



## ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 июня 2015 г. № 200

г. Махачкала

### Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Спецгазстройсервис»

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 г. № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» и постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2009, № 8, ст. 359; № 19, ст. 929; 2013, № 12, ст. 814; 2014, № 20, ст. 1200) Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Спецгазстройсервис».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.



**Председатель Правительства  
Республики Дагестан**

**А. Гамидов**

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Республики Дагестан  
от 26 июня 2015 г. № 200

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда**  
**работников государственного казенного учреждения**  
**Республики Дагестан «Спецгазстройсервис»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 г. № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» и постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан».

2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Спецгазстройсервис» (далее – ГКУ РД «Спецгазстройсервис») и включает в себя:

условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера ГКУ РД «Спецгазстройсервис»;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, по общеотраслевым профессиям рабочих ГКУ РД «Спецгазстройсервис» устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 г. № 264 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих».

4. С учетом условий труда работникам ГКУ РД «Спецгазстройсервис» устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

5. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

6. Выплаты по заработной плате осуществляются в пределах

утвержденного фонда оплаты труда.

7. Руководитель ГКУ РД «Спецгазстройсервис» несет ответственность за своевременную и в полном объеме оплату труда работников и должен также руководствоваться:

Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

требованием части 3 статьи 2 Закона Республики Дагестан от 7 апреля 2009 г. № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан», в соответствии с которым заработная плата работников государственных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой ранее на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Дагестан, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

8. В случаях, когда месячная заработная плата работника ГКУ РД «Спецгазстройсервис», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, ему (работнику) производится доплата до минимального размера оплаты труда.

9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

10. Штатное расписание ГКУ РД «Спецгазстройсервис» утверждается руководителем ГКУ РД «Спецгазстройсервис» и включает в себя все должности работников учреждения.

11. Фонд оплаты труда работников ГКУ РД «Спецгазстройсервис» формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Дагестан.

12. Системы оплаты труда в ГКУ РД «Спецгазстройсервис» устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Дагестан, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

## **II. Условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера ГКУ РД «Спецгазстройсервис»**

13. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера ГКУ РД «Спецгазстройсервис» состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Решение об установлении размера оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру ГКУ РД «Спецгазстройсервис» (за исключением премий заместителю руководителя и главному бухгалтеру) принимается Агентством по энергетике Республики Дагестан.

14. Должностной оклад руководителя ГКУ РД «Спецгазстройсервис» определяется трудовым договором.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя ГКУ РД «Спецгазстройсервис» и средней заработной платы работников ГКУ «Спецгазстройсервис» устанавливается Агентством по энергетике Республики Дагестан в кратности от 1 до 5.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного учреждения Республики Дагестан утвержден постановлением Правительства Республики Дагестан от 17 июня 2009 г. № 184.

Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя ГКУ РД «Спецгазстройсервис».

К основному персоналу ГКУ РД «Спецгазстройсервис» относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей и профессий работников ГКУ РД «Спецгазстройсервис», которые относятся к основному персоналу, устанавливается Агентством по энергетике Республики Дагестан по согласованию с Министерством труда и социального развития Республики Дагестан.

При определении средней заработной платы работников основного персонала ГКУ РД «Спецгазстройсервис» учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, не предусмотренных системой оплаты труда, и материальной помощи) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю учреждения.

15. Премирование руководителя ГКУ РД «Спецгазстройсервис» осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым нормативным актом Агентством по энергетике Республики Дагестан.

16. Премирование заместителя руководителя и главного бухгалтера ГКУ РД «Спецгазстройсервис» осуществляется в соответствии с



положением о премировании, утверждаемым приказом руководителя ГКУ РД «Спецгазстройсервис».

### **III. Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера**

17. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117, работникам устанавливаются выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

18. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относятся:

доплата за совмещение профессий (должностей) – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

доплата за расширение зон обслуживания – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данный подпункт не распространяется на руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения);

оплата за сверхурочную работу – осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

доплата за работу в ночное время – устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время с 22:00 часов до 6:00 устанавливается за каждый час работы в размере 40 процентов часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в

соответствующем календарном году.

19. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

20. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах ГКУ РД «Спецгазстройсервис».

#### **IV. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера**

21. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников ГКУ РД «Спецгазстройсервис» или в абсолютных размерах по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждения.

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя ГКУ РД «Спецгазстройсервис» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

22. Выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы дифференцированно в зависимости от труда конкретного работника до 100 процентов на определенный период времени в течение календарного года.

При установлении соответствующих выплат рекомендуется учитывать

следующие критерии:

- качественное выполнение работы в сфере деятельности учреждения;
- результативность труда работника учреждения;
- успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- проявление инициативы и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- напряженность в работе при реализации федеральных, республиканских и ведомственных целевых программ;
- выполнение отдельных особо важных заданий и срочных работ;
- иные критерии применительно к конкретному работнику, определяемые решением руководителя учреждения.

23. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемых работ относятся:

а) надбавка за качество выполняемых работ, устанавливаемая работнику ГКУ РД «Спецгазстройсервис» в случае присвоения по профилю профессиональной деятельности:

ученой степени кандидата наук – в размере 10 процентов оклада (должностного оклада);

ученой степени доктора наук – в размере 15 процентов оклада (должностного оклада);

почетного звания Республики Дагестан – в размере 10 процентов оклада (должностного оклада).

При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющих большее значение;

б) надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за качество выполняемых работ в размере до 100 процентов, устанавливаемая в случае:

обеспечения качества, своевременности и полноты подготовки отчетов, заявок и проектно-сметной документации;

обеспечения полноты составления и ведения документации;

обеспечения качества надзора и обследования объектов;

соблюдения правил техники безопасности и других обязательных требований;

в) водителям автомобилей всех типов, имеющим:

1-й класс – в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу);

2-й класс – в размере 10 процентов к окладу (должностному окладу).

24. Выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника ГКУ РД «Спецгазстройсервис» за продолжительность непрерывной работы в учреждениях (предприятиях).

Указанная надбавка устанавливается в следующих размерах:

10 процентов – при стаже работы от 1 года до 5 лет;

15 процентов – при стаже работы от 5 до 10 лет;

20 процентов – при стаже работы от 10 до 15 лет;

30 процентов – при стаже работы свыше 15 лет.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в ГКУ РД «Спецгазстройсервис», надбавка выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки на основании приказа руководителя ГКУ РД «Спецгазстройсервис». Руководитель ГКУ РД «Спецгазстройсервис» несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы работникам учреждения.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работникам ГКУ РД «Спецгазстройсервис», является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут представляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на ежемесячную надбавку к должностному окладу за стаж непрерывной работы, заверенные подписью руководителя и печатью.

25. В стаж работы, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, засчитываются:

время работы в иных учреждениях (предприятиях), соответствующих профилю ГКУ РД «Спецгазстройсервис»;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхурочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в ГКУ РД «Спецгазстройсервис» не превысил одного года, ветеранов боевых действий на территории других государств, ветеранов, исполнявших обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и граждан, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, — независимо от продолжительности перерыва.

26. В стаж работы включаются другие периоды работы, если им непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах государственной власти и органах местного самоуправления, профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с законодательством сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

27. В стаж работы включается без каких-либо условий и ограничений



время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР, пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену при наличии справки военкомата.

28. Непрерывный стаж работы сохраняется при поступлении на работу в ГКУ РД «Спецгазстройсервис» (при отсутствии во время перерыва другой работы):

а) не позднее одного месяца:

со дня увольнения из государственных учреждений, иных учреждений по специальности, соответствующей профилю занимаемой должности в учреждении;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавшей увольнение из учреждений, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

б) не позднее двух месяцев после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях по специальности, соответствующей профилю занимаемой должности в ГКУ РД «Спецгазстройсервис», если работе за границей непосредственно предшествовала работа в государственных учреждениях. Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается. Этот же порядок применяется в отношении членов семьи, находившихся за границей вместе с работником;

в) не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

г) не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

д) не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в государственных учреждениях по специальности, соответствующей профилю занимаемой должности в ГКУ РД «Спецгазстройсервис».

29. Непрерывный стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях по специальности, соответствующих профилю ГКУ РД «Спецгазстройсервис»:

эвакуированным или выехавшим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

получавшим в установленном порядке пособие по безработице, стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) и повышения квалификации по направлению органов службы занятости,

принимавшим участие в оплачиваемых общественных работах. Время, необходимое для переезда по направлению органов службы занятости в другую местность для трудоустройства, также не прерывает трудового стажа;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнениями межнациональных отношений;

пенсионерам, вышедшим на пенсию из государственных или муниципальных учреждений (по старости, инвалидности и другим основаниям);

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из государственных учреждений по специальности, соответствующей профилю занимаемой должности в ГКУ РД «Спецгазстройсервис», в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лица рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел.

30. Непрерывный стаж работы сохраняется также в случаях расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста.

31. Молодым специалистам (с высшим профессиональным образованием), принятым на работу в течение года после завершения обучения, устанавливается стимулирующая надбавка в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада) на первые три календарных года.

32. Премирование работников ГКУ РД «Спецгазстройсервис» по итогам работы осуществляется руководителем на основании положения о премировании, утвержденного локальным нормативным актом ГКУ РД «Спецгазстройсервис», в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда.

В положении о премировании определяются показатели и условия премирования работников. При премировании по итогам года рекомендуется учитывать следующие показатели:

эффективность работы;

добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью ГКУ РД «Спецгазстройсервис»;

сложность и напряженность работы;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

успешная подготовка и проведение мероприятий, связанных с реализацией федеральных, республиканских и ведомственных целевых программ;

иные показатели применительно к конкретному работнику, определяемые решением руководителя ГКУ РД «Спецгазстройсервис».

33. Работники ГКУ РД «Спецгазстройсервис» могут быть премированы:  
а) при награждении:

орденами и медалями Российской Федерации – в размере 5 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

знаками отличия Российской Федерации и присвоении почетных званий Российской Федерации – в размере 3 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Почетной Грамотой Республики Дагестан и присвоении почетных званий Республики Дагестан – в размере 1,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

ведомственными наградами – в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

б) при поощрении:

Президентом Российской Федерации – в размере 3 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Правительством Российской Федерации – в размере 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Главой Республики Дагестан – в размере 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Правительством Республики Дагестан – в размере 1,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

34. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан, могут направляться ГКУ РД «Спецгазстройсервис» на выплаты стимулирующего характера, при этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 15 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан.

## V. Иные вопросы оплаты труда

35. Работникам ГКУ РД «Спецгазстройсервис» при наличии экономии фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем, смертью членов семьи (родителей, супругов, детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, в других исключительных случаях тяжелого материального положения. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.

36. Выплата материальной помощи производится:

работникам – на основании приказа руководителя ГКУ РД «Спецгазстройсервис»;

руководителю ГКУ РД «Спецгазстройсервис» – на основании распоряжения или приказа руководителя Агентства по энергетике Республики Дагестан. Материальная помощь является выплатой социального

характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается.

---