материальной поддержки за счет бюджетных средств, к участию в общественных работах	уровень регистрируемой безработицы; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости; удельный вес граждан, удовлетворенных полностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости
1.2.2.	Участие в координации проведения общественных работ, в том числе дорожной отрасли, жилищно-коммунальной, сельскохозяйственной, орга-	Минтруд РД во взаимодействии с заинтересованными органами исполнительной власти РД	2014 г.	2020 г.	постоянно	проведение общественных работ в дорожной отрасли, жилищно-коммунальной сфере, органах потребкооперации в сельском хозяйстве	– // –

1	2	3	4	5	6	7	8
	нах потреб-кооперации и по другим направлениям						
1.3.1.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Минтруд РД, центры занятости населения в муниципальных образованиях	2014 г.	2020 г.	постоянно	предоставление возможностей для трудоустройства около 31 тыс. безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	уровень регистрируемой безработицы; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 8 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости; удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости

1	2	3	4	5	6	7	8
1.3.2.	Содействие в трудоустройстве инвалидов, состоящих на учете в органах службы занятости населения, на рабочие места в соответствии с установленными для них квотами	Минтруд РД, центры занятости населения в муниципальных образованиях	2014 г.	2020 г.	постоянно	расширение возможностей безработных граждан с ограниченными возможностями	– // –
1.3.3.	Оказание содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Минтруд РД	2014 г.	2020 г.	постоянно	расширение возможностей безработных граждан с ограниченными возможностями	численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места
1.3.4.	Разработка и реализация мероприятий, направленных на усиление взаимодействия органов службы занятости и органов внутренних дел по содействию занятости лиц,	Минтруд РД	2014 г.	2020 г.	постоянно	содействие в трудоустройстве гражданам, освобождаемым из учреждений уголовно-исполнительной системы, за счет предоставления информации по вопро-	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости;

1	2	3	4	5	6	7	8
	освобождаемых из учреждений уголовно-исполнительной системы					сам получения и смены профессии, трудоустройства, разъяснения положений трудового законодательства	удельный вес безработных граждан, ищущих работу 8 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости
1.4.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Минтруд РД, центры занятости населения в муниципальных образованиях	2014 г.	2020 г.	постоянно	привлечение к труду несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время с целью приобщения их к трудовой деятельности и получения ими навыков работы	уровень регистрируемой безработицы; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости
1.5.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	Минтруд РД, центры занятости населения в муниципальных образованиях	2014 г.	2020 г.	постоянно	социальная адаптация на рынке труда около 4,5 тыс. выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования	уровень регистрируемой безработицы; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>службы занятости; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 8 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости; удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости</p>
<p>1.6. Развитие предпринимательской инициативы безработных граждан</p>							
<p>1.6.1. Оказание государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установ-</p>		<p>Минтруд РД, центры занятости населения в муниципальных образованиях</p>	<p>2014 г.</p>	<p>2020 г.</p>	<p>постоянно</p>	<p>оказание единовременной финансовой помощи безработным гражданам и гражданам, прошедшим профессиональное обучение по направлению органов государственной службы занятости населения, при</p>	<p>уровень регистрируемой безработицы; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости;</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
	<p>ленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации</p>					<p>их регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства</p>	<p>удельный вес граждан, удовлетворенных полностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости</p>

1.6.2. Участие в координа-

Минтруд РД

2014 г.

2020 г.

постоян-

повышение возмож-

удельный вес трудо-

1	2	3	4	5	6	7	8
	ции деятельности по развитию предпринимательской инициативы незанятых граждан, проводимой органами службы занятости и соответствующими структурными подразделениями малого предпринимательства на местах				но	ностей трудоустройства, поддержка предпринимательской инициативы безработных граждан	устроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости; удельный вес граждан, удовлетворенных полностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости

2. Развитие качества рабочей силы и системы профессионального обучения

2.1. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения

2.1.1. Обеспечение информирования и профессиональной ориентации граждан, обращающихся в органы службы занятости, в том числе находящихся под угрозой	Минтруд РД, центры занятости населения в муниципальных образованиях	2014 г.	2020 г.	постоянно	оказание профориентационных и профконсультационных услуг ежегодно около 15-16 тыс. гражданам, обратившимся в органы службы занятости населения	уровень регистрируемой безработицы; уровень общей (по методологии МОТ) безработицы; удельный вес граждан, удовлетворенных полностью, дос-
--	---	---------	---------	-----------	--	---

1	2	3	4	5	6	7	8
	увольнения, занятых, желающих сменить место работы						тупностью и качеством государственных услуг в области занятости населения
2.1.2.	Оказание профориентационных услуг учащимся общеобразовательных учреждений и незанятой молодежи	Минтруд РД во взаимодействии с Минобрнауки РД, центры занятости населения в муниципальных образованиях, Минмолодежи РД	2014 г.	2020 г.		нацеливание молодежи на приобретение профессий, востребованных на рынке труда	– // –
2.1.3.	Проведение массовых профориентационных мероприятий для учащейся и незанятой молодежи	Минтруд РД во взаимодействии с Минобрнауки РД, центры занятости населения в муниципальных образованиях, Минмолодежи РД	2014 г.	2020 г.	постоянно	смягчение и предупреждение молодежной безработицы в результате всеохватывающей профессиональной ориентации школьников перед их выходом на рынок труда. Сокращение доли выпускников школ в составе безработных граждан, зарегистрированных в органах	уровень общей безработицы; удельный вес граждан, удовлетворенных полностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости

1	2	3	4	5	6	7	8
						службы занятости	
2.1.4.	Обеспечение взаимодействия центров занятости населения со школьными психологами и консультантами с целью проведения скорректированной профориентационной работы в отношении каждого учащегося	Минтруд РД во взаимодействии с Минобрнауки РД, центры занятости населения в муниципальных образованиях, образовательные учреждения	2014 г.	2020 г.	постоянно	расширение деловых контактов службы занятости с различными учреждениями среднего и профессионального образования. Проведение точечной профориентационной работы в отношении каждого учащегося выпускных классов общеобразовательных школ	- // -
2.1.5.	Организация консультационной работы с выпускниками учреждений профессионального образования в рамках отдельных соглашений и договоров	Минтруд РД, образовательные учреждения профессионального образования, центры занятости населения в муниципальных образованиях	2014 г.	2020 г.	постоянно	своевременное информирование выпускников образовательных учреждений об эффективных методах поведения на рынке труда	- // -
2.1.6.	Оказание профориентационных услуг гражданам, подлежащим	Минтруд РД во взаимодействии с центрами	2014 г.	2020 г.	постоянно	информирование и консультирование осужденных граждан	- // -

1	2	3	4	5	6	7	8
	освобождению из мест лишения свободы	занятости населения в муниципальных образованиях				по вопросам выбора и смены профессии, возможности прохождения профессиональной подготовки, трудового законодательства в целях их трудовой адаптации и возможности скорейшей интеграции в общество	

2.2. Организация профессионального обучения и дополнительного образования безработных граждан

2.2.1. Обеспечение проведения мониторинга профессионально-квалификационного состава безработных граждан для определения объемов и профилей профессионального обучения под гарантированное трудоустройство, самозанятость, предпринимательство	Минтруд РД	2014 г.	2020 г.	постоянно	обеспечение выпуска специалистов в соответствии с потребностью регионального рынка труда	уровень регистрируемой безработицы; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости; удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закон-
---	------------	---------	---------	-----------	--	--

1	2	3	4	5	6	7	8
							чивших профессиональное обучение; удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости
2.2.2.	Участие в координации и согласовании объемов и профилей подготовки рабочих и специалистов учреждениями профессионального образования	Минтруд РД во взаимодействии с Минобрнауки РД	2014 г.	2020 г.	постоянно	соответствие профилей подготовки специалистов в учреждениях профессионального образования специальностям и профессиям, пользующимся спросом на рынке труда	– // –
2.2.3.	Организация направления на профессиональное обучение безработных граждан по специальностям, имеющим перспективный спрос на рынке труда и обеспечи-	Минтруд РД, центры занятости населения в муниципальных образованиях	2014 г.	2020 г.	постоянно	направление на профессиональное обучение до 45 тыс. безработных граждан за счет средств бюджета в целях повышения их конкурентоспособности на	– // –

1	2	3	4	5	6	7	8
	<p>вающим гарантированное трудоустройство или возможность самозанятости</p>					<p>рынке труда и гарантии их трудоустройства</p>	
<p>2.2.4.</p>	<p>Организация открытых конкурсных торгов на оказание услуг по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации безработных граждан, с формированием соответствующей учебно-производственной базы</p>	<p>Минтруд РД во взаимодействии с Минобрнауки РД, Минмолодежи РД</p>	<p>2014 г.</p>	<p>2020 г.</p>	<p>ежегодно в I квартале</p>	<p>привлечение к обучению безработных граждан в образовательных учреждениях, использующих новые формы и методы обучения, располагающих возможностями прохождения профподготовки сельским населением. Организация профобучения безработных граждан по профессиям и специальностям, пользующимся спросом у работодателей, с учетом оптимальных сроков и стоимости обучения</p>	
<p>2.2.5.</p>	<p>Пополнение банка информационно-методического обеспече-</p>	<p>Минтруд РД</p>	<p>2014 г.</p>	<p>2020 г.</p>	<p>постоянно</p>	<p>повышение качества и расширение спектра оказываемых профо-</p>	<p>– // –</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
	<p>ния рабочего места инспекторов по профессиональному обучению и профконсультированию центра занятости населения</p>					<p>риентационных услуг за счет обеспечения инспекторов по профессиональному обучению и профконсультированию новыми передовыми технологиями и методиками</p>	
<p>2.3.</p>	<p>Организация направления на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет</p>	<p>Минтруд РД, центры занятости населения в муниципальных образованиях</p>	<p>2014 г.</p>	<p>2020 г.</p>	<p>постоянно</p>	<p>направление на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет за счет бюджетных средств в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда и трудовой адаптации на прежнем рабочем месте</p>	<p>удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
2.4. Психологическая поддержка безработных граждан и их социальная адаптация на рынке труда							
2.4.1.	Оказание помощи в социальной адаптации безработным гражданам на рынке труда; психологическая поддержка безработных граждан	Минтруд РД, центры занятости населения в муниципальных образованиях	2014 г.	2020 г.	постоянно	оказание помощи в социальной адаптации безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, психологическая поддержка безработных граждан	удельный вес граждан, удовлетворенных полностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости
2.4.2.	Участие в реализации Межведомственного плана мероприятий содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений начального профессионального образования Республики Дагестан	Минтруд РД во взаимодействии с Минобрнауки РД, Минмолодежи РД	2014 г.	2015 г.	постоянно	оказание содействия в трудоустройстве выпускникам учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования за счет профинформирования, профконсультирования, вовлечения в программы, обучающие навыкам эффективного поведения на рынке труда	уровень регистрируемой безработицы; удельный вес граждан, удовлетворенных полностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

3. Трудовая миграция населения

3.1. Регулирование внутренней миграции

3.1.1. Обеспечение доведения федерального банка вакансий и единого специализированного окружного банка вакансий «Южный регион» до сведения граждан, желающих переехать в другую местность с целью трудоустройства	Минтруд РД	2014 г.	2020 г.	постоянно	расширение и повышение качества информационно-справочной работы по предоставлению гражданам сведений о возможности трудоустройства за пределами республики с учетом возможностей их обустройства	уровень регистрируемой безработицы; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости; удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости; удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области со-
---	------------	---------	---------	-----------	--	--

действия занятости

1	2	3	4	5	6	7	8
3.1.2.	Оказание содействия в трудоустройстве безработным гражданам за пределами республики в рамках прямых договоров, заключаемых с работодателями, либо при участии органов службы занятости соответствующих регионов	Минтруд РД, центры занятости населения в муниципальных образованиях	2014 г.	2020 г.	постоянно	содействие в трудоустройстве в другой местности безработных граждан на временные, сезонные работы на предприятиях всех форм собственности	– // –
3.1.3.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов государственной службы занятости населения	Минтруд РД, центры занятости населения в муниципальных образованиях	2014 г.	2020 г.	постоянно	оказание поддержки безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства на рабочие места временного и постоянного характера	– // –

1	2	3	4	5	6	7	8
3.2. Регулирование внешней миграции							
3.2.1.	Участие в работе Межведомственной комиссии по подготовке предложений по определению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности	Минтруд РД	2014 г.	2020 г.	постоянно	подготовка предложений по установлению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности с учетом состояния рынка труда	- // -
3.2.2.	Участие в организации учета иностранных граждан, в том числе из стран СНГ, осуществляющих трудовую деятельность на территории республики без установленного визового порядка въезда-выезда (во взаимодействии с МВД по РД)	Минтруд РД	2014 г.	2020 г.	постоянно	отслеживание состояния дел на рынке рабочей силы иностранных работников	- // -
3.2.3.	Выдача по мере получения запросов	Минтруд РД	2014 г.	2020 г.	постоянно	использование труда иностранных работ-	

1	2	3	4	5	6	7	8
	УФМС по РД заключений о целесообразности привлечения и использования иностранных работников					ников на рабочих местах, которые не могут быть заполнены за счет привлечения местной рабочей силы	
4. Обеспечение занятости населения в сельской местности							
4.1.	Разработка и реализация комплекса мер по обеспечению занятости населения в сельской местности с включением в него вопросов организации общественных работ, проведения ярмарок вакансий	Минтруд РД, центры занятости населения в муниципальных образованиях	2014 г.	2020 г.	постоянно	повышение уровня занятости населения в сельской местности	уровень общей безработицы; уровень регистрируемой безработицы; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости; удельный вес граждан, удовлетворенных полностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости
4.2.	Внесение в органы местного самоуправления	Минтруд РД, центры занятости	2014 г.	2020 г.	постоянно	развитие самозанятости безработных граждан в	уровень общей безработицы;

1	2	3	4	5	6	7	8
	ления предложений по освобождению малых предприятий, создаваемых безработными гражданами, от уплаты части налогов, поступающих в местный бюджет при их регистрации	населения в муниципальных образованиях				сельской местности	уровень регистрируемой безработицы; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости
4.3.	Организация профобучения безработных граждан непосредственно по месту жительства с использованием учебными заведениями дистанционных и выездных моделей обучения	Минтруд РД, центры занятости населения в муниципальных образованиях	2014 г.	2020 г.	постоянно	расширение возможностей получения профессионального образования безработными гражданами, проживающими в сельской местности	уровень регистрируемой безработицы; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 8 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости; удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение; удельный вес граж-

1	2	3	4	5	6	7	8
							дан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости
4.4.	Участие в принятии органами местного самоуправления предложений по развитию и поддержке крестьянских (фермерских) и личных подсобных хозяйств	Минтруд РД, центры занятости населения в муниципальных образованиях	2014 г.	2020 г.	постоянно	создание дополнительных рабочих мест в сельскохозяйственном производстве	уровень общей безработицы; уровень регистрируемой безработицы
5. Социальная поддержка безработных граждан							
5.1.	Обеспечение выплаты пособий по безработице; материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице	Минтруд РД, центры занятости населения в муниципальных образованиях	2014 г.	2020 г.	постоянно	оказание материальной поддержки гражданам, соблюдающим требования законодательства о занятости населения, в период их вынужденной безработицы	удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости
5.2.	Обеспечение выплаты стипендии в период прохождения профес-	Минтруд РД, центры занятости населения в	2014 г.	2020 г.	постоянно	социальная поддержка безработных граждан	удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и

1	2	3	4	5	6	7	8
	сионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости; материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости	муниципальных образованиях					качеством государственных услуг в области содействия занятости
5.3.	Обеспечение выплаты пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости	Минтруд РД, центры занятости населения в муниципальных образованиях	2014 г.	2020 г.	постоянно	снижение социальной напряженности на рынке труда, социальная поддержка безработных граждан	уровень регистрируемой безработицы; удельный вес граждан, удовлетворенных полностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости

1	2	3	4	5	6	7	8
6. Осуществление деятельности по организации направления граждан на альтернативную гражданскую службу							
6.1.	Участие в подготовке перечней видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, и организаций, в которых предлагается прохождение альтернативной гражданской службы	Минтруд РД, органы исполнительной власти РД, центры занятости населения в муниципальных образованиях	2014 г.	2020 г.	постоянно	определение условий и возможностей для организации альтернативной гражданской службы	
6.2.	Организация участия органов службы занятости в работе призывных комиссий по рассмотрению заявлений граждан и принятию решений о направлении на альтернативную гражданскую службу (во взаимодействии с Во-	Минтруд РД, органы местного самоуправления (по согласованию), центры занятости населения в муниципальных образованиях	2014 г.	2020 г.	постоянно	содействие в организации на территории Республики Дагестан альтернативной гражданской службы	

1	2	3	4	5	6	7	8
	енкоматом РД)						
6.3.	Учет и контроль организации альтернативной гражданской службы на территории республики (во взаимодействии с Военкоматом РД)	Минтруд РД, центры занятости населения в муниципальных образованиях	2014 г.	2020 г.	постоянно	использование возможностей альтернативной гражданской службы для обеспечения заявок работодателей	
7. Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда							
7.1.	Проведение мониторинга состояния рынка труда по отдельным показателям в разрезе районов и городов	Минтруд РД, Минмолодежи РД	2014 г.	2020 г.	постоянно	оперативное реагирование на изменения конъюнктуры в сфере занятости населения	
7.2.	Информирование населения о возможности трудоустройства, молодежи – о возможностях профессиональной подготовки, работодателей – о наличии квалифицированной рабочей силы	Минтруд РД, центры занятости населения в муниципальных образованиях, Минмолодежи РД	2014 г.	2020 г.	постоянно	развитие системы информационной поддержки государственной политики занятости населения. Расширение возможностей для безработных граждан в самостоятельном поиске работы	уровень регистрируемой безработицы; уровень общей (по методологии МОТ) безработицы; удельный вес граждан, удовлетворенных полностью, доступностью и качеством государствен-

1	2	3	4	5	6	7	8
							ных услуг в области занятости населения
7.3.	Изучение и доведение до центров занятости населения в муниципальных образованиях передового опыта регионов по вопросам содействия занятости населения	Минтруд РД	2014 г.	2020 г.	постоянно	повышение эффективности деятельности центров занятости населения в муниципальных образованиях	
8. Развитие структуры и обеспечение деятельности органов службы занятости населения							
8.1.	Оказание государственных услуг, в том числе с использованием портала государственных и муниципальных услуг, многофункциональных центров и других информационно-телекоммуникационных технологий, включая обеспечение электронного взаимодействия между государственными органами, органами местного само-	Минтруд РД	2014 г.	2020 г.	постоянно	обеспечение возможности для заявителей в целях получения услуги представлять документы в электронном виде с использованием портала государственных и муниципальных услуг	удельный вес граждан, удовлетворенных полностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости

1	2	3	4	5	6	7	8
	управления, организациями и заявителями						
8.2.	Организация работы мобильных центров занятости населения	Минтруд РД	2014 г.	2020 г.	постоянно	повышение эффективности обслуживания безработных граждан	удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости
8.3.	Обновление компьютерной техники в органах службы занятости	Минтруд РД	2014 г.	2015 г.	постоянно	обеспечение обслуживания безработных граждан в автоматизированном режиме	удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости
8.4.	Техническое обслуживание и ремонт компьютерной техники	Минтруд РД	2014 г.	2020 г.	постоянно	обеспечение обслуживания безработных граждан в автоматизированном режиме	удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости
8.5.	Установка и сопровождение системы оперативной электронной связи с	Минтруд РД	2014 г.	2015 г.	постоянно	повышение эффективности информационного обмена	удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государ-

1	2	3	4	5	6	7	8
	центрами занятости населения						ственных услуг в области содействия занятости
8.6.	Создание веб-сервера Минтруда РД в том числе установка, сопровождение	Минтруд РД	2014 г.	2015 г.	постоянно	использование интернет-технологий для предоставления услуг населению	удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости
8.7.	Сопровождение и эксплуатация программного обеспечения ведения бухгалтерского учета	Минтруд РД	2014 г.	2020 г.	постоянно	ведение бухгалтерского учета и отчетности в автоматизированном режиме обслуживания	удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости
8.8.	Сопровождение и эксплуатация программного обеспечения по обслуживанию безработных граждан	Минтруд РД	2014 г.	2015 г.	постоянно	обслуживание безработных граждан в автоматизированном режиме	удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости
8.9.	Осуществление вып-	Минтруд РД	2014г.	2020 г.	постоянно	предоставление го-	данное мероприятие

1	2	3	4	5	6	7	8
	лат персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами				но	сударственных услуг в сфере занятости населения	оказывает влияние на достижение всех целевых показателей программы
8.10.	Обеспечение закупок товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд	Минтруд РД	2014 г.	2020 г.	постоянно	повышение эффективности обслуживания безработных граждан	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых показателей программы
8.11.	Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям	Минтруд РД	2014 г.	2020 г.	постоянно	повышение эффективности обслуживания безработных граждан	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых показателей программы
8.12.	Осуществление иных бюджетных ассигнований, связанных с обеспечением деятельности (оказанием ус-	Минтруд РД	2014 г.	2020 г.	постоянно	повышение эффективности обслуживания безработных граждан	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых показателей программы

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

луг) государственных учреждений

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Республике Дагестан»

9. Организационное и техническое обеспечение охраны труда

9.1.	Подготовка проекта постановления Правительства Республики Дагестан «О системе государственного управления охраной труда Республики Дагестан»	Минтруд РД	2014 г.	2014 г.	-	принятие постановления Правительства Республики Дагестан «О системе государственного управления охраной труда Республики Дагестан»	-
9.2.	Разработка типовых инструкций по охране труда для основных профессий и видов деятельности в сфере малого предпринимательства	Минтруд РД	2016 г.	2016 г.	-	наличие у субъектов малого предпринимательства типовых инструкций по охране труда для основных профессий и видов деятельности	численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек на 1 тыс. работающих; численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на

1	2	3	4	5	6	7	8
							1 тыс. работающих; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников
9.3.	Анализ состояния производственного травматизма, профзаболеваний, состояния условий и охраны труда в организациях республики и подготовка информации в Правительство Республики Дагестан	Минтруд РД, Управление Роспотребнадзора по РД (по согласованию), Госинспекция труда в РД (по согласованию), ГУ – региональное отделение ФСС РФ по РД (по согласованию)	2014 г.	2020 г.	посто- янно	снижение уровня производственного травматизма, профзаболеваний; улучшение состояния условий и охраны труда в организациях республики	-
9.4.	Проведение республиканского семинар-совещания по вопросам охраны труда	Минтруд РД	2015 г.	2015 г.	-	повышение информированности населения в сфере охраны труда	численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек на 1 тыс. работающих;</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на 1 тыс. работающих;</p> <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</p> <p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;</p> <p>численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников</p>
9.5.	<p>Проведение семинаров, «круглых столов», совещаний по вопросам охраны труда в рамках Всемирного дня охраны труда</p>	<p>Минтруд РД, Госинспекция труда в РД (по согласованию), ГУ – региональное отделение ФСС РФ по РД (по согласованию), Объединение организаций профсоюзов РД (по согласованию),</p>	2014 г.	2020 г.	постоянно	повышение информированности населения в сфере охраны труда	<p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек на 1 тыс. работающих;</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смер-</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
		органы местного самоуправления (по согласованию)					<p>тельным исходом на 1 тыс. работающих;</p> <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</p> <p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;</p> <p>численность работников, занятых во вред-</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
9.6.	Информирование предприятий и организаций всех форм собственности о нормативных правовых актах Российской Федерации в сфере охраны труда	Минтруд РД	2014 г.	2020 г.	постоянно	повышение уровня грамотности работников предприятий и организаций в сфере охраны труда	<p>ных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек на 1 тыс. работающих; численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на 1 тыс. работающих; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
9.7.	Подготовка проекта постановления Правительства Республики Дагестан «Об утверждении государственной программы Республики Дагестан «Улучшение условий и охраны труда в Республике Дагестан на 2021 – 2023 годы»	Минтруд РД	2020 г.	2020 г.	-	принятие постановления Правительства Республики Дагестан «Об утверждении государственной программы Республики Дагестан «Улучшение условий и охраны труда в Республике Дагестан на 2021–2023 годы»	удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников -
9.8.	Подготовка и проведение республиканского смотра-конкурса на лучшую организацию охраны труда	Минтруд РД, органы исполнительной власти РД, межведомственные комиссии по охране труда органов местного самоуправления	2015 г.	2016 г.	постоянно	улучшение условий и охраны труда в организациях	численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек на 1 тыс. работающих; численность пострадавших

(по согласованию)

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>давших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на 1 тыс. работающих; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников</p>
9.9.	Подготовка и проведение республиканского конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза»	Объединение организаций профсоюзов РД, Минтруд РД	2017 г.	2018 г.	постоянно	улучшение условий и охраны труда в организациях	<p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек на 1 тыс. работающих; численность пострадавших в результате несчастных случаев на</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
9.10.	Создание и оснащение исследовательской лаборатории Минтруда РД: приобретение измерительных приборов для проведения исследований и контрольных замеров факторов производственной среды на рабочих местах при проведении государственной экс-	Минтруд РД	2015 г.	2016 г.	-	снижение уровней вредных производственных факторов на рабочих местах	производстве со смертельным исходом на 1 тыс. работающих; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, на 10 тыс. работающих; количество рабочих мест, на которых

1	2	3	4	5	6	7	8
	<p>пертизы условий труда на рабочих местах; проверка приборов в организациях Росстандарта</p>						<p>проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест</p>
9.11.	<p>Проведение аккредитации исследовательской лаборатории Минтруда РД</p>	Минтруд РД	2015 г.	2015 г.	-	<p>снижение уровней вредных производственных факторов на рабочих местах</p>	<p>численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, на 10 тыс. работающих; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда,</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
9.12.	Приобретение автотранспортного средства для создания при Минтруде РД передвижной лаборатории по исследованию вредных производственных факторов на рабочих местах	Минтруд РД	2015 г.	2015 г.	-	снижение уровней вредных производственных факторов на рабочих местах	в общем количестве рабочих мест численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, на 10 тыс. работающих; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест
9.13.	Организация проведения Единого дня осмотра состояния охраны труда, вос-	Минтруд РД	2014 г.	2020 г.	постоянно	повышение информированности населения в сфере охраны труда	численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой

1	2	3	4	5	6	7	8
	становления уголков, стендов по охране труда организаций, обеспечение необходимой литературой, периодическими изданиями						трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек на 1 тыс. работающих; численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на 1 тыс. работающих; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников
9.14.	Обучение по охране труда в государственных учреждениях	Минтруд РД	2014 г.	2014 г.	постоянно	повышение уровня грамотности работников государственных учреждений РД в сфере охраны труда	численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек на 1 тыс. работающих;

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на 1 тыс. работающих;</p> <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;</p> <p>численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников</p>
9.15.	Финансирование предупредительных мер по сокращению	ГУ – региональное отделение ФСС РФ по РД	2014 г.	2020 г.	постоянно	сокращение производственного травматизма и професси-	численность пострадавших в результате несчастных случаев на

1	2	3	4	5	6	7	8
	<p>производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников</p>	<p>(по согласованию)</p>				<p>ональных заболеваний работников</p>	<p>производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек на 1 тыс. работающих; численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на 1 тыс. работающих; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников
10. Улучшение условий и охраны труда женщин, подростков, а также лиц, занятых на рабочих местах с особыми условиями труда							
10.1.	Проведение экспертизы коллективных договоров, поступающих на уведомительную регистрацию, в части соблюдения законодательства по охране труда	Минтруд РД	2014 г.	2020 г.	постоянно	соответствие коллективных договоров законодательству по охране труда	численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников
10.2.	Осуществление надзора за проведением производственного лабораторного контроля за условиями труда женщин, занятых на работах с	Управление Роспотребнадзора по РД (по согласованию)	2014 г.	2020 г.	постоянно	улучшение условий и охраны труда женщин, занятых на работах с вредными условиями труда	численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во

1	2	3	4	5	6	7	8
	вредными условиями труда						вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников
10.3	Проведение тематических проверок в организациях по соблюдению законодательства о труде женщин	Минтруд РД, Госинспекция труда в РД (по согласованию)	2014 г.	2020 г.	постоянно	улучшение условий и охраны труда женщин	численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, на 10 тыс. работающих; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест
10.4	Проведение монито-	Управление	2014 г.	2020 г.	посто-	улучшение условий	численность работ-

1	2	3	4	5	6	7	8
	ринга занятости женщин, работающих во вредных условиях труда, в целях осуществления контроля за состоянием их здоровья	Роспотребнадзора по РД (по согласованию)			янно	и охраны труда женщин	ников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников

11. Информационно-аналитическое обеспечение охраны труда, профобразование, пропаганда

11.1.	Обеспечение информирования организаций и населения по вопросам охраны труда через средства массовой информации	Минтруд РД	2014 г.	2020 г.	постоянно	повышение информированности населения в сфере охраны труда	численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек на 1 тыс. работающих; численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на 1 тыс. работающих; численность работ-
-------	--	------------	---------	---------	-----------	--	---

1	2	3	4	5	6	7	8
							ников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников
11.2.	Участие в совещаниях, конференциях, выставках по охране труда, организуемых Минтрудом России и ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда» Минтруда России	Минтруд РД	2014 г.	2015 г.	постоянно	повышение профессионального уровня работников Минтруда РД в области охраны труда	-
11.3.	Подготовка специалистов Минтруда РД по вопросам специальной оценки условий труда в	Минтруд РД	2014 г.	2015 г.	постоянно	повышение профессионального уровня работников Минтруда РД в области охраны труда	-

1	2	3	4	5	6	7	8
	ООО «Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Иваново»						
11.4.	Обучение и проверка знаний по охране труда специалистов Минтруда РД в ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда» Минтруда России	Минтруд РД	2014 г.	2015 г.	постоянно	повышение профессионального уровня работников Минтруда РД в области охраны труда	-

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к государственной программе
Республики Дагестан
«Содействие занятости населения»

**Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка
расходов средств, поступающих в республиканский бюджет Республики Дагестан из федерального
бюджета в виде межбюджетных трансфертов, республиканского бюджета Республики Дагестан
на реализацию государственной программы Республики Дагестан
«Содействие занятости населения»**

(руб.)

Наименование мероприятия	Источники финанси- рования	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»								
1. Оказание содействия трудоустройству населения								
1.1. Организация работы по взаи- модействию с работодателями, проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	всего	-	-	-	-	2983961,0	3152410,0	3320860,0
	МБТ	-	-	-	-	-	-	-
	республикан- ский бюджет	-	-	-	-	2983961,0	3152410,0	3320860,0
	РД							
1.1.1. проведение ярмарок свободных рабочих и учебных мест, вакантных должностей	всего	-	-	-	-	2983961,0	3152410,0	3320860,0
	МБТ*	-	-	-	-	-	-	-
	республикан- ский бюджет	-	-	-	-	2983961,0	3152410,0	3320860,0
	РД							

* Средства, поступающие в республиканский бюджет Республики Дагестан из федерального бюджета в виде межбюджетных трансфертов

1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1.1.2.	расширение деловых контактов органов службы занятости населения с различного рода предприятиями и организациями	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование					-	-	-
1.2.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	всего МБТ	4072912,0	4474949,0	4575100,0	4575100,0	43782077,0	46678115,0	47186802,0
		республиканский бюджет РД	-	-	-	-	-	-	-
			4072912,0	4474949,0	4575100,0	4575100,0	43782077,0	46678115,0	47186802,0
1.2.1.	участие в привлечении безработных граждан к оплачиваемым общественным работам, в том числе на условиях их материальной поддержки за счет бюджетных средств	всего МБТ	4072912,0	4474949,0	4575100,0	4575100,0	43782077,0	46678115,0	47186802,0
		республиканский бюджет РД	-	-	-	-	-	-	-
			4072912,0	4474949,0	4575100,0	4575100,0	43782077,0	46678115,0	47186802,0
1.2.2.	участие в координации проведения общественных работ, в том числе дорожной отрасли, жилищно-коммунальной, сельскохозяйственной, органах потребительской кооперации и по другим направлениям	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-	-
1.3.	Оказание государственной услуги по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	всего МБТ	2269078,0	46332887,0	2764116,0	2764116,0	13879216,0	14797280,0	14958537,0
		республиканский бюджет РД	-	41295200,0	-	-	-	-	-
			2269078,0	5037687,0	2764116,0	2764116,0	13879216,0	14797280,0	14958537,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1.3.1.	организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	всего МБТ республиканский бюджет РД	2269078,0	2864267,0	2764116,0	13712583,0	13879216,0	14797280,0	14958537,0
			-	-	-	-	-	-	-
			2269078,0	2864267,0	2764116,0	2764116,0	13879216,0	14797280,0	14958537,0
1.3.2.	содействие в трудоустройстве инвалидов, состоящих на учете в органах службы занятости населения, на рабочие места в соответствии с установленными для них квотами	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-	-
1.3.3.	оказание содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	всего МБТ республиканский бюджет РД	0	43468620	-	-	-	-	-
			0	41295200	-	-	-	-	-
			0	2173420	-	-	-	-	-
1.3.4.	разработка и реализация мероприятий, направленных на усиление взаимодействия органов службы занятости и органов внутренних дел по содействию занятости лиц, освобождаемых из учреждений уголовно-исполнительной системы	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.4. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	всего	-	-	-	-	27967628,0	29504552,0	31126720,0
	МБТ	-	-	-	-	-	-	-
	республиканский бюджет РД	-	-	-	-	27967628,0	29504552,0	31126720,0
1.5. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	всего	572025,0	778340,0	778340,0	778340,0	1906159,0	2032245,0	2054391,0
	МБТ	-	-	-	-	-	-	-
	республиканский бюджет РД	572025,0	778340,0	778340,0	778340,0	1906159,0	2032245,0	2054391,0
1.6. Развитие предпринимательской инициативы граждан	всего	26355924,0	24169446,0	24169446,0	24169446,0	153637924,0	156467165,0	150028621,0
	МБТ	-	-	-	-	-	-	-
	республиканский бюджет РД	26355924,0	24169446,0	24169446,0	24169446,0	153637924,0	156467165,0	150028621,0
1.6.1. оказание государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи	всего	26355924,0	24169446,0	24169446,0	24169446,0	153637924,0	156467165,0	150028621,0
	МБТ	-	-	-	-	-	-	-
	республиканский бюджет РД	26355924,0	24169446,0	24169446,0	24169446,0	153637924,0	156467165,0	150028621,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации (оказание консультационных, профориентационных, юридических услуг)								
1.6.2. участие в координации деятельности по развитию предпринимательской инициативы незанятых граждан, проводимой органами службы занятости и соответствующими структурными подразделениями малого предпринимательства на местах	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-	-
2. Развитие качества рабочей силы и системы профессионального обучения								
2.1. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения	всего МБТ республиканский бюджет РД	-	-	-	-	812 115,0	865 825,0	875 320,0
		-	-	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	812 115,0	865 825,0	875 320,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	
2.1.1.	обеспечение информирования и профессиональной ориентации граждан, обращающихся в органы службы занятости, в том числе находящихся под угрозой увольнения, занятых, желающих сменить место работы	всего	-	-	-	-	812 115,0	865 825,0	875 320,0
		МБТ	-	-	-	-	-	-	-
		республиканский бюджет РД	-	-	-	-	812 115,0	865 825,0	875 320,0
2.1.2.	оказание профориентационных услуг учащимся общеобразовательных учреждений и незанятой молодежи	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-	-
2.1.3.	проведение массовых профориентационных мероприятий для учащейся и незанятой молодежи	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-	-
2.1.4.	обеспечение взаимодействия центров занятости населения со школьными психологами и консультантами с целью проведения скорректированной профориентационной работы в отношении каждого учащегося	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-	-
2.1.5.	организация консультационной работы с выпускниками учреждений профессионального образования в рамках отдельных	в пределах средств, выделяемых на текущее	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
соглашений и договоров	финансирование							
2.1.6. оказание профориентационных услуг гражданам, подлежащим освобождению из мест лишения свободы	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-	-
2.2. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан	всего МБТ республиканский бюджет РД	27206258	27215576	27215576	27215576	38 245 944,0	40 785 490,0	41 233 152,0
		27206258	27215576	27215576	27215576	38 245 944,0	40 785 490,0	41 233 152,0
2.2.1. обеспечение проведения мониторинга профессионально-квалификационного состава безработных граждан для определения объемов и профилей профессионального обучения под гарантированное трудоустройство, самозанятость, предпринимательство	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-	-
2.2.2. участие в координации и согласовании объемов и профилей подготовки рабочих и специалистов учреждениями профессионального образования	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	
2.2.3	организация направления на профессиональное обучение безработных граждан по специальностям, имеющим перспективный спрос на рынке труда и обеспечивающим гарантированное трудоустройство или возможность самозанятости	всего	27206258	27215576	27215576	27215576	38 245 944,0	40 785 490,0	41 233 152,0
		МБТ	-	-	-	-	-	-	-
		республиканский бюджет РД	27206258	27215576	27215576	27215576	38 245 944	40 785 490	41 233 152
2.2.4	организация открытых конкурсных торгов на оказание услуг по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации безработных граждан, с формированием соответствующей учебно-производственной базы	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-	-
2.2.5	пополнение банка информационно-методического обеспечения рабочего места инспекторов по профессиональному обучению и профконсультированию центра занятости населения	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-	-
2.3.	Организация направления на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	всего	135000	143500	143500	143500	242713,0	256062,0	270147,0
		МБТ	-	-	-	-	-	-	-
		республиканский бюджет РД	135000	143500	143500	143500	242713,0	256062,0	270147,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	
2.4.	Оказание государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан и их социальной адаптации на рынке труда	всего	-	-	-	-	268834,0	286598,0	289740,0
		МБТ	-	-	-	-	-	-	-
		республиканский бюджет РД	-	-	-	-	268834,0	286598,0	289740,0
2.4.1.	оказание помощи в социальной адаптации безработным гражданам на рынке труда; психологическая поддержка безработных граждан	всего	-	-	-	-	268834,0	286598,0	289740,0
		МБТ	-	-	-	-	-	-	-
		республиканский бюджет РД	-	-	-	-	268834,0	286598,0	289740,0
2.4.2.	участие в реализации Межведомственного плана мероприятий содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений начального профессионального образования Республики Дагестан	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-	-

3. Трудовая миграция населения

3.1.	Регулирование внутренней миграции	всего	851229,0	2753922,0	2753922,0	2753922,0	3161718,0	3362071,0	3407338,0
		МБТ	-	-	-	-	-	-	-
		республиканский бюджет РД	851229,0	2753922,0	2753922,0	2753922,0	3161718,0	3362071,0	3407338,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	
3.1.1.	обеспечение доведения федерального банка вакансий и единого специализированного окружного банка вакансий «Южный регион» до сведения граждан, желающих переехать в другую местность с целью трудоустройства	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-	-
3.1.2.	оказание содействия в трудоустройстве безработным гражданам за пределами республики в рамках прямых договоров, заключаемых с работодателями, либо при участии органов службы занятости соответствующих регионов	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-	-
3.1.3.	содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов государственной службы занятости населения	всего МБТ республиканский бюджет РД	851229,0 - 851229,0	2753922,0 - 2753922,0	2753922,0 - 2753922,0	2753922,0 - 2753922,0	3161718,0 - 3161718	3362071,0 - 3362071	3407338,0 - 3407338
3.2.	Регулирование внешней миграции	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.2.1. участие в работе Межведомственной комиссии по подготовке предложений по определению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-	-
3.2.2. участие в организации учета иностранных граждан, в том числе из стран СНГ, осуществляющих трудовую деятельность на территории республики без установленного визового порядка въезда-выезда	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-	-
3.2.3. выдача по мере получения запросов УФМС по РД заключений о целесообразности привлечения и использования иностранных работников	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-	-
4. Обеспечение занятости населения в сельской местности								
4.1. Разработка и реализация комплекса мер по обеспечению занятости населения в сельской местности с включением в него вопросов организации общественных работ, проведения ярмарок вакансий	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.2.	Внесение в органы местного самоуправления предложений по освобождению малых предприятий, создаваемых безработными гражданами, от уплаты части налогов, поступающих в местный бюджет при их регистрации	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-
4.3.	Организация профобучения безработных граждан непосредственно по месту жительства с использованием учебными заведениями дистанционных и выездных моделей обучения	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-
4.4.	Участие в принятии органами местного самоуправления предложений по развитию и поддержке крестьянских (фермерских) и личных подсобных хозяйств	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-

5. Социальная поддержка безработных граждан

5.1.	Обеспечение выплаты пособий по безработице; материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице	всего	416117400	371156600	379326100	380674500	481 127 840	512 401 150	519 062 365
		МБТ	416117400	371156600	379326100	380674500	481 127 840	512 401 150	519 062 365
		республиканский бюджет РД	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	
5.2.	Обеспечение выплаты стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости; материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости	всего МБТ республиканский бюджет РД	18637000 18637000 - -	13304900 13304900 - -	13580700 13580700 - -	13705000 13705000 - -	19 065 922,0 19 065 922 - -	20 305 207,0 20 305 207 - -	20 569 175,0 20 569 175 - -
5.3.	Обеспечение выплаты пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости	всего МБТ республиканский бюджет РД	114899100 114899100 - -	115774400 115774400 - -	128195100 128195100 - -	110073800 110073800 - -	70 275 680 70 275 680 - -	74 843 600 74 843 600 - -	75 816 566 75 816 566 - -
6. Осуществление деятельности по организации направления граждан на альтернативную гражданскую службу									
6.1.	Участие в подготовке перечней видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, и организаций, в которых предлагается предусмотреть прохождение альтернативной	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
гражданской службы								
6.2.	Организация участия органов службы занятости в работе призывных комиссий по рассмотрению заявлений граждан и принятию решений о направлении на альтернативную гражданскую службу	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-
6.3.	Учет и контроль организации альтернативной гражданской службы на территории республики	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-
7. Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда								
7.1.	Проведение мониторинга состояния рынка труда по отдельным показателям в разрезе районов и городов	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-
7.2.	Информирование населения о возможности трудоустройства, молодежи о возможностях профессиональной подготовки, работодателей о наличии квалифицированной рабочей силы	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
7.3. Изучение и доведение до центров занятости населения в муниципальных образованиях передового опыта регионов по вопросам содействия занятости населения	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-	-
8. Развитие структуры и обеспечение деятельности органов службы занятости населения								
8.1. Оказание государственных услуг, в том числе с использованием портала государственных и муниципальных услуг, многофункциональных центров и других информационно-телекоммуникационных технологий, включая обеспечение электронного взаимодействия между государственными органами, органами местного самоуправления, организациями и заявителями	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-	-
8.2. Организация работы мобильных центров занятости населения	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-	-
8.3. Обновление компьютерной техники в органах службы занятости	в пределах средств, выделяемых	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	на текущее финансирование							
8.4.	Техническое обслуживание и ремонт компьютерной техники	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-
8.5.	Установка и сопровождение системы оперативной электронной связи с центрами занятости населения	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-
8.6.	Создание веб-сервера Минтруда РД, в том числе установка, сопровождение	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-
8.7.	Сопровождение и эксплуатация программного обеспечения ведения бухгалтерского учета	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
8.8.	Сопровождение и эксплуатация программного обеспечения по обслуживанию безработных граждан	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-
8.9.	Осуществление выплат персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами	всего МБТ республиканский бюджет РД	-	167333950	176309500	176309500	-	-
			-	-	-	-	-	-
			-	167333950	176309500	176309500	-	-
8.10.	Обеспечение закупок товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд	всего МБТ республиканский бюджет РД	-	27221150	15890100	15890100	-	-
			-	-	-	-	-	-
			-	27221150	15890100	15890100	-	-
8.11.	Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям	всего МБТ республиканский бюджет РД	-	5176000	5468400	5468400	-	-
			-	-	-	-	-	-
			-	5176000	5468400	5468400	-	-
8.12.	Осуществление иных бюджетных ассигнований, связанных с обеспечением деятельности (оказанием услуг) государственных учреждений	всего МБТ республиканский бюджет	-	2100700	2100700	2100700	-	-
			-	-	-	-	-	-
			-	2100700	2100700	2100700	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	РД							
Итого	всего	611115926	807936320	783270600	766622000	857357731	905737770	910199734
	МБТ	549653500	541531100	521101900	504453300	570469442	607549957	615448106
	республикан- ский бюджет РД	61462426	266405220	262168700	262168700	286888289	298187813	294751628

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Республике Дагестан»

9. Организационное и техническое обеспечение охраны труда

9.1.	Подготовка проекта постановления Правительства Республики Дагестан «О системе государственного управления охраной труда Республики Дагестан»	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-
9.2.	Разработка типовых инструкций по охране труда для основных профессий и видов деятельности в сфере малого предпринимательства	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-
9.3.	Анализ состояния производственного травматизма, профзаболеваний, состояния условий и охраны труда в организациях республики и подготовка ин-	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	
формации в Правительство Республики Дагестан	сирование								
9.4.	Проведение республиканского семи-нара-совещания по вопросам охраны труда	всего	-	-	-	-	84200	-	-
		средства ФСС*	-	-	-	-	-	-	-
		республиканский бюджет РД	-	-	-	-	84200	-	-
9.5.	Проведение семинаров, «круглых столов», совещаний по вопросам охраны труда в рамках Всемирного дня охраны труда	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-	-
9.6.	Информирование предприятий и организаций всех форм собственности о нормативных правовых актах Российской Федерации в сфере охраны труда	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-	-
9.7.	Подготовка проекта постановления Правительства Республики Дагестан «Об утверждении государственной программы Республики Дагестан «Улучшение условий и охраны труда в Республике Дагестан на 2021–2023 годы»	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-	-

* средства Фонда социального страхования Российской Федерации

1	2	3	4	5	6	7	8	9	
9.8.	Подготовка и проведение республиканского смотра-конкурса на лучшую организацию охраны труда	всего	-	-	-	-	204400	219600	-
		средства ФСС	-	-	-	-	-	-	-
		республиканский бюджет РД	-	-	-	-	204400	219600	-
9.9.	Подготовка и проведение республиканского конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза»	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-	-
9.10.	Создание и оснащение исследовательской лаборатории Минтруда РД	всего	-	-	-	-	846700	107800	-
		средства ФСС	-	-	-	-	-	-	-
		республиканский бюджет РД	-	-	-	-	846700	107800	-
9.10.1.	приобретение измерительных приборов для проведения исследований и контрольных замеров факторов производственной среды на рабочих местах при проведении государственной экспертизы условий труда на рабочих местах	всего	-	-	-	-	664700	-	-
		средства ФСС	-	-	-	-	-	-	-
		республиканский бюджет РД	-	-	-	-	664700	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	
9.10.2.	проверка приборов в организациях Росстандарта	всего	-	-	-	-	182000	107800	-
		средства ФСС	-	-	-	-	-	-	-
		республиканский бюджет РД	-	-	-	-	182000	107800	-
9.11.	Проведение аккредитации исследовательской лаборатории Минтруда РД	всего	-	-	-	-	211600	-	-
		средства ФСС	-	-	-	-	-	-	-
		республиканский бюджет РД	-	-	-	-	211600	-	-
9.12.	Приобретение автотранспортного средства для создания при Минтруде РД передвижной лаборатории по исследованию вредных производственных факторов на рабочих местах	всего	-	-	-	-	765000	-	-
		средства ФСС	-	-	-	-	-	-	-
		республиканский бюджет РД	-	-	-	-	765000	-	-
9.13.	Организация проведения Единого дня осмотра состояния охраны труда, восстановления уголков, стендов по охране труда организаций, обеспечение необходимой литературой, периодическими изданиями	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-	-
9.14.	Обучение по охране труда в государственных учреждениях	всего	-	500000	500000	500000	500000	500000	500000
		средства ФСС	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	республиканский бюджет РД	-	500000	500000	500000	500000	500000	500000
9.15.	Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.	всего	7000000	7000000	7000000	7000000	7000000	7000000
		средства ФСС	7000000	7000000	7000000	7000000	7000000	7000000
		республиканский бюджет РД	-	-	-	-	-	-

10. Улучшение условий и охраны труда женщин, подростков, а также лиц, занятых на рабочих местах с особыми условиями труда

10.1.	Проведение экспертизы коллективных договоров, поступающих на уведомительную регистрацию, в части соблюдения законодательства по охране труда	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-
10.2.	Осуществление надзора за проведением производственного лабораторного контроля за условиями труда женщин, занятых на работах с вредными условиями труда	средства организаций	-	-	-	-	-	-
10.3.	Проведение тематических проверок в организациях по соблюдению законодательства о труде женщин	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
10.4.	Проведение мониторинга занятости женщин, работающих во вредных условиях труда, в целях осуществления контроля за состоянием их здоровья	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-

11. Информационно-аналитическое обеспечение охраны труда, профобразование, пропаганда

11.1.	Обеспечение информирования организаций и населения по вопросам охраны труда через средства массовой информации	в пределах средств, выделяемых на текущее финансирование	-	-	-	-	-	-
11.2.	Участие в совещаниях, конференциях, выставках по охране труда, организуемых Минтрудом России и ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда» Минтруда России	всего	-	-	-	-	97700	-
средства ФСС		-	-	-	-	-	-	-
республиканский бюджет РД		-	-	-	-	-	97700	-
11.3.	Подготовка специалистов Минтруда РД по вопросам специальной оценки условий труда в ООО «Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Иваново»	всего	-	-	-	-	324400	-
средства ФСС		-	-	-	-	-	-	-
республиканский бюджет РД		-	-	-	-	-	324400	-
11.4.	Обучение и проверка знаний по охране труда специалистов Мин-	всего	-	-	-	-	168000	-
		средства ФСС	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
труда РД в ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда» Минтруда России	республиканский бюджет РД	-	-	-	-	168000	-	-
Итого	всего	-	7500000	7500000	7500000	10202000	7827400	7500000
	средства ФСС	-	7000000	7000000	7000000	7000000	7000000	7000000
	республиканский бюджет РД	-	500000	500000	500000	3202000	827400	500000
ИТОГО по Программе	всего	611115926	815436320	790770600	774122000	867559731	913565170	917699734
	МБТ	549653500	541531100	521101900	504453300	570469442	607549957	615448106
	средства ФСС	-	7000000	7000000	7000000	7000000	7000000	7000000
	республиканский бюджет РД	61462426	266905220	262668700	262668700	290090289	299015213	295251628

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к государственной программе
Республики Дагестан
«Содействие занятости населения»

МЕТОДИКА
расчета показателей, не включенных
в федеральный план статистических работ

Наименование показателя	Единица измерения	Ответственный за формирование показателя	Алгоритм формирования показателя и методологические пояснения к показателю
1	2	3	4
<p>Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости</p>	<p>проц.</p>	<p>Минтруд РД</p>	$U_{тр} = \frac{Tr}{Обр} \times 100$ <p>где: Утр – удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости; Тр – численность граждан, нашедших работу (доходное занятие); Обр – численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы</p>
<p>Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 8 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости</p>	<p>проц.</p>	<p>Минтруд РД</p>	$U_{Бдлит} = \frac{Бдлит}{Бобщ} \times 100$ <p>где: УБдлит – удельный вес безработных граждан, ищущих работу 8 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости; Бдлит – численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете на</p>

1	2	3	4
<p>Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение</p>	<p>проц.</p>	<p>Минтруд РД</p>	<p>конец года периода более 8 месяцев; Бобщ – общая численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете на конец года</p> $УБ_{повт} = \frac{Б_{повт}}{Б_{буч}} \times 100$ <p>где: УБ_{повт} – удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение; Б_{повт} – численность граждан, признанных безработными из числа закончивших профессиональное обучение; Б_{буч} – численность безработных граждан, закончивших профессиональное обучение</p>
<p>Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости</p>	<p>проц.</p>	<p>Минтруд РД</p>	$УБ_{переезд} = \frac{Б_{переезд}}{Б_{бщ}} \times 100$ <p>где: УБ_{переезд} – удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости; Б_{переезд} – численность безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию в переезде в другую местность для трудоустройства; Б_{бщ} – общая численность безработных граждан</p>

1	2	3	4
---	---	---	---

Удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости *

проц.

Минтруд
РД

Бобщ = Бо + Бп

где:

Бо – численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете на начало года;

Бп – численность граждан, зарегистрированных в качестве безработных в отчетном периоде

$$y = \frac{\sum_{f=1}^F (y_f^{\text{пгс}} \times B_f^{\text{пгс}})}{\sum_{f=1}^F B_f^{\text{пгс}}} \times 100$$

где:

$y_f^{\text{пгс}}$ – удельный вес

удовлетворенных услугой граждан в общей численности опрошенных граждан по удовлетворенности услугой

$B_f^{\text{пгс}}$ – численность опрошенных граждан по удовлетворенности услугой f

f – услуга, значимая для обеспечения удовлетворенности граждан полнотой и качеством предоставляемых

государственных услуг органом службы занятости (f = 1, ... F, где F – количество услуг, по которым проводится опрос).

Для выявления удовлетворенности получателей государственных услуг – граждан и работодателей в качестве измерителя применяется показатель «уровень удовлетворенности», измерение которого осуществляется на основе трехбалльной шкалы: «высокий», «достаточный» и «низкий». При этом построение шкалы удовлетворенности основано на суммировании первых двух показателей – «высокий» и «достаточный».

1	2	3	4
			Опрос населения проводится в разрезе городского и сельского населения, половозрастном, образовательном и социально-профессиональном разрезе

* Расчет показателя предусматривается с 2016 года при условии выделения финансирования на проведение опросов населения.